

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑. การประชุมประจำเดือน	๑. มีการจัดการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ปรับปรุง พัฒนา ติดตามงาน	๑. แต่ละหน่วยงานได้ทราบผลการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ รวมถึงปัญหา อุปสรรคในการทำงานต่างๆ และสามารถช่วยกันเสนอความเห็นเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปได้
๒. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	๑. จัดทำ ปรับปรุงคู่มือการให้บริการประชาชน แผ่นพับ ภาพอินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ โดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน และจุดประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	๑. หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน ๒. ประชาชนทราบขั้นตอนในการขอรับบริการจากหน่วยงาน
๓. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๑. จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยเป็นช่องทาง ที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง	๑. หน่วยงานมีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๒. ช่วยลดค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางมาติดต่อราชการ ๓. ลดโอกาสที่จะเกิดการให้บริการที่ไม่เท่าเทียม
๔. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑. มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และการลงพื้นที่ในรูปแบบ อบจ. เคลื่อนที่ในประเด็น ดังนี้ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. มีช่องทางการติดต่อ สื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ	๑. ประชาชนได้ทราบข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวก ๒. ภาคประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการของหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๕. การกำกับดูแลการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล	๑. กำหนดให้มีการเขียนใบขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล (แบบ ๓) ก่อนการนำรถยนต์ออกใช้งาน	๑. ช่วยป้องกันการนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๒. ควบคุมค่าใช้จ่ายเพื่อลดการทุจริต ๓. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๖. การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำประกาศนโยบายในการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. ประชุมประจำเดือนทุกกอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส ๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานแก่ผู้บริหาร ๕. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางออนไลน์ต่างๆ	๑. บุคลากรในสังกัดได้รับทราบประกาศนโยบายในการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงการรับ ให้ ของขวัญและของกำนัล ๓. ประชาชนสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ ๔. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้าง
๗. กระบวนการบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ และเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๓. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔. จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร อบจ.สระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลอย่างเท่าเทียม ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๘. มาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำประกาศนโยบายในการให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔. จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร อบจ.สระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ยึดถือประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริต การรับสินบน