

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ..... 2699
วันที่..... 7 พ.ย. 2566
เวลา..... น.



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว
เลขรับ..... 595
วันที่..... 7 พ.ย. 2566
เวลา..... น.

- สำนักปลัดฯ
- สำนักงานเลขานุการฯ
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุข
- กองยุวชนและงบประมาณ
- กองการศึกษาฯ
- กองทัตและทรัพยากร
- กองการเจ้าหน้าที่
- หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่ สก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๙๑

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว

ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

ฝ่ายบริหารและบรรณารักษ์

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๔

ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสระแก้ว ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชาวเนตร ยิ้มประเสริฐ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๙

มค

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว
เลขรับที่ 5320
วันที่ 13 1 ต.ค. 2566
เวลา.....น.



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. การปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และกำหนดอัตราค่าตอบแทนใหม่

๒. การหรือการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางวิจิตรา ทาหา

๓. การหรือการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

- ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปว่า บุคลากรที่ถ่ายโอนไปปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าไม่ต่ำกว่าเดิม และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม หรือต้องได้รับสิทธิและสวัสดิการเหมือนที่เคยได้รับเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเดิม ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบแนวทางการปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด สรุปว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า แล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือนและมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ กำหนดให้กรณีข้าราชการที่ได้รับเงินเดือน

ป/

ถึงขั้นสูง และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนเดิมของผู้นั้นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ก่อน แล้วจึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้นั้นตามผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับเทียบเคียงของข้าราชการพลเรือน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำวนที่สุต ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙) สรุปว่า ตามข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท

เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาย ส. ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ในระดับชำนาญการพิเศษ โดยได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง (เต็มขั้น) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงต้องนำค่าตอบแทนพิเศษมารวมเป็นเงินเดือนก่อน แล้วจึงนำอัตราเงินเดือนที่ได้รับปรับเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าแทน ดังนั้น นาย ส. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ต้องได้รับอัตราเงินเดือน ๖๐,๔๕๐ บาท ต่อจากนั้น จึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต่อไป (เงินเดือน ๕๘,๓๙๐ บาท + ค่าตอบแทนพิเศษ ๑,๒๐๗.๗๔ บาท = ๕๙,๕๙๗.๗๔ บาท ปรับเศษเป็น ๕๙,๖๐๐ บาท เมื่อนำไปปรับเข้าสู่บัญชี ๕ ไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ๕๙,๖๐๐ บาท จึงต้องใช้อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าที่อัตรา ๖๐,๔๕๐ บาท)

๔. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สำระสำคัญ คือ กำหนดตำแหน่งบุคลากรทางสาธารณสุขตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยโภชนาการ และ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และกำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือกและรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมิน ผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการ



สัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข (เพิ่มเติม)

๖. ขอพิจารณาปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รับวุฒิบัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๒๔๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรณี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่นั้น กรณีนี้ หากพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) มิได้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง เนื่องจากลักษณะงานเป็นการปฏิบัติงานโดยทั่วไป ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายงานด้านการบริหารงานการคลังหลายด้าน ที่มีงานด้านพัสดุที่ต้องรับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งเท่านั้น ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงการคลังที่กำหนดให้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุโดยตรงเท่านั้น เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังนั้น จึงไม่เห็นชอบที่จะปรับปรุงหรือกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเฉพาะหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ให้แตกต่างจากนักบริหารงานการคลังในตำแหน่งอื่น ๆ หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

๗. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง) นำเรื่องนี้ไปพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาต่อไป