



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้กำหนดไว้ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ว่าด้วยมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ทำให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น แล้วนำมา กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น เช่น การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการรายงานผล ฯลฯ แล้วนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ให้บรรลุเป้าหมายและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ ในฐานะผู้รับผิดชอบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน จึงได้จัดทำ การวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และใช้เป็นเครื่องมือประกอบการพิจารณา กำหนดมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับผู้บริหาร ในโอกาสต่อไป

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว
จังหวัดสระแก้ว

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. วิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ๑-๒ |
| ๓. หลักเกณฑ์และการประเมินผล | ๒ |
| ๔. ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว | ๓ |
| ๕. การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม | ๔ |
| ๖. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา | ๘ |
| ๗. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับคะแนนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ๙ |
| - รายงานผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับคะแนนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | |
| - ภาคผนวก | |

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้กับหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในการดำเนินงานเพื่อเป็นเครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาล และเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยข้อมูลการประเมินกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานจะต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่จะต้องเชื่อมโยง และต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) โดยกำหนดไว้ในตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยการนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์เพื่อหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน และกำหนดแนวทางแก้ไขโดยเร่งด่วนแล้วนำไปกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๒. วิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วยเครื่องมือจาก ๓ แหล่งข้อมูล ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment - IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีได้แสดงความคิดเห็นผ่านการตอบแบบสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๑-๕) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment – EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด (๖-๘) ได้แก่

ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment – OIT))เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลางเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและการให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัด ๙-๑๐) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผล

๓.๑ การประมวลผล

| คะแนน | แบบ IIT | แบบ EIT | แบบ OIT |
|--------------------|--|--|---|
| คะแนนข้อคำถาม | คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากคำตอบของทุกคน | คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากคำตอบของทุกคน | คะแนนของข้อคำถาม |
| คะแนนตัวชี้วัดย่อย | - | - | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย |
| คะแนนตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด |
| คะแนนแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ |
| น้ำหนักแบบสำรวจ | ร้อยละ ๓๐ | ร้อยละ ๓๐ | ร้อยละ ๔๐ |
| คะแนนรวม | ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก | | |

๓.๒ คะแนนและระดับผลการประเมิน โดยผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ คือ

| คะแนน | ระดับ |
|---------------|-------|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ | AA |
| ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ | A |
| ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | B |
| ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | C |
| ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | D |
| ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | E |
| ๐ - ๔๙.๙๙ | F |

๔. ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ITA)

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------------------------|-------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | ๘๙.๓๐ |
| ๒. การใช้งบประมาณ | ๘๐.๐๕ |
| ๓. การใช้อำนาจ | ๘๕.๖๑ |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๘๑.๗๔ |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๔.๔๗ |

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------------------|-------|
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๑.๑๘ |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๗.๗๕ |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน | ๘๘.๔๑ |

๔.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|-------------------------|-------|
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ๑๕.๑๖ |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | ๑๒.๕๐ |

คะแนนภาพรวม ๕๗.๕๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน : D

๕. การวิเคราะห์...

๕. การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๕.๑ ผลการประเมินในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว มีระดับคะแนน ๕๗.๕๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน D

๕.๒ ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด เรียงตามลำดับคะแนนสูงสุด ดังนี้

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|-----------------------------|-------|
| ๑ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๑.๑๘ |
| ๒ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๘๙.๓๐ |
| ๓ | การปรับปรุงการทำงาน | ๘๘.๔๑ |
| ๔ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๗.๗๕ |
| ๕ | การใช้อำนาจ | ๘๕.๖๑ |
| ๖ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๔.๔๗ |
| ๗ | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๘๑.๗๔ |
| ๘ | การใช้งบประมาณ | ๘๐.๐๕ |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๑๕.๑๖ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๑๒.๕๐ |

๕.๓ การวิเคราะห์ข้อมูล

จากเป้าหมายตามนโยบายของประเทศ ที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการให้ความสำคัญ และการยอมรับในระดับประเทศ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ นั้น ร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งผลการประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว พบว่า การประเมินทั้ง ๓ แบบวัด คือ

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลคะแนน ๘๔.๒๓ คะแนน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน ๘๙.๙๑ คะแนน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลคะแนน ๑๓.๘๓ คะแนน

ซึ่งจะมีตัวชี้วัดจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด และจะมีเพียงแบบวัดเดียวที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประเด็นหลักที่ต้องมีการพัฒนามากกว่าด้านอื่น ๆ เนื่องจากคะแนนที่ได้ต่ำที่สุด คือ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลคะแนน ๑๓.๘๓ คะแนน (ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐)

| ข้อ | หัวข้อการประเมิน | คะแนน | ความคิดเห็น |
|-----|-----------------------------------|-------|---|
| ๑ | โครงสร้างพื้นฐาน | ๐ | ไม่พบข้อมูลโครงสร้างหน่วยงาน |
| ๒ | ข้อมูลผู้บริหาร | ๐ | องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน |
| ๓ | อำนาจหน้าที่ | ๐ | ข้อมูลที่ตอบหน้าเว็บไซต์ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด |
| ๔ | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | ๑๐๐ | |
| ๕ | ข้อมูลการติดต่อ | ๐ | ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และแผนที่ |

| ข้อ | หัวข้อการประเมิน | คะแนน | ความคิดเห็น |
|-----|---|-------|---|
| ๖ | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ๐ | URL ที่ตอบไม่ได้แสดงตามที่ชี้แจงมา ไม่พบพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ระเบียบว่าด้วยการจัดยานพาหนะโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ |
| ๗ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ๑๐๐ | |
| ๘ | Q&A | ๐ | ไม่ใช่ URL จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| ๙ | Social Network | ๐ | ไม่พบการนำเสนอ URL ที่เชื่อมโยง social network จากหน้าเว็บไซต์หลัก และไม่ได้อธิบายเพิ่มเติมว่าช่องทาง social network มีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จากตรงไหน |
| ๑๐ | แผนดำเนินงานประจำปี | ๐ | ไม่ได้เข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๑๑ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน | ๑๐๐ | |
| ๑๒ | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | ๐ | ไม่ได้เข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๑๓ | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | ๐ | ไม่มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน |
| ๑๔ | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | ๑๐๐ | |
| ๑๕ | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | ๐ | ไม่ได้เข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๑๖ | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | ๐ | ไม่ใช่ข้อมูลปี ๒๕๖๒ |
| ๑๗ | E-Service | ๐ | ไม่ได้เข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๑๘ | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ๐ | รายละเอียดของงบโครงการ ไม่ใช่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี |
| ๑๙ | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน | ๐ | ไม่มี URL |
| ๒๐ | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ๐ | ไม่ใช่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เนื่องจากขาดองค์ประกอบสำคัญที่ควรต้องมี |
| ๒๑ | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | ๑๐๐ | |
| ๒๒ | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | ๑๐๐ | |

| ข้อ | หัวข้อการประเมิน | คะแนน | ความคิดเห็น |
|-----|---|-------|--|
| ๒๓ | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | ๐ | ข้อมูลไม่ครบ ขาดเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงธันวาคม ๒๕๖๒ |
| ๒๔ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | ๐ | ไม่มี URL |
| ๒๕ | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๐ | ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๒๖ | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๐ | เนื่องจากไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในข้อ ๒๕ จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการที่นำเสนอสอดคล้องกับนโยบายหรือไม่ |
| ๒๗ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ๐ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ |
| ๒๘ | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ๐ | ข้อมูลที่นำมาตอบไม่ใช่รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒ |
| ๒๙ | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๐ | มีแต่ช่องทางการร้องเรียน ไม่มีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| ๓๐ | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๐ | ไม่ใช่ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยรับตรวจโดยตรง |
| ๓๑ | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี | ๐ | ไม่มี URL |
| ๓๒ | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | ๐ | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นไม่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน |
| ๓๓ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๐ | ข้อมูลที่นำมาตอบไม่สื่อถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |
| ๓๔ | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | ๑๐๐ | |
| ๓๕ | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | ๐ | ไม่ได้แสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในปี ๒๕๖๓ |
| ๓๖ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | ๐ | ไม่มี URL |
| ๓๗ | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | ๐ | ไม่เป็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ |

| ข้อ | หัวข้อการประเมิน | คะแนน | ความคิดเห็น |
|-----|---|-------|--|
| ๓๘ | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ๐ | ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน |
| ๓๙ | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี | ๑๐๐ | |
| ๔๐ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน | ๐ | ใช้ URL เพื่อเข้าสู่ระบบ e-plan ซึ่งประชาชนทั่วไปไม่สามารถเข้าถึงได้สะดวก |
| ๔๑ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | ๐ | ใช้ URL เพื่อเข้าสู่ระบบ e-plan ซึ่งประชาชนทั่วไปไม่สามารถเข้าถึงได้สะดวก |
| ๔๒ | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ๐ | ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ |
| ๔๓ | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ๐ | เนื่องจากไม่มีการวิเคราะห์ผลในข้อ ๔๒ จึงทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการในข้อนี้ สอดคล้องกับข้อ ๔๒ หรือไม่ |

จากข้อมูลจะเห็นได้ว่า ตัวชี้วัดที่ได้ไม่ได้คะแนน (คะแนนเป็น ๐) ส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่ไม่ได้เข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน และบางข้อมูลไม่มี URL หรือ URL ไม่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน จึงเห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกระดับต้องให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ แสดงข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนให้ครบถ้วน ข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย กำกับดูแล เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบงานแต่ละงานให้มีความเข้าใจ และต้องมีการจัดการ เพื่อให้มีการนำข้อมูลต่าง ๆ มาประกาศเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคณะที่ปรึกษาของ ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังนี้

๑. แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

(๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

(๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

(๔) การใช้...

(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกัน และมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๒. แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐาน การให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

(๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

(๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

(๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าวมาแล้วข้างต้น เห็นว่าหน่วยงานควรดำเนินการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินในส่วนนี้ให้สูงขึ้นโดยเร่งด่วน ได้แก่

(๑) นำข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษาของ ป.ป.ช. มาเป็นแนวทางปฏิบัติ

(๒) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานหรือให้ทุกส่วนราชการในสังกัดนำข้อมูลลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๓) เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาข้อมูล คู่มือที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน ถูกต้อง สอดคล้องกับ OIT โดยละเอียด

(๔) ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญ มีส่วนร่วม มีนโยบายที่ชัดเจน และกำหนดมาตรการ โดยเฉพาะการป้องกันการทุจริตในองค์กรอย่างชัดเจน ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็น

(๕) ก่อนที่จะมีการอนุมัติข้อมูล ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ ควรมีการตรวจสอบคำตอบในทุกข้อ ประเด็นคำถามให้ละเอียด เพื่อป้องกันการจัดส่งข้อมูลที่ผิดพลาดไม่ตรงกับคำถาม

(๖) พัฒนา ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัย เข้าถึงง่าย มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สอดคล้องเป็นไปตาม โครงการสร้างของข้อมูลตาม OIT ให้ครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน



๗. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อยกระดับคะแนน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

| มาตรการ | วิธีการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | การติดตามผล |
|--|---|---------------------------|------------------------------|
| ๑.จัดเตรียมเอกสาร สำหรับเผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณะ | - ส่วนราชการในสังกัดตรวจสอบ และรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด สระแก้ว | ทุกส่วนราชการ ในสังกัด | รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล |
| ๒.ประชุม/อบรมให้ ความรู้ | - จัดประชุมและอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | สำนักปลัดฯ | รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล |
| ๓.การร้องเรียนการทุจริต | - เพิ่มช่องทางกรร้องเรียนการ ทุจริตผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด สระแก้ว | สำนักปลัดฯ | รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล |
| ๔.การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร | ๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์กร บริหารส่วนจังหวัดสระแก้วให้ง่าย ต่อการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ ๒. เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน | กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ | รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล |

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ภายหลังจากทราบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แล้ว ได้มีการจัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงานให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



(นางขวัญเรือน เทียนทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

รองนายก
ปลัด อบจ. 
รองปลัด อบจ. 
หน.สำนักปลัดฯ 
หน.ฝ่าย
จนท. 
จนท.พิมพ์ทาน 

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อยกระดับคะแนนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

| มาตรการ | วิธีการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | การติดตามผล | |
|--|---|--------------------------|---------------|-----------------|
| | | | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๑.จัดเตรียมเอกสารสำหรับเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ | ๑.ส่วนราชการในสังกัด ตรวจสอบงานในอำนาจหน้าที่และรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว | ทุกส่วนราชการในสังกัด | ✓ | |
| ๒.ประชุม/อบรมให้ความรู้ | ๑.จัดประชุมและอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | สำนักปลัดฯ | ✓ | |
| ๓.การร้องเรียนการทุจริต | ๑.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว | สำนักปลัดฯ | ✓ | |
| ๔.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | ๑.ปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ ๒.เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน | กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | ✓ | |

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียบกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่


- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การประเมินในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

| หน่วยงานภาครัฐ | บุคลากรภาครัฐ | ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ |
|----------------|---------------|--------------------------------|
| 8,303 | 447,790 | 853,875 |

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

| คะแนนเฉลี่ยภาพรวม |
|-------------------|
| 67.90 |

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

| เครื่องมือการประเมิน | ตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ย |
|--|-----------------------------|-------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | 1. การปฏิบัติหน้าที่ | 90.15 |
| | 2. การใช้งบประมาณ | 82.29 |
| | 3. การใช้อำนาจ | 86.14 |
| | 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 81.41 |
| | 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 83.22 |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | 6. คุณภาพการดำเนินงาน | 83.52 |
| | 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 82.58 |
| | 8. การปรับปรุงการทำงาน | 80.11 |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | 9. การเปิดเผยข้อมูล | 53.12 |
| | 10. การป้องกันการทุจริต | 36.29 |

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

| AA | A | B | C | D | E | F |
|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 56 | 1039 | 1429 | 1854 | 2474 | 952 | 499 |
| 0.67% | 12.51% | 17.21% | 22.33% | 29.80% | 11.47% | 6.01% |

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

| ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ | ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ |
|----------------------------|-------------------------------|
| 1095 | 7208 |
| 13.19% | 86.81% |



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทจังหวัด

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

| หน่วยงานภาครัฐ | บุคลากรภาครัฐ | ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ |
|----------------|---------------|--------------------------------|
| 76 | 29,528 | 30,365 |

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

| คะแนนเฉลี่ยภาพรวม |
|-------------------|
| 82.04 |

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

| เครื่องมือการประเมิน | ตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ย |
|--|-----------------------------|-------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) | 1. การปฏิบัติหน้าที่ | 91.58 |
| | 2. การใช้งบประมาณ | 84.68 |
| | 3. การใช้อำนาจ | 88.24 |
| | 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 83.92 |
| | 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 86.17 |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) | 6. คุณภาพการดำเนินงาน | 86.20 |
| | 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 84.46 |
| | 8. การปรับปรุงการทำงาน | 82.79 |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | 9. การเปิดเผยข้อมูล | 77.20 |
| | 10. การป้องกันการทุจริต | 75.90 |

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

| AA | A | B | C | D | E | F |
|----|--------|--------|--------|-------|-------|----|
| 0 | 38 | 20 | 13 | 4 | 1 | 0 |
| 0% | 50.00% | 26.32% | 17.11% | 5.26% | 1.32% | 0% |

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

| ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ | ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ |
|----------------------------|-------------------------------|
| 38 | 38 |
| 50.00% | 50.00% |



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทจังหวัด

| ที่ | หน่วยงาน | คะแนน 2562 | คะแนน 2563 | ระดับผลการ ประเมิน | ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท* |
|-----|------------------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| 1 | จังหวัดกระบี่ | 77.67 | 82.22 | B | ไม่ผ่าน |
| 2 | จังหวัดกาญจนบุรี | 69.31 | 89.63 | A | ผ่าน |
| 3 | จังหวัดกาฬสินธุ์ | 75.97 | 70.20 | C | ไม่ผ่าน |
| 4 | จังหวัดกำแพงเพชร | 63.10 | 84.00 | B | ไม่ผ่าน |
| 5 | จังหวัดขอนแก่น | 85.69 | 76.88 | B | ไม่ผ่าน |
| 6 | จังหวัดจันทบุรี | 88.14 | 80.98 | B | ไม่ผ่าน |
| 7 | จังหวัดฉะเชิงเทรา | 88.53 | 73.21 | C | ไม่ผ่าน |
| 8 | จังหวัดชลบุรี | 87.70 | 78.40 | B | ไม่ผ่าน |
| 9 | จังหวัดชัยนาท | 90.21 | 80.56 | B | ไม่ผ่าน |
| 10 | จังหวัดชัยภูมิ | 89.47 | 72.41 | C | ไม่ผ่าน |
| 11 | จังหวัดชุมพร | 87.53 | 60.65 | D | ไม่ผ่าน |
| 12 | จังหวัดเชียงราย | - | 84.10 | B | ไม่ผ่าน |
| 13 | จังหวัดเชียงใหม่ | 89.62 | 88.84 | A | ผ่าน |
| 14 | จังหวัดตรัง | 56.39 | 62.82 | D | ไม่ผ่าน |
| 15 | จังหวัดตราด | 91.59 | 88.87 | A | ผ่าน |
| 16 | จังหวัดตาก | 87.93 | 90.21 | A | ผ่าน |
| 17 | จังหวัดนครนายก | 90.54 | 73.03 | C | ไม่ผ่าน |
| 18 | จังหวัดนครปฐม | 91.03 | 88.22 | A | ผ่าน |
| 19 | จังหวัดนครพนม | 95.50 | 94.49 | A | ผ่าน |
| 20 | จังหวัดนครราชสีมา | - | 93.23 | A | ผ่าน |
| 21 | จังหวัดนครศรีธรรมราช | 89.29 | 76.58 | B | ไม่ผ่าน |
| 22 | จังหวัดนครสวรรค์ | 94.23 | 94.14 | A | ผ่าน |
| 23 | จังหวัดนนทบุรี | 86.36 | 76.30 | B | ไม่ผ่าน |
| 24 | จังหวัดนราธิวาส | 87.55 | 68.44 | C | ไม่ผ่าน |
| 25 | จังหวัดน่าน | 89.04 | 86.18 | A | ผ่าน |
| 26 | จังหวัดบึงกาฬ | 89.12 | 83.05 | B | ไม่ผ่าน |
| 27 | จังหวัดบุรีรัมย์ | 83.96 | 74.44 | C | ไม่ผ่าน |
| 28 | จังหวัดปทุมธานี | 92.69 | 90.79 | A | ผ่าน |
| 29 | จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | 88.23 | 87.03 | A | ผ่าน |
| 30 | จังหวัดปราจีนบุรี | 91.86 | 83.02 | B | ไม่ผ่าน |
| 31 | จังหวัดปัตตานี | 89.68 | 68.85 | C | ไม่ผ่าน |
| 32 | จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 75.19 | 82.34 | B | ไม่ผ่าน |
| 33 | จังหวัดพะเยา | 94.63 | 86.89 | A | ผ่าน |
| 34 | จังหวัดพังงา | 81.84 | 75.41 | B | ไม่ผ่าน |
| 35 | จังหวัดพิจิตร | 84.13 | 67.44 | C | ไม่ผ่าน |
| 36 | จังหวัดพิจิตร | 91.00 | 89.11 | A | ผ่าน |
| 37 | จังหวัดพิษณุโลก | 47.65 | 89.03 | A | ผ่าน |
| 38 | จังหวัดเพชรบุรี | 69.81 | 86.91 | A | ผ่าน |
| 39 | จังหวัดเพชรบูรณ์ | 75.76 | 93.56 | A | ผ่าน |
| 40 | จังหวัดแพร่ | 88.84 | 89.85 | A | ผ่าน |
| 41 | จังหวัดภูเก็ต | 73.88 | 74.62 | C | ไม่ผ่าน |



| ที่ | หน่วยงาน | คะแนน 2562 | คะแนน 2563 | ระดับผลการ ประเมิน | ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท* |
|-----|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| 42 | จังหวัดมหาสารคาม | 90.43 | 81.26 | B | ไม่ผ่าน |
| 43 | จังหวัดมุกดาหาร | 89.68 | 80.69 | B | ไม่ผ่าน |
| 44 | จังหวัดแม่ฮ่องสอน | 84.14 | 88.31 | A | ผ่าน |
| 45 | จังหวัดยโสธร | 89.62 | 89.91 | A | ผ่าน |
| 46 | จังหวัดยะลา | 94.31 | 87.17 | A | ผ่าน |
| 47 | จังหวัดร้อยเอ็ด | 92.12 | 64.77 | D | ไม่ผ่าน |
| 48 | จังหวัดระนอง | 83.89 | 70.46 | C | ไม่ผ่าน |
| 49 | จังหวัดระยอง | 67.33 | 72.30 | C | ไม่ผ่าน |
| 50 | จังหวัดราชบุรี | 91.88 | 91.90 | A | ผ่าน |
| 51 | จังหวัดลพบุรี | 88.05 | 69.41 | C | ไม่ผ่าน |
| 52 | จังหวัดลำปาง | 66.32 | 89.88 | A | ผ่าน |
| 53 | จังหวัดลำพูน | 90.35 | 87.96 | A | ผ่าน |
| 54 | จังหวัดเลย | 82.70 | 87.66 | A | ผ่าน |
| 55 | จังหวัดศรีสะเกษ | 67.95 | 87.29 | A | ผ่าน |
| 56 | จังหวัดสกลนคร | 81.24 | 92.05 | A | ผ่าน |
| 57 | จังหวัดสงขลา | 86.59 | 56.43 | D | ไม่ผ่าน |
| 58 | จังหวัดสตูล | 87.77 | 78.90 | B | ไม่ผ่าน |
| 59 | จังหวัดสมุทรปราการ | 82.07 | 87.96 | A | ผ่าน |
| 60 | จังหวัดสมุทรสงคราม | 80.02 | 89.73 | A | ผ่าน |
| 61 | จังหวัดสมุทรสาคร | 88.15 | 90.79 | A | ผ่าน |
| 62 | จังหวัดสระแก้ว | 89.65 | 90.36 | A | ผ่าน |
| 63 | จังหวัดสระบุรี | 91.26 | 84.92 | B | ไม่ผ่าน |
| 64 | จังหวัดสิงห์บุรี | 91.90 | 82.23 | B | ไม่ผ่าน |
| 65 | จังหวัดสุโขทัย | 54.13 | 88.88 | A | ผ่าน |
| 66 | จังหวัดสุพรรณบุรี | 91.72 | 88.04 | A | ผ่าน |
| 67 | จังหวัดสุราษฎร์ธานี | 87.55 | 80.04 | B | ไม่ผ่าน |
| 68 | จังหวัดสุรินทร์ | 63.54 | 92.20 | A | ผ่าน |
| 69 | จังหวัดหนองคาย | 81.56 | 85.60 | A | ผ่าน |
| 70 | จังหวัดหนองบัวลำภู | 80.96 | 87.01 | A | ผ่าน |
| 71 | จังหวัดอ่างทอง | 88.48 | 69.98 | C | ไม่ผ่าน |
| 72 | จังหวัดอำนาจเจริญ | 67.10 | 91.75 | A | ผ่าน |
| 73 | จังหวัดอุดรธานี | 84.74 | 54.30 | E | ไม่ผ่าน |
| 74 | จังหวัดอุดรดิษฐ์ | 90.23 | 75.27 | B | ไม่ผ่าน |
| 75 | จังหวัดอุทัยธานี | 89.92 | 90.17 | A | ผ่าน |
| 76 | จังหวัดอุบลราชธานี | 81.64 | 92.66 | A | ผ่าน |

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดค่าชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

| หน่วยงานภาครัฐ | บุคลากรภาครัฐ | ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ |
|----------------|---------------|--------------------------------|
| 76 | 8,217 | 8,205 |

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

| คะแนนเฉลี่ยภาพรวม |
|-------------------|
| 74.78 |

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

| เครื่องมือการประเมิน | ตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ย |
|--|-----------------------------|-------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | 1. การปฏิบัติหน้าที่ | 90.84 |
| | 2. การใช้งบประมาณ | 84.24 |
| | 3. การใช้อำนาจ | 87.59 |
| | 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 84.02 |
| | 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 85.35 |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | 6. คุณภาพการดำเนินงาน | 85.09 |
| | 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 84.85 |
| | 8. การปรับปรุงการทำงาน | 82.37 |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | 9. การเปิดเผยข้อมูล | 67.97 |
| | 10. การป้องกันการทุจริต | 50.17 |

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

| AA | A | B | C | D | E | F |
|----|--------|--------|--------|--------|-------|----|
| 0 | 16 | 21 | 22 | 16 | 1 | 0 |
| 0% | 21.05% | 27.63% | 28.95% | 21.05% | 1.32% | 0% |

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

| ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ | ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ |
|----------------------------|-------------------------------|
| 16 | 60 |
| 21.05% | 78.95% |



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด

| ที่ | หน่วยงาน | คะแนน 2562 | คะแนน 2563 | ระดับผลการ ประเมิน | ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท* |
|-----|---|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| 1 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ | 86.82 | 85.18 | A | ผ่าน |
| 2 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี | 77.08 | 92.26 | A | ผ่าน |
| 3 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ | 76.20 | 84.88 | B | ไม่ผ่าน |
| 4 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร | 79.89 | 90.75 | A | ผ่าน |
| 5 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น | 88.59 | 66.07 | C | ไม่ผ่าน |
| 6 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี | 54.68 | 61.08 | D | ไม่ผ่าน |
| 7 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา | 76.45 | 80.80 | B | ไม่ผ่าน |
| 8 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี | 77.86 | 83.25 | B | ไม่ผ่าน |
| 9 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท | 79.53 | 60.46 | D | ไม่ผ่าน |
| 10 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ | 55.46 | 75.83 | B | ไม่ผ่าน |
| 11 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร | 84.65 | 75.54 | B | ไม่ผ่าน |
| 12 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย | 83.09 | 67.40 | C | ไม่ผ่าน |
| 13 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ | 77.96 | 66.92 | C | ไม่ผ่าน |
| 14 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง | 85.91 | 62.92 | D | ไม่ผ่าน |
| 15 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด | 80.58 | 88.42 | A | ผ่าน |
| 16 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก | 83.96 | 93.49 | A | ผ่าน |
| 17 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก | 72.59 | 69.85 | C | ไม่ผ่าน |
| 18 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม | 88.81 | 87.47 | A | ผ่าน |
| 19 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม | 82.83 | 84.09 | B | ไม่ผ่าน |
| 20 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | 72.59 | 81.65 | B | ไม่ผ่าน |
| 21 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช | 69.55 | 68.71 | C | ไม่ผ่าน |
| 22 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ | 80.32 | 93.72 | A | ผ่าน |
| 23 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี | 89.74 | 80.30 | B | ไม่ผ่าน |
| 24 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส | 82.30 | 80.47 | B | ไม่ผ่าน |
| 25 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน | 88.67 | 84.39 | B | ไม่ผ่าน |
| 26 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ | 79.49 | 72.31 | C | ไม่ผ่าน |
| 27 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ | 51.45 | 60.28 | D | ไม่ผ่าน |
| 28 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี | 82.90 | 61.29 | D | ไม่ผ่าน |
| 29 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | 68.88 | 71.48 | C | ไม่ผ่าน |
| 30 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี | 94.04 | 60.31 | D | ไม่ผ่าน |
| 31 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี | 87.94 | 87.70 | A | ผ่าน |
| 32 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 90.18 | 56.46 | D | ไม่ผ่าน |
| 33 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | 69.01 | 74.45 | C | ไม่ผ่าน |
| 34 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา | 79.69 | 64.71 | D | ไม่ผ่าน |
| 35 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง | 86.05 | 74.01 | C | ไม่ผ่าน |
| 36 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร | 82.24 | 81.81 | B | ไม่ผ่าน |
| 37 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก | 72.03 | 88.98 | A | ผ่าน |
| 38 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี | 58.38 | 64.26 | D | ไม่ผ่าน |
| 39 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | 73.87 | 83.35 | B | ไม่ผ่าน |
| 40 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | 96.03 | 61.48 | D | ไม่ผ่าน |
| 41 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต | 71.94 | 84.15 | B | ไม่ผ่าน |



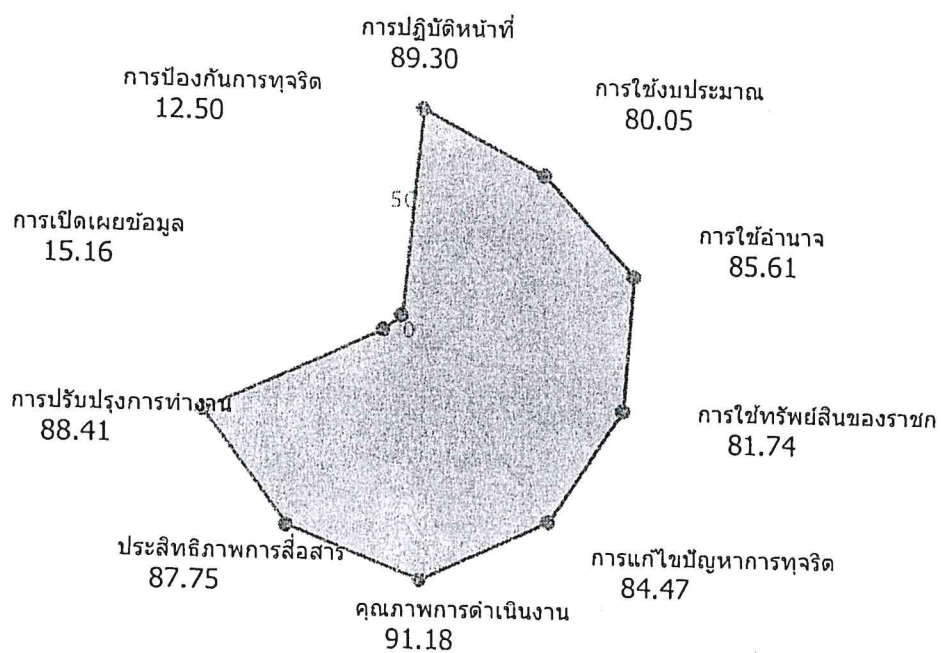
| ที่ | หน่วยงาน | คะแนน 2562 | คะแนน 2563 | ระดับผลการ ประเมิน | ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท* |
|-----|--------------------------------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| 42 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม | 73.03 | 64.67 | D | ไม่ผ่าน |
| 43 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร | 70.88 | 62.06 | D | ไม่ผ่าน |
| 44 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน | 91.67 | 69.65 | C | ไม่ผ่าน |
| 45 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร | 93.20 | 59.55 | D | ไม่ผ่าน |
| 46 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา | 73.14 | 88.86 | A | ผ่าน |
| 47 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด | 84.80 | 68.68 | C | ไม่ผ่าน |
| 48 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง | 68.25 | 78.52 | B | ไม่ผ่าน |
| 49 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง | 88.53 | 85.51 | A | ผ่าน |
| 50 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี | 86.79 | 65.67 | C | ไม่ผ่าน |
| 51 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี | 89.03 | 54.47 | E | ไม่ผ่าน |
| 52 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง | 78.55 | 65.78 | C | ไม่ผ่าน |
| 53 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน | 76.71 | 59.99 | D | ไม่ผ่าน |
| 54 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย | 66.26 | 66.42 | C | ไม่ผ่าน |
| 55 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ | 78.82 | 66.96 | C | ไม่ผ่าน |
| 56 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | 64.59 | 76.75 | B | ไม่ผ่าน |
| 57 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา | 86.75 | 78.39 | B | ไม่ผ่าน |
| 58 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล | 84.46 | 70.16 | C | ไม่ผ่าน |
| 59 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ | 69.19 | 77.18 | B | ไม่ผ่าน |
| 60 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม | 73.72 | 72.75 | C | ไม่ผ่าน |
| 61 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร | 81.80 | 94.72 | A | ผ่าน |
| 62 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว | 69.02 | 57.53 | D | ไม่ผ่าน |
| 63 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | 83.58 | 74.76 | C | ไม่ผ่าน |
| 64 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี | 91.42 | 77.75 | B | ไม่ผ่าน |
| 65 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย | 63.49 | 80.95 | B | ไม่ผ่าน |
| 66 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี | 81.84 | 80.47 | B | ไม่ผ่าน |
| 67 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี | 65.18 | 74.19 | C | ไม่ผ่าน |
| 68 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | 82.40 | 63.96 | D | ไม่ผ่าน |
| 69 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย | 82.21 | 85.26 | A | ผ่าน |
| 70 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู | 70.16 | 79.90 | B | ไม่ผ่าน |
| 71 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง | 87.08 | 87.89 | A | ผ่าน |
| 72 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ | 73.90 | 87.64 | A | ผ่าน |
| 73 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี | 77.81 | 67.65 | C | ไม่ผ่าน |
| 74 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ | 58.92 | 70.73 | C | ไม่ผ่าน |
| 75 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | 67.38 | 89.51 | A | ผ่าน |
| 76 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี | 49.71 | 65.40 | C | ไม่ผ่าน |

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



**คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สระแก้ว : 57.53 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : D**

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนน ITA องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2563

| | |
|-----------------------------|-------|
| 1. การปฏิบัติหน้าที่ | 89.30 |
| 2. การใช้งบประมาณ | 80.05 |
| 3. การใช้อำนาจ | 85.61 |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 81.74 |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 84.47 |
| 6. คุณภาพการดำเนินงาน | 91.18 |
| 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 87.75 |
| 8. การปรับปรุงการทำงาน | 88.41 |
| 9. การเปิดเผยข้อมูล | 15.16 |
| 10. การป้องกันการทุจริต | 12.50 |

1๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๗๙.๑๙

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | ๑๑.๔๕% | ๐.๐๐% | ๓๘.๑๗% | ๕๐.๓๘% | ๗๕.๙๕ |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๓.๕๔% | ๑.๗๗% | ๓๘.๙๔% | ๕๕.๗๕% | ๘๒.๔๒ |

1๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ๘๔.๕๘

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มา ติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | ๐.๘๓% | ๐.๘๓% | ๔๒.๕๐% | ๕๕.๘๓% | ๘๔.๕๘ |

1๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร ๗๙.๓๔

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| มุ่งผลสำเร็จของงาน | ๒.๔๒% | ๐.๐๐% | ๓๘.๗๑% | ๕๘.๘๗% | ๘๔.๘๑ |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะ ส่วนตัว | ๔.๐๗% | ๑๑.๓๘% | ๔๐.๖๕% | ๔๓.๙๐% | ๗๔.๘๙ |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาด เกิดจากตนเอง | ๒.๔๒% | ๙.๖๘% | ๓๘.๗๑% | ๔๙.๑๙% | ๗๘.๓๒ |

1๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ๙๙.๔๖

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|-------|---------|-------|
| เงิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐ |
| ทรัพย์สิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐ |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงิน ได้ เช่น การลดราคา การรับความ บันเทิง เป็นต้น | ๑.๖๑% | ๙๘.๓๙% | ๙๘.๓๙ |

1๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่ง ดังต่อไปนี้ หรือไม่ ๙๖.๒๒

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|-------|--------|-------|
| เงิน | ๓.๒๓% | ๙๖.๗๗% | ๙๖.๗๗ |
| ทรัพย์สิน | ๒.๔๒% | ๙๗.๕๘% | ๙๗.๕๘ |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงิน ได้ เช่น การลดราคา การรับความ บันเทิง เป็นต้น | ๕.๖๙% | ๙๔.๓๑% | ๙๔.๓๑ |

1๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอก หรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนใน อนาคต หรือไม่ ๙๗.๐๓

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|---|-------|---------|-------|
| เงิน | ๒.๔๒% | ๙๗.๕๘% | ๙๗.๕๘ |
| ทรัพย์สิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐ |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้น ค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น | ๖.๕๐% | ๙๓.๕๐% | ๙๓.๕ |

1๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ๖๓.๘๕

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|-------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ของท่าน มากน้อยเพียงใด | ๐.๙๖% | ๒๘.๘๕% | ๔๘.๐๘% | ๒๒.๑๒% | ๖๓.๘๕ |

1๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๘๓.๕๑

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|-------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| คุ้มค่า | ๐.๙๔% | ๕.๖๖% | ๓๖.๗๙% | ๕๖.๖๐% | ๘๓.๑๒ |
| ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของ งบประมาณที่ตั้งไว้ | ๑.๙๐% | ๔.๗๖% | ๓๓.๓๓% | ๖๐.๐๐% | ๘๓.๙ |

1๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ๘๗.๑๒

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|-------------------------|------|-----|-----------|-------|
| | | | | | |

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวก พ้อง มากน้อยเพียงใด

| | | | | | |
|--|--------|--------|-------|-------|-------|
| | ๗๔.๕๓% | ๑๔.๑๕% | ๙.๔๓% | ๑.๘๙% | ๘๗.๑๒ |
|--|--------|--------|-------|-------|-------|

1๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|----------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | ๘๒.๘๖% | ๑๔.๒๙% | ๒.๘๖% | ๐.๐๐% | ๙๓.๓๗ |

1๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๐.๙๕% | ๐.๐๐% | ๔๐.๙๕% | ๕๘.๑๐% | ๘๕.๕๓ |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | ๖๖.๖๗% | ๑๑.๔๓% | ๑๕.๒๔% | ๖.๖๗% | ๗๙.๓๕ |

1๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| สอบถาม | ๓.๖๗% | ๑๘.๓๕% | ๓๕.๗๘% | ๔๒.๒๐% | ๗๒.๒๓ |
| ทักท้วง | ๖.๔๒% | ๑๘.๓๕% | ๓๔.๘๖% | ๔๐.๓๗% | ๖๙.๗๘ |
| ร้องเรียน | ๙.๑๗% | ๑๘.๓๕% | ๓๒.๑๑% | ๔๐.๓๗% | ๖๗.๙๔ |

1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๐.๒๐% | ๓๘.๗๘% | ๕๑.๐๒% | ๘๐.๓๗ |

1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|----------------------------|------|-----|-----------|-------|
| | | | | | ๘๑.๙๒ |

| | | | | | |
|--|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 8.08% | 38.38% | 53.54% | 81.92 |
| 1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | 78.31 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 2.04% | 12.24% | 34.69% | 51.02% | 78.31 |
| 1๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | | | | | 89.3 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 70.71% | 26.26% | 3.03% | 0.00% | 89.3 |
| 1๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | 93.65 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 82.83% | 15.15% | 2.02% | 0.00% | 93.65 |
| 1๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 90.1 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง | 72.12% | 20.19% | 5.77% | 1.92% | 87.55 |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง | 86.54% | 10.58% | 2.88% | 0.00% | 94.58 |
| 1๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 75.00% | 16.35% | 6.73% | 1.92% | 88.17 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| | | | | | |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๘๒.๑๘% | ๑๔.๘๕% | ๒.๙๗% | ๐.๐๐% | ๙๓.๑๑ |
| ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๐.๗๔ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | ๙.๐๐% | ๑๓.๐๐% | ๓๕.๐๐% | ๔๓.๐๐% | ๗๐.๗๔ |
| ๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๔.๔๒ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๒.๐๐% | ๕.๐๐% | ๓๑.๐๐% | ๖๒.๐๐% | ๘๔.๔๒ |
| ๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๕.๖๕ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | ๗๕.๔๙% | ๑๒.๗๕% | ๔.๙๐% | ๖.๘๖% | ๘๕.๖๕ |
| ๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๕.๕ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๐.๙๗% | ๑๓.๕๙% | ๔๓.๖๙% | ๔๑.๗๕% | ๗๕.๕ |
| ๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๑ |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๔.๘๕% | ๔.๘๕% | ๓๓.๐๑% | ๕๗.๒๘% | ๘๑ |
| 1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๔.๔๔ |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | ๐.๘๕% | ๔.๒๗% | ๓๕.๙๐% | ๕๘.๙๗% | ๘๔.๔๔ |

| 1๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่มี | | | ๙๑.๔๕ | | |
|--|--------|-------|-------|--|--|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | | |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | ๙๒.๓๑% | ๗.๖๙% | ๙๒.๓๑ | | |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | ๙๐.๖๐% | ๙.๔๐% | ๙๐.๖ | | |

| 1๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๒.๗๑ |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | ๒.๕๖% | ๕.๙๘% | ๓๒.๔๘% | ๕๘.๙๗% | ๘๒.๗๑ |

| 1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๓.๕๙ |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เฝ้าระวังการทุจริต | ๑.๖๙% | ๕.๙๓% | ๓๕.๕๙% | ๕๖.๗๘% | ๘๒.๕๘ |
| ตรวจสอบการทุจริต | ๑.๖๙% | ๑๑.๐๒% | ๒๗.๑๒% | ๖๐.๑๗% | ๘๑.๙๗ |
| ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต | ๓.๓๙% | ๕.๐๘% | ๒๑.๑๙% | ๗๐.๓๔% | ๘๖.๒๑ |

| 1๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๖.๕๑ |
|---|----------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการ
ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้ง
ภายในและภายนอกหน่วยงานไป
ปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการ
ทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

๑.๖๙% ๕.๐๘% ๒๕.๔๒% ๖๗.๘๐% ๘๖.๕๑

1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็น
ดังต่อไปนี้ อย่างไร

๗๘.๑๒

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้ อย่างสะดวก | ๒.๕๔% | ๖.๗๘% | ๓๘.๑๔% | ๕๒.๕๔% | ๘๐.๓๓ |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ | ๒.๕๔% | ๑๑.๐๒% | ๓๒.๒๐% | ๕๔.๒๔% | ๗๙.๔๕ |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่าง ตรงไปตรงมา | ๑.๖๙% | ๑๕.๒๕% | ๓๒.๒๐% | ๕๐.๘๕% | ๗๗.๔๖ |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มี ผลกระทบต่อตนเอง | ๕.๑๓% | ๑๗.๐๙% | ๒๔.๗๙% | ๕๒.๙๙% | ๗๕.๒๔ |

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๘๗.๐๘

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | ๑.๘๐% | ๐.๙๐% | ๓๔.๒๓% | ๖๓.๐๖% | ๘๖.๓ |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๐.๐๐% | ๓.๖๗% | ๒๙.๓๖% | ๖๖.๙๗% | ๘๗.๘๕ |

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด ๙๐.๔๗

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑.๘๐% | ๒๕.๒๓% | ๗๒.๙๗% | ๙๐.๔๗ |

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด ๘๙.๔๙

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๙๑% | ๓๐.๐๐% | ๖๙.๐๙% | ๘๙.๔๙ |

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ๘๘.๑๙

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|------------------|----|-------|-------|
| | | | |

| | | | |
|---|-------|--------|-------|
| เงิน | ๑.๘๐% | ๙๘.๒๐% | ๙๘.๒ |
| ทรัพย์สิน | ๑.๘๐% | ๙๘.๒๐% | ๙๘.๒ |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น | ๑.๘๒% | ๙๘.๑๘% | ๙๘.๑๘ |

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด ๙๐.๖๙

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๙๑% | ๒๖.๓๖% | ๗๒.๗๓% | ๙๐.๖๙ |

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๘๘.๒

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๔.๘๒% | ๖๕.๑๘% | ๘๘.๕๑ |
| มีช่องทางหลากหลาย | ๐.๐๐% | ๒.๖๘% | ๓๑.๒๕% | ๖๖.๐๗% | ๘๗.๘๙ |

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ๙๑.๑๕

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๘๙% | ๒๕.๐๐% | ๗๔.๑๑% | ๙๑.๑๕ |

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ ๘๕.๗๑

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|------------------|----|-------|-------|
|------------------|----|-------|-------|

| | | | | | |
|--|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ | ๘๕.๗๑% | ๑๔.๒๙% | ๘๕.๗๑ | | |
| E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๘.๓๗ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๓.๖๐% | ๒๗.๙๓% | ๖๘.๔๗% | ๘๘.๓๗ |
| E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | | | | | ๘๕.๓๒ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | ๘๕.๓๒% | ๑๔.๖๘% | ๘๕.๓๒ | | |
| E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๙.๗๓ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๑.๑๓% | ๖๘.๘๗% | ๘๙.๗๓ |
| E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๗.๓๗ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๒.๗๓% | ๓๒.๗๓% | ๖๔.๕๕% | ๘๗.๓๗ |

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่

๘๘.๑๘

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่

๘๘.๑๘%

๑๑.๘๒%

๘๘.๑๘

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

๘๗.๕๕

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

๐.๙๒%

๒.๗๕%

๒๙.๓๖%

๖๖.๙๗%

๘๗.๕๕

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

๘๙.๒

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

๐.๐๐%

๐.๐๐%

๓๒.๗๓%

๖๗.๒๗%

๘๙.๒

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------------|--|--------|
| 0๑ | โครงสร้าง | ไม่พบข้อมูลโครงสร้างหน่วยงาน | 0.00 |
| 0๒ | ข้อมูลผู้บริหาร | องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน | 0.00 |
| 0๓ | อำนาจหน้าที่ | ข้อมูลที่ตอบหน้าเว็บไซต์ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด | 0.00 |
| 0๔ | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | | 100.00 |
| 0๕ | ข้อมูลการติดต่อ | ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และ แผนที่ | 0.00 |
| 0๖ | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | URL ที่ตอบไม่ได้แสดงตามที่ชี้แจงมา ไม่พบพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ -ระเบียบว่าด้วยการจัดยานพาหนะโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ | 0.00 |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| 0๗ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|--|-------|
| 0๘ | Q&A | ไม่ใช่ URL จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน | 0.00 |
| 0๙ | Social Network | ไม่พบการนำเสนอ URL ที่เชื่อมโยง social network จากหน้าเว็บไซต์หลัก และไม่ได้อธิบายเพิ่มเติมว่าช่องทาง social network มีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจากตรงไหน | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|--|--------|
| 0๑๐ | แผนดำเนินงานประจำปี | ไม่ได้เข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน | ๐.๐๐ |
| 0๑๑ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน | | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๑๒ | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | ไม่ได้เข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน | ๐.๐๐ |

การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------|---|-------|
| 0๑๓ | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | ไม่มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน | ๐.๐๐ |

การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|--|--------|
| 0๑๔ | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๑๕ | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | ไม่ได้เข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน | ๐.๐๐ |
| 0๑๖ | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | ไม่ใช่ข้อมูลปี ๒๕๖๒ | ๐.๐๐ |
| 0๑๗ | E-Service | ไม่ได้เข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|-------|
| 0๑๘ | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | รายละเอียดของงบโครงการ ไม่ใช่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ๐.๐๐ |
| 0๑๙ | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน | ไม่มี URL | ๐.๐๐ |
| 0๒๐ | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ไม่ใช่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เนื่องจากขาดองค์ประกอบสำคัญที่ควรต้องมี | ๐.๐๐ |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| 0๒๑ | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๒๒ | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๒๓ | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | ข้อมูลไม่ครบ ขาดเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๒ | ๐.๐๐ |
| 0๒๔ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | ไม่มีURL | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|-------|
| 0๒๕ | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๐.๐๐ |
| 0๒๖ | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | เนื่องจากไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในข้อ 0๒๕ จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการที่นำเสนอสอดคล้องกับนโยบายหรือไม่ | ๐.๐๐ |
| 0๒๗ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ | ๐.๐๐ |
| 0๒๘ | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ข้อมูลที่นำมาตอบไม่ใช่รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|-------|
| 0๒๙ | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | มีแต่ช่องทางการร้องเรียน ไม่มีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 0.00 |
| 0๓๐ | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ไม่ใช่ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยรับตรวจโดยตรง | 0.00 |
| 0๓๑ | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี | ไม่มี URL | 0.00 |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------------------------|---|-------|
| 0๓๒ | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นไม่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | 0.00 |
| 0๓๓ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ข้อมูลที่นำมาตอบไม่สื่อถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---------------------------|--|--------|
| 0๓๔ | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | | 100.00 |
| 0๓๕ | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | ไม่ได้แสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในปี ๒๕๖๓ | 0.00 |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|-------|
| 0๓๖ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | ไม่มี URL | 0.00 |
| 0๓๗ | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | ไม่เป็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ | 0.00 |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------|--|-------|
| 0๓๘ | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่างชัดเจน | 0.00 |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| 0๓๙ | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี | | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๔๐ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน | ใช้ URL เพื่อเข้าสู่ระบบ e-plan ซึ่งประชาชนทั่วไปไม่สามารถเข้าถึงได้สะดวก | 0.00 |
| 0๔๑ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | ใช้ URL เพื่อเข้าสู่ระบบ e-plan ซึ่งประชาชนทั่วไปไม่สามารถเข้าถึงได้สะดวก | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|-------|
| 0๔๒ | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | 0.00 |
| 0๔๓ | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | เนื่องจากไม่มีการวิเคราะห์ผลในข้อ 0๔๒ จึงทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการในข้อนี้ สอดคล้องกับข้อ 0๔๒ หรือไม่ | 0.00 |

