

กองการเจ้าหน้าที่  
เลขที่รับ 305  
วันที่ ๑๖/ก.ค. ๒๕๖๔  
เวลา..... น.



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว  
เลขรับที่ 3392  
วันที่ ๑๖/ก.ค. ๒๕๖๔  
เวลา..... น.

- สำนักปลัดฯ
- สำนักงานเลขานุการฯ
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุข
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- กองการศึกษาฯ
- กองศิลปวัฒนธรรม
- กองการเจ้าหน้าที่
- ที่ประชุมตรวจสอบภายใน

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว  
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๙  
ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสระแก้ว ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายฉัตรชัย นันทสุขสันต์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๘ ต่อ ๑๖  
โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๙



สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
เลขที่รับที่ 5160  
วันที่ 12 ก.ค. 2564  
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. สิบเอก ดนัย คำใส

๒. นางนุจรีย์ แก้วมณี

๓. นางสาวฉันทชนก เจริญกุล

๒. การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๑ ราย

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. .... เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มโดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด แบ่งเป็น ๓ กลุ่มตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานชุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบลม ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้อ งานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

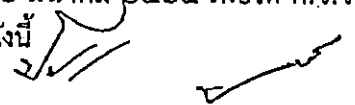
(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๔. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.จ.จ. มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถ้อยปฏิบัติ ดังนี้



๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีที่มีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึง การใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รีบดำเนินการ ทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของ สาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการ สั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติ ตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนด การสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณี ผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแล องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

.....