

- สำนักวิชา
- สำนักงานเลขานุการฯ
- ...
- กองช่าง
- กองสาธารณสุข
- กองเกษตรศาสตร์และงบประมาณ
- กองการศึกษา
- กองพัสดุและทรัพย์สิน
- กองการเจ้าหน้าที่
- หน่วยตรวจสอบภายใน

กองการเจ้าหน้าที่
 เลขที่รับ 1247
 วันที่ 24 พ.ค. 2566
 เวลา



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว
 เลขที่รับ 2768
 วันที่ 23/พ.ค. 2566
 ภาศกลางจังหวัดสระแก้ว
 ถนนสุวรรณศร สก ๒๓๐๐๐
 ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 ฝ่ายวินยและส่งเสริมคุณธรรม

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
- ฝ่ายวินยและส่งเสริมคุณธรรม

Handwritten signature/initials

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง
 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง
 สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒
 ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสระแก้วได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารงานการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด กรณีเทศบาลมีตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ - ๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ว่าง แล้วดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยการสอบคัดเลือกและบุคคลที่สอบคัดเลือกได้ก็เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ถึงแม้ว่าจะไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก็ตาม แต่ในการพิจารณาให้ความเห็นการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องพิจารณาคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กล่าวคือจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดด้วยแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกภายในกำหนดอายุบัญชี โดย ก.ท.จ. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งแบบมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมตามที่กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ หากเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดผ่านการคัดเลือก ก็ให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้นั้นรักษาการไปพลางก่อนด้วย อนึ่ง สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้อนุโลมใช้และถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ข้างต้นโดยอนุโลมเช่นเดียวกัน

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาตามที่ ก.ท. กำหนด ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ได้กำหนดการเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอื่นเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านหลักสูตรการอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีได้กล่าวถึงตำแหน่งประเภทบริหารอื่น ๆ แต่อย่างไร

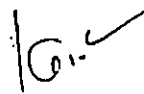
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไว้ โดยมีได้กำหนดให้ต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด แต่อย่างไร

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

ดังนั้น กรณีการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษาระดับต้น - สูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นับตั้งแต่ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ สำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษาระดับต้น - สูง และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์จึงไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ก่อนแต่อย่างใด อนึ่ง เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงยกเลิกหนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ ด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

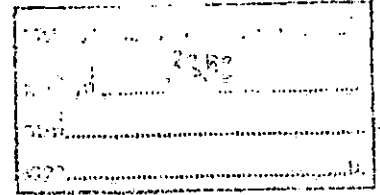
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเชาวเนตร ยิ้มประเสริฐ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๘ ต่อ ๑๖
โทรสาร. ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๘



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘
๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๖. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๗ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด กรณีเทศบาลมีตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖-๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ว่าง แล้วดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยการสอบคัดเลือก และบุคคลที่สอบคัดเลือกได้ก็เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ถึงแม้ว่าจะไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก็ตาม แต่ในการพิจารณาให้ความเห็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องพิจารณาคุณสมบัติให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กล่าวคือจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดด้วยแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกภายในกำหนดอายุบัญชี โดย ก.ท.จ. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งแบบมีเงื่อนไข จะแต่งตั้ง

/ให้ดำรงตำแหน่ง...

ให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมตามที่กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ หากเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดผ่านการคัดเลือก ก็ให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้นั้นรักษาการไปพลางก่อนด้วย อนึ่ง สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้อนุโลมใช้และถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ข้างต้นโดยอนุโลมเช่นเดียวกัน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาข้อหาหรือเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง ได้กำหนดการเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอื่นเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านหลักสูตรการอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยมีได้กล่าวถึงตำแหน่งประเภทบริหารอื่น ๆ ได้อย่างใด

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไว้ โดยมีได้กำหนดให้ต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ได้อย่างใด

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ปริญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

ดังนั้น กรณีการแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นับตั้งแต่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๑ - ๓ มีผลบังคับใช้ สำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๔ - ๖ มีผลบังคับใช้

/สำหรับ...

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จึงไม่จำเป็นต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ก่อนแต่อย่างใด อนึ่ง เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันจึงยกเลิกหนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติที่อ้างถึง ๗ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน กชนิกา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๘