



# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

(ครั้งที่ ๙)

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๓๗๒๔ ๐๙๙๙ ต่อ ๒๖๒

[www.sakaeopao.go.th](http://www.sakaeopao.go.th)



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๙)

ตามมติ ก.จ.จ.สระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยหากมีเหตุผลความจำเป็นและประสงค์ จะดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดส่วนราชการ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๑ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๖ และข้อ ๔๒๔ ของประกาศ ก.จ.จ.สระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ.จ.สระแก้ว เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.จ.จ.สระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และมติ ก.จ.จ.สระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๙) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายฐานิสร์ เทียนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานจ้าง

ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๙)

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การกำหนดตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	-	-	<u>สำนักปลัด อบจ.</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๔๐
๒	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๔๑
๓	<u>สำนักงานเลขานุการ อบจ.</u> ข้าราชการ อบจ. นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑- ๐๐๙	<u>สำนักงานเลขานุการ อบจ.</u> ข้าราชการ อบจ. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ปรับเกลี่ย และตัดโอน	๑	๖๒-๑-๐๒-๔๑๐๑- ๐๒๐	ลำดับที่ ๘๕
๔	<u>กองคลัง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้		<u>กองคลัง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง	ปรับเกลี่ย	๑		ลำดับที่ ๑๐๘
๕	-	-	<u>กองช่าง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๑๓๙
๖	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ฝ่ายเครื่องจักรกล	กำหนดเพิ่ม	๓		ลำดับที่ ๑๕๒-๑๕๔
๗	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ฝ่ายสำรวจและออกแบบ	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๑๙๓
๘	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๒๑๖
๙	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๒๒๐
๑๐	-	-	<u>กองสาธารณสุข</u> ข้าราชการ อบจ. พยาบาลวิชาชีพ (ปก/ชก)	กำหนดเพิ่ม	๑	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒- ๐๐๖	ลำดับที่ ๒๕๕

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การกำหนดตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)		เลขที่ตำแหน่ง
๑๑	-	-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง/ชง) ฝ่ายบริการสาธารณสุข	กำหนดเพิ่ม	๑	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	ลำดับที่ ๒๖๒
๑๒	-	-	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	กำหนดเพิ่ม	๓		ลำดับที่ ๒๙๔-๒๙๖
๑๓	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข กลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	กำหนดเพิ่ม	๒		ลำดับที่ ๒๙๘-๒๙๙
๑๔	-	-	<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๓๔๐
๑๕	-	-	<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b> <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> คนงาน ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กำหนดเพิ่ม	๒		ลำดับที่ ๔๙๒-๔๙๓
๑๖	-	-	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๕๐๖
๑๗	-	-	<b>กองการเจ้าหน้าที่</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๕๓๙
๑๘	-	-	<b>ข้าราชการ อบจ.</b> นิติกร (ปก/ชก) ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กำหนดเพิ่ม	๑	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕	ลำดับที่ ๕๕๑
๑๙	-	-	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กำหนดเพิ่ม	๑		ลำดับที่ ๕๕๔

# คำนำ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระยะเวลาที่กำหนด และกำหนดส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น ที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้เหมาะสมเพียงพอ สอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ และเป็นเครื่องมือสำหรับนำไปใช้ในการสรรหา การพัฒนาบุคลากร การควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ สามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่	๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว	๑๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วจะดำเนินการ	๒๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๒
๘.๑ โครงสร้าง	๒๒
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๕๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๙๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๑๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๖๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว	๒๓๔
๑๓. ประภาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง	๒๓๕

**แผนอัตรากำลัง ๓ ปี**  
**ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙**

**๑. หลักการและเหตุผล**

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้เสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติเห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้กำหนดแนวทางในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ การบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สามารถตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สระแก้ว

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

## ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด สระแก้ว เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ มีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการ และเลขานุการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนา จังหวัด นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนด อัตรากำลังของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน โดยพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้อง

พิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสระแก้วได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply Pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยให้คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work Process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิค ด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงานบุคคล งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไป ในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอย่างอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลัง ที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้ จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้ข้อดีที่คุ้มค่าที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### ๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ตั้งอยู่ถนนสุวรรณศร เลขที่ ๘๘๘๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าเกษม อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว (จากตำบลท่าเกษม) ตั้งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๒๓๖ กิโลเมตร บนทางหลวงหมายเลข ๓๓ และประมาณ ๒๐๐ กิโลเมตร บนทางหลวงหมายเลข ๓๕๙ (สายสระแก้ว - เขาหินซ้อน) มีพื้นที่ดำเนินงาน ๗,๑๙๕.๔๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๔๙๖,๙๖๒ ไร่ มีพรมแดนติดต่อกับประเทศกัมพูชาทางทิศตะวันออก เป็นระยะทางประมาณ ๑๖๕ กิโลเมตร

#### การเมืองการปกครอง

เขตการปกครองของจังหวัดสระแก้ว ประกอบด้วย ๙ อำเภอ (อำเภอเมืองสระแก้ว อำเภอตาพระยา อำเภอวังสมบูรณ์ อำเภอวังน้ำเย็น อำเภออรัญประเทศ อำเภอวัฒนานคร อำเภอเขาฉกรรจ์ อำเภอคลองหาด อำเภอโคกสูง) ๕๘ ตำบล ๗๓๑ หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๖ แห่ง (เทศบาลเมือง ๓ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง) และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง

#### อาณาเขต

มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา อำเภอโนนดินแดง และอำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศใต้	ติดต่อกับ	อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ราชอาณาจักรกัมพูชา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	อำเภอกบินทร์บุรี อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี และอำเภอสนมชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

#### สภาพภูมิประเทศ

สภาพทั่วไปพื้นที่จังหวัดสระแก้ว โดยรวมเป็นพื้นที่ราบถึงราบสูง และมีภูเขาสูงสลับซับซ้อน มีระดับความสูงจากน้ำทะเล ๗๔ เมตร กล่าวคือ

- **ทางตอนเหนือ** มีเทือกเขาบรรทัด ซึ่งเป็นต้นกำเนิดของแม่น้ำบางปะกง มีลักษณะเป็นป่าเขาที่ขรุขระ ได้แก่ บริเวณอุทยานแห่งชาติปางสีดา เป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร

- **ทางตอนใต้** มีลักษณะเป็นที่ราบเชิงเขา มีสภาพเป็นป่าโปร่ง ส่วนใหญ่ถูกบุกรุกแผ้วถางป่าเพื่อทำการเกษตร ทำให้เกิดสภาพป่าเสื่อมโทรม ตอนกลางมีลักษณะเป็นที่ราบ ได้แก่ อำเภอวังน้ำเย็น อำเภอวังสมบูรณ์ เป็นเขตติดต่อกับจังหวัดจันทบุรี

- **ทางด้านตะวันออก** เป็นลักษณะพื้นที่ราบถึงราบสูง และมีสภาพเป็นป่าโปร่ง ทำไร่ ทำนา
- **ทางด้านตะวันตก** นับแต่อำเภอวัฒนานคร มีลักษณะเป็นสันปันน้ำ โดยทางตะวันตกเป็นที่ลาดสู่อำเภอเมืองสระแก้ว ส่วนทางตะวันออกลาดลงสู่อำเภออรัญประเทศ เข้าเขตประเทศกัมพูชา
- **ภูเขาที่สำคัญ** ได้แก่ เขาบรรทัด เขาโล้น เขาอีต้าง อำเภอตาพระยา เขาห้วยชัน เขาภูเขียว เขาทะเลาย อำเภอวัฒนานคร

#### **ลักษณะภูมิประเทศ**

จังหวัดสระแก้วโดยรวมเป็นพื้นที่ราบถึงราบสูง มีภูเขาสูงสลับเนินเขา มีระดับความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ ๗๔ เมตร พื้นที่ตอนบนของจังหวัดเป็นพื้นที่ภูเขา มีเทือกเขาบรรทัดซึ่งเป็นต้นกำเนิดของแม่น้ำบางปะกง ในเขตอำเภอตาพระยา อำเภอวัฒนานครและอำเภอเมืองสระแก้ว ส่วนทางตอนใต้ของพื้นที่จังหวัด บริเวณอำเภอวังสมบูรณ์ อำเภอลองหาด และอำเภอวังน้ำเย็น เป็นพื้นที่ราบสูงและที่ราบเชิงเขาลาดเทไปยังตอนกลางของจังหวัด พื้นที่ราบตอนกลางมีลักษณะลาดเทไปทางทิศตะวันออกบริเวณอำเภออรัญประเทศแถบประเทศกัมพูชา และลาดเทไปยังทิศตะวันตกไปยังบริเวณอำเภอเมืองสระแก้ว อีกทั้งยังพบพื้นที่เนินเขากระจายอยู่ทั่วไป

#### **ลักษณะภูมิอากาศ**

จังหวัดสระแก้ว อยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุมที่พัดเวียนประจำฤดูกาล ๒ ชนิด คือ มรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งพัดพามวลอากาศเย็นจากประเทศจีนลงมาปกคลุมในช่วงฤดูหนาว ทำให้จังหวัดสระแก้วมีอากาศเย็นลงระหว่างเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์ และมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ซึ่งพัดปกคลุมในช่วงฤดูฝนประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม ซึ่งทำให้อากาศชุ่มชื้นและมีฝนตกทั่วไป

#### **ฤดูกาล**

พิจารณาตามลักษณะลมฟ้าอากาศของประเทศไทย สามารถแบ่งฤดูกาลของจังหวัดสระแก้วได้เป็น ๓ ฤดู ดังนี้ ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดเข้ามาปกคลุม โดยบริเวณความกดอากาศสูงจากประเทศจีนที่มีคุณสมบัติเย็นและแห้งจะแผ่ลงมาปกคลุมประเทศไทย แต่เนื่องจากจังหวัดสระแก้วอยู่ในละติจูดที่ค่อนข้างห่างไกลจากศูนย์กลางของบริเวณความกดอากาศสูงและมีเทือกเขาทางตอนเหนือของจังหวัดขวางกั้นมวลอากาศเย็นที่แผ่ลงมา อากาศจึงไม่หนาวเย็นมากนัก

ฤดูร้อน เริ่มประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม ฤดูนี้ลมฝ่ายใต้และลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุม อุณหภูมิเริ่มสูงขึ้นทำให้มีอากาศร้อนอบอ้าวทั่วไป โดยเฉพาะเดือนเมษายนเป็นเดือนที่มีอากาศร้อนจัดที่สุดในรอบปี

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม ซึ่งเป็นระยะที่มรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดเข้าสู่ประเทศไทย อากาศจะเริ่มชุ่มชื้นขึ้นและมีฝนตกชุกตั้งแต่เดือนพฤษภาคมเป็นต้นไป โดยมีฝนตกหนาแน่นในช่วงเดือนสิงหาคมและกันยายน

#### **อุณหภูมิ**

เนื่องจากจังหวัดสระแก้วลึกเข้าไปในแผ่นดิน จึงมีอากาศร้อนมากกว่าจังหวัดอื่นที่อยู่ตามชายฝั่งทะเล ในฤดูร้อน และมีอากาศเย็นกว่าจังหวัดที่อยู่ติดชายฝั่งในฤดูหนาว โดยมีอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดทั้งปี ๒๗.๙ องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย ๓๓.๖ องศาเซลเซียส อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย ๒๓.๖ องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุดอยู่ในเดือนเมษายน โดยอุณหภูมิสูงสุดที่เคยตรวจวัดได้ คือ ๔๒.๒ องศาเซลเซียส ที่อำเภอเมืองสระแก้ว และอำเภอเมืองอรัญประเทศ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ โดยอุณหภูมิต่ำที่สุดที่เคยตรวจวัดได้ ๗.๖ องศาเซลเซียส ที่อำเภออรัญประเทศ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๐๖

**ฝน**

พื้นที่ส่วนใหญ่ของจังหวัดสระแก้ว มีปริมาณฝนรวมมากกว่า ๑,๒๐๐ มิลลิเมตร ซึ่งได้แก่ อำเภอเมืองสระแก้ว อำเภอวัฒนานคร อำเภอวังน้ำเย็น และอำเภออรัญประเทศ ส่วนอำเภอคลองหาด มีปริมาณฝนรวมต่ำกว่า ๑,๒๐๐ มิลลิเมตร เนื่องจากอิทธิพลของแนวเทือกเขาจันทบุรีซึ่งอยู่ตอนกลางของจังหวัด ทำให้พื้นที่ทางตะวันออกของเทือกเขาเป็นพื้นที่ที่มีฝนน้อยกว่าทางตอนบนของจังหวัดรวมทั้งอำเภอตาพระยา ซึ่งมีแนวเทือกเขาที่ต่อเนื่องมาจากเทือกเขาสันกำแพงกันอยู่ ซึ่งทอดเป็นแนวยาวจากทิศตะวันตกเฉียงเหนือไปยังทิศตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้พื้นที่บริเวณอำเภอตาพระยาเป็นพื้นที่ที่อับฝน จึงมีฝนน้อยกว่าบริเวณอื่นๆ โดยมีปริมาณฝนรวมตลอดปีเพียง ๘๐๐ มิลลิเมตร ปริมาณฝนรวมมากที่สุดใ ๒๔ ชั่วโมงของจังหวัดสระแก้ว วัดได้ ๑๘๑.๕ มิลลิเมตร ที่อำเภอเมืองสระแก้ว เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

ที่มา : แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

**การเกษตร**

การใช้พื้นที่และการถือครองที่ดิน จังหวัดสระแก้วมีเนื้อที่ทั้งหมด ๔,๔๙๖,๙๖๒ ไร่ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสระแก้ว ส่วนใหญ่ใช้เป็นเนื้อที่เพื่อการเกษตร

**ประเภทของที่ดินที่นำไปใช้ประโยชน์ของจังหวัดสระแก้ว ปี ๒๕๖๓**

ประเภทที่ดิน	พื้นที่ (ไร่)	สัดส่วน(ร้อยละ)
ที่ดิน ส.ป.ก	๑,๘๔๔,๖๕๓.๔	๔๑.๐๒
ที่ดินป่าไม้	๑,๕๙๙,๕๖๙.๐๒	๓๕.๕๗
พื้นที่ราชพัสดุ	๓๖,๔๒๕.๓๘	๐.๘๑
ที่ดินเอกสารสิทธิ์	๗๒๐,๔๑๓.๑๕	๑๖.๐๒

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดสระแก้ว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)/แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

**ทรัพยากรน้ำ**

จังหวัดสระแก้วมีอ่างเก็บน้ำ จำนวน ๑๖ แห่ง และมีบ่อบาดาลที่สามารถใช้งานได้จริง จำนวน ๒๘๗ บ่อ แยกออกเป็น ประเภทเพื่อใช้ในเชิงธุรกิจ ๑๑๘ แห่ง ประเภทเพื่อใช้ในการอุปโภค ๙๓ แห่ง และประเภทเพื่อใช้ในการเกษตร จำนวน ๗๖ แห่ง (ส่วนทรัพยากรน้ำ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสระแก้ว, ๒๕๖๑) ซึ่งปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการใช้งาน

(๑) แหล่งน้ำใต้ดินหรือน้ำบาดาล : ในพื้นที่จังหวัดสระแก้วมีการขุดเจาะน้ำบาดาลเพื่อใช้ประโยชน์กระจายอยู่ทั่วไป แต่มีปริมาณคุณภาพและความตื้นลึกแตกต่างกันไปตามสภาพธรณีวิทยาและอุทกวิทยา

(๒) แหล่งน้ำธรรมชาติ : จังหวัดสระแก้วมีแหล่งน้ำที่สำคัญ รวม ๑๒ แห่ง ประกอบด้วย คลองพระปรัง คลองพระสะทึง คลองตาหลังโน คลองไก่เถื่อน คลองวังจิก คลองลำตะโพน คลองน้ำใส ห้วยยาง ห้วยตะเคียน ห้วยพรมโหด ห้วยไผ่ ห้วยโสมง และห้วยลำสะโพน

(๓) พื้นที่ลุ่มน้ำ : จังหวัดสระแก้ว ครอบคลุม ๒ ลุ่มน้ำหลักๆ คือ

- ลุ่มน้ำบางปะกง ประกอบด้วย ๔ ลุ่มน้ำสาขา ได้แก่ คลองพระสะทึง แม่น้ำพระปรัง แม่น้ำหนุมาน และแม่น้ำปราจีนบุรีตอนล่าง

- ลุ่มน้ำโตนเลสาบ ประกอบด้วย ๒ ลุ่มน้ำสาขา ได้แก่ โตนเลสาบตอนบนและห้วยพรมโหด

ที่มา : แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

### ประชากร

#### ช่วงอายุและจำนวนประชากร

จำแนกตามช่วงวัยแบ่งประชากรออกเป็น ๔ กลุ่มตามหมวดอายุ ได้แก่ เด็กก่อนวัยเรียน (อายุ ๐-๔ ปี) กลุ่มวัยเรียน (อายุ ๕-๑๙ ปี) กลุ่มวัยทำงาน (อายุ ๒๐-๕๙ ปี) และกลุ่มวัยสูงอายุ (อายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป)

#### โครงสร้างประชากรจังหวัดสระแก้วปี ๒๕๖๓

ช่วงอายุ	จำนวนประชากร (ชาย)	จำนวนประชากร (หญิง)	จำนวนประชากร (ทั้งหมด)	สัดส่วน ร้อยละ
เด็กก่อนวัยเรียน (อายุ ๐-๔ ปี)	๑๕,๓๙๐	๑๔,๔๘๙	๒๙,๘๗๙	๕.๓๕
กลุ่มวัยเรียน (อายุ ๕-๑๙ ปี)	๕๕,๕๑๐	๕๒,๔๔๘	๑๐๗,๙๕๘	๑๙.๓๒
กลุ่มวัยทำงาน (อายุ ๒๐-๕๙ ปี)	๑๖๗,๘๒๐	๑๖๖,๑๕๖	๓๓๓,๙๗๖	๕๙.๗๗
กลุ่มวัยสูงอายุ (อายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป)	๔๐,๐๔๕	๔๖,๙๐๙	๘๖,๙๕๔	๑๕.๕๖
<b>รวม</b>	<b>๒๗๘,๗๖๕</b>	<b>๒๘๐,๐๐๒</b>	<b>๕๕๘,๗๖๗</b>	<b>๑๐๐</b>

ที่มา : แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

#### การศึกษา

จังหวัดสระแก้ว มีหน่วยงานรับผิดชอบจัดการศึกษาทั้ง ๓ รูปแบบ คือ การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ แบ่งเขตพื้นที่การศึกษาจัดการศึกษาเป็น ๒ เขต ดังนี้ เขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต ๑ ได้แก่ อำเภอเมืองสระแก้ว คลองหาด เขาฉกรรจ์ วังน้ำเย็น และวังสมบูรณ์ เขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้แก่ อำเภอตาพระยา อรัญประเทศ วัฒนานคร และโคกสูง ซึ่งจากการสรุปข้อมูลด้านการศึกษา พบว่าประสิทธิผลการเรียนการสอนซึ่งชี้วัดได้ด้วยคะแนนการสอบ o-net ของนักเรียนในจังหวัดสระแก้วมีคะแนนต่ำ จึงเป็นประเด็นเร่งด่วนที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขและพัฒนา

#### การสาธารณสุข

จังหวัดสระแก้วมีโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ แห่ง เป็นโรงพยาบาลขนาดทั่วไปประจำจังหวัด ๑ แห่ง โรงพยาบาลขนาดทั่วไปขนาดเล็ก ๑ แห่ง โรงพยาบาลชุมชน ๗ แห่ง มีโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ ๑ แห่ง โรงพยาบาลค่ายสุรสิงหนาท ๑ แห่ง ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลงที่ ๓.๒ ๑ แห่ง หน่วยควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลงที่ ๕ ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๒ แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล ๑๐๗ แห่ง สถานีอนามัยที่ถ่ายโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ แห่ง และโรงพยาบาลแพทย์แผนไทย ๒ แห่ง

ที่มา : แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

#### ๔.๒ ศักยภาพของจังหวัดสระแก้ว

ที่ตั้งและการคมนาคม ได้เปรียบเชิงที่ตั้ง ในฐานะเป็นศูนย์กลางคมนาคมที่เชื่อมโยงระหว่างภาคตะวันออกกับอีสานใต้ สามารถลดระยะทางและเวลาการขนส่งสินค้า วัตถุดิบ จากอีสานใต้สู่โรงงานอุตสาหกรรมทางภาคตะวันออก หรือส่งสินค้าไปต่างประเทศที่ทำเรือน้ำลึกแหลมฉบัง มาบตาพุด หรือการขนส่งอาหารทะเล ผลไม้ จากจังหวัดระยอง จันทบุรี ตราด สู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศูนย์กลางการขนส่งสินค้าจากประเทศไทยไปสู่ประเทศอินโดจีน โดยให้อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว เป็นจุดกระจายสินค้าส่งออกผ่านประเทศกัมพูชาสู่ประเทศเวียดนาม

**การค้าชายแดน** จังหวัดสระแก้ว ได้มีการพัฒนาพื้นที่บริเวณจุดผ่านแดนถาวรบ้านคลองลึก อำเภออรัญ-ประเทศ เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการค้าชายแดน นอกจากนี้ ยังมีจุดผ่านแดนถาวรบ้านเขาดิน อำเภอคลองหาด และจุดผ่อนปรนการค้าชั่วคราวอีก ๒ จุด คือ จุดผ่อนปรนการค้าบ้านหนองปรือ - มาลัย ระหว่างอำเภออรัญประเทศ กับอำเภอมาลัย จังหวัดบันเตียเมียนเจย และจุดผ่อนปรนการค้าบ้านตาพระยา - บึงตากวน ระหว่างอำเภอตาพระยา กับอำเภอทอมพวก จังหวัดบันเตียเมียนเจย ซึ่งรัฐบาลได้ประกาศให้เขตเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว เป็นเขตเศรษฐกิจต้นแบบ

**การเกษตร** จังหวัดสระแก้ว มีประชากรที่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๗๓ พืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ คือ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย ข้าวโพด ตามด้วย ไม้ผล ผักสวนครัว และการปศุสัตว์ เช่น การเลี้ยงโคเนื้อ โคนม ไก่เนื้อ ไก่พื้นเมือง เป็ด ซึ่งจังหวัดสระแก้ว เป็นแหล่งผลิตน้ำมันโคที่ใหญ่ที่สุดในภาคตะวันออก

**การท่องเที่ยว** มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สมบูรณ์ด้วยภูเขาชั้นสลับซับซ้อน เป็นป่าที่มีความอุดมสมบูรณ์ มีสภาพเป็นป่าดิบชื้น ป่าเต็งรัง ป่าดิบแล้ง ทุ่งหญ้า และมีสัตว์ป่า นกพันธุ์ต่าง ๆ แมลง ผีเสื้อ พันธุ์ไม้ป่าหลากหลาย ยังเป็นแหล่งอารยธรรมโบราณที่มีประวัติยาวนานตั้งแต่อาณาจักรทวารวดี และอารยธรรมที่เชื่อมโยงกับนครวัด (พระนคร) ประเทศกัมพูชา เป็นเส้นทางอารยธรรมระหว่าง เมืองพระนคร (นครวัด) กับเมืองพิมาย ซึ่งจะมีกลุ่มปราสาทต่าง ๆ ที่อยู่ตามเส้นทางอารยธรรมโบราณ ปัจจุบันกระจายอยู่ตามจังหวัดสระแก้ว บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ นครราชสีมา ซึ่งสามารถเดินทางจากจังหวัดสระแก้วไปตามเส้นทางอารยธรรมโบราณดังกล่าวได้

#### อุตสาหกรรม

จังหวัดสระแก้วมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมดจำนวน ๓๖๘ โรงงาน มูลค่าการลงทุน ๔๐,๔๔๘.๗๕ ล้านบาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นเป็น ๓๗๑ โรงงาน มูลค่าการลงทุน ๔๑,๐๓๖.๙๙ ล้านบาท โดยมีกลุ่มอุตสาหกรรมหลักที่มีจำนวนโรงงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ประกอบด้วย ๑) การผลิตอื่นๆ (เช่น โรงงานคัดแยกและฝังกลบสิ่งปฏิกูล โรงงานผลิตพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ เป็นต้น) คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๕ ๒) ผลิตภัณฑ์จากพืช คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๐ ๓) อุตสาหกรรมอาหาร คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๗ ๔) แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๓ และ ๕) ผลิตภัณฑ์โลหะ คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๕ ตามลำดับ

ที่มา : แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

#### ๔.๓ สภาพปัญหา

##### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. สภาพเส้นทางคมนาคมยังไม่ได้มาตรฐาน ขรุขระ เป็นหลุมเป็นบ่อ
๒. ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน
๓. ระบบน้ำประปายังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่และไม่ได้มาตรฐาน
๔. ขาดแคลนแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร
๕. ปัญหาด้านการคมนาคมถนนภายในหมู่บ้านยังไม่ได้มาตรฐาน ถนนบางสายใช้งานมานานแล้วมีสภาพชำรุดทรุดโทรม จำเป็นต้องปรับปรุงซ่อมแซม เพื่อให้การจราจรเป็นไปอย่างสะดวก
๖. ปัญหาการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้แสงสว่างยังไม่ทั่วถึง ตามถนนสายรองตามหมู่บ้านซอยต่างๆ ยังมีไม่เพียงพอและจำเป็นต้องปรับปรุง ทั้งนี้เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และให้ความสะดวกแก่ผู้สัญจรไปมาช่วงเวลากลางคืน
๗. ปัญหาเรื่องเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกินของประชาชน

### ด้านเศรษฐกิจ

๑. ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ทำนา ทำไร่ ทำสวน มีรายได้จากเกษตรกรรมเป็นหลัก มีรายได้ไม่แน่นอน

๒. ขาดแหล่งรองรับแรงงานที่ว่างงานนอกฤดู

๓. เกษตรกรมีต้นทุนในการผลิตสูง ขาดทุนในการผลิต

๔. ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชน ในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง

๕. แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ยังไม่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยว

๖. ปัญหาผลผลิตด้านการเกษตรตกต่ำดินขาดความอุดมสมบูรณ์ ขาดพันธุ์พืชที่ดีการระบาดของโรคพืชและถูกแมลงรบกวน และภาวะภัยแล้งจากภัยธรรมชาติ

๗. ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ทำให้รายได้ลดลง

๘. มีภาระหนี้สินต่อเนื่องผูกพันทั้งกับสถาบันการเงินและนอกระบบในบางราย

๙. ทำการเกษตรแบบธรรมชาติขาดการวางระบบชลประทาน

### ด้านสังคม

๑. ยังคงมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้โทษภายในพื้นที่อำเภอ

๒. มีคดีอาชญากรรมในหมู่บ้าน เช่น ลัก ขโมย

๓. ประชาชนมีภาระหนี้สิน

๔. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรม ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นให้ความสำคัญวัตถุนิยมมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น

๕. ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ขาดการดูแลเอาใจใส่จากคนในครอบครัวและชุมชน

๖. ปัญหาการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าว

### ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ประชาชนขาดความเข้าใจในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

๒. ประชาชนยังขาดความมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ปัญหาความเสื่อมโทรมของสภาพแวดล้อมและความสมบูรณ์ตามธรรมชาติ

๔. ปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๕. ปัญหาการบุกรุกพื้นที่สาธารณประโยชน์และพื้นที่ป่าไม้

๖. ปัญหาขยะมูลฝอย ประชาชนไม่มีที่กำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกสุขลักษณะและเป็นระเบียบจึงก่อให้เกิดมลภาวะ

๗. ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขาดการฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อม

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

### ๔.๔ ความต้องการของประชาชน

#### ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลาดยาง

๒. ก่อสร้างสะพานข้ามคลอง

๓. ก่อสร้างระบบประปา

๔. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ

๕. ขุดลอก/ซ่อมแซม ปรับปรุงคลอง ฝายน้ำล้น ก่อสร้างแก้มลิง
๖. วางท่อส่งน้ำเพื่อการเกษตร ขุดสระน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
๗. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพโครงข่ายคมนาคมโดยเฉพาะในเส้นทางหลักและรอง ปรับโครงสร้างพื้นฐานให้มีมาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการ
๘. ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้แสงสว่างทั่วถึง ตามถนนสายรองตามหมู่บ้านชอยต่าง ๆ
๙. ก่อสร้างถนนให้มีความคงทนถาวร สามารถใช้ได้ตลอดทั้งฤดูกาล
๑๐. สนับสนุนที่ทำกินสำหรับผู้ไม่มีที่ทำกิน

### **ด้านเศรษฐกิจ**

๑. สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ เพื่อพัฒนารายได้
๒. สนับสนุนวิสาหกิจชุมชน
๓. ก่อสร้างโรงสีข้าว
๔. สนับสนุนเมล็ดพันธุ์พืช และผักที่ดีแก่เกษตรกร เพื่อปรับปรุงคุณภาพการผลิต
๕. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและเพิ่มผลผลิตพืชไร่ พืชสวน
๖. สนับสนุนพืชพลังงานทดแทนเพื่อพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร
๗. สนับสนุนการแก้ไขปัญหาจากมูลสัตว์ในครัวเรือน
๘. ปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๙. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวของตำบล
๑๐. ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์หรือกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
๑๑. เพิ่มความรู้ ทักษะ ให้แก่กลุ่มอาชีพต่าง ๆ
๑๒. จัดหาตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร
๑๓. สนับสนุนเครื่องมือ/วัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ รวมทั้งพันธุ์พืชและพันธุ์สัตว์
๑๔. สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการจ้างแรงงานท้องถิ่น

### **ด้านสังคม**

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตเพื่อแก้วิกฤตเศรษฐกิจ
๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติในชุมชน
๓. ผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพ ชีววิถีเศรษฐกิจพอเพียง
๔. หมู่บ้านตัวอย่างตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ส่งเสริมการเลี้ยงปลาในบ่อดิน
๖. ศูนย์เรียนรู้แสดงศิลปวัฒนธรรมหัตถกรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ให้การช่วยเหลือด้านสังคมสงเคราะห์แก่ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส
๘. บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ทหาร/ตำรวจ ในแนวเขตพื้นที่ชายแดน ในการเข้มงวดกวดขัน

### **ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

๑. รณรงค์การจัดการและประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน
๒. จัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมแหล่งน้ำสาธารณะพื้นที่อำเภอเมืองสระแก้ว
๓. พัฒนาแหล่งน้ำในตำบลสนับสนุนการขุดลอก คลอง ห้วย หนอง
๒. สนับสนุนรถบรรทุกขยะ และจัดให้มีระบบการกำจัดขยะที่ไม่ทำลายธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. โครงการรักษาน้ำ รักษา รักษาแผ่นดิน
๔. สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการอนุรักษ์ป่าชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

#### ๔.๕ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

##### วิสัยทัศน์

“เมืองแห่งสุขภาวะ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สังคมแห่งคุณภาพ ก้าวทันเทคโนโลยี”

##### ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

๑. ด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ศูนย์แห่งคุณภาพและความมั่นคง
๒. ด้านการพัฒนากระบวนการศึกษา การแพทย์และสาธารณสุขและสังคมสุขภาวะที่น่าอยู่
๓. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการพาณิชย์อย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๔. ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว กีฬานันทนาการ และพหุวัฒนธรรม
๕. ด้านการพัฒนากระบวนการความมั่นคง สันติสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. ด้านการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
๗. ด้านพัฒนาระบบการบริหารราชการ การเมืองการปกครอง การจัดบริการสาธารณะที่มีการบริหารจัดการที่ดี

##### เป้าประสงค์

๑. พัฒนาเมืองด้วยการประยุกต์เทคโนโลยีดิจิทัลมาผสานกับการใช้ชีวิตของประชาชนทั้งด้านการขนส่ง จราจร โลจิสติกส์ การใช้พลังงาน โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ เกษตรกรรม เพื่อที่จะทำให้เป็นเมืองสะดวกสบาย
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ทันสมัย เข้าถึง สะดวก ปลอดภัย สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมนำไปสู่ศูนย์แห่งคุณภาพและความมั่นคง
๓. พัฒนาระบบการศึกษาให้เป็นเมืองแห่งการเรียนรู้เปิดโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ เสมอภาค เข้าถึงการเรียนรู้เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์อย่างมีคุณภาพและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๔. พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การแพทย์สมัยใหม่ และการแพทย์แผนไทยให้มีประสิทธิภาพ ก้าวหน้าทันสมัยและรวดเร็ว เพื่อสร้างสังคมสุขภาวะที่น่าอยู่
๕. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของการสร้างและใช้องค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และทรัพย์สินทางปัญญา ที่เชื่อมโยงกับพื้นฐานทางวัฒนธรรม การส่งเสริมความรู้ของสังคมเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตสินค้าและบริการใหม่ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๖. ยกระดับการพาณิชย์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างการลงทุนและเศรษฐกิจฐานราก ให้มีความเข้มแข็ง ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
๗. ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวและบริการทั้งระบบ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ให้สอดคล้องกับความต้องการของนักท่องเที่ยว และส่งเสริมศักยภาพด้านขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม อัตลักษณ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างจุดเด่นของจังหวัดให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
๘. พัฒนาการกีฬาและนันทนาการ การบันเทิง เพื่อยกระดับเมืองอย่างสร้างสรรค์สู่ความเป็นเลิศทันสมัยและมีความเป็นมืออาชีพ
๙. เสริมสร้างสังคมให้มีความสมานฉันท์ สันติสุข และสร้างความมั่งคั่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตทรัพยากรมนุษย์ ท้องถิ่น และชายแดน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมีความพร้อมรับมือกับปัญหาทุกรูปแบบอย่างมีคุณภาพ

๑๐. พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ติดตามและการแจ้งเตือน ในทุกมิติโดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น

๑๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณค่าให้เกิดความสมดุล ทางระบบนิเวศและพร้อมในการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ

๑๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู หวงแหน ลดข้อขัดแย้ง และปกป้อง รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑๓. ส่งเสริมความเป็นพลเมืองให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองทุกมิติอย่างสร้างสรรค์

๑๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้ทันสมัย ทนต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

#### ตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ ๑** ด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ส่วนครแห่งคุณภาพ และความมั่นคง

๑. จำนวนเส้นทางที่ได้รับการก่อสร้าง/ซ่อมสร้าง
๒. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนา
๓. จำนวนอาคารที่ได้รับการก่อสร้าง
๔. จำนวนการวางท่อระบายน้ำ
๕. จำนวนการก่อสร้างลานคอนกรีต
๖. จำนวนสะพานที่ได้ก่อสร้าง
๗. จำนวนการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ
๘. จำนวนรั้วที่ได้รับการก่อสร้าง

**ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ ๒** ด้านการพัฒนาาระบบการศึกษา การแพทย์และสาธารณสุข และสังคมสุขภาวะที่น่าอยู่

๑. จำนวนห้องเรียนที่ได้รับการพัฒนา
๒. จำนวนนักเรียนที่ได้รับการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้
๓. จำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา
๔. จำนวนพื้นที่ภูมิทัศน์ที่ได้รับการพัฒนา
๕. จำนวนวัสดุการศึกษาที่ได้รับการสนับสนุน
๖. จำนวนครุภัณฑ์การศึกษาที่ได้รับการสนับสนุน
๗. จำนวนการพัฒนาระบบกระบวนการเรียนรู้สู่ความเป็นเลิศ
๘. จำนวนการจัดกิจกรรมแข่งขันทางด้านวิชาการ
๙. จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนาด้านการจัดการศึกษา ประกันคุณภาพภายใน
๑๐. จำนวนเครื่องมือแพทย์ที่ใช้ทางการแพทย์
๑๑. จำนวนครุภัณฑ์ทางการแพทย์ที่ได้รับการสนับสนุน
๑๒. จำนวนประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๑๓. จำนวนวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการจัดบริการสาธารณสุข

**ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ ๓** ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการพาณิชย์อย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาที่

ยั่งยืน

๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ในแต่ละด้าน
๓. จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนา

**ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ ๔** ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว กีฬานันทนาการ และพหุวัฒนธรรม

๑. จำนวนโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ให้บริการ
๒. จำนวนกิจกรรมในการรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว
๓. จำนวนการจัดทำเส้นทางท่องเที่ยว
๔. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา

**ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ ๕** ด้านการพัฒนาระบบความมั่นคง สันติสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ในการรักษาความปลอดภัย
๓. จำนวนอาคารสำหรับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. จำนวนครุภัณฑ์ที่ใช้ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. จำนวนโครงการที่ให้ความรู้เพื่อลดอุบัติเหตุต่าง ๆ

**ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ ๖** ด้านการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑. จำนวนโครงการเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับการพัฒนา
๓. จำนวนพื้นที่ดำเนินการ

**ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ ๗** ด้านการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การเมืองการปกครอง การจัดบริการสาธารณะที่มีการบริหารจัดการที่ดี

๑. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ
๒. จำนวนครัวเรือน ชุมชน และกลุ่มมวลชนต่าง ๆ ที่เข้าร่วมโครงการ
๓. จำนวนโครงการจากความต้องการของประชาชน นำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

**คำเป้าหมาย**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ศูนย์แห่งคุณภาพและความมั่งคั่ง

- ๑.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในภาพรวม เพิ่มขึ้นปีละ ๒๐ %

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา การแพทย์และสาธารณสุข และสังคมสุขภาวะที่น่าอยู่

๒.๑ การพัฒนาระบบการศึกษาในภาพรวม ส่งผลให้มาตรฐานการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว เพิ่มขึ้นทุกปี

๒.๒ การพัฒนาด้านการแพทย์และสาธารณสุขและสังคมสุขภาวะในภาพรวม ส่งผลให้สุขภาวะของประชากรดีขึ้นทุกปี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการพาณิชย์อย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

- ๓.๑ การพัฒนาเศรษฐกิจและการพาณิชย์ ส่งผลให้เศรษฐกิจในภาพรวมทั้งจังหวัดดีขึ้นทุกปี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว กีฬานันทนาการ และพหุวัฒนธรรม

๔.๑ การพัฒนาการท่องเที่ยว กีฬานันทนาการ และพหุวัฒนธรรม ส่งผลให้เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจ ประชาชนมีความสุข เกิดอัตลักษณ์ประจำถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ด้านการพัฒนาระบบความมั่นคง สันติสุข ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

๕.๑ การพัฒนาระบบความมั่นคง สันติสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่งผลให้อาชญากรรมในจังหวัดสระแก้วลดลงทุกปี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ด้านการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๖.๑ การพัฒนาด้านพลังงาน และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ส่งผลให้สิ่งแวดล้อมในภาพรวมดีขึ้น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๗** ด้านการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การเมืองการปกครองการจัดบริการสาธารณะที่มีการบริหารจัดการที่ดี

๗.๑ การพัฒนาระบบการบริหารราชการ การเมืองการปกครอง การจัดบริการสาธารณะที่มีการบริหารจัดการที่ดี ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ อบจ.สระแก้ว ในระดับสูงขึ้นทุกปี

#### **จุดยืนทางยุทธศาสตร์**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้มีการจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามวิธีการและรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายบัญญัติการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีเขตพื้นที่การจัดบริการสาธารณะทั้งจังหวัดสระแก้ว โดยจังหวัดสระแก้วมีพื้นที่ติดกับชายแดนไทย-กัมพูชา เป็นย่านเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดสระแก้ว และด่านศุลกากรอรัญประเทศเป็นด่านที่มีการส่งออกสินค้า ผ่านแดนมูลค่าสูงของประเทศ ประกอบกับประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ดังนั้น การจัดบริการสาธารณะเพื่อพัฒนาในภาพรวมทั้งจังหวัด ต้องประสานความร่วมมือที่หลากหลายมิติ เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดสระแก้วได้รับประโยชน์สูงสุด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วจึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์และมียุทธศาสตร์การพัฒนา ๗ ด้าน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสระแก้ว โดยมีวิสัยทัศน์การบริหารงาน ดังนี้

**“เมืองแห่งสุขภาวะ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สังคมแห่งคุณภาพ ก้าวทันเทคโนโลยี”**

ที่มา : แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

### **๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว**

ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่จะนำมาวิเคราะห์เพื่อใช้วางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะยึดถือภารกิจอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ซึ่งได้แก่ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ โดยค้ำประกันภารกิจที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้น ควรสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

#### **๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ (มาตรา ๑๗ (๑๓))
๒. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))
๓. การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๗ (๒๑))
๔. การสาธารณสุข (มาตรา ๔๕ (๖))

๕. การจัดให้มีการบำรุงทางน้ำและทางบก (มาตรา ๔๕ (๖))
๖. การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๔๕ (๖))
๗. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๔๕ (๖))
๘. การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๔๕ (๖))
๙. การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๔๕ (๖))

**๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))
๒. การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ (มาตรา ๑๗ (๑๙))
๓. การป้องกันโรค การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล (มาตรา ๔๕ (๖))
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๗ (๒๗))
๕. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ (มาตรา ๔๕ (๖))
๖. การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๔๕ (๖))
๗. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๔๕ (๖))
๘. การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่จัดประชุมอบรมราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖))
๙. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖))

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๗ (๗))
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๗ (๒๒))
๓. การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด (มาตรา ๑๗ (๒๓))
๔. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน (มาตรา ๔๕ (๖))

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๔๕ (๒) และมาตรา ๑๗ (๑))
๒. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง (มาตรา ๑๗ (๑๗))
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๗ (๑๔))
๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ (มาตรา ๑๗ (๑๕))

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๔๕ (๗) และมาตรา ๑๗ (๕))
๒. การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม (มาตรา ๑๗ (๑๐))
๓. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม (มาตรา ๑๗ (๑๑))
๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๔๕ (๖))
๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))

๒. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๗ ทวิ))
๓. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))
๔. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ (มาตรา ๑๗ (๒๐))
๕. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม (มาตรา ๔๕ (๖))

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓) และมาตรา ๑๗ (๒))
๒. ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๔๕ (๔) และมาตรา ๑๗ (๓))
๓. การแบ่งสรรเงินซึ่งกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๔๕ (๕) และมาตรา ๑๗ (๔))
๔. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๒๖))

**หมายเหตุ :** มาตรา ๔๕ หมายถึง พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐

มาตรา ๑๗ หมายถึง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

**การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ในการดำเนินงานตามภารกิจ**

การวิเคราะห์การบริหารจัดการตามภารกิจ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ด้วยเครื่องมือ SWOT Analysis และการใช้เทคนิค TOWS Matrix เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย โดยได้จัดทำตารางแสดง ดังนี้

## การวิเคราะห์ (SWOT) การบริหารจัดการตามภารกิจ

### จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่สุดในเขตจังหวัดสระแก้ว ที่มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัด
๒. เป็นหน่วยงานที่มีงบประมาณเป็นของตนเองในการบริหารจัดการสามารถตัดสินใจได้ทันที และสามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดบริการสาธารณะจากสำนักงานงบประมาณโดยตรง
๓. มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๑ โรงเรียน
๔. จังหวัดสระแก้วเป็นแหล่งภาคเกษตรมีพืชเศรษฐกิจหลากหลาย
๕. จังหวัดสระแก้วเป็นพื้นที่ติดต่อกับต่างประเทศ สามารถเป็นแหล่งขนส่งและกระจายสินค้าที่สำคัญ
๖. จังหวัดสระแก้วมีตลาดโรงเกลือซึ่งเป็นตลาดการค้าตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ที่มีขนาดใหญ่และมีชื่อเสียงภายในประเทศ
๗. จังหวัดสระแก้วมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่หลากหลาย และแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์

### โอกาส (Opportunities)

๑. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วสามารถขอรับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานงบประมาณได้โดยตรงในการจัดบริการสาธารณะ
๒. ปัจจุบันมีเครื่องมือช่วยในการบริหารงานการพัฒนาองค์กรอยู่เป็นจำนวนมาก ในการนำไปสู่องค์กรเป็นเลิศ
๓. นโยบายภาครัฐสนับสนุนให้จังหวัดสระแก้วเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษเพื่อก้าวสู่การพัฒนาภาคอุตสาหกรรม
๔. ทิศทางตามยุทธศาสตร์ชาติ ให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน รวมถึงการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
๕. นโยบายชาติให้ความสำคัญเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพิ่มขีดความสามารถของท้องถิ่น
๖. แนวโน้มความต้องการของผู้บริโภคทั้งในและนอกประเทศให้ความสำคัญกับสุขภาพมีความต้องการสินค้าทางการเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์
๗. จังหวัดสระแก้วมีเส้นทางเชื่อม ระหว่างภาคตะวันออก - ภาคอีสาน ตลอดจนมีการเชื่อมโยงระหว่างไทยและกัมพูชา
๘. จังหวัดสระแก้วมีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ และธรรมชาติที่หลากหลาย
๙. มีการตลาดการค้าตามแนวชายแดน (ตลาดโรงเกลือ) ที่ใหญ่และมีชื่อเสียงระดับประเทศ

### จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. โครงสร้างตามภารกิจงาน บุคลากรภายในสังกัดที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน มีจำนวนไม่เพียงพอ
๒. องค์กรมีงบประมาณอยู่อย่างจำกัด การแก้ไขปัญหาความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วนที่มีมาก ซึ่งยังขาดการบริหารจัดการงบประมาณที่ดี
๓. ต้นทุนในการผลิตสินค้าทางการเกษตรมีราคาสูง
๔. ภาพลักษณ์จังหวัดสระแก้วผู้สายตาทภายนอกยังไม่ดี ไม่ปลอดภัยความไม่สะดวก พร้อมทั้งยังไม่ทราบว่าจังหวัดสระแก้วมีแหล่งท่องเที่ยวอะไรบ้าง
๕. ผลการทดสอบการศึกษาระดับชาติ ชั้นพื้นฐานของจังหวัดสระแก้วต่ำกว่ามาตรฐานระดับชาติ
๖. เยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดสระแก้วมีจำนวน คุณแม่วัยใสเป็นลำดับต้นๆ ของประเทศ
๗. ความเหลื่อมล้ำของประชากรในพื้นที่ ทั้งด้านรายได้ และการเข้าถึงสวัสดิการของภาครัฐ
๘. ขาดการบูรณาการมีส่วนร่วมของชุมชน และทุกภาคส่วนในการจัดการนโยบายต่าง ๆ อย่างเป็นระบบไปในทิศทางเดียวกัน
๙. การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานสำหรับการวิเคราะห์ปัญหาพื้นที่ ยังไม่เป็นปัจจุบันเท่าที่ควร

### ข้อจำกัด (Threats)

๑. ข้อจำกัดด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ทำให้การบริหารงานขาดความคล่องตัว
๒. จากการผลิตของตลาดโลก ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตทางการเกษตร ทำให้การกำหนดราคาพืชเศรษฐกิจ มีความไม่แน่นอน
๓. ปัญหาเรื่องโรคระบาด และสถานการณ์โควิดที่ไม่สามารถควบคุมได้ทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจ และปัญหาเศรษฐกิจ
๔. ปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ส่งผลให้การรับมือและการแก้ปัญหาในการใช้จ่ายงบประมาณที่เกินการคาดหมาย
๕. ระบบการศึกษาของระดับชาติ มีมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ ไม่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่และความต้องการของตลาดแรงงานแต่ละแห่ง

ที่มา : แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

การวิเคราะห์ (SWOT) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

Internal Factors (สภาพแวดล้อมภายใน)			
	<p><b>S - Strengths</b> (จุดแข็ง)</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. ส่วนมากเป็นวัยทำงาน</li><li>๒. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี</li><li>๓. รับรู้และปรับตัวได้เร็ว</li><li>๔. ผู้บริหารเข้าใจการปฏิบัติงาน</li><li>๕. มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย</li><li>๖. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</li></ol>	<p><b>W - Weaknesses</b> (จุดอ่อน)</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. ข้าราชการส่วนมากเป็นคนนอกพื้นที่จังหวัดสระแก้ว</li><li>๒. ขาดการถ่ายทอดความรู้ ฐานเพียงคนเดียว</li><li>๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ</li><li>๔. ข้อจำกัดด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ส่งผลให้การปฏิบัติงานขาดความคล่องตัว</li></ol>	
External Factors (สภาพแวดล้อมภายนอก)	<p><b>O - Opportunities</b> (โอกาส)</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. มีการพัฒนาความรู้อยู่เสมอ เช่น การเข้ารับการฝึกอบรม หน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง</li><li>๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการเปิดสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นระยะ</li></ol>	<p><b>SO Strategy</b> (ยุทธศาสตร์เชิงรุก)</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างนวัตกรรม</li><li>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในสายอาชีพได้ตามศักยภาพ</li></ol>	<p><b>WO Strategy</b> (ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา)</p> <p>ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มทำ KM การถ่ายทอดความรู้</p>
	<p><b>T - Threats</b> (อุปสรรค)</p> <p>ขาดบุคลากรสายงานผู้บริหาร สายงานพัสดุ สายงานช่าง และสายงานด้านสาธารณสุขต้องรอรับการสรรหาจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	<p><b>ST Strategy</b> (ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน)</p> <p>ร่วมกันศึกษา รวบรวมองค์ความรู้ และช่วยกันปฏิบัติงาน</p>	<p><b>WT Strategy</b> (ยุทธศาสตร์เชิงรับ)</p> <p>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการ</p>

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วจะดำเนินการ

**ภารกิจหลัก** ตามแผนนี้ หมายถึง ภารกิจที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วจะต้องปฏิบัติ ตามกฎหมาย คือ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ โดยคำนึงว่าภารกิจที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้น ควรสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นโยบาย ของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะดำเนินการ และก่อประโยชน์ต่อประชาชน หรือบริการสาธารณะเป็นสำคัญ โดยกำหนดภารกิจหลักในด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๑. การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ศูนย์แห่งคุณภาพและความมั่นคง** โดยเน้นการพัฒนาเมืองอย่างอัจฉริยะด้วยการประยุกต์เทคโนโลยีดิจิทัลมาผสานกับโครงสร้างพื้นฐานโลจิสติกส์ สาธารณูปการ เกษตรกรรม วิศวกรรมการจราจร อาคารสถาปัตยกรรม ดิจิทัล ผังเมือง ที่ดิน และสิ่งอำนวยความสะดวก ทั้งระบบ พัฒนาระบบชลประทานให้มีการจัดระบบบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาเมืองให้เกิดการลงทุนและยกระดับเศรษฐกิจของเมืองศูนย์แห่งคุณภาพและความมั่นคง และนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาบริหารจัดการฐานข้อมูลในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. การพัฒนาระบบการศึกษา การแพทย์และสาธารณสุขและสังคมสุขภาวะที่น่าอยู่** โดยเน้นพัฒนาระบบการจัดการการศึกษาทุกช่วงวัยทั้งในระบบ การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย ให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาระบบทางการแพทย์และบริการสาธารณสุขในทุกมิติให้มีคุณภาพ มาตรฐาน ทัวถึง เท่าเทียม และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาบริหารจัดการฐานข้อมูล และเสริมสร้างสวัสดิการสังคม การพัฒนาสังคม การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัยในทุกมิติ เพื่อสร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ ลดช่องว่างทางสังคมให้เกิดความทั่วถึงและยั่งยืน

**๓. การพัฒนาเศรษฐกิจ และการพาณิชย์อย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน** โดยเน้นการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพาณิชย์ ให้ผลิตภัณฑ์และสินค้ามีการเชื่อมโยงตลาดทั้งในระดับประเทศ และนานาชาติ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตลาดการค้าชายแดนให้มีความทันสมัยสะอาด ปลอดภัย เพื่อเป็นแหล่งการค้า การลงทุนอย่างมีคุณภาพ พัฒนาระบบการเกษตรกรรมเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแนวทางตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างนวัตกรรม สร้างโอกาสทางธุรกิจ Startup วิสาหกิจ เพื่อสังคมก่อให้เกิดรายได้นำไปสู่การพัฒนาเมืองและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก

**ภารกิจรอง** ตามแผนนี้ หมายถึง ภารกิจที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย คือ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งมีความสำคัญเป็นอันดับรอง รวมทั้งภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถเลือกทำได้โดยอิสระ โดยกำหนดภารกิจรองด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๑. การพัฒนาการท่องเที่ยว กีฬานันทนาการ และพหุวัฒนธรรม** ได้แก่ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของแหล่งท่องเที่ยว การบริการ กิจกรรม และปฏิทินการท่องเที่ยว ในชุมชนและท้องถิ่นเชื่อมโยงกันสู่ระดับสากล ก่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ การค้าการลงทุนและเกิดอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ พัฒนาศักยภาพพื้นที่ อนุรักษ โบราณสถาน โบราณวัตถุ อาคารสถาปัตยกรรม พหุวัฒนธรรม มรดกทางวัฒนธรรม อย่างมี

ส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการกีฬา นันทนาการ การบันเทิงทุกช่วงวัย ให้ทันสมัย มีมาตรฐาน มีพื้นที่การแสดงออก มีความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐาน ความเป็นมืออาชีพ เพื่อยกระดับเมืองอย่างสร้างสรรค์สู่ความเป็นเลิศ

**๒. การพัฒนาระบบความมั่นคง สันติสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน** ได้แก่ การดำรง รักษา สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างให้ชุมชนท้องถิ่น พื้นที่ชายแดนมีความเข้มแข็ง มีความมั่นคง สร้างสังคมเมืองปลอดภัยและสงบสุข รวมไปถึงลดอุบัติเหตุจากรถทางบกและทางน้ำ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และพัฒนาและปรับปรุงระบบบรรเทาสาธารณภัย การเตือนภัย ระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินเครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรกล การสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกรูปแบบ

**๓. การพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม** เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่ ส่งเสริม พืชพันธุ์ รักษา อนุรักษ์ ป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์สามารถอำนวยประโยชน์ได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยใช้กลไกประชารัฐอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เกิดมลพิษทางน้ำ ดิน อากาศ ชยะ สิ่งปฏิกูล และของเสียอันตรายให้มีคุณภาพดีขึ้น และพร้อมในการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

**๔. การพัฒนาระบบการบริหารราชการ การเมืองการปกครองการให้บริการสาธารณะที่มีการบริหารจัดการที่ดี** พัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มีสมรรถนะสูง เพื่อเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนให้บรรลุตามนโยบาย ลดขั้นตอนการบริหารงาน เข้าถึง รวดเร็ว โปร่งใส ทันสมัยตรวจสอบได้ และมีการจัดการบริการสาธารณะที่ดี และเสริมสร้างกระบวนการเมือง การปกครองทางประชาธิปไตยอย่างมีส่วนร่วมและการนิบรรมประชาชนทุกกลุ่มทุกคน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของความเป็นพลเมือง

ที่มา : แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

## **๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยตรวจสอบ ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองพัสดุและทรัพย์สิน กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕๐๕ อัตรา และมีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๑ แห่ง กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔๒๖ อัตรา รวมกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๙๓๑ อัตรา

อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะบุคลากรในตำแหน่งสายงานบริหาร ตำแหน่งที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ เช่น สายงานพัสดุ สายงานช่าง ประกอบกับในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว มีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดกองสาธารณสุขซึ่งนับเป็นส่วนราชการหลักเพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑ ส่วนราชการ มีหน้าที่หลักในการดำเนินงานทางด้านสาธารณสุขและเพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุขในการบริหารจัดการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพสต.) ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ดังนั้น จึงต้องจัดเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา เพื่อรองรับการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบสาธารณสุข อาทิเช่น การตรวจรักษาโรคพื้นฐาน

การกำกับดูแลตัวชี้วัด การจัดหาและเวชภัณฑ์ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพสต.) การประสานงานด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ด้านการแพทย์ ทันตกรรม เภสัชกรรม กับหน่วยงานต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข จำเป็นต้องมีบุคลากรสายวิชาชีพที่มีความรู้ ความชำนาญในการทำงานในแต่ละสาขาของสายงานด้านการสาธารณสุข และงานอื่น ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งหากในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วมีการกิจและปริมาณงานด้านใดเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการหรือการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อรองรับปริมาณงานและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบการศึกษา การแพทย์และสาธารณสุข การพัฒนาเศรษฐกิจ การพัฒนาการท่องเที่ยว การพัฒนาระบบความมั่นคง การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการพัฒนาระบบการบริหารราชการในการจัดบริการสาธารณสุขที่มีการบริหารจัดการที่ดี

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วได้เปรียบเทียบกับอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่ม/ขนาดเดียวกันว่ามีจำนวนโครงสร้างและอัตรากำลังใกล้เคียงหรือแตกต่างกันประการใด โดยได้เทียบเคียงกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ผลปรากฏว่ามีจำนวนโครงสร้างและอัตรากำลัง ดังตารางนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	งบประมาณตามข้อบัญญัติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงสร้างส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี				หมายเหตุ
			ข้าราชการ (อัตรา)	ข้าราชการครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	
อบจ.สระแก้ว	๖๓๑,๘๖๗,๐๐๐	๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยตรวจสอบ	๑๗๙	๓๗๘	๙	๓๖๕	
อบจ.จันทบุรี	๔๙๗,๑๐๐,๐๐๐	๑๐ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยตรวจสอบ	๒๒๔	-	๘	๒๗๐	
อบจ.ปราจีนบุรี	๗๐๔,๕๐๙,๙๐๐	๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยตรวจสอบ	๔๕๙	๑๐๕	๑๖	๑๘๖	รวม รพสต.

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ภายใต้กรอบที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว โดยความเห็นชอบของ ก.จ.สระแก้ว ได้ประกาศการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

**๘.๑ โครงสร้าง** องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว มีโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ และกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ดังนี้

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b></p> <p><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> </ul> <p>ดังนี้ งานธุรการ งานสารบรรณ งานการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรัฐพิธี ราชพิธีต่าง ๆ</li> <li>- งานตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ</li> <li>- งานต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากหน่วยงานต่าง ๆ</li> <li>- งานสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานสงเคราะห์ และจัดสวัสดิการเด็ก เยาวชน</li> <li>- งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานบริการและจัดทำข้อมูลด้านการท่องเที่ยว</li> <li>- งานส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานรักษาความสงบเรียบร้อย</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ</li> <li>- งานโครงการด้านเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- งานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)</li> <li>- ราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะ</li> <li>- กำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b></p> <p><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> </ul> <p>ดังนี้ งานธุรการ งานสารบรรณ งานการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรัฐพิธี ราชพิธีต่าง ๆ</li> <li>- งานตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ</li> <li>- งานต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากหน่วยงานต่าง ๆ</li> <li>- งานสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดสวัสดิการ</li> <li>- งานพัฒนาสังคมและจัดระเบียบชุมชน</li> <li>- งานพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน</li> <li>- งานสนับสนุนงานนันทนาการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาผู้นำกลุ่มองค์กรต่าง ๆ</li> <li>- งานศูนย์ช่วยเหลือประชาชน</li> <li>- งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานสงเคราะห์ และจัดสวัสดิการเด็ก เยาวชน</li> <li>- งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- งานด้านอาสาสมัครที่เกี่ยวข้องกับสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานสังคมสงเคราะห์ผู้ยากไร้ และคนพิการ</li> <li>- งานศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ</li> <li>- งานจัดเก็บฐานข้อมูลผู้ยากไร้ ผู้เปราะบาง</li> </ul> <p>ทางสังคมในจังหวัดสระแก้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานบริการและจัดทำข้อมูลด้านการท่องเที่ยว</li> <li>- งานส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์</li> <li>- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ให้กับประชาชน</li> <li>- งานพัฒนาความรู้และทักษะการประกอบอาชีพ</li> <li>- งานสนับสนุนงบประมาณในการส่งเสริมอาชีพ</li> <li>- งานส่งเสริมและจัดตลาดจำหน่ายสินค้า</li> <li>- งานพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน</li> <li>- งานด้านเศรษฐกิจและการลงทุนให้กับประชาชนตามอำนาจหน้าที่</li> <li>- งานส่งเสริมพัฒนาองค์กรภาคประชาชนในการสำรวจความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพ</li> <li>- งานกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในพื้นที่</li> <li>- งานปราชญ์ชาวบ้าน</li> <li>- งานคลังปัญญา</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑.๒ ฝ่ายนิติการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริการทางกฎหมาย</li> <li>- งานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</li> <li>- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน</li> <li>- งานตราข้อบัญญัติที่ไม่ใช่งบประมาณรายจ่าย</li> <li>- งานการเลือกตั้ง</li> <li>- งานเกี่ยวกับการเปรียบเทียบคดีละเมิดตามข้อบัญญัติ</li> <li>- งานติดตามผลการดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานประสานกับพนักงานอัยการจังหวัด</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานวิชาการทางด้านกฎหมาย</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนการจัดหางาน</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ</li> <li>- งานโครงการด้านเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- งานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)</li> <li>- ราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองสำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะ</li> <li>- งานจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๑.๒ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกประเภท</li> <li>- งานวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงเกิดเหตุสาธารณภัยทุกประเภท</li> <li>- งานสำรวจแหล่งธรรมชาติและจุดติดตั้งหัวรับน้ำดับเพลิง</li> <li>- งานจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้การป้องกันสาธารณภัยต่างๆ แก่ ชุมชน ส่วนราชการ โรงเรียน สถานประกอบการต่าง ๆ</li> <li>- งานรายงานผลดำเนินงานตามแผนงานด้านต่าง ๆ</li> <li>- งานการตรวจสอบยานพาหนะ เรือดับเพลิง ปริมาณน้ำดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้ยานพาหนะ เรือดับเพลิง สารเคมีดับเพลิง</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง</li> <li>- การจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ</li> <li>- งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- งานสนับสนุนและบริการหน่วยราชการต่าง ๆ เช่น วัสดุ เครื่องจักร น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑.๓ ฝ่ายกิจการพาณิชย์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานตราข้อบัญญัติเกี่ยวกับกิจการพาณิชย์</li> <li>- งานนิติกรรมสัญญาเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานสัญญาเช่าอาคาร/ทรัพย์สินต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานสัญญาเช่าที่ดินและการใช้ประโยชน์จากที่ดิน</li> <li>- งานการเช่า เช่าช่วง โอนสิทธิการเช่า และการต่อสัญญาเช่าอาคารและที่ดิน</li> <li>- งานควบคุมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เช่าอาคารและที่ดิน</li> <li>- งานการเปลี่ยนตัวผู้เช่าอาคาร ที่ดิน กรณีคู่สัญญาเสียชีวิต หรือขอยกเลิกสัญญาเช่า</li> <li>- งานบังคับคดี การยึด การอายัด และการขายทอดตลาด กรณีผิดสัญญาเช่าอาคารและที่ดิน</li> <li>- งานการขออนุญาตเงินประกันสัญญาเช่าอาคารและที่ดิน กรณีเมื่อพ้นภาระผูกพัน</li> <li>- งานรับรองสิทธิการเช่าอาคารและที่ดิน</li> <li>- งานการจัดทำประกันอัคคีภัยในอาคารทรัพย์สินทุกประเภท</li> <li>- งานส่งเสริมการตลาดเพื่อการเกษตรของชุมชนในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานส่งเสริมการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของชุมชน ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานบริหารสัญญาเช่าทรัพย์สิน ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานดำเนินคดีกรณีบุกรุก ทำลายทรัพย์สินและคดีต่าง ๆ ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานดำเนินคดีแพ่งกรณีผิดสัญญาเช่าอาคารและที่ดิน ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานดำเนินคดีปกครองกรณีพิพาท ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการจัดระเบียบวินัยร้านค้า/ที่จอดรถ/การจราจร ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานสนับสนุนการจัดการโรคระบาด</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๑.๓ ฝ่ายนิติการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริการทางกฎหมาย</li> <li>- งานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</li> <li>- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน</li> <li>- งานตราข้อบัญญัติที่ไม่ใช่งบประมาณรายจ่าย</li> <li>- งานการเลือกตั้ง</li> <li>- งานเกี่ยวกับการเปรียบเทียบคดีละเมิดตามข้อบัญญัติ</li> <li>- งานติดตามผลการดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานประสานกับพนักงานอัยการจังหวัด</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานวิชาการทางด้านกฎหมาย</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนกิจการตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์ ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานวางแผนปรับปรุงภูมิทัศน์ ปรับปรุงอาคารภายในบริเวณตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการดูแลความปลอดภัยในอาคารและทรัพย์สิน ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานป้องกันและระงับอัคคีภัย ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานรักษาความสะอาด ปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อม ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการบริหารจัดการด้านบุคลากรดูแลตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานตรวจสอบความถูกต้องและเป็นธรรมในการจำหน่ายสินค้า ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนการกระจายสินค้า ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานส่งเสริมการจัดเก็บสินค้า ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการจัดเก็บรายได้</li> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานการประมวลให้เช่าทรัพย์สินทุกประเภท</li> <li>- งานจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ</li> <li>- งานการตรวจสอบสภาพทรัพย์สินกรณีส่งมอบทรัพย์สินคืนเมื่อสิ้นสุดการเช่าทรัพย์สิน</li> <li>- การพัฒนาระบบตลาดรูปแบบต่าง ๆ</li> <li>- งานการขยายช่องทางตลาด</li> <li>- งานส่งเสริมการลงทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- การประปา/ไฟฟ้าในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานประชุมคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานเลขานุการคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ การแจ้งเวียน การหารือข้อกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> </ul>		

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>- งานบริหารข้อมูล สถิติ ประเมิน งานให้ความช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</p> <p>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p><b>๑.๔ ฝ่ายกิจการพาณิชย์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานตราข้อบัญญัติเกี่ยวกับกิจการพาณิชย์</li> <li>- งานนิติกรรมสัญญาเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานสัญญาเช่าอาคาร/ทรัพย์สินต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานสัญญาเช่าที่ดินและการใช้ประโยชน์จากที่ดิน</li> <li>- งานการเช่า เช่าช่วง โอนสิทธิการเช่า และการต่อสัญญาเช่าอาคารและที่ดิน</li> <li>- งานควบคุมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เช่าอาคารและที่ดิน</li> <li>- งานการเปลี่ยนตัวผู้เช่าอาคาร ที่ดิน กรณีคู่สัญญาเสียชีวิต หรือขอยกเลิกสัญญาเช่า</li> <li>- งานบังคับคดี การยึด การอายัด และการขายทอดตลาด กรณีผิดสัญญาเช่าอาคารและที่ดิน</li> <li>- งานการขออนุญาตเงินประกันสัญญาเช่าอาคารและที่ดิน กรณีเมื่อพ้นภาระผูกพัน</li> <li>- งานรับรองสิทธิการเช่าอาคารและที่ดิน</li> <li>- งานการจัดทำประกันอัคคีภัยในอาคารทรัพย์สินทุกประเภท</li> <li>- งานส่งเสริมการตลาดเพื่อการเกษตรของชุมชนในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานส่งเสริมการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของชุมชน ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานบริหารสัญญาเช่าทรัพย์สิน ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานดำเนินคดีกรณีบุกรุก ทำลายทรัพย์สินและคดีต่าง ๆ ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานดำเนินคดีแพ่งกรณีผิดสัญญาเช่าอาคารและที่ดิน ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานดำเนินคดีปกครองกรณีพิพาท ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการจัดระเบียบวินัยร้านค้า/ที่จอดรถ/การจราจร ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนกิจการตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์ ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานวางแผนปรับปรุงภูมิทัศน์ ปรับปรุงอาคารภายในบริเวณตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการดูแลความปลอดภัยในอาคารและทรัพย์สิน ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานป้องกันและระงับอัคคีภัย ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานรักษาความสะอาด ปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อม ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการบริหารจัดการด้านบุคลากรดูแลตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานตรวจสอบความถูกต้องและเป็นธรรมในการจำหน่ายสินค้า ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนการกระจายสินค้า ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานส่งเสริมการจัดเก็บสินค้า ในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานการจัดเก็บรายได้</li> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานการประมวลให้เข้าทรัพย์สินทุกประเภท</li> <li>- งานจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ</li> <li>- งานการตรวจสอบสภาพทรัพย์สินกรณีส่งมอบทรัพย์สินคืนเมื่อสิ้นสุดการเช่าทรัพย์สิน</li> <li>- การพัฒนาระบบตลาดรูปแบบต่าง ๆ</li> <li>- งานการขยายช่องทางการตลาด</li> <li>- งานส่งเสริมการลงทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- การประปา/ไฟฟ้าในตลาดโรงเกลือ/ตลาดวังปลาตอง</li> <li>- งานประชุมคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานเลขานุการคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ การแจ้งเวียน การหารือข้อกฎหมาย และระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบริหารข้อมูล สถิติ ประเมิน งานให้ความช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๒. สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายการประชุม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานการประชุมกรรมการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม</li> <li>- งานรายงานการประชุม</li> <li>- การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมสภา</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการต่าง ๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๒. สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายการประชุม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานการประชุมกรรมการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม</li> <li>- งานรายงานการประชุม</li> <li>- การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมสภา</li> <li>- งานเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานสวัสดิการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรรมการต่าง ๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</li> <li>- งานพัฒนาประชาธิปไตยและการปกครองท้องถิ่น</li> <li>- งานสนับสนุนและให้ความร่วมมือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- งานสมานพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย</li> <li>- งานจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

<p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน</p>	<p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p><b>๒.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานระเบียบการทะเบียนประวัติ</li><li>- งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ</li></ul> <p>การประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานส่งเสริมและพัฒนาคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)</li><li>- งานยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</li><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	<p><b>๒.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานระเบียบการทะเบียนประวัติของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหาร</li><li>- งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร</li><li>- งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานประเมินผู้บริหารท้องถิ่น</li><li>- งานแจ้งยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</li><li>- งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการบริหารงบประมาณ</li><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๓. กองคลัง</b></p> <p><b>๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการจัดทำการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ/บันทึกใบผ่านรายการดังนี้</li> <li>- งานจัดทำรายงานการเงินและงบแสดงฐานะการเงิน</li> <li>- งานการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ</li> <li>- งานการจัดทำ/ควบคุม การใช้จ่ายเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เงินทุนสำรองสะสม</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท</li> <li>- งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท</li> <li>- งานการจัดทำทะเบียนคุมแบบพิมพ์ และการเจาะปรุการใช้ใบเสร็จ</li> <li>- งานการทำลายเอกสารด้านการเงิน การบัญชี</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๓.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเกี่ยวกับการจ่ายเงิน การรับเงิน</li> <li>- งานนำส่งเงิน และการนำเงินฝากธนาคาร</li> <li>- งานเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน</li> <li>- งานการตรวจสอบใบสำคัญ เอกสาร ฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกประเภท</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ</li> <li>- งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง</li> <li>- งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ</li> <li>- งานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</li> <li>- งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานทะเบียนคุมรายจ่าย</li> <li>- งานนำส่งเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (กสอ.)</li> <li>- งานสหกรณ์ออมทรัพย์</li> <li>- งานสวัสดิการข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน</li> <li>- งานช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๓. กองคลัง</b></p> <p><b>๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการจัดทำการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ/บันทึกใบผ่านรายการดังนี้</li> <li>- งานจัดทำรายงานการเงินและงบแสดงฐานะการเงิน</li> <li>- งานการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ</li> <li>- งานการจัดทำ/ควบคุม การใช้จ่ายเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เงินทุนสำรองสะสม</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท</li> <li>- งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท</li> <li>- งานการจัดทำทะเบียนคุมแบบพิมพ์ และการเจาะปรุการใช้ใบเสร็จ</li> <li>- งานการทำลายเอกสารด้านการเงิน การบัญชี</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่น ๆ</li> <li>- งานสหกรณ์ออมทรัพย์</li> <li>- งานสวัสดิการข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง และการบัญชี</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๓.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเกี่ยวกับการจ่ายเงิน การรับเงิน</li> <li>- งานนำส่งเงิน และการนำเงินฝากธนาคาร</li> <li>- งานเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน</li> <li>- งานการตรวจสอบใบสำคัญ เอกสาร ฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกประเภท</li> <li>- งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง</li> <li>- งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ</li> <li>- งานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</li> <li>- งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานทะเบียนคุมรายจ่าย</li> <li>- งานนำส่งเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (กสอ.)</li> <li>- งานช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง และการบัญชี</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๓.๓ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ ภาษี ค่าเช่าทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานการพัฒนารายได้</li><li>- งานจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการนำส่งเงิน</li><li>- งานเกี่ยวกับการรายงานผลการจัดเก็บรายได้</li><li>- งานจัดทำหนังสือแจ้งเตือนแก่ผู้เสียภาษี กรณีไม่ชำระตามกำหนด</li><li>- งานประสานงานกับฝ่ายนิติการ เพื่อดำเนินคดีแก่ผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบัญญัติการจัดเก็บภาษีท้องถิ่น (ไม่ชำระภาษี) โดยเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการ</li><li>- งานประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งรัดจัดเก็บรายได้ จัดทำระบบข้อมูลผู้ชำระภาษี</li><li>- งานศึกษาวิเคราะห์ และเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดเก็บภาษี/ค่าธรรมเนียม และการจัดหารายได้</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	<p><b>๓.๓ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ ภาษี ค่าเช่าทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานการพัฒนารายได้</li><li>- งานจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการนำส่งเงิน</li><li>- งานเกี่ยวกับการรายงานผลการจัดเก็บรายได้</li><li>- งานจัดทำหนังสือแจ้งเตือนแก่ผู้เสียภาษี กรณีไม่ชำระตามกำหนด</li><li>- งานประสานงานกับฝ่ายนิติการ เพื่อดำเนินคดีแก่ผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบัญญัติการจัดเก็บภาษีท้องถิ่น (ไม่ชำระภาษี) โดยเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการ</li><li>- งานประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งรัดจัดเก็บรายได้ จัดทำระบบข้อมูลผู้ชำระภาษี</li><li>- งานศึกษาวิเคราะห์ และเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดเก็บภาษี/ค่าธรรมเนียม และการจัดหารายได้</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๔. กองช่าง</b></p> <p><b>๔.๑ ฝ่ายเครื่องจักรกล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร</li> <li>- งานปรับปรุงภูมิทัศน์</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ</li> <li>- งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ</li> <li>- งานเกี่ยวกับการประปา</li> <li>- งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล</li> <li>- งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล</li> <li>- งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง</li> <li>- งานอาคารสถานที่ เช่น ศูนย์เครื่องมือกล</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๔.๒ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำรวจ</li> <li>- งานออกแบบและเขียนแบบ</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</li> <li>- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ</li> <li>- งานอนุญาตขุดเจาะและใช้น้ำบ่อบาดาล</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๔. กองช่าง</b></p> <p><b>๔.๑ ฝ่ายเครื่องจักรกล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร</li> <li>- งานปรับปรุงภูมิทัศน์</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ</li> <li>- งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ</li> <li>- งานเกี่ยวกับการประปา</li> <li>- งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล</li> <li>- งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล</li> <li>- งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง</li> <li>- งานอาคารสถานที่ เช่น ศูนย์เครื่องมือกล</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๔.๒ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำรวจ</li> <li>- งานออกแบบและเขียนแบบ</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</li> <li>- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ</li> <li>- งานอนุญาตขุดเจาะและใช้น้ำบ่อบาดาล</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๔.๓ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานประมาณราคา</li><li>- งานจัดทำราคากลาง</li><li>- งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง</li><li>- งานการควบคุมอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานตรวจสอบการก่อสร้าง</li><li>- งานจัดทำแผนปฏิบัติงานก่อสร้างและ</li></ul> <p><b>ซ่อมบำรุงประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง</li><li>- งานถ่ายโอนจากหน่วยงานอื่น</li><li>- งานอาคารสถานที่ เช่น อาคารสำนักงาน อาคาร</li></ul> <p><b>อเนกประสงค์</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทาง</li></ul> <p><b>วิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	<p><b>๔.๓ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานประมาณราคา</li><li>- งานจัดทำราคากลาง</li><li>- งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง</li><li>- งานการควบคุมอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานตรวจสอบการก่อสร้าง</li><li>- งานจัดทำแผนปฏิบัติงานก่อสร้างและ</li></ul> <p><b>ซ่อมบำรุงประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง</li><li>- งานถ่ายโอนจากหน่วยงานอื่น</li><li>- งานอาคารสถานที่ เช่น อาคารสำนักงาน อาคาร</li></ul> <p><b>อเนกประสงค์</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ</li></ul> <p><b>ทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๕. กองสาธารณสุข</b></p> <p><b>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานให้บริการด้านสาธารณสุข</li> <li>- งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์</li> <li>- งานศูนย์บริการสาธารณสุข</li> <li>- งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</li> <li>- งานบริหารสาธารณสุข</li> <li>- งานหลักประกันสุขภาพ</li> <li>- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข</li> <li>- งานกฎหมายสาธารณสุข</li> <li>- งานแพทย์แผนไทย</li> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์ไทย</li> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- งานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพระดับจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๕.๒ ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ</li> <li>- งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ</li> <li>- งานสุขาภิบาลชุมชน</li> <li>- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานคุ้มครองผู้บริโภค</li> <li>- งานพยาธิวิทยา</li> <li>- งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</li> <li>- งานกายภาพและอาชีวบำบัด</li> <li>- งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย</li> <li>- งานทันตสาธารณสุข</li> <li>- งานบริการรักษาความสะอาด</li> <li>- งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย</li> <li>- งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล</li> <li>- งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด</li> <li>- งานสัตวแพทย์</li> <li>- งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย</li> <li>- งานกำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<p><b>๕. กองสาธารณสุข</b></p> <p><b>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานให้บริการด้านสาธารณสุข</li> <li>- งานบริหารสาธารณสุข</li> <li>- งานหลักประกันสุขภาพ</li> <li>- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข</li> <li>- งานกฎหมายสาธารณสุข</li> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- งานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพระดับจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๕.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรักษาพยาบาล</li> <li>- งานวิชาการทางการแพทย์</li> <li>- งานการแพทย์</li> <li>- งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</li> <li>- งานทันตสาธารณสุข</li> <li>- งานสุขภาพจิตและยาเสพติด</li> <li>- งาน TO BE NUMBER ONE</li> <li>- งานยาเสพติด</li> <li>- งานเวชปฏิบัติครอบครัว</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก</li> <li>- งานกายภาพและอาชีวบำบัด</li> <li>- งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย</li> <li>- งานตรวจสุขภาพ</li> <li>- งานเภสัชกรรม</li> <li>- งานรังสีวิทยา</li> <li>- งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ</li> <li>- งานศูนย์บริการสาธารณสุข</li> <li>- งานพยาธิวิทยา</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง</li> <li>- งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศของเสียและสารอันตรายต่างๆ</li> <li>- งานศูนย์ประสานงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว (ศปส.อบจ.สก.)</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๕.๓ ฝ่ายโรงพยาบาล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเภสัชกรรม</li> <li>- งานรังสีวิทยา</li> <li>- งานวิชาการทางการแพทย์</li> <li>- งานการแพทย์</li> <li>- งานการแพทย์ฉุกเฉิน</li> <li>- งานรักษาพยาบาล</li> <li>- งานเวชปฏิบัติครอบครัว</li> <li>- งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์</li> <li>- งานศูนย์ประสานงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว (ศปส.อบจ.สก.)</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๕.๓ ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ</li> <li>- งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ</li> <li>- งานสุขาภิบาลชุมชน</li> <li>- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานคุ้มครองผู้บริโภค</li> <li>- งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</li> <li>- งานบริการรักษาความสะอาด</li> <li>- งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย</li> <li>- งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล</li> <li>- งานสัตวแพทย์</li> <li>- งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย</li> <li>- งานกำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง</li> <li>- งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul> <p><b>๕.๔ กลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน</li><li>- งานราชการทั่วไปของกลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ดังนี้ งานธุรการ งานสารบรรณ งานการประชุม</li><li>- งานอำนวยการการแพทย์ฉุกเฉิน</li><li>- งานรับแจ้งการเจ็บป่วยฉุกเฉิน</li><li>- งานประสานปฏิบัติการฉุกเฉิน</li><li>- งานจ่ายปฏิบัติการฉุกเฉิน</li><li>- งานให้คำแนะนำที่จำเป็นเบื้องต้นแก่ผู้แจ้งการเจ็บป่วยฉุกเฉิน</li><li>- งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน EMS ทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ</li><li>- งานวิชาการและฝึกอบรมการแพทย์ฉุกเฉิน</li><li>- งานบันทึกข้อมูลของผู้บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินในระบบสารสนเทศการแพทย์ฉุกเฉิน</li><li>- งานดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ</li><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b></p> <p><b>๖.๑ ฝ่ายงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานงบประมาณ</li> <li>- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม</li> <li>- งานจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุน)</li> <li>- งานเกี่ยวกับการของบประมาณจากส่วนกลาง</li> <li>- งานเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดหรือตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเพื่อเสนอของบประมาณจากจังหวัดหรือรัฐบาล</li> <li>- งานวิเคราะห์โครงการเพื่อจัดทำงบประมาณ</li> <li>- งานประสานงานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ</li> <li>- งานประสานงานกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ</li> <li>- งานเกี่ยวกับโครงการเงินอุดหนุนทุกประเภท</li> <li>- งานหารือและการขอคำวินิจฉัยเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานเกี่ยวกับโครงการทั่วไป</li> <li>- งานระบบสารสนเทศบริหารจัดการด้านงบประมาณ</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b></p> <p><b>๖.๑ ฝ่ายงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานงบประมาณ</li> <li>- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม</li> <li>- งานการโอนเงินงบประมาณ และการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย</li> <li>- งานจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุน)</li> <li>- งานวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรมส่วนราชการในสังกัด/ส่วนราชการอื่น เพื่อจัดทำคำขอตั้งงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดหรือตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเพื่อเสนอของบประมาณจากจังหวัดหรือรัฐบาล</li> <li>- งานวิเคราะห์โครงการเพื่อจัดทำงบประมาณ</li> <li>- งานประสานงานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ</li> <li>- งานเกี่ยวกับโครงการเงินอุดหนุนทุกประเภท</li> <li>- งานหารือและการขอคำวินิจฉัยเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)</li> <li>- งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL)</li> <li>- รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานวางแผนการจัดทำข้อมูลรายละเอียดเอกสารประกอบ การชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ต่อคณะกรรมการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานวิเคราะห์รายงานสถานะและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อสำนักงบประมาณ</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๖.๒ ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในเขตจังหวัด</li> <li>- งานจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด</li> <li>- งานคณะกรรมการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด</li> <li>- งานประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ</li> <li>- งานประสานแผนพัฒนาพื้นที่ (ก.บ.จ.)</li> <li>- งานคณะกรรมการบริหารกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.ก.)</li> <li>- งานเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- งานเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- งานแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- งานทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- งานจัดทำแผนดำเนินการ</li> <li>- งานขอรับการสนับสนุนงบประมาณหน่วยงานภายนอก</li> <li>- งานปัญหาความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่</li> <li>- งานแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผน</li> <li>- งานแผนงานด้านสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ</li> <li>- งานจัดประชุมคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- งานศูนย์ประสานงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว (ศปส.อบจ.สก.)</li> <li>- งานพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศศูนย์ประสานงานแก้ไขทางระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)</li> <li>- งานศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น หรือ Clinic Center</li> <li>- งานโครงการด้านเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- งานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)</li> <li>- งานโครงการจัดงานต่างๆ ที่เป็นนโยบายผู้บริหาร</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๖.๒ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประมวลผลข้อมูลและสถิติต่าง ๆ</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการและงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานพัฒนาและดูแลระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานบันทึกระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO)</li> <li>- งานจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สินของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ลงในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan)</li> <li>- งานระบบประมวลผลเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานบันทึกระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นและทะเบียน อบท. (ELE)</li> <li>- งานด้านการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรม</li> <li>- งานให้คำปรึกษาและซ่อมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่าง ๆ</li> <li>- งานการวางระบบและดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- งานวางแผน วิเคราะห์ออกแบบ การประมวลผลข้อมูล การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และการสื่อสารและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)</li> <li>- งานสำรวจข้อมูลสถิติ ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดช่องทางประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานจัดทำแผนงาน งบประมาณ โครงการการดำเนินงานประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และแผนประชาสัมพันธ์ของจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานวางแผนการประชาสัมพันธ์และประเมินผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย บทบาทภารกิจ ข้อมูลข่าวสาร โครงการ และกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ</li> <li>- งานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนส่วนราชการ</li> <li>- งานจัดทำแผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ</li> <li>- งานจัดทำเอกสารสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการประจำปี</li> <li>- งานการรายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ</li> <li>- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน</li> <li>- งานสำรวจความคิดเห็นและประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานจัดเก็บข้อมูลภาคสนาม และประมวลผล</li> <li>- งานสถิติข้อมูลต่างๆ</li> <li>- งานระบบสารสนเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>- งานติดต่อประสานงาน และจัดทำเอกสารข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่แก่สื่อมวลชน</li> <li>- งานบันทึกภาพนิ่ง และภาพเคลื่อนไหว (VDO) ตามภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อไฮเทค อินโฟกราฟิกส์ ป้ายประชาสัมพันธ์ LED ฯลฯ</li> <li>- งานออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทสิ่งพิมพ์ เช่น รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีวารสาร และแผ่นพับ ฯลฯ</li> <li>- งานจัดทำและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานเผยแพร่ข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และข่าวสารประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อโซเชียล Facebook Youtube และแอปพลิเคชัน Line</li> <li>- งานถ่ายทอดสดการประชุม</li> <li>- งานติดตั้งระบบการประชุมออนไลน์</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๖.๓ ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด</li> <li>- งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด</li> <li>- งานการทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานเพิ่มเติม แก้ไข แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ/จังหวัด</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>- งานควบคุมภายในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li> <li>- งานรวบรวมข้อมูล และจัดทำการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ในส่วนรับผิดชอบของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li> <li>- งานรวบรวมข้อมูลและจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนรับผิดชอบของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li> <li>- งานบันทึกระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO)</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan)</li> <li>- งานระบบประมวลผลเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานบันทึกระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นและทะเบียน อปท. (ELE)</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลระบบ e-service</li> <li>- งานด้านการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรม</li> <li>- งานบริหารงานบุคคลของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li> <li>- งานประมวลผลข้อมูลและสถิติต่างๆ</li> <li>- งานสำรวจข้อมูลสถิติ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดช่องทางประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานจัดทำแผนงาน งบประมาณ โครงการ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และแผนประชาสัมพันธ์ของจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานวางแผนการประชาสัมพันธ์และประเมินผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย บทบาท ภารกิจ ข้อมูลข่าวสาร โครงการ และกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>- งานติดต่อประสานงาน และจัดทำเอกสารข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่แก่สื่อมวลชน</li> <li>- งานบันทึกภาพนิ่ง และภาพเคลื่อนไหว (VDO) ตามภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ประเภท สื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อโสตทัศน์ อินโฟกราฟิกส์ ป้ายประชาสัมพันธ์ LED ฯลฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด จังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานจัดทำประชาคมท้องถิ่น</li> <li>- งานจัดทำ รวบรวม และจัดเก็บข้อมูลกลางเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานจัดทำ/กำหนดปฏิทินการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานวิเคราะห์โครงการ กิจกรรม ตามอำนาจหน้าที่ และดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอน</li> <li>- งานเสนอแนะ/ขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานกำหนดแนวทาง/หลักเกณฑ์ในการบูรณาการแผนงาน/โครงการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ ที่เสนอเข้าบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่นในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)</li> <li>- งานวิเคราะห์โครงการ กิจกรรม ตามอำนาจหน้าที่ และดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอน</li> <li>- งานคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.)</li> <li>- งานคณะกรรมการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.ก.)</li> <li>- งานการวิเคราะห์ความสอดคล้อง ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ภาคยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด</li> <li>- งานพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- งานศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น Clinic Center</li> <li>- งานการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"><li>- งานออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทสิ่งพิมพ์ เช่น รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี วารสาร และแผ่นพับ ฯลฯ</li><li>- งานจัดทำและพัฒนาเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li><li>- งานเผยแพร่ข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และข่าวสารประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li><li>- งานออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อโซเชียล Facebook Youtube และแอปพลิเคชัน Line</li><li>- งานถ่ายทอดสดการประชุม</li><li>- งานติดตั้งระบบการประชุมออนไลน์</li><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	<p><b>๖.๔ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ</li><li>- งานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนส่วนราชการ</li><li>- งานจัดทำแผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ</li><li>- งานจัดทำเอกสารสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการประจำปี</li><li>- งานการรายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ</li><li>- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน</li><li>- งานสำรวจความคิดเห็นและประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานจัดเก็บข้อมูลภาคสนาม และประมวลผล</li><li>- งานการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น</li><li>- งานควบคุมภายในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li><li>- งานรวบรวมข้อมูล และจัดทำประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ในส่วนรับผิดชอบของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li><li>- งานรวบรวมข้อมูลและจัดทำประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนรับผิดชอบของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li><li>- งานบริหารงานบุคคลของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๗. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <p><b>๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานควบคุมดูแลและสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน</li> <li>- งานจัดตั้ง/ยุบเลิกสถานศึกษา</li> <li>- งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน</li> <li>- งานสำรวจเด็กที่มีอายุตามเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับให้เข้าเรียนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ</li> <li>- งานสนับสนุนส่งเสริมงานกิจการนักเรียนของสถานศึกษา</li> <li>- งานจัดทำรายงานการศึกษาและสถิติข้อมูลต่างๆ</li> <li>- งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานจัดระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมและเครือข่ายวิชาการเพื่อการศึกษา</li> <li>- งานศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน</li> <li>- งานนิเทศการศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและปฐมวัย</li> <li>- งานประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา/ประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>- งานวิเคราะห์และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานทางการศึกษา</li> <li>- งานส่งเสริมการจัดการศึกษาพิเศษเรียนร่วมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน</li> <li>- งานสนับสนุนการคัดแยกเด็กที่มีความต้องการพิเศษในสถานศึกษา</li> <li>- งานส่งเสริมการศึกษาวิจัยและพัฒนาการจัดการศึกษา แก่เด็กที่มีความต้องการพิเศษ และเด็กที่มีความสามารถพิเศษ</li> <li>- งานสนับสนุนศูนย์/โรงเรียนการศึกษาพิเศษที่รับถ่ายโอนจากกระทรวงศึกษาธิการ</li> <li>- งานกำกับติดตาม และประเมินผลหลักสูตรสถานศึกษา</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๗. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <p><b>๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b></p> <p><b>๑. งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ปฐมวัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานควบคุมดูแลและสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษา</li> <li>- งานจัดตั้ง/ยุบเลิกสถานศึกษา</li> <li>- งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษา</li> <li>- งานสำรวจเด็กที่มีอายุตามเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับให้เข้าเรียนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ</li> <li>- งานสนับสนุนส่งเสริมงานกิจการนักเรียนของสถานศึกษา</li> <li>- งานจัดทำรายงานการศึกษาและสถิติสารสนเทศข้อมูลต่าง ๆ</li> <li>- งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและเครือข่ายทางการศึกษา</li> </ul> <p><b>๒. งานแผนและวิชาการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานจัดระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมและเครือข่ายวิชาการเพื่อการศึกษา</li> <li>- งานศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน</li> </ul> <p><b>๓. งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนิเทศการศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและปฐมวัย</li> <li>- งานประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา</li> <li>- ประสานการประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>- งานวิเคราะห์และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานทางการศึกษา</li> <li>- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ</li> <li>- งานห้องสมุด</li> <li>- งานพิพิธภัณฑ์</li> <li>- งานการศึกษา</li> <li>- งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>- งานการกีฬาและนันทนาการ</li> <li>- งานกิจกรรมเด็ก เยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน</li> <li>- งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา</li> <li>- งานบริหารจัดการ และบำรุงอาคารสถานที่ ได้แก่ สนามกีฬาฟุตบอล สนามกีฬากลางจังหวัดสระแก้ว อาคารสระว้ายน้ำ และสนามกีฬาชกมวย</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ</li> <li>- งานห้องสมุด</li> <li>- งานพิพิธภัณฑ์</li> <li>- งานการศึกษา</li> <li>- งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>- งานการกีฬาและนันทนาการ</li> <li>- งานกิจกรรมเด็ก เยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน</li> <li>- งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา</li> <li>- งานบริหารจัดการ และบำรุงอาคารสถานที่ ได้แก่ สนามกีฬาฟุตบอล สนามกีฬากลางจังหวัดสระแก้ว อาคารสระว้ายน้ำ และสนามกีฬาชกมวย</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๗.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารงานทั่วไป</li> <li>- งานธุรการ งานสารบรรณกลางของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li> <li>- งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ e-office)</li> <li>- งานการเงิน</li> <li>- งานควบคุมการเบิกจ่าย</li> <li>- งานจัดทำฎีกา</li> <li>- งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน</li> <li>- งานงบประมาณ</li> <li>- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม</li> <li>- งานการโอนเงินงบประมาณ และการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย</li> <li>- งานจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุน)</li> <li>- งานพัสดุ</li> <li>- งานจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- งานจัดทำแผนจัดหาพัสดุ</li> <li>- งานควบคุมดูแล เก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ และการใช้รถยนต์ส่วนกลาง</li> <li>- งานบริหารงานบุคคลของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li> <li>- งานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของข้าราชการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li> <li>- งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานรวบรวมข้อมูลและจัดทำการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ในส่วนรับผิดชอบของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li><li>- งานรวบรวมข้อมูลและจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนรับผิดชอบของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li><li>- งานดูแลระบบคอมพิวเตอร์ของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li><li>- งานออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อโซเชียล Facebook ของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li><li>- งานระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li><li>- งานจัดทำแผนโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li><li>- งานติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายรวบรวมข้อมูล สรุปความคิดเห็น และจัดทำรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"><li>- งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม</li><li>- งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ</li><li>- งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</li><li>- งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคล</li><li>- งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ</li><li>- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วย</li></ul> ตรวจสอบ <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- งานจัดทำทรัพย์สิน</li><li>- งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี</li><li>- งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม</li><li>- งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ</li><li>- งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</li><li>- งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคล</li><li>- งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ</li><li>- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วย</li></ul> ตรวจสอบ <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๙. กองการเจ้าหน้าที่</b></p> <p><b>๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือกข้าราชการครูขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานสอบเปลี่ยนสายงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานสอบเปลี่ยนสายงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานสอบเลื่อนระดับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานสอบเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานเลื่อนตำแหน่งในระดับควมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนตำแหน่ง</li> <li>- งานบรรจุเข้ารับราชการใหม่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบรรจุเข้ารับราชการใหม่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานบรรจุกลับเข้ารับราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบรรจุกลับเข้ารับราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร</li> </ul>	<p><b>๙. กองการเจ้าหน้าที่</b></p> <p><b>๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา</li> <li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน</li> </ul> <p>การสอบคัดเลือก และการคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบรรจุ แต่งตั้ง โอน รับโอน ย้าย</li> <li>- งานสอบเปลี่ยนสายงาน</li> <li>- งานเลื่อนระดับ</li> <li>- งานคัดเลือกลูกจ้างประจำ</li> <li>- งานบรรจุเข้ารับราชการใหม่</li> <li>- งานบรรจุกลับเข้ารับราชการ</li> <li>- งานทดลองปฏิบัติราชการ</li> <li>- งานขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร</li> <li>- งานเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่ง และงานตัดโอนอัตราเงินเดือน</li> <li>- งานย้ายภายในส่วนราชการและการช่วยราชการ</li> <li>- งานขออนุมัติตำแหน่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานเกษียณอายุราชการ</li> <li>- งานลาออกจากราชการ</li> <li>- งานให้ออกจากราชการกรณีอื่น ๆ</li> </ul> <p>(ขาดคุณสมบัติ ทุพพลภาพ หย่อนสมรรถภาพ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำคำสั่งเกี่ยวกับการมอบอำนาจ การรักษาราชการแทน การปฏิบัติราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง</li> <li>- งานระบบข้อมูลบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- ดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)</li> <li>- งานจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนคุมอัตรากำลัง</li> <li>- งานประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- งานจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน</li> <li>- งานขออนุญาตสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และการคัดเลือก</li> <li>- งานจัดทำหนังสือรับรอง</li> <li>- งานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น</li> <li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ</li> <li>- งานจัดประชุม ก.จ.จ. สระแก้ว และการอื่น</li> </ul> <p>เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. สระแก้ว</li> <li>- งานจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ</li> </ul> <p>การบริหารงานบุคคล</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่ง และงานตัดโอนอัตรากำลังเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่ง และงานตัดโอนอัตรากำลังเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานย้ายภายในส่วนราชการและการช่วยราชการของข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- การย้ายภายในส่วนราชการและการช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานขออนุมัติตำแหน่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานลาออกจากราชการของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานให้ออกจากราชการกรณีอื่น ๆ (ขาดคุณสมบัติ ทูพพลภาพ หย่อนสมรรถภาพ)</li> <li>- งานจัดทำคำสั่งเกี่ยวกับการมอบอำนาจ การรักษาราชการแทน การปฏิบัติราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง</li> <li>- งานจัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการและรายงานผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- ดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- ดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนคุมอัตรากำลัง และกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนคุมอัตรากำลัง และกรอบอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติของข้าราชการ ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานจัดเก็บ ตรวจสอบ ค้นหา และแก้ไข เพิ่มเติมในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ของข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานจ้าง</li> <li>- งานการแต่งตั้ง (จัดจ้าง) พนักงานจ้าง</li> <li>- งานประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง</li> <li>- งานจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน</li> <li>- งานจัดทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง</li> <li>- งานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง</li> <li>- งานทะเบียนประวัติพนักงานจ้าง</li> <li>- งานการให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง</li> <li>- งานการให้พนักงานจ้างช่วยปฏิบัติราชการ</li> <li>- งานการแจ้งเข้าและออกผู้ประกันตนกับประกันสังคม</li> <li>- งานประชุมและทำรายงานการประชุมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>- งานจัดเก็บ ตรวจสอบ ค้นหา และแก้ไขเพิ่มเติม ในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- งานแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลใน ก.พ. ๗ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>- งานจัดทำบันทึกและประมวลผลข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>- งานจัดทำบันทึกและประมวลผลข้อมูล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- งานปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลระบบการบริหารงาน บุคคลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- งานดำเนินการให้ข้าราชการเปลี่ยนรูปถ่ายใน ก.พ. ๗ เมื่อครบกำหนดตามระเบียบ</p> <p>- งานเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ข้าราชการครู พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>- งานการจัดประชุม ก.จ.จ. และการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <p>- งานจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <p>- งานจัดทำรายงานการประชุมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <p>- งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ</p> <p>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ</p> <p>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p>		

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง</li> <li>- งานศึกษา วิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล โครงสร้างและการจัดอัตรากำลัง</li> <li>- งานจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล</li> <li>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง</li> <li>- งานศึกษา วิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะนโยบายและวางแผนระบบการบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานปรับปรุงส่วนราชการ</li> <li>- งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานแบ่งส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบริหารงานพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานบริหารงานพนักงานและลูกจ้างของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนตำแหน่ง</li> <li>- งานตำแหน่งชำนาญการหรือตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- งานส่งเสริมความมั่นคง ผดุงความเป็นธรรมในการประกอบวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานพัฒนามาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- การจัดการองค์ความรู้</li> <li>- งานลาศึกษาต่อ การฝึกอบรม การประชุม สัมมนา การศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<p><b>๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำแผนอัตรากำลัง</li> <li>- งานจัดทำโครงสร้างส่วนราชการ ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานปรับปรุงส่วนราชการ</li> <li>- งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</li> <li>- งานกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน</li> <li>- งานแบ่งส่วนราชการภายใน</li> <li>- งานศึกษา วิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะนโยบายและวางแผนระบบการบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานเสนอขอรับเงินรางวัลประโยชน์ตอบแทนอื่น</li> <li>- งานประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่ง</li> <li>- งานกำหนดตำแหน่งวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานอบรมเพื่อพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานแผนพัฒนาข้าราชการและบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์</li> <li>- งานประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย</li> <li>- งานลาศึกษาต่อ</li> <li>- งานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>- งานขออัยยัติบัตรข้าราชการ</li> <li>- งานขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ</li> <li>- งานจัดทำบัตรแสดงตน</li> <li>- งานการฝึกอบรม สัมมนา ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น</li> <li>- งานจัดการองค์ความรู้ (KM)</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลผู้มีสิทธิเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ในระบบทะเบียนบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์ประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการฝึกอบรม สัมมนาของส่วนราชการอื่น</li> <li>- งานรับนักศึกษาฝึกงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"><li>- งานลาศึกษาต่อ การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา</li><li>- งานประชุม ฝึกอบรม สัมมนา ผู้นำท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</li><li>- งานจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการ ลูกจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li><li>- งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li><li>- งานทะเบียนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบการเบิกจ่ายตรงสวัสดิการข้าราชการพยาบาลของ ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li><li>- งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท</li><li>- งานประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ</li></ul> <p>อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</li><li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li></ul>		

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๙.๓ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานสอบสวนข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อกล่าวหาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานสอบสวนข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อกล่าวหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- ตรวจพิจารณาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หรืออุทธรณ์การลงโทษทางวินัย</li> <li>- งานพิจารณาสำนวนสอบสวนทางวินัย</li> <li>- งานเสนอความเห็นและดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง</li> <li>- เป็นกรรมการหรือกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวนและคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความลับทางละเมิด</li> <li>- ตรวจพิจารณารายงานการสอบข้อเท็จจริง รายงานการสอบสวน รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริง ความลับทางละเมิด</li> <li>- งานพิจารณาสมรรถภาพข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานพิจารณาสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกจากราชการไว้ก่อนหรือสั่งพักราชการ</li> <li>- งานพิจารณาสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ออกจากราชการไว้ก่อนหรือสั่งพักราชการ</li> <li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยและความลับทางละเมิด กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ถูกร้องเรียนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่หรือคดีความทั่วไป</li> </ul>	<p><b>๙.๓ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์</li> <li>- งานสอบสวนข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อกล่าวหา</li> <li>- งานพิจารณาสำนวนสอบสวนทางวินัย</li> <li>- งานเสนอความเห็นและดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น</li> <li>- งานพิจารณาสมรรถภาพ</li> <li>- งานพิจารณาสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือสั่งพักราชการ</li> <li>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>- งานดำเนินการจัดทำสรุปผลรายงานการดำเนินการทางวินัย</li> <li>- งานจัดทำคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือจัดทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือหนังสือว่ากล่าวตักเตือน</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนและประวัติของผู้มีพฤติการณ์ทางวินัย</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลทางละเมิด ในระบบความลับทางละเมิดและแฟ้ม กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง</li> <li>- งานดำเนินการฟ้องคดีปกครองในกรณีท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ถูกฟ้องคดีปกครอง และติดต่อประสานงานกับพนักงานอัยการ ฝ่ายคดีปกครอง</li> <li>- งานจัดทำหนังสือรับสภาพหนี้ และสัญญาผ่อนชำระหนี้ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดกรณีความลับทางละเมิดและขอผ่อนผันชำระค่าสินไหมทดแทน</li> <li>- งานพิจารณาหาทางป้องกันการกระทำผิดวินัย</li> <li>- งานติดต่อประสานงานกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวกับงานการดำเนินการทางวินัย</li> <li>- งานจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ</li> <li>- งานให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยและความลับทางละเมิด กรณีข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งถูกร้องเรียนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดทางละเมิดและคดีความทั่วไป</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>- งานดำเนินการจัดทำสรุปผลรายงานการดำเนินการทางวินัย</p> <p>- งานดำเนินการพิจารณาหาทางป้องกันข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำผิดวินัย</p> <p>- จัดทำคำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ จัดทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือทำหนังสือว่ากล่าว ตักเตือน</p> <p>- ติดตามประสานงานกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานวินัย</p> <p>- จัดทำหนังสือรับสภาพหนี้ และสัญญาผ่อนชำระหนี้ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบและขอผ่อนผันชำระค่าสินไหมทดแทน</p> <p>- งานดำเนินการฟ้องคดีปกครองในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสียหาย และจัดทำคำให้การยื่นต่อศาลปกครอง กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ถูกฟ้องคดีปกครองและติดต่อประสานงานกับพนักงานอัยการฝ่ายคดีปกครอง</p> <p>- งานเกี่ยวกับแผนงาน งบประมาณ การเบิกจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนวินัย</p> <p>- งานจัดทำทะเบียนและประวัติของผู้มีพฤติการณ์ทางวินัย</p> <p>- งานศึกษาเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย และการจัดทำมาตรฐานการลงโทษ</p> <p>- งานมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>- งานเสริมสร้างคุณธรรมจรรยาบรรณ</p> <p>งานเสริมสร้างวินัยเชิงบวก</p> <p>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการลา การขออนุญาตลาอุปสมบท การลาประกอบพิธีฮัจย์ ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</p> <p>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>- งานเกี่ยวกับแผนงาน งบประมาณ การเบิกจ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด</p> <p>- งานมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>- งานเสริมสร้างคุณธรรมจรรยาบรรณ</p> <p>งานเสริมสร้างวินัยเชิงบวก</p> <p>- งานดำเนินการเกี่ยวกับการลา การขออนุญาตลาอุปสมบท การลาเพื่อไปประกอบพิธีฮัจย์</p> <p>- งานควบคุมการลงเวลาปฏิบัติราชการ</p> <p>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</p> <p>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</li> <li>- งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงิน ทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี</li> <li>- งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด</li> <li>- งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ</li> <li>- งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ</li> <li>- งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน</li> <li>- งานการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ แนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</li> <li>- งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงิน ทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี</li> <li>- งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด</li> <li>- งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด</li> <li>- งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ</li> <li>- งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ</li> <li>- งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน</li> <li>- งานการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุง การปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยได้นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๑)</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๓	๔	๓	๓	+๑	-๑	-	- กำหนดเพิ่ม - ปรับเปลี่ยนไป ฝ่ายป้องกันฯ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์ ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปก/ชก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเปลี่ยนไป ฝ่ายป้องกันฯ
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง/ชง	๓	๓	-	-	-	-๓	-	ปรับเปลี่ยนไป ฝ่ายป้องกันฯ
<b>รวม</b>	<b>๑๖</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>+๑</b>	<b>-๕</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คนพิการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๔	๔	-	-	-	-๔	-	ปรับเปลี่ยนไป ฝ่ายป้องกันฯ
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒	-	-	+๒	-๒	-	- กำหนดเพิ่ม - ปรับเปลี่ยนไป ฝ่ายป้องกันฯ
พนักงานขับรถยนต์	๒	๓	๒	๒	+๑	-๑	-	- กำหนดเพิ่ม - ปรับเปลี่ยนไป ฝ่ายป้องกันฯ
<b>รวม</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>+๓</b>	<b>-๗</b>	<b>-</b>	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๓	๔	๒	๒	+๑	-๒	-	*ปรับเกลี่ย
คนงาน (คนพิการ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๙</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>+๑</b>	<b>-๒</b>	<b>-</b>	
<u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง/ชง	-	-	๓	๓	-	+๓	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>+๖</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	-	๔	๔	-	+๔	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๒	๒	-	+๒	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>+๙</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	-	-	๒	๒	-	+๒	-	*ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>+๒</b>	<b>-</b>	

หมายเหตุ : ฝ่ายอำนวยการ

\*ตำแหน่งคนงาน

- ปรับเกลี่ยไปฝ่ายกิจการพาณิชย์ ๑ อัตรา
- ปรับเกลี่ยจากฝ่ายนิติการ ๒ อัตรา
- ปรับเกลี่ยไปฝ่ายป้องกันฯ ๒ อัตรา

เพิ่ม/ลด = ลด ๑ อัตรา

หมายเหตุ : ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

\*ตำแหน่งคนงาน

- ปรับเกลี่ยจากฝ่ายอำนวยการ ๒ อัตรา

เพิ่ม/ลด = เพิ่ม ๒ อัตรา

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>ฝ่ายนิติการ</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนิติกร	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๕	-	-	-	-๕	-	-	*ปรับเกลี่ย และตัดโอน
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ฝ่ายกิจการพาณิชย์</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๓	๘	๘	๘	+๕	-	-	*ปรับเกลี่ย และตัดโอน
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>+๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

หมายเหตุ : ฝ่ายนิติการ

\*ตำแหน่งคนงาน

- ปรับเกลี่ยไปฝ่ายอำนวยการ ๒ อัตรา
  - ปรับเกลี่ยไปฝ่ายกิจการพาณิชย์ ๒ อัตรา
  - ปรับเกลี่ยและตัดโอนไปกองช่าง ๑ อัตรา
- เพิ่ม/ลด = ลด ๕ อัตรา

หมายเหตุ : ฝ่ายกิจการพาณิชย์

\*ตำแหน่งคนงาน

- ปรับเกลี่ยจากฝ่ายอำนวยการ ๑ อัตรา
  - ปรับเกลี่ยจากฝ่ายนิติการ ๒ อัตรา
  - ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง ๒ อัตรา
- เพิ่ม/ลด = เพิ่ม ๕ อัตรา

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๒)</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายการประชุม</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๕	๕	๔	๔	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยและตัดโอน เป็น จพง.ธุรการ
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	-	-	๑	๑		+๑		ปรับเกลี่ยและตัดโอน จากนักจัดการงาน ทั่วไป
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๒	๒	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายเร่งรัดฯ
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	
<b>ฝ่ายการเงินและบัญชี</b>								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</b>								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่าย บริหารงานคลัง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายเครื่องจักรกล</b>								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเครื่องกล ปง/ชง	๖	๔	๔	๔	-๒	-	-	ปรับปรุงเป็นอาวุโส ๒ อัตรา
นายช่างเครื่องกล อาวุโส	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	ปรับปรุงจากชำนาญงาน
นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ว่างให้ยุบ
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๔	๔	๗	๗	-	+๓	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๘</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>-</b>	<b>+๔</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒๑	๑๙	๑๙	๑๙	-๒	-	-	*ปรับเกลี่ยและตัดโอน
คนสวน	๓	๑	๑	๑	-๒	-	-	*ปรับเกลี่ยและตัดโอน
<b>รวม</b>	<b>๒๔</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>-๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

หมายเหตุ : \* ตำแหน่งคนงาน - ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสำรวจและออกแบบ จำนวน ๒ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยและตัดโอนไปกองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยและตัดโอนไปสำนักปลัด อบจ. จำนวน ๒ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยจากฝ่ายสำรวจและออกแบบ จำนวน ๒ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยจากฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง จำนวน ๑ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากสำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา  
**เพิ่ม/ลด = ลด ๒ อัตรา**

\* ตำแหน่งคนสวน - ปรับเกลี่ยไปฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง จำนวน ๑ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยและตัดโอนไปกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา  
**เพิ่ม/ลด = ลด ๒ อัตรา**

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</b>								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สถาปนิก ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง/ชง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
คนงาน	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑๐	๘	๘	๘	-๒	-	-	*ปรับเกลี่ยและตัดโอน
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>-๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

หมายเหตุ : \* ตำแหน่งคนงาน - ปรับเกลี่ยไปฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง จำนวน ๑ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยไปฝ่ายเครื่องจักรกล จำนวน ๒ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยและตัดโอนไปกองการศึกษาฯ จำนวน ๓ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยจากฝ่ายเครื่องจักรกล จำนวน ๒ อัตรา  
 - ปรับเกลี่ยจากฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง จำนวน ๒ อัตรา  
**เพิ่ม/ลด = ลด ๒ อัตรา**

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</b>								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง/ชง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ว่างให้ยุบ
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-๑</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	+๑		กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓	๓	๔	๔	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>-</b>	<b>+๒</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒๐	๑๔	๑๔	๑๔	-๖	-	-	*ปรับเกลี่ยและตัดโอน
คนสวน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายเครื่องจักรกล
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>-๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

หมายเหตุ : \* ตำแหน่งคนงาน - ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสำรวจและออกแบบ  
 - ปรับเกลี่ยไปฝ่ายเครื่องจักรกล  
 - ปรับเกลี่ยและตัดโอนไปกองการศึกษาฯ  
 - ปรับเกลี่ยจากฝ่ายสำรวจและออกแบบ  
**เพิ่ม/ลด = ลด ๖ อัตรา**

จำนวน ๒ อัตรา  
 จำนวน ๑ อัตรา  
 จำนวน ๔ อัตรา  
 จำนวน ๑ อัตรา

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองสาธารณสุข (๐๖)</b> นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b> นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ปก/ชก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเคลื่อนไป กลุ่มงานบริการฯ
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</b> นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเคลื่อนและ ตัดโอนจาก ตำแหน่งเภสัชกร
พยาบาลวิชาชีพ ปก/ชก	๓	๓	๒	๒	-	-๑	-	- ปรับปรุงเป็น ชำนาญการพิเศษ ๑ อัตรา - ปรับเคลื่อนไป กลุ่มงานบริการฯ ๑ อัตรา - กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงจาก ชำนาญการและ ปรับเคลื่อนไปกลุ่มงาน บริการฯ ๑ อัตรา
นักกายภาพบำบัด ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเคลื่อนและ ตัดโอนจาก ตำแหน่งนายแพทย์
แพทย์แผนไทย ปก/ชก	-	-	๒	๒	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักเทคนิคการแพทย์ ปก/ชก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับปรุงเป็น ชำนาญการพิเศษ
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับปรุงจาก ชำนาญการ
เภสัชกร ปก/ชก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนเป็นตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข
นายแพทย์ ปก/ชก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนเป็นตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเวชสถิติ ปง/ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง	๓	๓	-	-	-	-๓	-	ปรับเกลี่ยไป กลุ่มงานบริการฯ
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปง/ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๖	๖	๔	๔	-	-๒	-	ปรับเกลี่ยไป กลุ่มงานบริการฯ
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	-	๒	๒	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๒	๒	-	-๒	-	ปรับเกลี่ยไป กลุ่มงานบริการฯ
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-๒</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๖	๖	-	-	-	-๖	-	ปรับเกลี่ยไป กลุ่มงานบริการฯ
คนงาน	-	-	๒	๒	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-๔</b>	<b>-</b>	
<u>ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค</u>								
นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ปก/ชก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยไป กลุ่มงานบริการฯ
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยไป กลุ่มงานบริการฯ
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<b>รวม</b>	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
<b>กลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</b>								
หัวหน้ากลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ ปก/ชก	-	-	๓	๓	-	+๓	-	- ปรับเปลี่ยนจาก ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข ๑ อัตรา - ปรับเปลี่ยนจาก ฝ่ายป้องกันและ ควบคุมโรค ๑ อัตรา - ปรับเปลี่ยนจาก ฝ่ายบริการ สาธารณสุข ๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับปรุงจาก ชำนาญการและ ปรับเปลี่ยนจาก ฝ่ายบริการ สาธารณสุข
นักฉุกเฉินการแพทย์ ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเปลี่ยนจาก ฝ่ายป้องกันและ ควบคุมโรค
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง	-	-	๓	๓	-	+๓	-	ปรับเปลี่ยนจากฝ่าย บริการสาธารณสุข
เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ปง/ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<b>รวม</b>	-	-	๑๒	๑๒	-	+๑๒	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	๒	๒	-	+๒	-	ปรับเปลี่ยนจากฝ่าย บริการสาธารณสุข
ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	-	-	๓	๓	-	+๓	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	๓	๓	-	+๓	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒	๒	-	+๒	-	ปรับเปลี่ยนจากฝ่าย บริการสาธารณสุข
<b>รวม</b>	-	-	๑๐	๑๐	-	+๑๐	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	-	-	๖	๖	-	+๖	-	ปรับเปลี่ยนจากฝ่าย บริการสาธารณสุข
<b>รวม</b>	-	-	๖	๖	-	+๖	-	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)</b> นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายงบประมาณ</b> นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายตรวจ ติดตาม ๑ อัตรากำลัง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายตรวจติดตาม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่าย ยุทธศาสตร์ ๑ อัตรากำลัง
<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</b> นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก	-	-	๓	๓	-	+๓	-	-ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจ ติดตาม ๑ อัตรากำลัง -กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรากำลัง
นักประชาสัมพันธ์ ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจ ติดตาม
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง/ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจ ติดตาม
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>+๖</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	๒	๒	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจ ติดตาม ๑ อัตรากำลัง -กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรากำลัง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	๒	๒	-	+๒	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจ ติดตาม
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>+๖</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> คนงาน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจ ติดตาม
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	
<b>ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน</b> นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายงบประมาณ
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	ปรับเปลี่ยนจาก ฝ่ายตรวจติดตามฯ
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<u>ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</u> นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ปรับเปลี่ยนไปฝ่ายงบ ประมาณ ๑ อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเปลี่ยนจาก ฝ่ายงบประมาณ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเปลี่ยนไปฝ่ายสถิติ ข้อมูลฯ
นักประชาสัมพันธ์ ปก/ชก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเปลี่ยนไปฝ่ายสถิติ ข้อมูลฯ
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปง/ชง	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเปลี่ยนไปฝ่ายสถิติ ข้อมูลฯ
<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-๓</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเปลี่ยนไปฝ่ายสถิติ ข้อมูลฯ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๒	๒	-	-	-	-๒	-	ปรับเปลี่ยนไปฝ่ายสถิติ ข้อมูลฯ
พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับเปลี่ยนไป ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-๑</b>	<b>-๒</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเปลี่ยนไปฝ่ายสถิติ ข้อมูลฯ
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>								
นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศึกษานิเทศก์ คศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศึกษานิเทศก์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก/ชก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๕๑	๕๔	๕๔	๕๔	+๓	+๒	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๙๑</b>	<b>๙๔</b>	<b>๙๔</b>	<b>๙๔</b>	<b>+๓</b>	<b>+๒</b>		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
ภารโรง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>								
นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก/ชก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
บรรณารักษ์ ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันตนาการ ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่าย บริหารงานทั่วไป
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่าย บริหารงานทั่วไป
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่าย บริหารงานทั่วไป
<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-๓</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยบรรณารักษ์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนักสันตนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	(เงินอุดหนุนทั่วไป)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่าย บริหารงานทั่วไป
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่าย บริหารงานทั่วไป
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	-	-	-	-๒	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่าย บริหารงานทั่วไป
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-๔</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒	๑๑	๑๓	๑๓	+๙	+๒	-	-ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนจาก กองช่าง ๙ อัตรากำลัง -กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรากำลัง
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(เงินอุดหนุนทั่วไป)
คนสวน	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอนจาก กองช่าง ๑ อัตรากำลัง
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>+๑๐</b>	<b>+๒</b>	<b>-</b>	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริม การศึกษา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริม การศึกษา
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริม การศึกษา
<b>รวม</b>	-	-	<b>๖</b>	<b>๖</b>	-	<b>+๖</b>	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริม การศึกษา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริม การศึกษา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒	๒	-	+๒	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริม การศึกษา
<b>รวม</b>	-	-	<b>๖</b>	<b>๖</b>	-	<b>+๖</b>	-	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว</b>								
<b>โรงเรียนเขานกรรจวิทยาคม</b>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ครู	๔๙	๔๘	๔๘	๔๘	-๑	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	+๑	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖๓</b>	<b>๖๓</b>	<b>๖๓</b>	<b>๖๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยโภชนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>				
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>								
ภารโรง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</b>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>				
<b>พนักงานจ้างทั่วไป *</b>								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>โรงเรียนชุมชนบ้านโนนจิก</u>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจากรร.ชั้นนอกแก้ว
ครู	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๓	๑๓	-	+๑	-	
<u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑				
<u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑				
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๔	๕	๕	๕	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖	๗	๗	๗	+๑			
<u>พนักงานจ้างทั่วไป *</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>โรงเรียนชั้นนวกแก้ววิทยา</u>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยไป รร. ชุมชนบ้านโนนจิก
ครู	๓๒	๓๐	๓๐	๓๐	-๒	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา ปรับเป็นครูผู้ช่วย ๑ อัตรา
ครูผู้ช่วย	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓๘</b>	<b>๓๗</b>	<b>๓๖</b>	<b>๓๖</b>	<b>-๑</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	
<u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>				
<u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u>								
ภารโรง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>				
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>				
<u>พนักงานจ้างทั่วไป *</u>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>โรงเรียนทรัพย์สมบูรณ์วิทยา</u>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	
ครู	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
<u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑				
<u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑				
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖	๖	๖	๖				
<u>พนักงานจ้างทั่วไป *</u>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒				

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>โรงเรียนไทรคี่วิทยา</u>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	
ครู	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>				
<u>พนักงานจ้างทั่วไป *</u>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>โรงเรียนนิคมสงเคราะห์ ๑</u>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	
ครู	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>				
<u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>		<b>+๒</b>		
<u>พนักงานจ้างทั่วไป *</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>โรงเรียนบ้านแก้งวิทยา</u>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครู	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖๑</b>	<b>๖๑</b>	<b>๖๑</b>	<b>๖๑</b>				
<u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>				
<u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u>								
ภารโรง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>				
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป *</u>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>โรงเรียนบ้านนางาม</u>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	
ครู	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>				
<u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๕	๖	๖	๖	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป *</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>โรงเรียนวัฒนานคร</b>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ครู	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๑๓</b>	<b>๑๑๓</b>	<b>๑๑๓</b>	<b>๑๑๓</b>				
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>				
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>								
ภารโรง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</b>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>				
<b>พนักงานจ้างทั่วไป *</b>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>โรงเรียนสิริราชอนุสรณ์</b>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๒๙	๒๘	๒๘	๒๘	-๑	-	-	
ครูผู้ช่วย	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>				
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>								
ภารโรง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</b>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>				
<b>พนักงานจ้างทั่วไป *</b>								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>				

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>โรงเรียนบ้านหนองหัวช้าง</u>								ได้รับการจัดสรร งบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว จึงสามารถ สรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวได้ *ปรับขยายตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เป็น ตำแหน่งครู ๑ อัตรา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	
ครู	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
ครูผู้ช่วย	๕	๔	๔	๔	-๑	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<u>บุคลากรสนับสนุนการสอน</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<u>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</u>								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>				
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ *</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>				
<u>พนักงานจ้างทั่วไป *</u>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>รวมข้าราชการครู</b>	<b>๓๗๘</b>	<b>๓๗๗</b>	<b>๓๗๗</b>	<b>๓๗๗</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>รวมบุคลากรของโรงเรียนในสังกัดฯ</b>	<b>๔๒๖</b>	<b>๔๒๕</b>	<b>๔๒๕</b>	<b>๔๒๕</b>	<b>-๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

**หมายเหตุ** \* พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปของสถานศึกษา ได้กำหนดตำแหน่งและ  
ตั้งงบประมาณไว้ที่กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จึงไม่นำมานับรวม

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)</b> นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</b> นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	-	-	-	
<b>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</b> นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	-	-	-	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับเกลี่ยไป ฝ่ายส่งเสริมฯ
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายวินยา
<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๒	๒	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	
<b>ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</b>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ปรับเกลี่ยไป ฝ่ายวินยา
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายสรรหาฯ
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)</u> <u>ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</u> นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจาก เจ้าพนักงานธุรการ
นิติกร ปก/ชก	๑	๑	๒	๒	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๒	-	-	-	-๒	-	-	- ปรับเกลี่ยไป ฝ่ายสรรหาฯ - ปรับเกลี่ยเป็น นักจัดการงานทั่วไป
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริมฯ
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก	๓	๓	๒	๒	-	-๑	-	ปรับปรุงเป็น ชำนาญการ พิเศษ ๑ อัตรา
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับปรุงจาก ชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>รวมบุคลากรประจำสำนักงาน อบจ.</b>	<b>๕๐๕</b>	<b>๕๑๑</b>	<b>๕๖๐</b>	<b>๕๕๙</b>	<b>+๖</b>	<b>+๔๙</b>	<b>-๑</b>	
<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>๙๓๑</b>	<b>๙๓๖</b>	<b>๙๘๕</b>	<b>๙๘๔</b>	<b>+๕</b>	<b>+๔๙</b>	<b>-๑</b>	

**สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี**  
**ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙**

**๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด**

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้			เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๓	๒๔	๒๕	๒๕	+๑	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ปรับเกลี่ย เพิ่ม/ลด = เท่าเดิม
๔	สำนักงานเลขานุการ อบจ.	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	ปรับเกลี่ยและ ตัดโอน (ปี ๖๘) เพิ่ม/ลด = เท่าเดิม
๕	กองคลัง	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
๖	กองช่าง	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-	
๗	กองสาธารณสุข	๒๒	๒๒	๓๒	๓๒	-	+๑๐	-	กำหนดเพิ่ม ปรับเกลี่ย เพิ่ม/ลด = เท่าเดิม
๘	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑๘	๑๘	๒๑	๒๑	-	+๓	-	กำหนดเพิ่ม ปรับเกลี่ย เพิ่ม/ลด = เท่าเดิม
๙	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๙	๑๙	๒๒	๒๒	-	+๓	-	กำหนดเพิ่ม ปรับเกลี่ย เพิ่ม/ลด = เท่าเดิม
๑๐	กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
๑๑	กองการเจ้าหน้าที่	๑๙	๑๙	๒๐	๒๐	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ปรับเกลี่ยและตัดโอน เพิ่ม/ลด = เท่าเดิม
๑๒	หน่วยตรวจสอบภายใน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๑๗๙</b>	<b>๑๘๐</b>	<b>๑๙๘</b>	<b>๑๙๘</b>	<b>+๑</b>	<b>+๑๘</b>	<b>-</b>	

**๒. ลูกจ้างประจำ**

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้			เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	
๒	สำนักงานเลขานุการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	
๓	กองคลัง	-	-	-	-	-	-	-	
๔	กองช่าง	๗	๖	๕	๔	-๑	-๑	-๑	ว่างให้ยุบ
๕	กองสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	
๖	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	
๗	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	
๘	กองพัสดุและทรัพย์สิน	-	-	-	-	-	-	-	
๙	กองการเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	
๑๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๖</b>	<b>๕</b>	<b>๔</b>	<b>-๑</b>	<b>-๑</b>	<b>-๑</b>	

### ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานทั่วไป

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๔๐	๔๔	๔๖	๔๖	+๔	+๒	-	ปรับเปลี่ยนและตัดโอน เพิ่ม/ลด = เพิ่ม ๑ กำหนดเพิ่ม ๓ (๖๗) กำหนดเพิ่ม ๒ (๖๘)
๒	สำนักงานเลขานุการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๓	กองคลัง	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	ปรับเปลี่ยนปี ๖๘ เพิ่ม/ลด = เท่าเดิม
๔	กองช่าง	๘๙	๗๘	๘๕	๘๕	-๑๑	+๗		ปรับเปลี่ยนและตัดโอน เพิ่ม/ลด = ลด ๑๑ กำหนดเพิ่ม ๗ อัตรา
๕	กองสาธารณสุข	๒๒	๒๒	๓๓	๓๓	-	+๑๑	-	กำหนดเพิ่ม ปรับเปลี่ยน เพิ่ม/ลด = เท่าเดิม
๖	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๘	๘	๑๒	๑๒	-	+๔	-	กำหนดเพิ่ม ปรับเปลี่ยน เพิ่ม/ลด = เท่าเดิม
๗	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๒๗	๑๔๐	๑๔๖	๑๔๖	+๑๓	+๖	-	ปรับเปลี่ยนและ ตัดโอน เพิ่ม/ลด = เพิ่ม ๑๐ อัตรา - กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา (๖๗) - กำหนดเพิ่ม ๖ อัตรา (๖๘) (เงินอุดหนุนฯ ๓ อัตรา)
๘	กองพัสดุและทรัพย์สิน	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๙	กองการเจ้าหน้าที่	๔	๔	๖	๖	-	+๒	-	- กำหนดเพิ่ม
๑๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	รวม	๓๑๙	๓๒๕	๓๕๗	๓๕๗	+๖	+๓๒	-	

### ๔. ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โรงเรียนเขาฉกรรจ์วิทยา	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	-	-	-	
๒	โรงเรียนชุมชนบ้านโนนจิก	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
๓	โรงเรียนชัยนภแก้ววิทยา	๓๘	๓๗	๓๗	๓๗	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๔	โรงเรียนทรัพย์สมบูรณ์วิทยา	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
๕	โรงเรียนไทรเดี่ยววิทยา	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
๖	โรงเรียนนิคมสงเคราะห์ ๑	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๗	โรงเรียนบ้านแก้งวิทยา	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	-	-	-	
๘	โรงเรียนบ้านนางาม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
๙	โรงเรียนวัฒนานคร	๑๑๓	๑๑๓	๑๑๓	๑๑๓	-	-	-	
๑๐	โรงเรียนสิริราชอนุสรณ์	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	-	-	-	
๑๑	โรงเรียนบ้านหนองหัวช้าง	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ได้รับจัดสรรงบ จากสำนัก งบประมาณแล้ว
	รวม	๓๗๘	๓๗๗	๓๗๗	๓๗๗	-๑	-	-	

## ๕. ลูกจ้างประจำในสถานศึกษา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้			เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โรงเรียนเขาดงกรรจวิทยาาคม	-	-	-	-	-	-	-	
๒	โรงเรียนชุมชนบ้านโนนจิก	-	-	-	-	-	-	-	
๓	โรงเรียนชั้นบกแก้ววิทยา	-	-	-	-	-	-	-	
๔	โรงเรียนทรัพย์สมบูรณ์วิทยาาคม	-	-	-	-	-	-	-	
๕	โรงเรียนไทรเดี่ยววิทยา	-	-	-	-	-	-	-	
๖	โรงเรียนนิคมสงเคราะห์ ๑	-	-	-	-	-	-	-	
๗	โรงเรียนบ้านแก้งวิทยา	-	-	-	-	-	-	-	
๘	โรงเรียนบ้านนางาม	-	-	-	-	-	-	-	
๙	โรงเรียนวัฒนานคร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	โรงเรียนสิริราชอนุสรณ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	โรงเรียนบ้านหนองหัวช้าง	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

## ๖. บุคลากรสนับสนุนการสอน

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้			เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โรงเรียนเขาดงกรรจวิทยาาคม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๒	โรงเรียนชุมชนบ้านโนนจิก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	โรงเรียนชั้นบกแก้ววิทยา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔	โรงเรียนทรัพย์สมบูรณ์วิทยาาคม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	โรงเรียนไทรเดี่ยววิทยา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	โรงเรียนนิคมสงเคราะห์ ๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	โรงเรียนบ้านแก้งวิทยา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๘	โรงเรียนบ้านนางาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	โรงเรียนวัฒนานคร	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๑๐	โรงเรียนสิริราชอนุสรณ์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๑	โรงเรียนบ้านหนองหัวช้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๒๕</b>	<b>๒๕</b>	<b>๒๕</b>	<b>๒๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

๗. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้			เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โรงเรียนเขาฉกรรจ์วิทยา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒	โรงเรียนชุมชนบ้านโนนจิก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	โรงเรียนชั้นบกแก้ววิทยา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔	โรงเรียนทรัพย์สมบูรณ์วิทยา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	โรงเรียนไทรเดี่ยววิทยา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	โรงเรียนนิคมสงเคราะห์ ๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	โรงเรียนบ้านแก้งวิทยา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๘	โรงเรียนบ้านนางาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	โรงเรียนวัฒนานคร	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๑๐	โรงเรียนสิริราชอนุสรณ์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๑	โรงเรียนบ้านหนองหัวช้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	-	๖๓๗,๓๒๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๙๐๐,๒๔๐	๙๒๓,๑๖๐	๙๔๖,๐๘๐	ว่างเต็ม
๒	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	-	๖๓๗,๓๒๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๙๐๐,๒๔๐	๙๒๓,๑๖๐	๙๔๖,๐๘๐	ว่างเต็ม
๓	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๘๘,๑๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๒๐,๖๔๐	๗๔๒,๔๔๐	๗๖๒,๘๔๐	๗๘๓,๔๘๐	(๔๙,๐๑๐)
<b>สำนักปลัด อบจ. (๐๑)</b>																			
๔	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๓๙,๑๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๓,๑๒๐	๗๑๒,๘๐๐	๗๓๒,๓๖๐	(๔๔,๙๓๐)
<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>																			
๕	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๓	๓	๗๗๕,๐๘๐	-	๔	๓	๓	+๑	-๑	-	๓๘๗,๖๐๐	๒๙,๗๖๐	๒๗,๘๔๐	๑,๑๖๒,๖๘๐	๗๖๙,๘๐๐	๗๙๗,๖๔๐	- กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - ปรับเกลี่ยไปฝ่ายป้องกัน และบรรเทาฯ ๑ อัตรา
๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	(๑๘,๘๔๐)
๘	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก/ชก	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๘๐	(๑๕,๔๒๐)
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๒	๒	๕๗๕,๐๔๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๒๒,๓๖๐	๒๒,๓๒๐	๒๑,๙๖๐	๕๙๖,๔๐๐	๖๑๘,๗๒๐	๖๔๐,๖๘๐	
๑๐	นักสังคมสงเคราะห์	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก/ชก	๑	๑	๓๖๐,๒๔๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๑๓,๔๔๐	-	-	๓๗๓,๖๘๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายป้องกัน และบรรเทาฯ
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒	๒	๒๘๔,๗๖๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๓๖๐	๒๙๖,๒๘๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๒๐,๗๖๐	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๓	๒	๕๘๔,๙๔๐	-	๓	-	-	-	-๓	-	๒๒,๐๘๐	-	-	๖๐๗,๐๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายป้องกัน และบรรเทาฯ
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๑๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๔	๓	๙๙๒,๔๐๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	๓๒,๗๖๐	๔๑,๑๖๐	๔๒,๘๔๐	๑,๐๒๕,๑๖๐	๑,๐๖๖,๓๒๐	๑,๑๐๙,๑๖๐	
๑๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๓	๓	๕๕๕,๑๒๐	-	๓	๓	๓	-	-	-	๒๒,๔๔๐	๒๓,๒๘๐	๒๔,๒๔๐	๕๗๗,๕๖๐	๖๐๐,๘๔๐	๖๒๕,๐๘๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คนพิการ)		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๔	๔	๕๙๔,๘๘๐	-	๔	-	-	-	-๔	-	๒๓,๘๘๐	-	-	๖๑๘,๗๖๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายป้องกัน และบรรเทาฯ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	-	-	๒	-	-	+๒	-๒	-	๒๒๕,๖๐๐	-	-	๒๒๕,๖๐๐	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา - ปรับกลับไปฝ่ายป้องกัน และบรรเทา ๒ อัตรา
๒๐	พนักงานขับรถยนต์		๒	๒๓๕,๔๔๐	-	๓	๒	๒	+๑	-๑	-	๑๒๒,๔๐๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๓๒๐	๓๕๗,๘๔๐	๒๕๕,๑๒๐	๒๖๕,๔๔๐	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา - ปรับกลับไปฝ่ายป้องกัน และบรรเทา ๑ อัตรา
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																		
๒๑	คนงาน		๓	๔๓๒,๐๐๐	-	๔	๒	๒	+๑	-๒	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	-	ปรับเกี่ย เพิ่ม/ลด = ลด ๑ อัตรา
๒๒	คนงาน (คนพิการ)		๕	๕๔๐,๐๐๐	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	-	(๙,๐๐๐)
	<b>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>																		
๒๓	หน.ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๔๑๑,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	-	๔๑๑,๖๐๐	๔๒๕,๒๒๐	-	กำหนดเพิ่ม
๒๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๔๓๕,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	-	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	-	ปรับเกี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
๒๕	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก/ชก	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๘๗,๐๐๐	๑๓,๓๒๐	-	๓๘๗,๐๐๐	๔๐๐,๓๒๐	-	ปรับเกี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
๒๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	-	-	-	-	๓	๓	-	+๓	-	-	๖๒๘,๘๖๐	๒๒,๐๘๐	-	๖๒๘,๘๖๐	๖๕๐,๙๔๐	-	ปรับเกี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๒๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	-	กำหนดเพิ่ม
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	-	กำหนดเพิ่ม
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		-	-	-	-	๔	๔	-	+๔	-	-	๖๔๓,๒๐๐	๒๕,๘๐๐	-	๖๔๓,๒๐๐	๖๖๙,๐๐๐	-	ปรับเกี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๒๓๔,๗๒๐	๙,๖๐๐	-	๒๓๔,๗๒๐	๒๔๔,๓๒๐	-	ปรับเกี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ
๓๑	พนักงานขับรถยนต์		-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๑๗,๓๖๐	๔,๘๐๐	-	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	-	ปรับเกี่ยจาก ฝ่ายอำนวยการ



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
	<b>ฝ่ายการประชุม</b>																			
๔๘	หน.ฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	(๓๖,๓๑๐)	
๔๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๒	๒	๕๘๑,๐๔๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๑,๙๖๐	๒๐,๖๔๐	๖๐๓,๙๖๐	๖๒๕,๙๒๐	๖๔๖,๕๖๐		
	<b>ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</b>																			
๕๐	หน.ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๔๘๖,๙๖๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	(๓๗,๙๖๐)	
๕๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๒	๒	๕๘๑,๗๖๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๒๒,๗๒๐	๒๐,๔๐๐	๒๑,๐๐๐	๖๐๓,๔๘๐	๖๒๓,๘๘๐	๖๔๔,๘๘๐		
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๕๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๒๗๕,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๘๖,๒๐๐	๒๙๗,๗๒๐	๓๐๙,๗๒๐	(๒๒,๙๓๐)	
	<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>																			
๕๓	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม	
๕๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๕	๕	๑,๓๗๓,๖๔๐	-	๕	๔	๔	-	-๑	-	๔๙,๒๐๐	๓๔,๓๒๐	๓๔,๕๖๐	๑,๔๒๒,๘๔๐	๙๘๘,๒๐๐	๑,๐๒๒,๗๖๐	ปรับเปลี่ยนเป็น จพง.ธุรการ ๑ อัตรา	
๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	-	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	ปรับเปลี่ยนจาก นักจัดการงานทั่วไป	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๕๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๒	๒	๔๗๙,๒๘๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๒๐๐	๒๐,๐๔๐	๒๐,๗๖๐	๔๙๘,๔๘๐	๕๑๘,๕๒๐	๕๓๙,๒๘๐		
๕๗	ผู้ช่วยนิติกร		๑	๑	๑๘๘,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๘๔๐	๒๐๓,๗๖๐	๒๑๑,๙๒๐	(๑๕,๖๙๐)	
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)	
๕๙	พนักงานขับรถยนต์		๔	๔	๔๕๕,๘๘๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	๑๘,๔๘๐	๑๙,๓๒๐	๑๙,๙๒๐	๔๗๔,๓๖๐	๔๙๓,๖๘๐	๕๑๓,๖๐๐		
	<b>กองคลัง (๐๔)</b>																			
๖๐	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๖๙๑,๖๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๓๒๐	๒๓,๕๒๐	๒๔,๒๔๐	๘๔๘,๔๐๐	๘๗๑,๙๒๐	๘๙๖,๑๖๐	(๕๗,๖๔๐)	
	<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>																			
๖๑	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม	
๖๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๘๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)	
๖๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	(๑๖,๒๒๐)	
๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	(๑๒,๒๒๐)	
๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	๑	๒๙๑,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๖๐	(๒๔,๒๗๐)	
๖๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒	-	๕๙๕,๘๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๖๑๕,๒๔๐	๖๓๔,๖๘๐	๖๕๕,๑๒๐	ว่างเต็ม	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๖๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๒๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๒๓๐,๘๘๐	๒๔๐,๑๒๐	๒๔๙,๘๘๐	(๑๘,๕๐๐)
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๗๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๙๔,๗๖๐	๗,๘๐๐	-	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	ปรับเปลี่ยนจาก ฝ่ายเรจรัตา
๗๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๓,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๓๙,๓๒๐	๑๔๔,๙๖๐	๑๕๐,๘๐๐	(๑๑,๑๖๐)
	<b>ฝ่ายการเงินและบัญชี</b>																		
๗๒	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๗๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๘๐๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	(๓๐,๗๙๐)
๗๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๗๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	๑	๑๙๘,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๖,๗๒๐	๒๒๕,๗๒๐	(๑๖,๕๗๐)
๗๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒	-	๕๙๕,๘๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๖๑๕,๒๔๐	๖๓๔,๖๘๐	๖๕๔,๑๒๐	ว่างเต็ม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๗๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๗๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๒๑๗,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๖,๓๒๐	๒๓๕,๔๔๐	๒๔๔,๙๒๐	(๑๘,๑๓๐)
	<b>ฝ่ายเรจรัตและจัดเก็บรายได้</b>																		
๗๙	หน.ฝ่ายเรจรัตและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๘๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๘๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	๑	๒๓๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๙,๓๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	(๑๙,๙๗๐)
๘๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๘๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๒	๒	๓๒๕,๒๐๐	-	๒	๑	๑	-	-๑	-	๑๓,๐๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๓๓๘,๒๘๐	๓๕๗,๒๐๐	๓๖๓,๕๖๐	ปรับเปลี่ยนไป ฝ่ายบริหารงานคลัง ๑
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๒	-	๒๗๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๖,๐๐๐	๒๘๗,๐๔๐	๒๙๘,๕๖๐	ว่างเต็ม
๘๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๘๗,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๘๐	๒๐๓,๔๐๐	๒๑๑,๕๖๐	(๑๕,๖๖๐)
	<b>กองช่าง (๐๕)</b>																		
๘๖	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๘๘๖,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๐๘๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑,๐๔๙,๐๔๐	๑,๐๖๘,๒๔๐	๑,๐๘๗,๔๔๐	(๗๓,๘๘๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	<b>ฝ่ายเครื่องจักรกล</b>																				
๘๗	หน.ฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐		ว่างเต็ม	
๘๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐		ว่างเต็ม	
๘๙	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐		ว่างเต็ม	
๙๐	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	๒	-	๘๖๕,๒๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๒๙,๘๘๐	๒๙,๘๘๐	๒๙,๘๘๐	๘๙๕,๐๘๐	๙๒๔,๙๖๐	๙๕๓,๘๔๐		ว่างเต็ม	
๙๑	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง	๒	๒	๖๔๘,๘๔๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๒๒,๒๐๐	๒๒,๒๐๐	๒๒,๓๒๐	๖๗๑,๐๔๐	๖๙๓,๒๔๐	๗๑๕,๕๖๐			
๙๒	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง	๒	-	๕๙๕,๘๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๖๑๕,๒๔๐	๖๓๔,๖๘๐	๖๕๔,๑๒๐		ว่างเต็ม	
๙๓	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๒	๒	๓๐๘,๗๖๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๒,๗๒๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๑,๘๘๐	๓๓๔,๘๔๐	๓๔๗,๘๐๐			
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>																				
	<b>หมวดฝีมือพิเศษระดับกลาง</b>																				
๙๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๒	๒	๘๗๕,๔๐๐	-	๒	๑	๑	-	-๑	-	๓๓,๓๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๙๐๘,๗๖๐	๙๐๒,๗๒๐	๙๑๖,๑๖๐			
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																				
๙๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐		กำหนดเพิ่ม	
๙๖	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๔	๔	๖๙๖,๒๔๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	๒๘,๐๘๐	๒๙,๒๘๐	๓๐,๓๖๐	๗๒๔,๓๒๐	๗๕๓,๖๐๐	๗๘๓,๙๖๐			
๙๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๔	๔	๖๘๖,๐๔๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	๒๗,๗๒๐	๒๘,๘๐๐	๓๐,๐๐๐	๗๑๓,๗๖๐	๗๔๒,๕๖๐	๗๗๒,๕๖๐			
๙๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๔	๔	๗๙๐,๔๔๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	๓๑,๖๘๐	๓๓,๑๒๐	๓๔,๓๒๐	๘๒๒,๑๒๐	๘๕๕,๒๔๐	๘๘๙,๕๖๐			
๙๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		-	-	-	-	-	๓	๓	-	+๓	-	-	๕๔๐,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	-	๕๔๐,๐๐๐	๕๖๑,๖๐๐		กำหนดเพิ่ม	
๑๐๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๓	๓	๕๖๖,๕๒๐	-	๓	๓	๓	-	-	-	๒๒,๖๘๐	๒๓,๗๖๐	๒๔,๖๐๐	๕๘๙,๒๐๐	๖๑๒,๙๖๐	๖๓๗,๕๖๐			
๑๐๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๕๐,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๖,๓๖๐	๑๖๒,๗๒๐	๑๖๙,๓๒๐		(๑๒,๕๒๐)	
๑๐๒	พนักงานขับรถยนต์		๒	-	๒๒๕,๖๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๖๐๐	๒๒๕,๖๐๐	๒๓๔,๗๒๐	๒๔๔,๓๒๐		ว่างเต็ม	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																				
๑๐๓	คนงาน		๒๑	๑๗	๒,๐๕๒,๐๐๐	-	๑๙	๑๙	๑๙	-๒	-	-	-	-	-	๒,๐๕๒,๐๐๐	๒,๐๕๒,๐๐๐	๒,๐๕๒,๐๐๐		ปรับเกลี่ยและตัดโอน	
																					เพิ่ม/ลด = ลด ๒ อัตรา
๑๐๔	คนสวน		๓	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-๒	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		ปรับเกลี่ยและตัดโอน	
																					เพิ่ม/ลด = ลด ๒ อัตรา
	<b>ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</b>																				
๑๐๕	หน.ฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐		ว่างเต็ม	
๑๐๖	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐		ว่างเต็ม	
๑๐๗	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐		(๑๘,๘๔๐)	
๑๐๘	สถาปนิก	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐		ว่างเต็ม	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	(๒๒,๐๔๐)
๑๑๐	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	(๒๒,๙๒๐)
๑๑๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๙๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	(๒๗,๘๘๐)
๑๑๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒	-	๕๙๕,๘๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๖๑๕,๒๔๐	๖๓๔,๖๘๐	๖๕๔,๑๒๐	ว่างเต็ม
	ลูกจ้างประจำ																		
	กลุ่มงานช่าง																		
๑๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	(๓๑,๓๔๐)
	กลุ่มงานบริการพื้นฐาน																		
๑๑๔	คนงาน		๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	-	-	-	-	-๑	-	-	๑๐,๐๘๐	-	-	๒๖๒,๒๐๐	-	-	ยุบเลิก ปี ๖๗
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๓๘,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๓๒๐	๒๔๘,๐๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๘,๓๒๐	(๑๙,๘๗๐)
๑๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม
๑๑๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๑๘	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๒	๒	๓๙๕,๔๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๕,๙๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๐,๒๔๐	๔๑๑,๓๖๐	๔๒๗,๙๒๐	๔๓๘,๑๖๐	
๑๑๙	พนักงานขับรถยนต์		๒	๒	๒๕๖,๐๘๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๒๖๖,๕๒๐	๒๗๗,๓๒๐	๒๘๘,๖๐๐	
๑๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๒๑	คนงาน		๑๐	๖	๘๖๔,๐๐๐	-	๘	๘	๘	-๒	-	-	-	-	-	๘๖๔,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยและตัดโอน เพิ่ม/ลด = ลด ๒ อัตรา
	ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง																		
๑๒๒	หน.ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๑๒๓	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	(๑๒,๒๒๐)
๑๒๕	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	(๓๒,๔๔๐)
๑๒๖	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๑๗๔,๘๔๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	(๑๔,๐๓๐)
๑๒๗	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	-	๒๙๗,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๖,๙๔๐	๓๒๖,๖๖๐	ว่างเต็ม
	ลูกจ้างประจำ																		
	กลุ่มงานช่าง																		
๑๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ลจ.ถ่ายโอน
๑๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ลจ.ถ่ายโอน
๑๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๕๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๓	๓	๑,๗๘๕,๓๖๐	๘๔,๐๐๐	๓	๑	๑	-	-๒	-	๕๙,๘๘๐	๒๔,๑๒๐	๓๑,๔๔๐	๑,๙๒๙,๒๔๐	๘๒๗,๘๘๐	๘๕๙,๓๒๐	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มงาน บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
๑๕๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๕๓	นักกายภาพบำบัด	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๗๙,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ปรับเกลี่ยจาก ตำแหน่งนายแพทย์
๑๕๔	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๗๑๐,๖๔๐	๒๔,๐๐๐	-	๗๑๐,๖๔๐	๗๓๔,๖๔๐	กำหนดเพิ่ม
๑๕๕	นักเทคนิคการแพทย์	ปก/ชก	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	๕๗๓,๓๖๐	(๔๐,๒๖๐)
๑๕๖	เภสัชกร	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๑๕๗	นายแพทย์	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด
๑๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	(๑๓,๗๖๐)
๑๕๙	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	-	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๒	๒	๔๕๑,๓๒๐	-	๒	-	-	-	-๒	-	๑๕,๒๔๐	-	-	๔๖๖,๕๖๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มงาน บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
๑๖๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มงาน บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
๑๖๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	-	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๖๔	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๑๖๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๖	๖	๑,๐๙๕,๖๐๐	-	๖	๔	๔	-	-๒	-	๔๓,๙๒๐	๓๐,๔๘๐	๓๑,๕๖๐	๑,๑๓๙,๕๒๐	๗๘๖,๙๖๐	๘๑๘,๕๒๐	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มงาน บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
๑๖๖	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		-	-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๓๖๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	-	๓๖๐,๐๐๐	๓๗๔,๔๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖๗	พนักงานขับรถยนต์		๔	๔	๔๖๙,๙๒๐	-	๔	๒	๒	-	-๒	-	๑๙,๒๐๐	๙,๘๔๐	๑๐,๓๒๐	๔๘๙,๑๒๐	๒๕๔,๔๐๐	๒๖๔,๗๒๐	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มงาน บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
๑๖๘	คนงาน		๖	๖	๖๔๘,๐๐๐	-	๖	-	-	-	-๖	-	-	-	-	๖๔๘,๐๐๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มงาน บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
๑๖๙	คนงาน		-	-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	<b>ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค</b>																		
๑๗๐	ท.ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๗๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๗๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	-	-๑	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๕๐๔,๒๔๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มงาน
																			บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
๑๗๓	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๗๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑๕๘,๗๖๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๖,๓๖๐	-	-	๑๖๕,๑๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มงาน
																			บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๑๗๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๒	๒	๓๖๐,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๔,๔๐๐	๑๕,๑๒๐	๑๕,๖๐๐	๓๗๔,๔๐๐	๓๘๙,๕๒๐	๔๐๕,๑๒๐	(๑๕,๐๐๐)
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																		
๑๗๖	คนงาน		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	<b>กลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</b>																		
๑๗๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๗๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๗๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๗๙,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายบริหาร
																			งานสาธารณสุข
๑๘๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๕๑๗,๕๖๐	๑๕,๒๔๐	-	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๒,๘๐๐	ปรับเกลี่ยจากฝ่าย
																			ป้องกันและควบคุมโรค
๑๘๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๑,๑๖๒,๐๘๐	๓๗,๖๘๐	-	๑,๑๖๒,๐๘๐	๑,๑๙๙,๗๖๐	ปรับเกลี่ยจาก
																			ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๑๘๒	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๗๑,๗๒๐	๖,๔๘๐	-	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายป้องกัน
																			และควบคุมโรค
๑๘๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๓	๓	-	+๓	-	-	๗๙๙,๑๔๐	๒๕,๔๔๐	-	๗๙๙,๑๔๐	๘๒๔,๕๘๐	ปรับเกลี่ยจาก
																			ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๑๘๕	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	-	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	กำหนดเพิ่ม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๑๘๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		-	-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๓๙๘,๕๒๐	๑๕,๙๖๐	-	๓๙๘,๕๒๐	๔๑๔,๔๘๐	ปรับเกลี่ยจาก
																			ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๑๘๗	ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์		-	-	-	-	-	๓	๓	-	+๓	-	-	๕๔๐,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	-	๕๔๐,๐๐๐	๕๖๑,๖๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๘๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ				
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
๑๘๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข																						
๑๙๐	พนักงานขับรถยนต์		-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	+	-								กำหนดเพิ่ม	
																						ฝ่ายบริการสาธารณสุข	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																						
๑๙๑	คนงาน		-	-	-	-	-	-	-	๖	๖	-	+	-									ปรับแก้จาก
																							ฝ่ายบริการสาธารณสุข
	<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)</b>																						
๑๙๒	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๔๘๖,๗๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๓๗,๕๖๐	๖๕๔,๐๐๐	๖๗๓,๕๖๐	(๔๐,๕๖๐)				
	<b>ฝ่ายงบประมาณ</b>																						
๑๙๓	หน.ฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๗๔,๑๖๐	๓๘๗,๔๘๐	๔๐๐,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)				
๑๙๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	(๑๕,๔๒๐)				
๑๙๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๒	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐				ปรับแก้ไขไปฝ่ายตรวจติดตามฯ	
๑๙๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	-	๑	๒๔๙,๒๔๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐				ปรับแก้ไขจากฝ่ายตรวจติดตามฯ	
๑๙๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๖,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐				ปรับแก้ไขไปฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																						
๑๙๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๒๐๖,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๔,๘๐๐	๒๒๓,๔๔๐	๒๓๒,๔๔๐	(๑๗,๒๑๐)				
	<b>ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</b>																						
๑๙๙	หน.ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๔๑๑,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	-	๔๑๑,๖๐๐	๔๒๕,๒๒๐				กำหนดเพิ่ม	
๒๐๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๒๒๒,๒๔๐	๗,๖๘๐	-	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐				ปรับแก้จาก	
																							ฝ่ายตรวจติดตามฯ
๒๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๗๑๐,๖๔๐	๒๔,๐๐๐	-	๗๑๐,๖๔๐	๗๓๔,๖๔๐				กำหนดเพิ่ม	
๒๐๒	นักประชาสัมพันธ์	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๒๘๒,๖๐๐	๑๑,๒๘๐	-	๒๘๒,๖๐๐	๒๙๓,๘๘๐				ปรับแก้จาก	
																							ฝ่ายตรวจติดตามฯ
๒๐๓	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๕๒,๗๖๐	๖,๐๐๐	-	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐				ปรับแก้จาก	
																							ฝ่ายตรวจติดตามฯ
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																						
๒๐๔	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		-	-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๓๖๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	-	๓๖๐,๐๐๐	๓๗๔,๔๐๐				กำหนดเพิ่ม	
๒๐๕	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐				กำหนดเพิ่ม	
๒๐๖	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๒๓๓,๖๐๐	๘,๖๔๐	-	๒๓๓,๖๐๐	๒๔๒,๒๔๐				ปรับแก้จาก	
																							ฝ่ายตรวจติดตามฯ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๐๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๒๙๘,๕๖๐	๑๒,๐๐๐	-	๒๙๘,๕๖๐	๓๑๐,๕๖๐	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายตรวจติดตามฯ	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																		
๒๐๘	คนงาน		-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายตรวจติดตามฯ	
	<b>ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน</b>																		
๒๐๙	หน.ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	๕๓๒,๖๘๐	(๓๙,๐๘๐)
๒๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	๑	๒๕๔,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๖,๐๔๐	๒๗๖,๙๖๐	๒๘๘,๑๒๐	(๒๑,๒๔๐)
๒๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๒๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	-	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายงบประมาณ
๒๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๓๑๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	(๒๖,๕๘๐)
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๒๑๔	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๑	๓๐๓,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	๓๑๕,๖๐๐	๓๒๘,๓๒๐	๓๔๑,๕๒๐	(๒๕,๒๘๐)
๒๑๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๒๙,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๑๓๔,๘๘๐	๑๔๐,๒๘๐	๑๔๕,๙๒๐	(๑๐,๘๐๐)
๒๑๖	พนักงานขับรถยนต์		-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจติดตามฯ
	<b>ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</b>																		
๒๑๗	หน.ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๐๙,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๕๓,๗๒๐	๔๖๖,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)
๒๑๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	-	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายงบประมาณ
๒๑๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	-	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายงบประมาณ
๒๒๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๒๒๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	๑	๑	๒๐๗,๔๘๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๗,๐๘๐	-	-	๒๑๔,๕๖๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสถิติฯ
๒๒๒	นักประชาสัมพันธ์	ปก/ชก	๑	๑	๒๖๐,๕๒๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๑๐,๙๒๐	-	-	๒๗๑,๔๔๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสถิติฯ
๒๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	(๑๑,๕๑๐)
๒๒๔	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง/ชง	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๖,๒๔๐	-	-	๑๔๖,๖๔๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสถิติฯ
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๒๒๕	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒๒๖	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑๙๗,๔๐๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๗,๙๒๐	-	-	๒๐๕,๓๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสถิติฯ
๒๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๒	๒	๒๗๖,๐๐๐	-	๒	-	-	-	-๒	-	๑๑,๐๔๐	-	-	๒๘๗,๐๔๐	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสถิติฯ
๒๒๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																		
๒๒๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสถิติฯ
	<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>																		
๒๓๐	ผ.อ.กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	กลาง	๑	-	๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๖๙๑,๘๐๐	๗๑๑,๐๐๐	๗๓๐,๒๐๐	ว่างเต็ม
	<b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>																		
๒๓๑	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๒๓๒	ศึกษานิเทศก์		๓	-	๑,๓๔๒,๔๔๐	-	๓	๓	๓	-	-	-	๘๐,๖๔๐	๘๐,๖๔๐	๘๐,๖๔๐	๑,๔๒๓,๐๘๐	๑,๕๐๓,๗๒๐	๑,๕๘๔,๓๖๐	
๒๓๓	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๔	๔	๑,๑๑๒,๔๐๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	๔๒,๔๘๐	๔๒,๙๖๐	๔๒,๒๔๐	๑,๑๕๕,๘๘๐	๑,๑๙๗,๘๔๐	๑,๒๔๐,๐๘๐	
๒๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	(๑๑,๕๑๐)
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๒๓๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๗	๗	๑,๗๔๕,๕๒๐	-	๗	๗	๗	-	-	-	๗๐,๒๐๐	๗๓,๕๖๐	๗๖,๔๔๐	๑,๘๑๕,๗๒๐	๑,๘๘๙,๒๘๐	๑,๙๖๕,๗๒๐	
๒๓๖	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		๗	๕	๑,๖๑๑,๓๖๐	-	๗	๗	๗	-	-	-	๕๐,๒๘๐	๖๖,๗๒๐	๖๙,๘๘๐	๑,๖๖๑,๖๔๐	๑,๗๒๘,๓๖๐	๑,๗๙๗,๘๔๐	
๒๓๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๒	๒	๕๑๙,๒๔๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๒๐,๘๘๐	๒๑,๗๒๐	๒๒,๕๖๐	๕๔๐,๑๒๐	๕๖๑,๘๔๐	๕๘๘,๔๐๐	
๒๓๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๕๑	๕๐	๑๑,๖๒๗,๘๘๐	-	๕๔	๕๖	๕๖	+๓	+๒	-	๑,๐๒๙,๑๒๐	๘๘๘,๘๔๐	๕๔๕,๐๔๐	๑๒,๖๕๗,๐๐๐	๑๓,๕๔๕,๘๘๐	๑๔,๐๙๐,๘๘๐	กำหนดเพิ่ม
๒๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑	๑๐	๑,๙๐๙,๘๘๐	-	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	๗๒,๖๔๐	๗๙,๙๒๐	๘๓,๐๔๐	๑,๙๘๑,๕๔๐	๒,๐๖๑,๓๖๐	๒,๑๔๔,๔๐๐	
๒๔๐	พนักงานขับรถยนต์		๑๓	๑๒	๑,๗๐๐,๗๖๐	-	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	๖๔,๒๐๐	๗๑,๑๖๐	๗๔,๔๐๐	๑,๗๖๔,๙๖๐	๑,๘๓๖,๑๒๐	๑,๙๑๐,๕๒๐	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																		
๒๔๑	คนงาน		๑๗	๑๕	๑,๘๓๖,๐๐๐	-	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	-	-	-	๑,๘๓๖,๐๐๐	๑,๘๓๖,๐๐๐	๑,๘๓๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๔๒	ภารโรง		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	<b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>																		
๒๔๓	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๒๔๔	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๒๔๕	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๒	๒	๕๗๓,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๑,๗๒๐	๒๒,๓๒๐	๕๙๔,๓๖๐	๖๑๖,๐๘๐	๖๓๘,๔๐๐	
๒๔๖	บรรณารักษ์	ปก/ชก	๑	๑	๒๑๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	(๑๘,๒๐๐)
๒๔๗	นักสันทนการ	ปก/ชก	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	(๑๗,๕๗๐)
๒๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๒๒๒,๒๘๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๙,๑๒๐	-	-	๒๓๐,๔๐๐	-	-	ปรับเกลี่ยไป
																			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒๔๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยไป
																			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๕๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยไป
																			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๒๕๑	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา		๑	๑	๒๘๙,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๐๑,๔๔๐	๓๑๓,๕๖๐	๓๒๖,๑๖๐	(๒๔,๑๕๐)
๒๕๒	ผู้ช่วยบรรณารักษ์		๒	๒	๕๖๑,๘๔๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๒๒,๕๖๐	๒๓,๕๒๐	๒๔,๓๖๐	๕๘๔,๔๐๐	๖๐๗,๙๒๐	๖๓๒,๒๘๐	
๒๕๓	ผู้ช่วยนักสันตนาการ		๑	๑	๒๕๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๔,๖๐๐	๒๗๕,๒๘๐	๒๘๖,๓๒๐	(๒๑,๒๐๐)
๒๕๔	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา		๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุนทั่วไป
๒๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๒	๒	๓๔๕,๗๒๐	-	๒	๑	๑	-	-๑	-	๑๓,๙๒๐	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๓๕๙,๖๔๐	๓๗๗,๓๖๐	๓๘๔,๕๖๐	ปรับเกลี่ยไปฝ่ายบริหาร งานทั่วไป ๑ อัตรา
๒๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๕๒,๔๐๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๖,๑๒๐	-	-	๑๕๘,๕๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยไป
																			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒๕๗	พนักงานขับรถยนต์		๒	๒	๓๒๔,๑๒๐	-	๒	-	-	-	-๒	-	๑๓,๐๘๐	-	-	๓๓๗,๒๐๐	-	-	ปรับเกลี่ยไป
																			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																		
๒๕๘	คนงาน		๒	๑๐	๑,๑๘๘,๐๐๐	-	๑๑	๑๑	๑๑	+๙	-	-	-	-	-	๑,๑๘๘,๐๐๐	๑,๑๘๘,๐๐๐	๑,๑๘๘,๐๐๐	ปรับเกลี่ยและตัดโอน จากกองช่าง ๙ อัตรา
๒๕๙	คนสวน		๒	๓	๓๒๔,๐๐๐	-	๓	๓	๓	+๑	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยและตัดโอน จากกองช่าง ๑ อัตรา
๒๖๐	คนงาน		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุนทั่วไป
๒๖๑	คนงาน		-	-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๒๑๖,๐๐๐	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>																		
๒๖๒	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๔๑๑,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	-	๔๑๑,๖๐๐	๔๒๕,๒๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๖๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๖๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๒๓๙,๖๔๐	๙,๗๒๐	-	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๙,๓๖๐	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา
๒๖๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๑๗,๓๔๐	๙,๗๒๐	-	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา
๒๖๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๑๗,๓๔๐	๙,๗๒๐	-	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ปรับเกลี่ยจาก ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๒๖๘	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐		กำหนดเพิ่ม
๒๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๙๖,๘๐๐	๗,๙๒๐	-	๑๙๖,๘๐๐	๒๐๔,๗๒๐		ปรับเกลี่ยจาก
																			ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา
๒๗๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๖๔,๘๘๐	๖,๖๐๐	-	๑๖๔,๘๘๐	๑๗๑,๔๘๐		ปรับเกลี่ยจาก
																			ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา
๒๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐		กำหนดเพิ่ม
๒๗๒	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	๒	๒	-	+๒	-	-	๓๕๐,๗๖๐	๑๔,๑๖๐	-	๓๕๐,๗๖๐	๓๖๔,๙๒๐		ปรับเกลี่ยจาก
																			ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา
	<b>กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)</b>																		
๒๗๓	ผ.อ.กองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๘๘๖,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๐๘๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑,๐๔๙,๐๔๐	๑,๐๖๘,๒๔๐	๑,๐๘๗,๔๔๐	(๗๓,๘๘๐)
	<b>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</b>																		
๒๗๔	หน.ฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๓๒,๖๘๐	๕๔๙,๓๖๐	๕๖๖,๘๘๐	(๔๑,๕๕๐)
๒๗๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๒	๒	๕๐๗,๒๔๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๗,๗๖๐	๑๗,๗๖๐	๕๒๔,๗๖๐	๕๔๒,๕๒๐	๕๖๐,๒๘๐	
๒๗๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๓	-	๘๙๓,๗๐๐	-	๓	๓	๓	-	-	-	๒๙,๑๖๐	๒๙,๑๖๐	๒๙,๑๖๐	๙๒๒,๘๖๐	๙๕๒,๐๒๐	๙๘๑,๑๘๐	ว่างเต็ม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๒๗๗	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑	๑	๒๘๗,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๔๘๐	๒๙๘,๙๒๐	๓๑๐,๙๒๐	๓๒๓,๔๐๐	(๒๓,๙๕๐)
๒๗๘	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑	-	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	ว่างเต็ม
๒๗๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๕๐,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๖,๓๖๐	๑๖๒,๗๒๐	๑๖๙,๓๒๐	(๑๒,๕๒๐)
๒๘๐	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๑๗,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๒๘๐	๑๒๗,๒๐๐	๑๓๒,๓๖๐	(๙,๗๙๐)
	<b>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</b>																		
๒๘๑	หน.ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๒๘๒	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๒	๒	๔๑๖,๘๘๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๒๔๐	๔๓๓,๒๐๐	๔๔๘,๔๔๐	๔๖๓,๖๘๐	
๒๘๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	(๑๒,๒๒๐)
๒๘๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒	-	๕๙๕,๘๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๖๑๕,๒๔๐	๖๓๔,๖๘๐	๖๕๕,๑๒๐	ว่างเต็ม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																		
๒๘๕	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑	๑	๒๐๖,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๔,๘๐๐	๒๒๓,๔๔๐	๒๓๒,๔๔๐	(๑๗,๒๑๐)
๒๘๖	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑	-	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	ว่างเต็ม
๒๘๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)</b>																			
๒๘๘	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๐๓,๑๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๖๕๔,๐๐๐	๖๗๓,๕๖๐	๖๙๓,๑๒๐	(๔๑,๙๓๐)
<b>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</b>																			
๒๘๙	หน.ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๔๐,๙๖๐	๕๕๗,๘๘๐	๕๗๕,๘๘๐	(๔๒,๒๑๐)
๒๙๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	(๒๐,๔๔๐)
๒๙๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	๔	๔	๘๘๒,๒๔๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	๓๖,๒๔๐	๓๕,๖๔๐	๓๓,๘๘๐	๙๑๘,๔๘๐	๙๕๔,๑๒๐	๙๘๗,๙๖๐	
๒๙๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐	๒๙๘,๔๔๐	(๒๒,๖๐๐)
๒๙๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับกลับไปฝ่ายส่งเสริม
๒๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	-	๑	๑๔๖,๖๔๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	ปรับเปลี่ยนจากฝ่ายวินยา
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๒๙๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๗,๐๑๐)
๒๙๖	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	กำหนดเพิ่ม
<b>ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</b>																			
๒๙๗	หน.ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๔๙๓,๕๖๐	๕๐๘,๘๐๐	๕๒๘,๕๒๐	(๓๘,๕๒๐)
๒๙๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	(๒๐,๗๗๐)
๒๙๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๐๐	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	๑	๑	๒๔๓,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๒๕๕,๘๘๐	๒๖๖,๐๔๐	๒๗๖,๙๖๐	(๒๐,๓๒๐)
๓๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒	๑	๑๗๑,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-๑	-	-	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	ปรับกลับไปฝ่ายวินยา ๑ อัตรา
๓๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	-	๑	๑๘๕,๑๖๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๙,๑๒๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๑๙๔,๒๘๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	ปรับเปลี่ยนจากฝ่ายสรรหา
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๓๐๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๒๓๒,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๑,๖๘๐	๒๕๑,๔๐๐	๒๖๑,๘๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๓๐๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๙,๓๖๐)
<b>ฝ่ายวินยาและส่งเสริมคุณธรรม</b>																			
๓๐๕	หน.ฝ่ายวินยาและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๓๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	-	-	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ปรับเปลี่ยนจาก เจ้าพนักงานธุรการ
๓๐๗	นิติกร	ปก/ชก	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	(๑๙,๘๘๐)
๓๐๘	นิติกร	ปก/ชก	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๓๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับกลับไปฝ่ายสรรหา















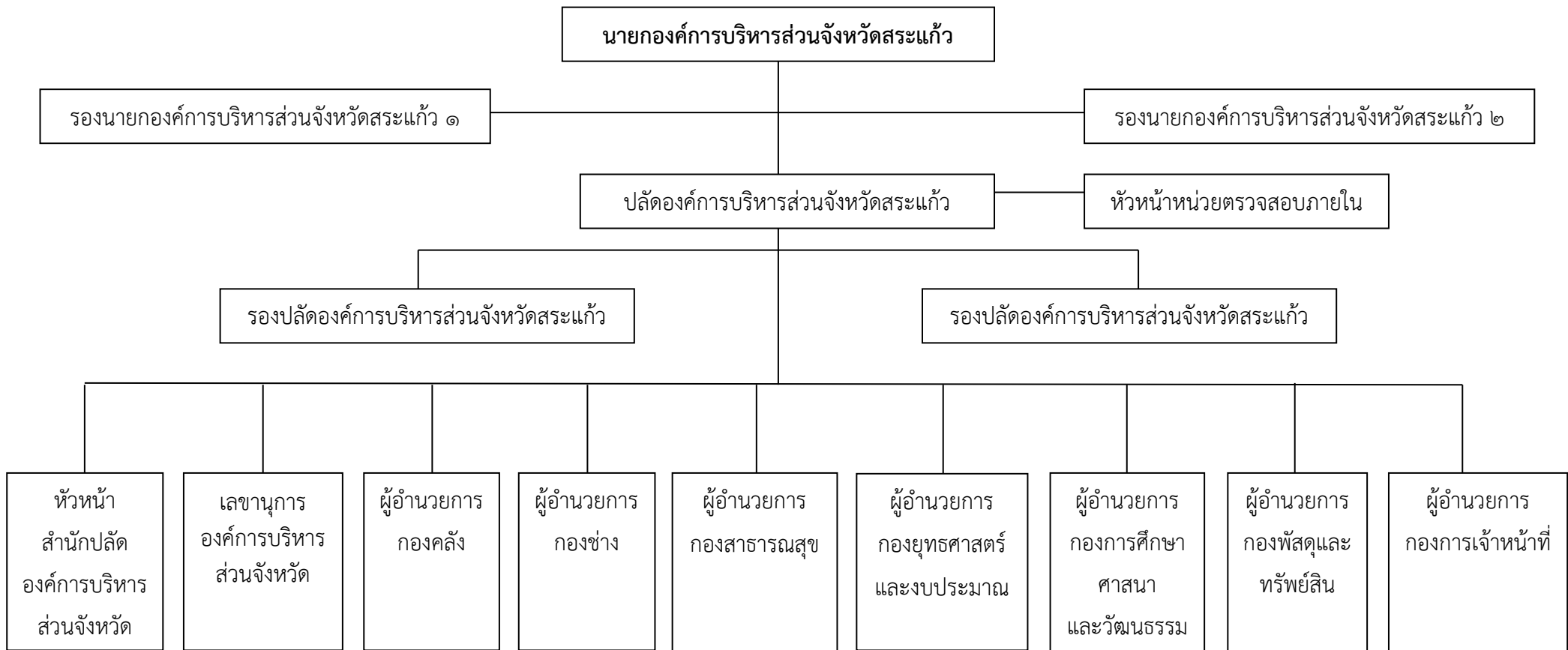


ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน (๒๕๖๖)			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
(๔)	รวม		๙๓๑	๗๔๕	๑๑๒,๓๖๗,๔๖๐	๒,๔๙๖,๐๐๐	๙๓๖	๙๘๕	๙๘๔	+๕	+๔๙	-๑	๕,๒๘๓,๗๒๐	๒๔,๓๖๐,๗๒๐	๔,๓๔๖,๘๖๐	๑๑๙,๘๕๖,๔๘๐	๑๓๓,๗๘๙,๖๘๐	๑๓๘,๑๓๖,๕๔๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															๑๗,๙๗๘,๔๗๒	๒๐,๐๖๘,๔๕๒	๒๐,๗๒๐,๔๘๑	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๓๗,๘๓๔,๙๕๒	๑๕๓,๘๕๘,๑๓๒	๑๕๘,๘๕๗,๐๒๑	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๐,๗๘๘	๒๒,๐๙๙	๒๑,๗๒๒	

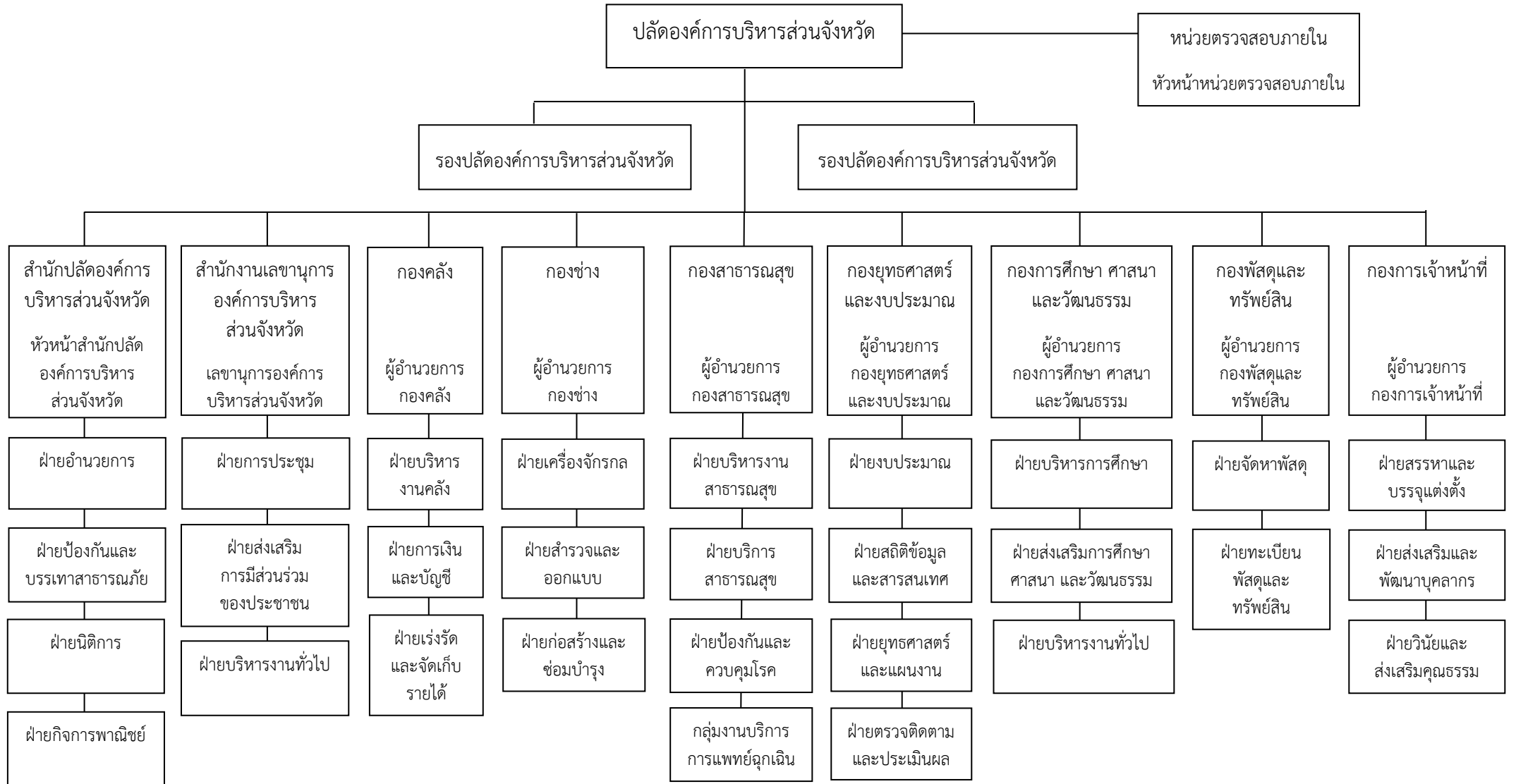
งบประมาณรายจ่ายประจำปี - เงินอุดหนุนทั่วไป (งบบุคลากรแผนงานการศึกษา และ ลูกจ้างประจำถ่ายโอน)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	=	๖๓๑,๘๖๗,๐๐๐	(๖๑๘,๓๕๗,๐๐๐+๑๓,๕๑๐,๐๐๐)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	=	๖๖๓,๔๖๐,๓๕๐	[ ๖๓๑,๘๖๗,๐๐๐ + (๖๓๑,๘๖๗,๐๐๐ x ๕%) ] =
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	=	๖๙๖,๖๓๓,๓๗๐	[ ๖๖๓,๔๖๐,๓๕๐ + (๖๖๓,๔๖๐,๓๕๐ x ๕%) ] =
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	=	๗๓๑,๔๖๕,๐๔๐	[ ๖๙๖,๖๓๓,๓๗๐ + (๖๙๖,๖๓๓,๓๗๐ x ๕%) ] =

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



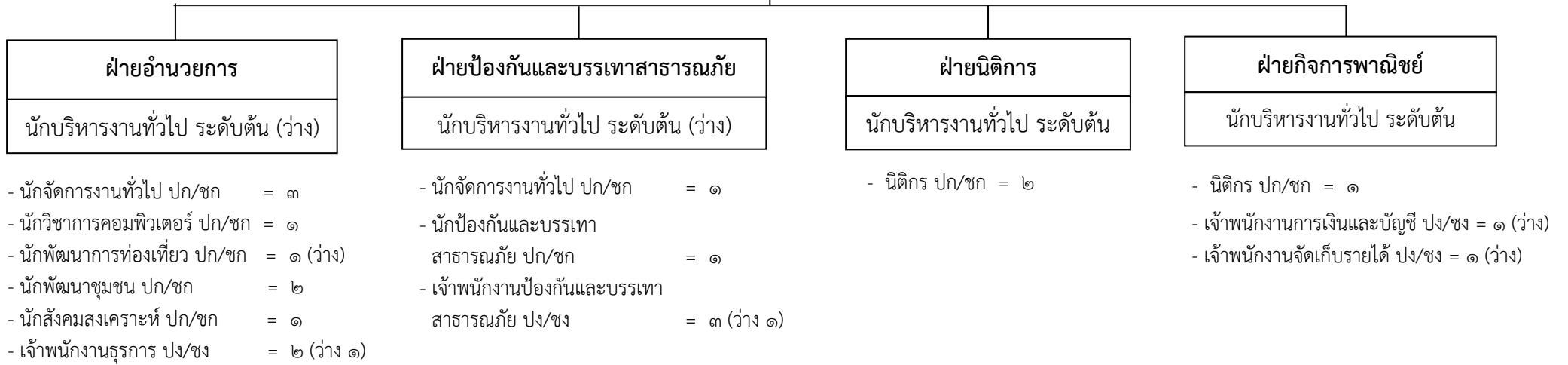
### โครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



### โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



**สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด**  
**นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง**



ระดับตำแหน่ง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๔	๑๓	๗	๒๕
ครองตำแหน่ง	๑	๒	๑๒	๓	๑๘

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (๑)  
(นางมณฑา ศรีชัย)

ฝ่ายอำนวยการ

นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

- นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก (๓)  
(นายอภิวัฒน์ แสงทองคำ)  
(พ.จ.อ.ไพรรินทร์ ถกลประจักษ์)  
(นางสาวปติตดา คงสมศรี)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก (๑)  
(นายทศวรรษ แพสุวรรณ)
- นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก/ชก (๑)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)
- นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก (๒)  
(นายอริชัยวิรัตน์ ปลื้มกมล)  
(นางสาวรัตนภรณ์ พันธุ์กุล)
- นักสังคมสงเคราะห์ ปก/ชก (๑)  
(น.ส.ปัญญญา เหยือกเงิน)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง (๒)  
(นายอรรถพล สุ่มประดิษฐ์)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

- นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก (๑)  
(นางสาวอรทัย สุโรตตร)
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก/ชก (๑)  
(จ.ส.ท.ธนรัตน์ ชาญเชาว์)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง (๓)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)  
(นายภูซงค์ คงมันกลาง)  
(นายเสกสรรค์ ปรีดี)

ฝ่ายนิติการ

นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)  
(นายพิพัฒน์ จิตละมุน)

- นิติกร ปก/ชก (๒)  
(นายกิตติพงษ์ แตนวิวัฒน์เดชา)  
(นางสาวอุมาพร อรุณอมรไพศาล)

ฝ่ายกิจการพาณิชย์

นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)  
(พ.จ.ต.ยศศิริศักดิ์ ธีธรรค์สุริย์)

- นิติกร ปก/ชก (๑)  
(นายปรัชญาธรณ์ วุฒิยาสาร)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง (๑)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๗)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง (๑)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๗)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๔)

๑. นางสาวอาทิตย์ยา เฉลยทรง
๒. นายธนนต์ หมุ่มมาก
๓. นางสาวกัลยา ไช้ศิริ
๔. นางสาวพรนภา ผิวหอม

ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (๑)

๑. นางสาวกิตติกาญจน์ บัวผดุง

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๓)

๑. นายจริยวัฒน์ ภัวตพงศาไพศาล
๒. นางสาวกัลยารัตน์ ประยูรยวง
๓. นางจิราวรรณ เอมอ่อน

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

(คนพิการ) (๑)

๑. นายสุพันธ์ ชัยเสนา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

พนักงานขับรถยนต์ (๒)

๑. นายจิระพงษ์ ฉลาดจิต
๒. นายธวัชชัย สถิตย์วัฒนาสันต์

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)

๑. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ

บรรเทาสาธารณภัย (๔)

๑. นายมรกต หวานเหนือ
๒. นายจิรายุทธ์ รักษาณา
๓. นายคมศักดิ์ สีหนาท
๔. นายณัฐนนท์ อุทัยมา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)

๑. นายปรกรณ์ ขาวเหรียญ
๒. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

พนักงานขับรถยนต์ (๑)

๑. นายสุทัศน์ ตรีเมฆ

ฝ่ายนิติการ

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)

๑. นางสาวจรินทร์ สมิงลำ

ผู้ช่วยนิติกร (๒)

๑. นายวีรศักดิ์ จิงตระกูล

๒. นางสาวราภรณ์ ชาลี

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. นายวิทยา วินิจฉัย

ฝ่ายกิจการพาณิชย์

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยนิติกร (๑)

๑. นางสาวธณิธรณ์ ถ้ำทอง

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๒)

๑. นางสาวพรจินดา พัฒโนทัย

๒. นางสาวชฎารัตน์ ผดุงพงษ์

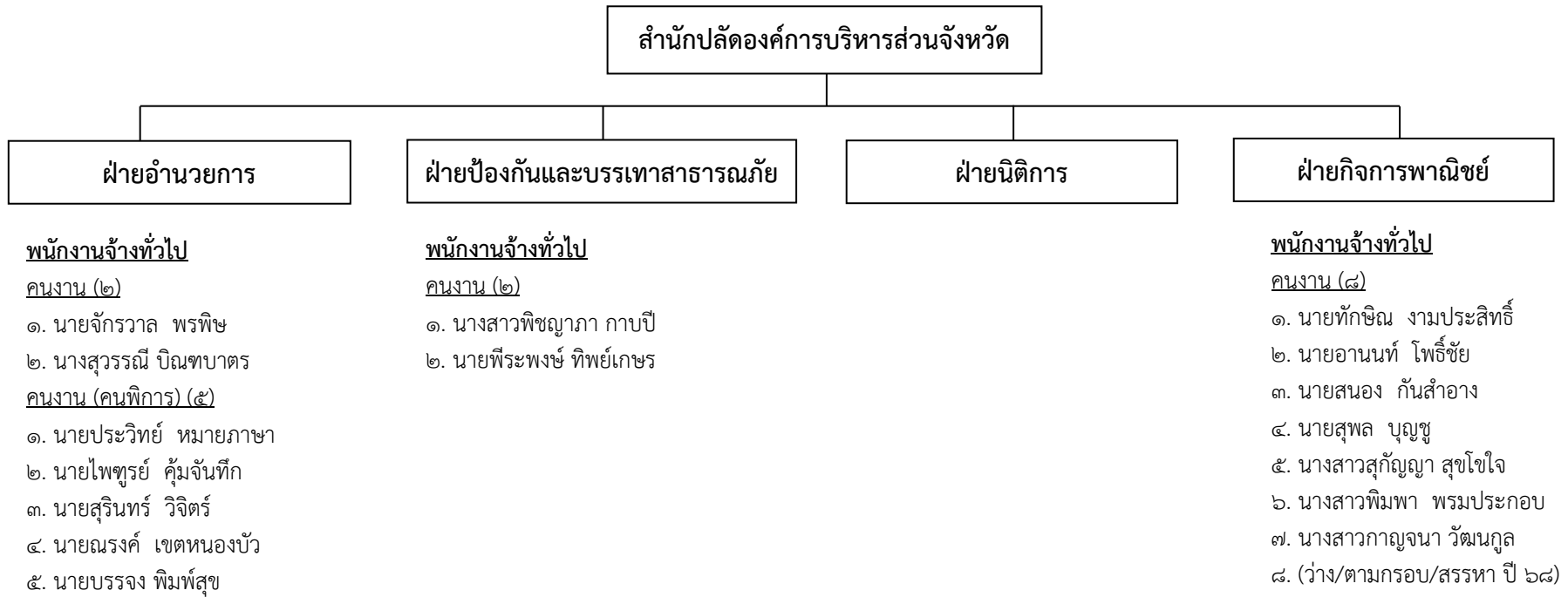
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)

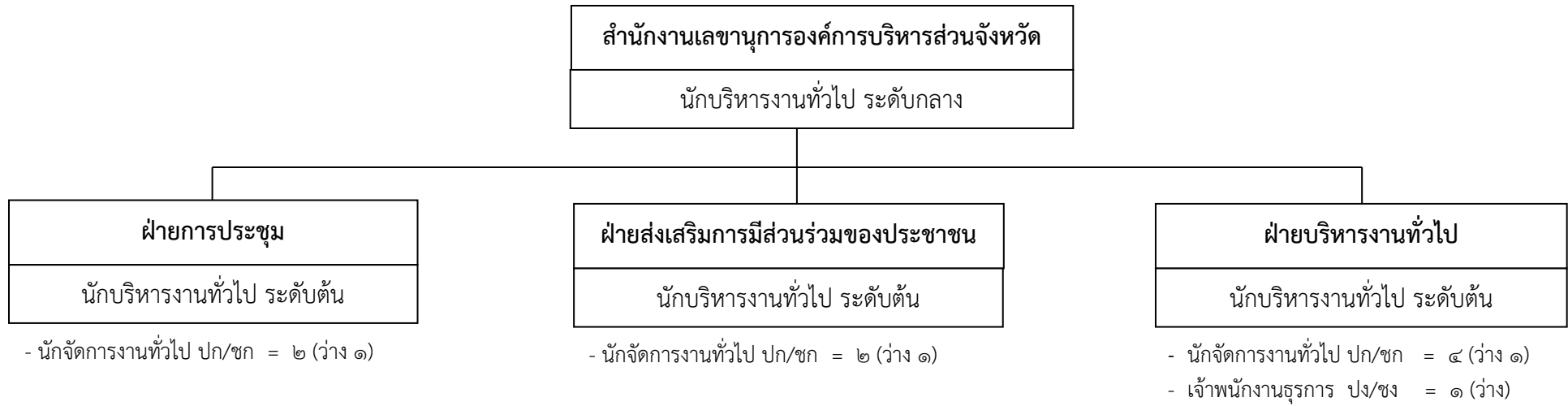
๑. นางสาวยุวดี หรทีก

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)

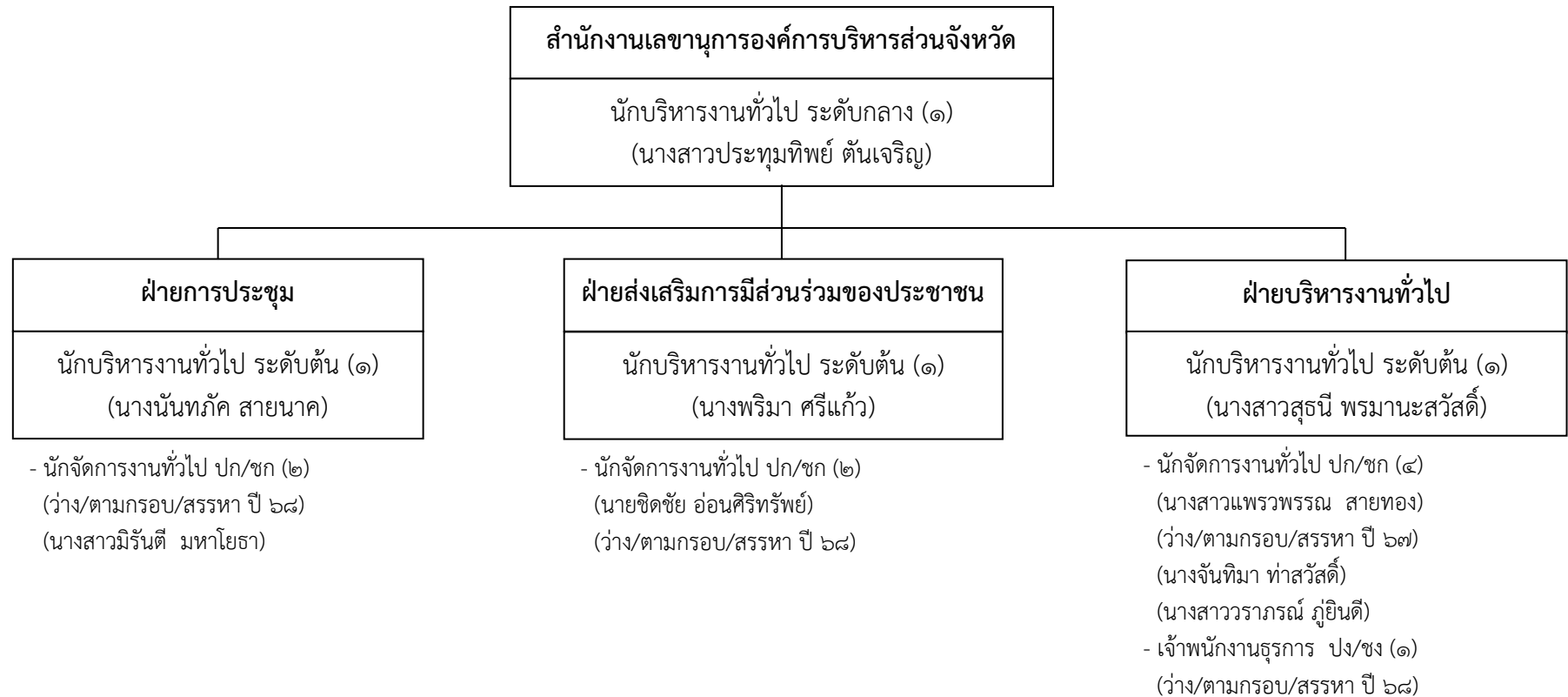
๑. นางสาวณัฐวี สว่างเทียบ

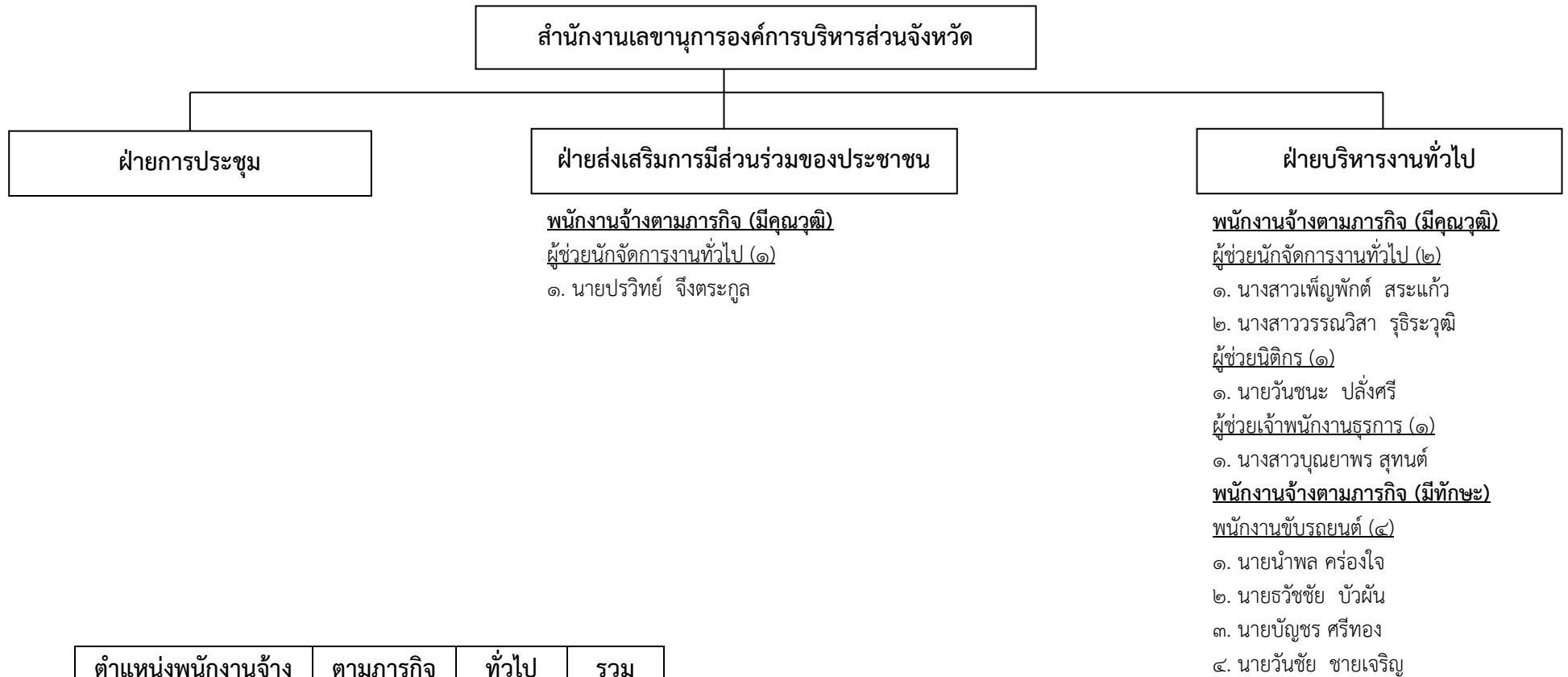
ตำแหน่งพนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๒๙	๑๗	๔๖
ครองตำแหน่ง	๒๖	๑๖	๔๒



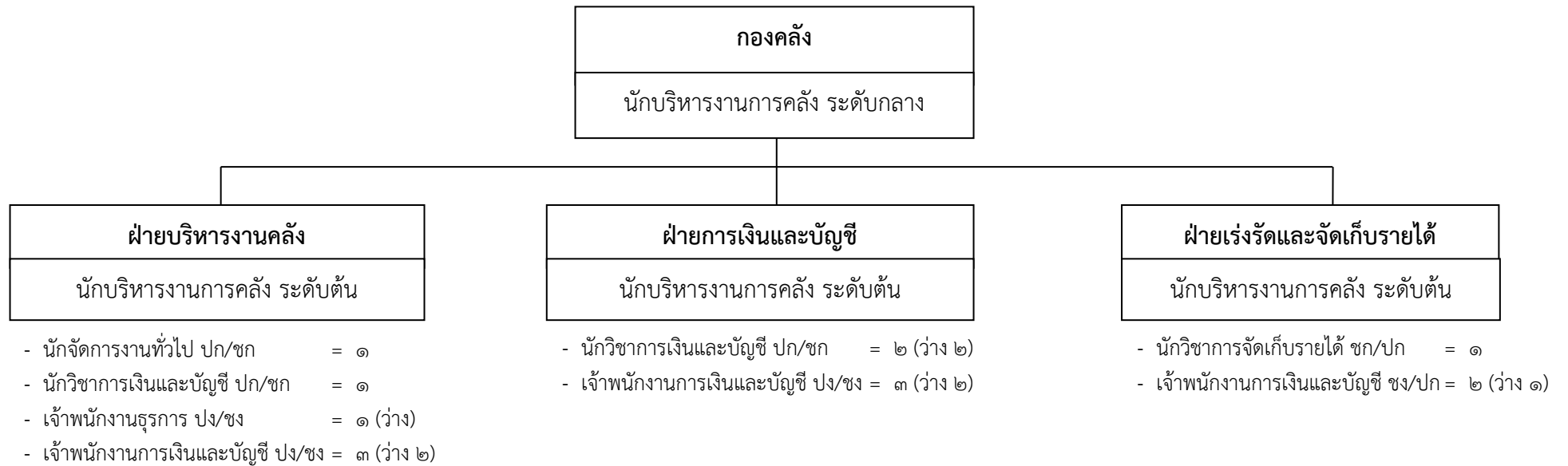


ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๓	๘	๑	๑๓
ครองตำแหน่ง	๑	๓	๕	-	๙

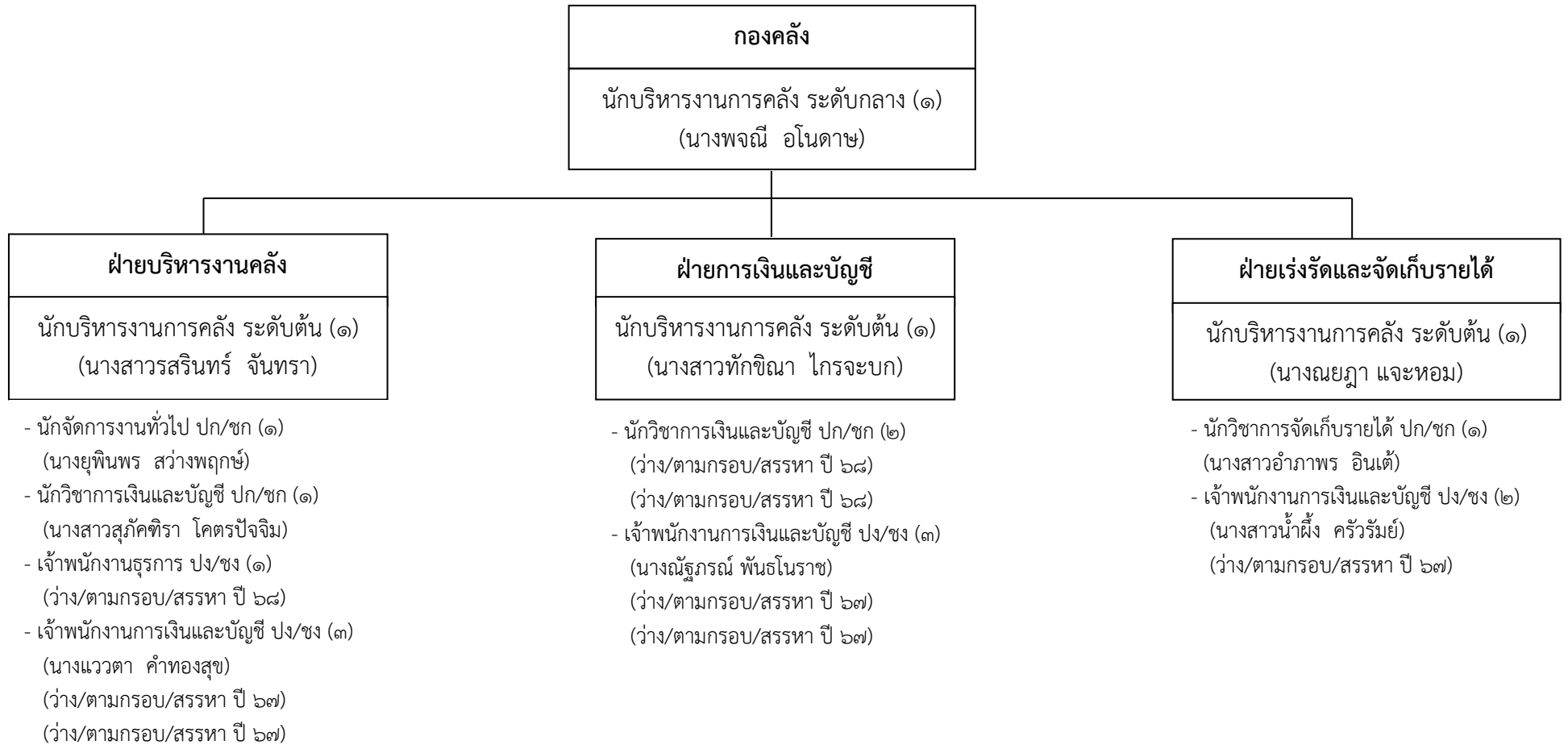


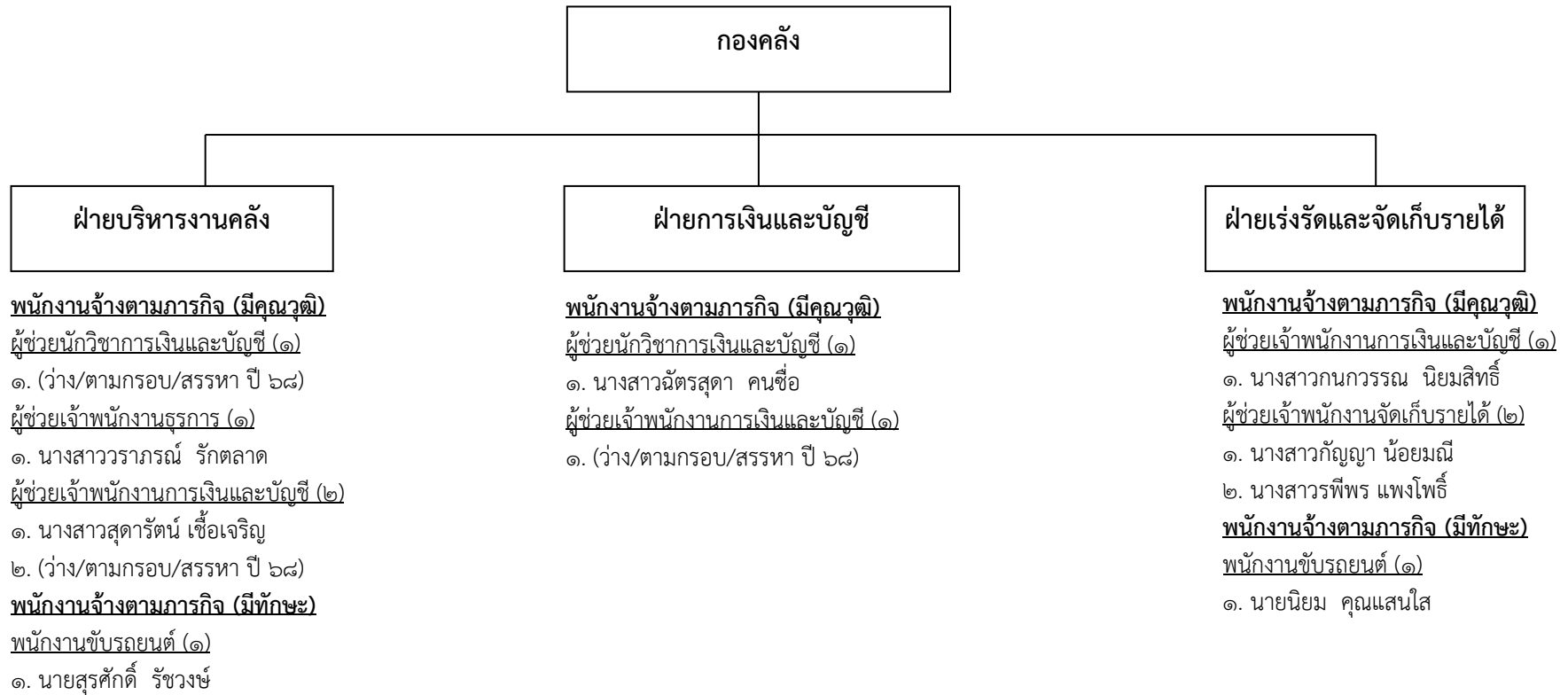


ตำแหน่งพนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๙	-	๙
ครองตำแหน่ง	๙	-	๙

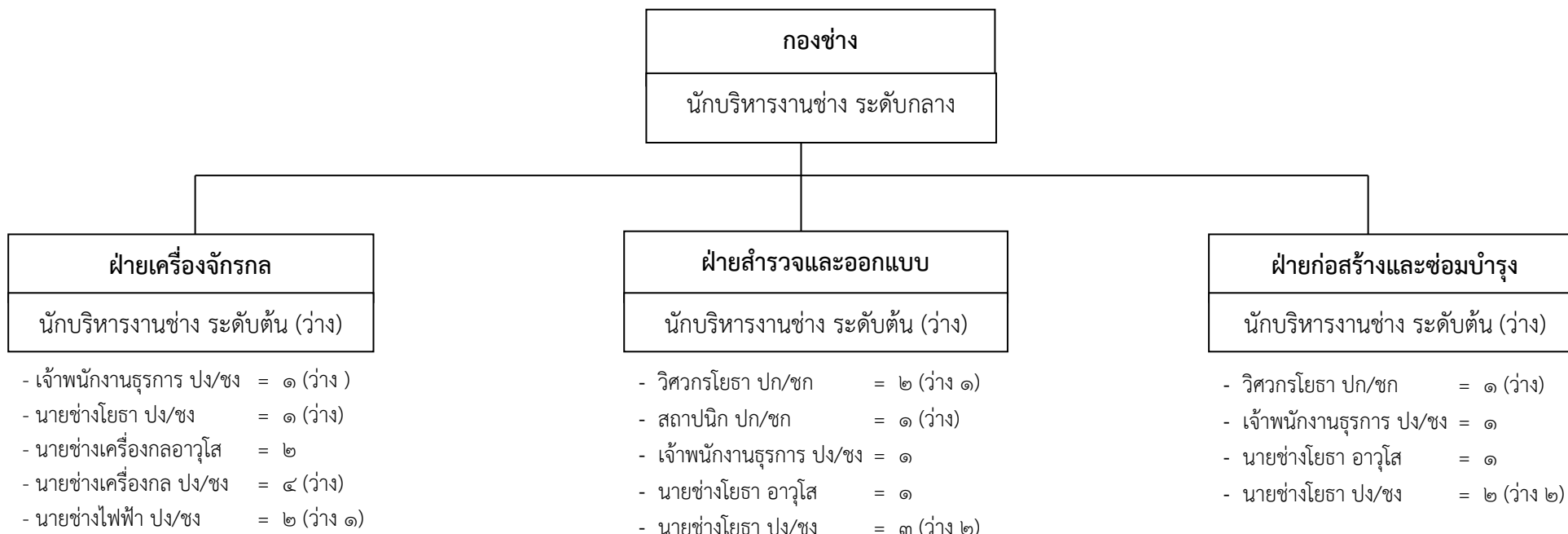


ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๓	๕	๙	๑๘
ครองตำแหน่ง	๑	๓	๓	๓	๑๐

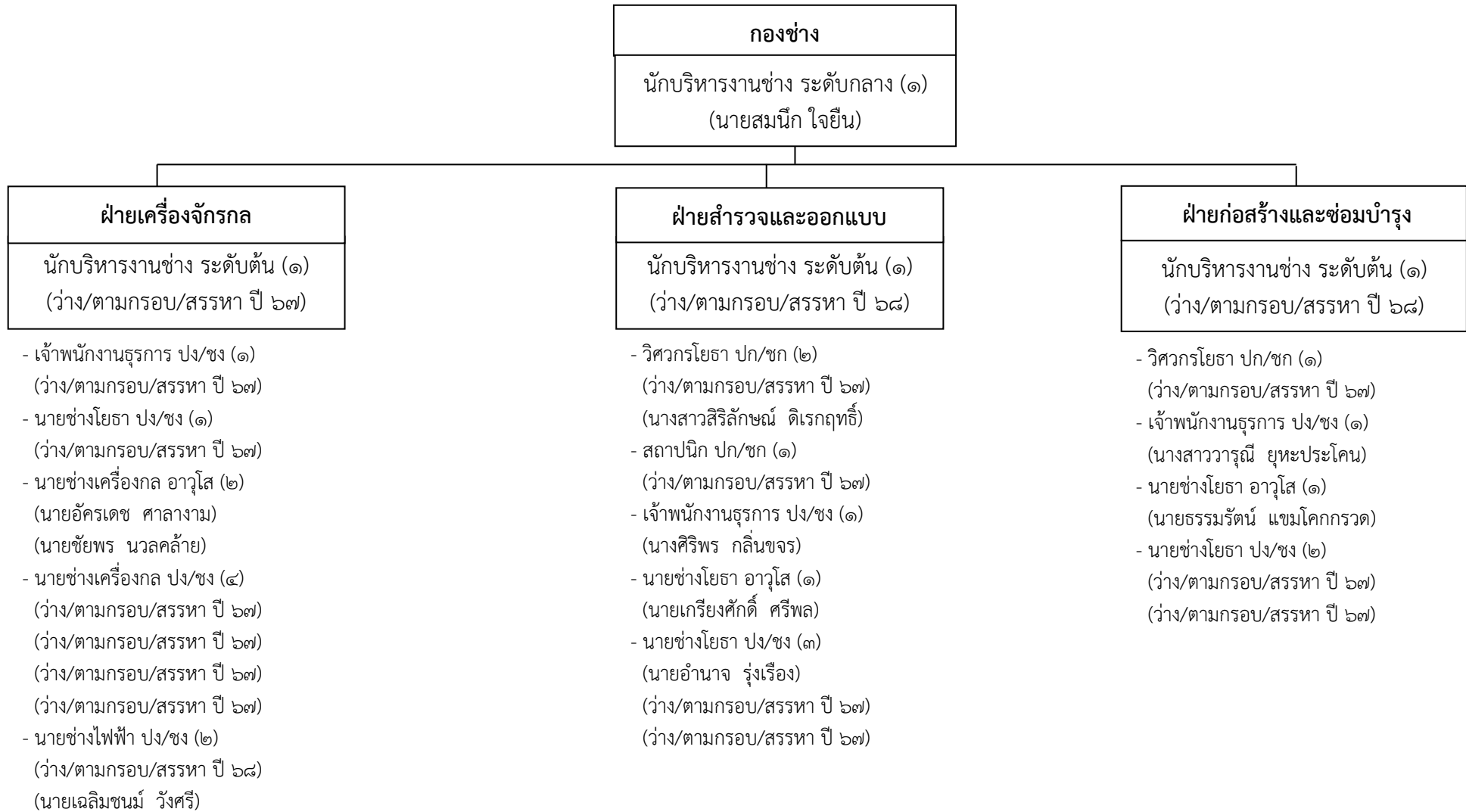


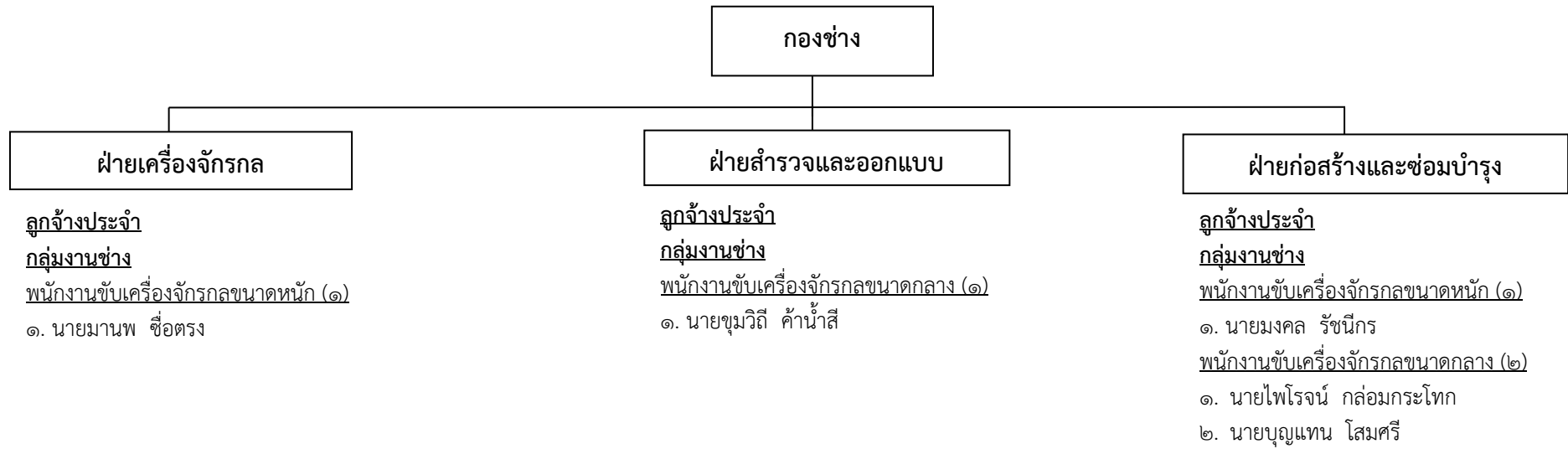


ตำแหน่งพนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑๑	-	๑๑
ครองตำแหน่ง	๘	-	๘



ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	อาวุโส	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๓	๔	๔	๑๕	๒๗
ครองตำแหน่ง	๑	-	๔	๑	๔	๑๐





ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	พนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	รวม
จำนวน	๒	๓	๕
ครองตำแหน่ง	๒	๓	๕

กองช่าง

ฝ่ายเครื่องจักรกล

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (๔)

๑. นายจามิกร อ่อนวรรณะ ๒. นายปภากร จันทรัฐ  
๓. นายประวิทย์ คำทองสุข ๔. นายเฉลิมเกียรติ พรหมรักษ์

ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๔)

๑. นายอนันท์ มะลิวัลย์ ๒. นายกฤษณ์ กำแพง  
๓. นายชัชชาวาลย์ สุขเสนา ๔. นายสิทธิกร ผดุงพงษ์

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (๗)

๑. นายปรีดี คุ่มห้างสูง

๒. นายณัฐวัฒน์ บำรุงพงษ์

๓. นายจิรพงษ์ ชำนาญ

๔. นายวาศิล สุขกล้า

๕. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

๖. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

๗. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๓)

๑. นายยุทธนา แพงโพธิ์ ๒. นายสถิตพงษ์ งามขาว

๓. นายพรศักดิ์ วิสุทธิ์วุฒิพงศ์

พนักงานขับรถยนต์ (๓)

๑. นายฉัตรชัย กลิ่นขจร ๒. นายณัฐวุฒิ กองขุนราม

๓. นายคมเพชร บุตรวัด

ฝ่ายสำรวจและออกแบบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. นางสาวสมศรี ก้อยกระโทก

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)

๑. นางสาวทิวาพร อำนาคะ

ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)

๑. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๒)

๑. นายณัฐฐา เลาสินนุรักษ์

๒. นายอนุวัฒน์ ทากระรัญ

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

พนักงานขับรถยนต์ (๒)

๑. นายพิบูรณ์ วันเพ็ญ

๒. นายสมศักดิ์ กองขุนราม

ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (๑)

๑. นายปิยวิทย์ คนชื่อ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๔)

๑. นายสกล มูลเกษร

๒. นายณัฐภัทร พูลสวัสดิ์

๓. นายสถิตย์ ไวนุสิทธิ์

๔. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (๒)

๑. นายจรัส มานูจำ

๒. นายอาทิตย์ น้อยมณี

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๓)

๑. นายศรชัย จันทรแสง

๒. นายวิชัย แสนสนิท

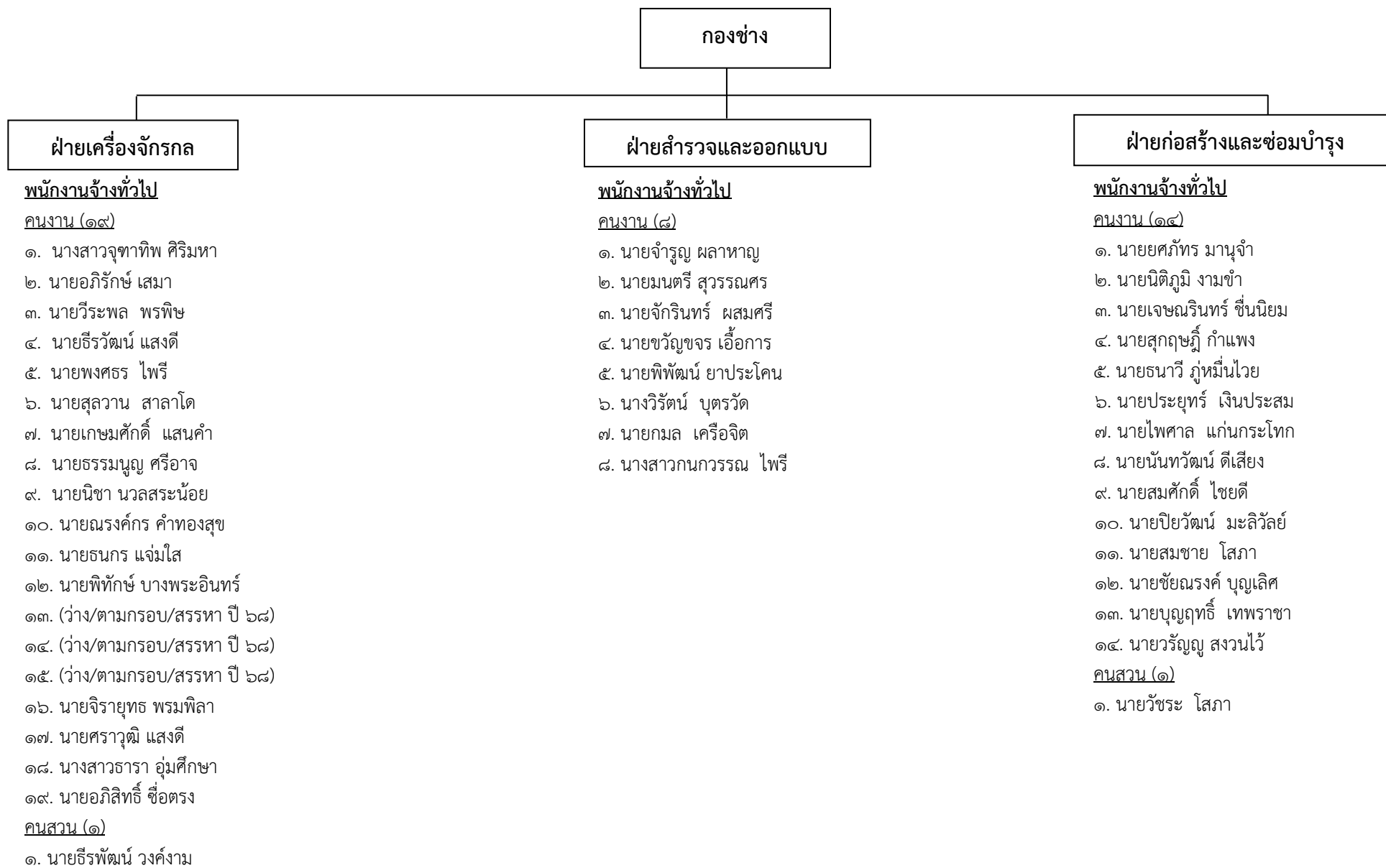
๓. นายสุทิน มานูจำ

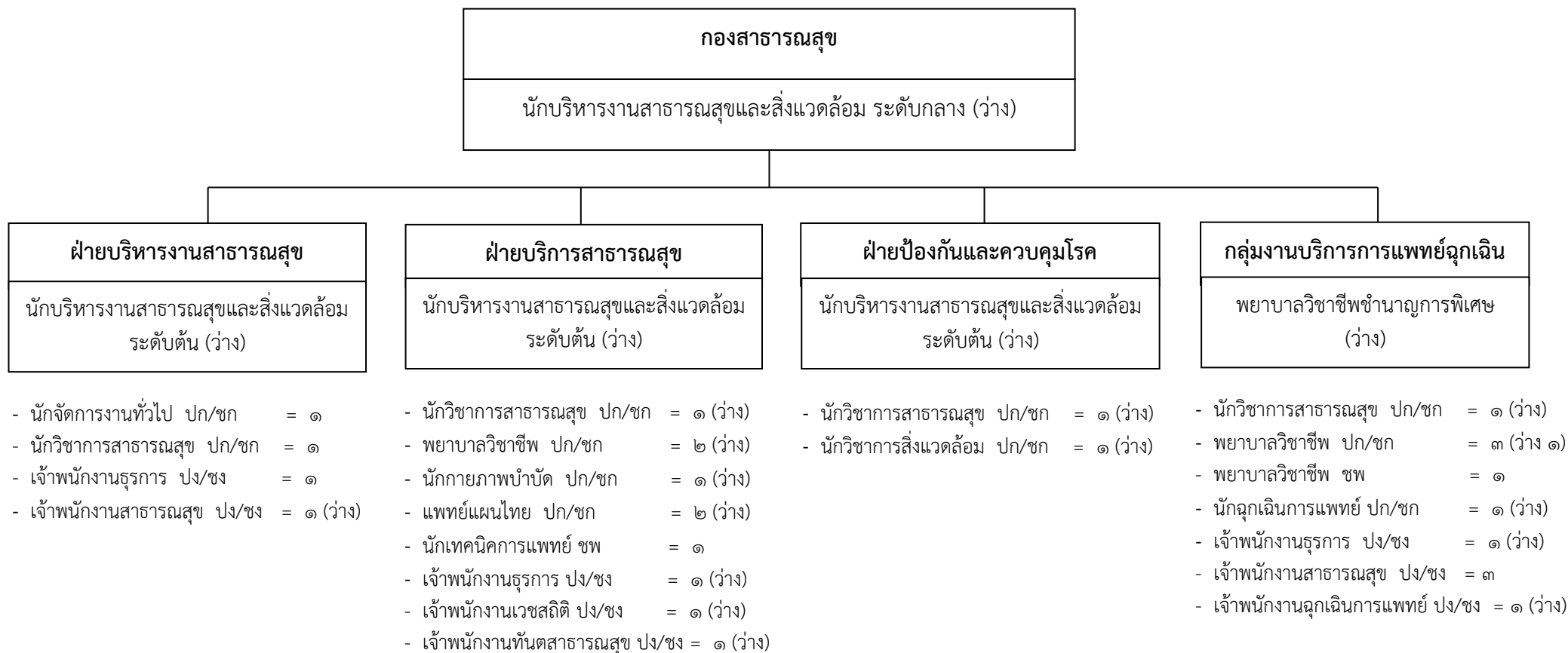
พนักงานขับรถยนต์ (๒)

๑. นายชัยสิทธิ์ จีบเกาะ

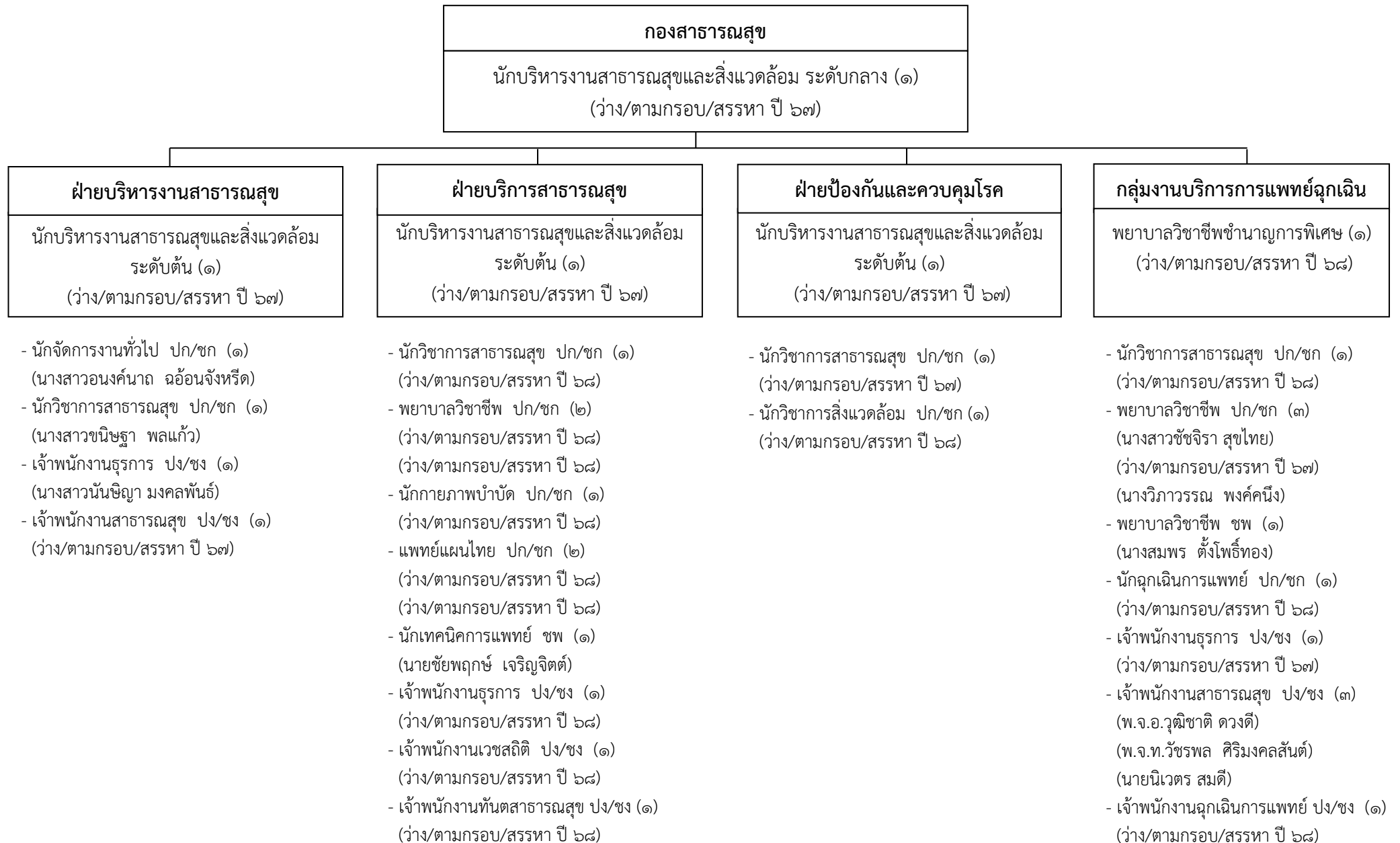
๒. นายวีรยุทธ ชำหนิพันธ์

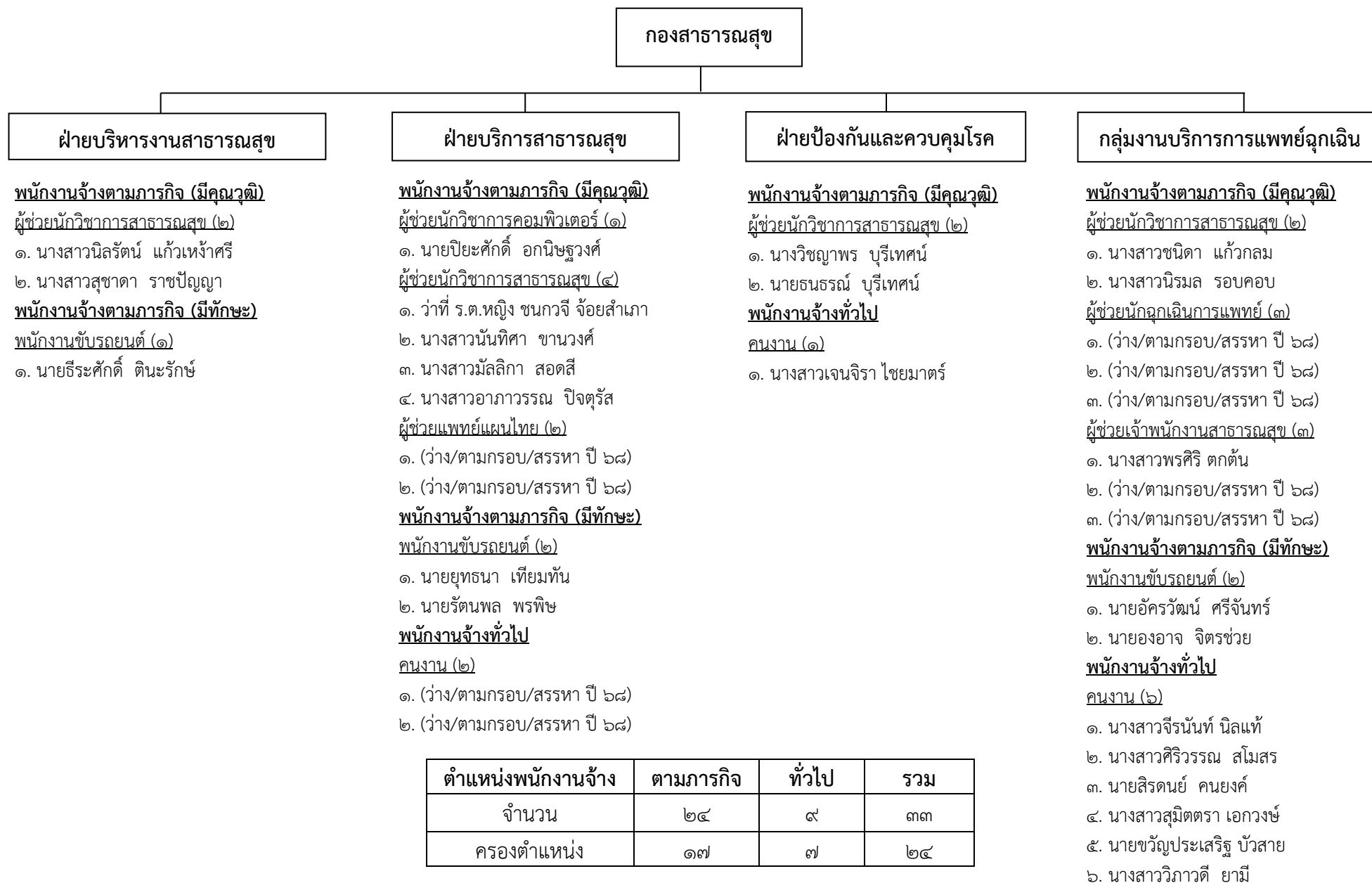
ตำแหน่งพนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๔๒	๔๓	๘๕
ครองตำแหน่ง	๓๕	๔๐	๗๕

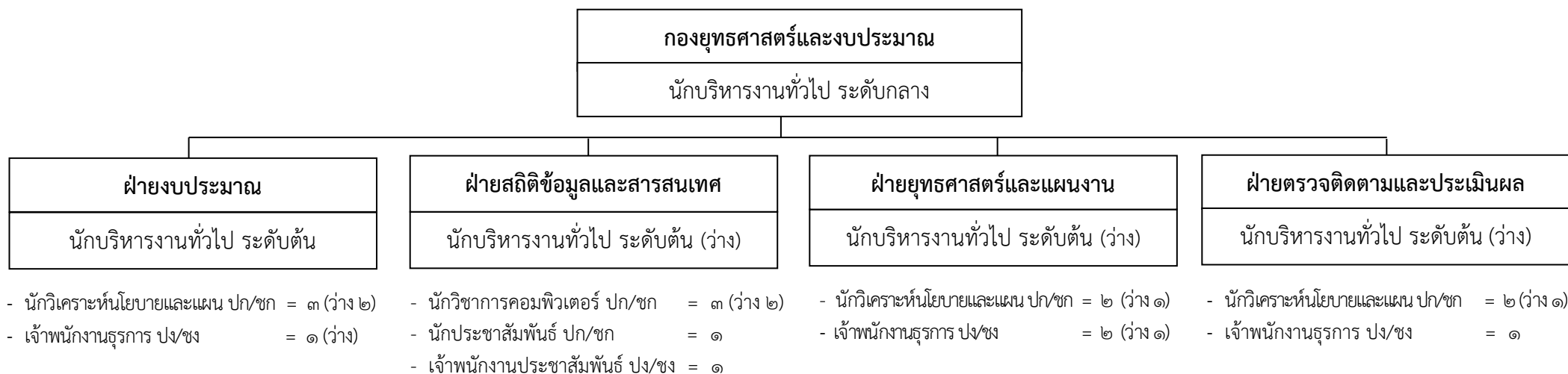




ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ชำนาญการ พิเศษ	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๓	๓	๑๕	๑๐	๓๒
ครองตำแหน่ง	-	-	๒	๔	๔	๑๐

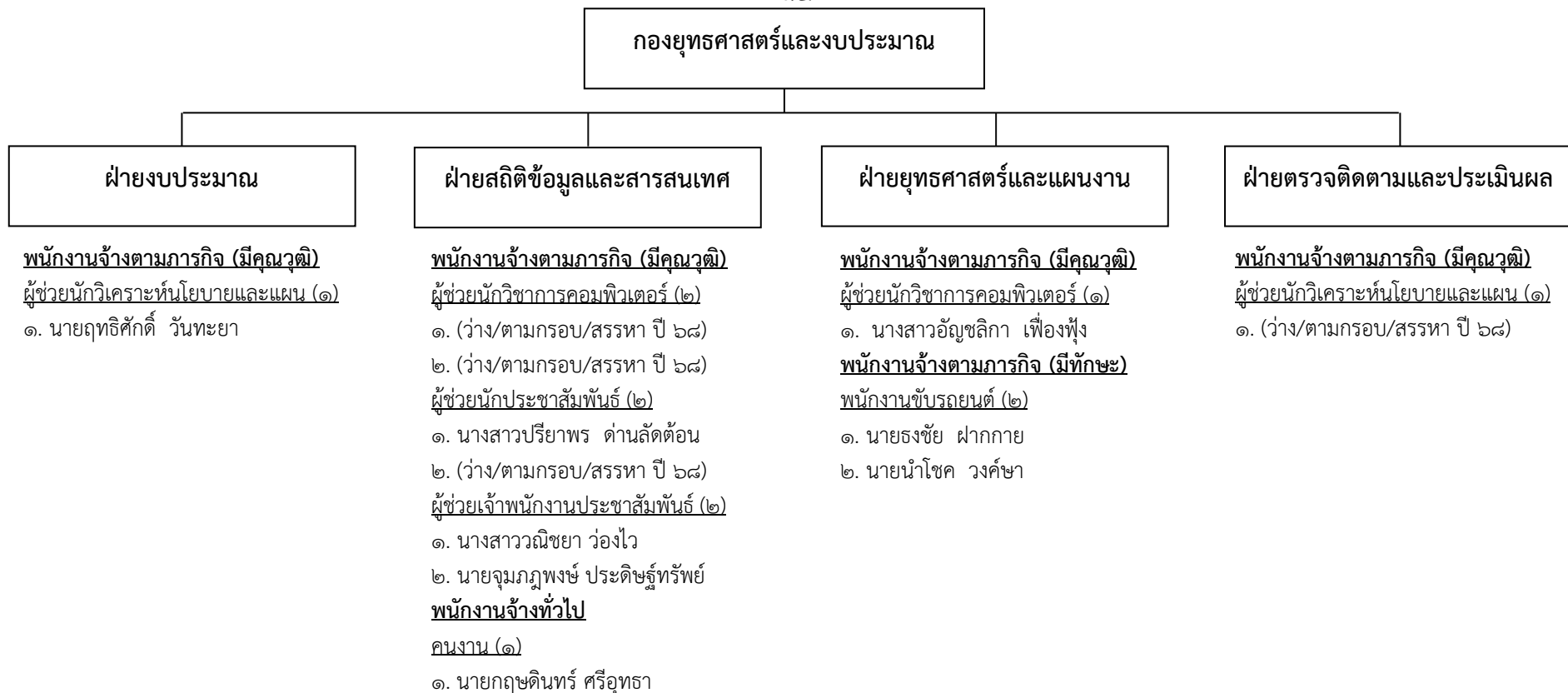






ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๔	๑๑	๕	๒๑
ครองตำแหน่ง	๑	๑	๕	๓	๑๐

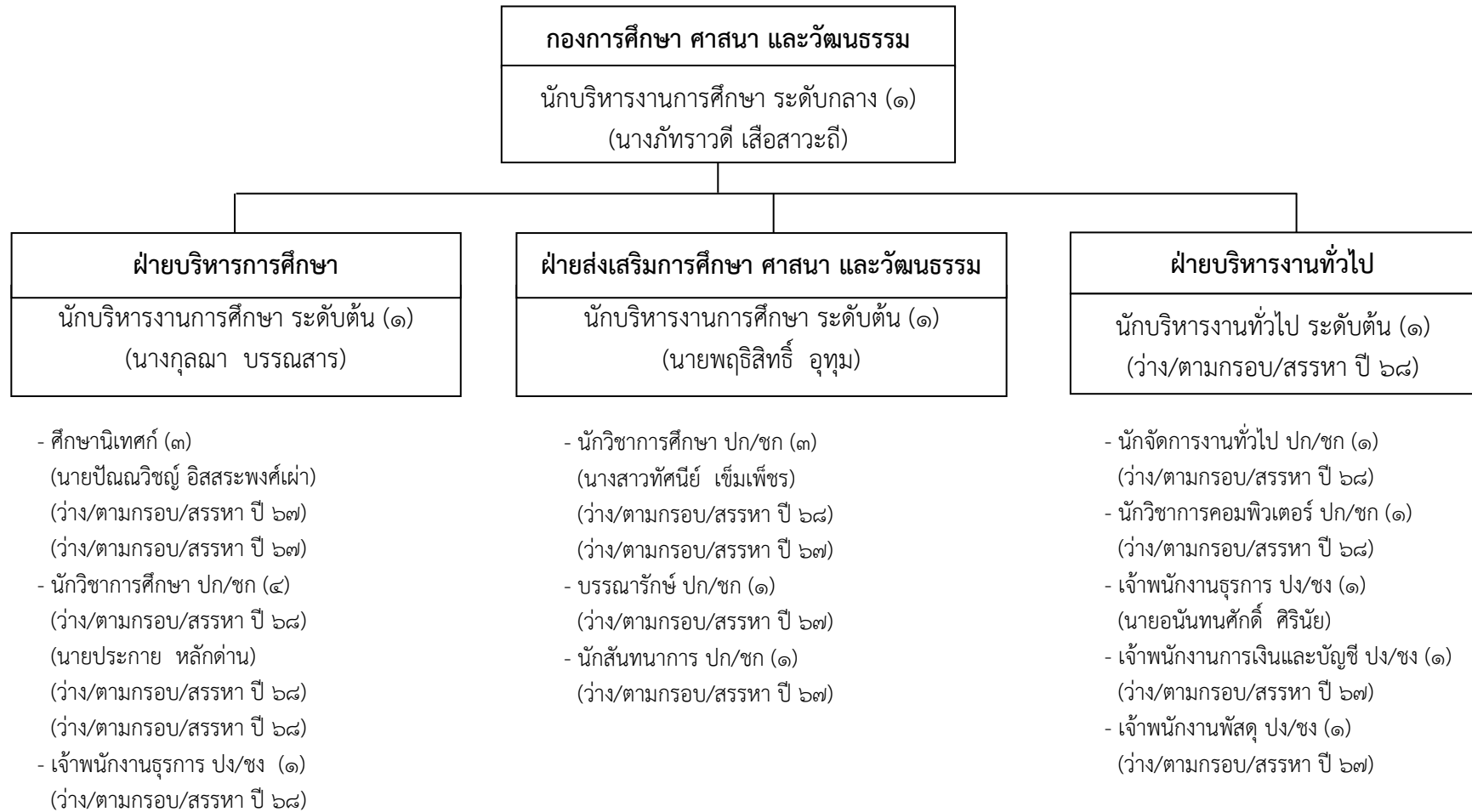




ตำแหน่งพนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑๑	๑	๑๒
ครองตำแหน่ง	๗	๑	๘



ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ศึกษานิเทศก์	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๓	๓	๑๑	๔	๒๒
ครองตำแหน่ง	๑	๒	๑	๒	๑	๗



กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ฝ่ายบริหารการศึกษา

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๒)

๑. นางสาวนิภาพร บรรณสาร

สถานศึกษาในสังกัด อบจ.สระแก้ว

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๕๖)

๑. นายประจักษ์ศิลป์ แก่นจันทร์ใบ

๓. นายธีรศักดิ์ สิทธิปลื้ม

๕. นางสาวณัฐวิภานต์ โพธิ์สำนัก

๗. นางสาวจิรนนท์ เพี้ยแดง

๙. นายพีรวัส ชัยทาน

๑๑. นางสาวเมธญา งามขำ

๑๓. นางสาวพัชรินทร์ พัยคมะเรียง

๑๕. นางสาวเกวลิน ชันดี

๑๗. นายณัฐพงษ์ กลิ่นหวล

๑๙. นางสาวเวนิกา สมจิตร

๒๑. นางสาวธัญญลักษณ์ งามแสง

๒๓. นางสาวกมลรัตน์ เชิงเขา

๒๕. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

๒๗. นางสาวชุตสา สายโสม

๒๙. นางสาวภัทรพร แสนทรัพย์

๓๑. นางสาวมลธิรา วัฒนภักดี

๓๓. นางสาวพรวิมล พนมเขตต์

๓๕. นางสาวกฤษิณี งามสระคู

๓๗. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

๒. นางสาววิภาวี เจริญพร

๒. นางสาวพัชราภรณ์ บาลลา

๔. นางสาวปริยานุช นาคสวัสดิ์

๖. นางสาวสุกัญญา โมษา

๘. นางสาวมินตรา นามมทวงษ์

๑๐. นางสาวกมลชนก พิมพ์ุดทต

๑๒. นางสาวนิรมล ช้องสด

๑๔. นางมธุมาศ อารีย์

๑๖. นางสาวไอลดา ศรีผ่อง

๑๘. น.ส.ศรัญญา ขจรกล้า

๒๐. นายสมศักดิ์ ทองคำ

๒๒. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

๒๔. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

๒๖. นางสาวกิติพร มาตรา

๒๘. นางสาววารภรณ์ สวางษ์

๓๐. นางสาวมลลิวี ขวัญศิริมงคล

๓๒. นางสาวเสาวลักษณ์ นิลลออ

๓๔. นายวศินชาติปัญญาวุฒิ

๓๖. นางสาวศิริพร น้อยเสนา

๓๘. นายพงศธร เสมา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)

๑. นางสาวพิมพ์สิริ พรฟ้าประทานชัย

ผู้ช่วยบรรณารักษ์ (๒)

๑. นางสาววิสา ทองศรี

๒. นางสาวพาขวัญ พรหมทองดี

ผู้ช่วยนักสหนาการ (๑)

๑. นายทศพล จันดา

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. นางสาวสโรชา ศราวุธ

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)

๑. นางสาวชลดา พงษ์พานิช

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. นางเฉลียว บรรเทากิจ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)

๑. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

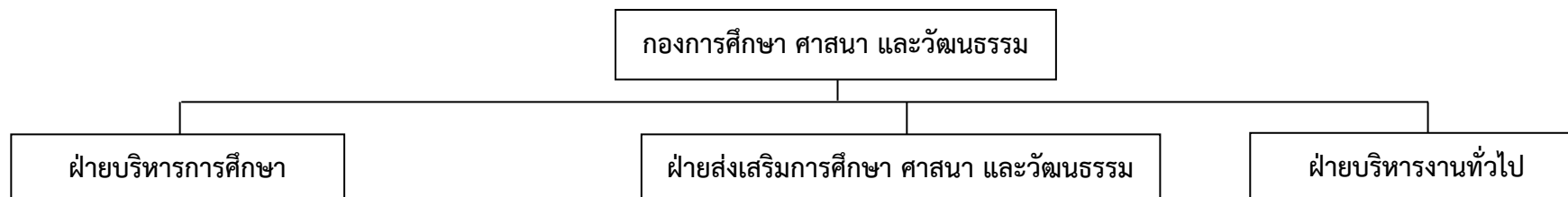
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

พนักงานขับรถยนต์ (๒)

๑. นายประยุทธ ยะวาปี

๒. นายเกริกชัย วงษ์ชัยแย้ม

ตำแหน่ง พนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑๐๗	๓๖	๑๔๓
ครองตำแหน่ง	๑๐๐	๓๑	๑๓๑



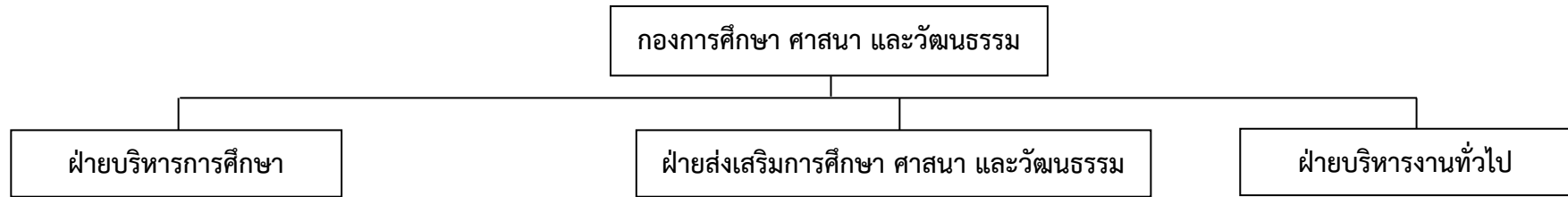
๓๙. นางสาวจิตสุภา ถาวรกุล  
 ๔๑. นายธนิศ จันทร  
 ๔๓. นางสาวสุริภรณ์ อ่อนหวาน  
 ๔๕. นางสาวพรธีรา คำดี  
 ๔๗. นางสาววนิดา ทารพรม  
 ๔๙. นายอดิศักดิ์ อุทัยมา  
 ๕๑. นางสาวธิดารัตน์ สว่างสาลี  
 ๕๓. นางสาวสุภัทรา ถาวรผล  
 ๕๕. นางสาวสุดา มั่นปอ  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๗)  
 ๑. นางสาวศรินภรณ์ รั่มมะนพ  
 ๓. นายเทวฤทธิ์ สุขามาลัย  
 ๕. นายณัฐพล แปลงกาย  
 ๗. นางสาวรัชชนิชา แก้วเมฆ  
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๗)  
 ๑. นางอุมาภรณ์ เงินเต็ม  
 ๓. ว่าที่ ร.ต.หญิง มนัสวี โมลานิล  
 ๕. นายธณภูมิ ไจรัักษ์  
 ๗. นางปวีณา นาคินชาติ

๔๐. ว่าที่ ร.ต.หญิง นิภาพร ช้องเล็ก  
 ๔๒. นางสาวรุ่งทิพย์ เหล่าเขตรกรณ์  
 ๔๔. นางสาวสุนิสา ทองมา  
 ๔๖. นางสาวสุพรรณิ รักขาว  
 ๔๘. นางเดือนดา โสวภา  
 ๕๐. นางสาวประภาพร มีศิริ  
 ๕๒. นางสาวอริศรา บุษยา  
 ๕๔. นายกัณภค เกตุชม  
 ๕๖. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

๒. นางสาวพรประภา เครือชา  
 ๔. นางสาวจิระนันท์ ทองประसार  
 ๖. นายกิตติพัฒน์ ผดุงพงษ์  
 ๒. นางสาวนฤมล บุตราช  
 ๔. นางสาวรพลา ไปใกล้  
 ๖. นางสาวณัฐชยา กันเมียน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ) (เงินอุดหนุนทั่วไป)  
ครูอาสาพัฒนาการศึกษา (๒)  
 ๑. นายกิตติศักดิ์ อุปการ  
 ๒. นายถิรานันท์ ต่านอุดม  
พนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุนทั่วไป)  
คนงาน (๑)  
 ๑. นายธวัชชัย นาคประวิทย์

ตำแหน่งพนักงานจ้าง (เงินอุดหนุนทั่วไป)	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๒	๑	๓
ครองตำแหน่ง	๒	๑	๓



ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑๑)

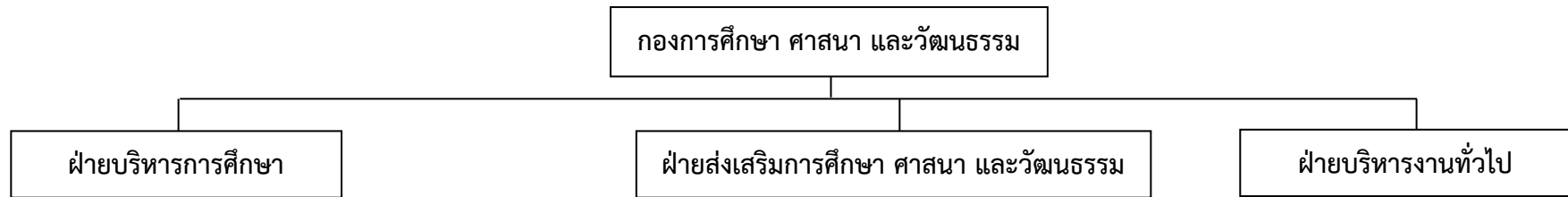
๑. นางสาวทิพาวรรณ ภูเงิน
๓. นางสาวปาริชาติ ทองแดง
๕. นายเจษฎา ไปไกล
๗. นางสาวธัญญาเรศ สนสนิท
๙. นางบังอร วงษ์ศรี
๑๑. นางสาวอรุณรัตน์ นุพิมพ์

พนักงานขับรถยนต์ (๑๓) มีทักษะ

๑. นายประคอง โคตรวงษ์
๓. นายไพรัช วงศ์งาม
๕. นายสนอง วิลามาศ
๗. นายเกรียงไกร จันทร์ท้วม
๙. นายสมชาย เกาะกากลาง
๑๑. นายสุพจน์ พรเวียง
๑๓. นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์พงศ์

๒. นางสาวอริสรา พันธุ์พงษ์
๔. นางสาวนันทน์ภัส ชัยพรพงศ์
๖. นางดาริน พาหา
๘. นางสาวอรปรียา ชาวเวียง
๑๐. นางสาวนันทชา เจนลพ

๒. นายทองศิลป์ กองขุนราม
๔. นายอำนาจ หวังคุ้มกลาง
๖. นายอุทร สอนดี
๘. นายกัลยา ขามกิ่ง
๑๐. นายปิติชัย แซ่อึ้ง
๑๒. นายรัฐกรณ์ แก้วดวงดี



**พนักงานจ้างทั่วไป**

คนงาน (๑๗)

- |                               |                            |
|-------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายประกอบ พัดลม            | ๒. นางสาวบังอร อุตสระคู    |
| ๓. นายนิคม เปี่ยมสุข          | ๔. นางสมบัติ เงินมูล       |
| ๕. นางสาวปัทมา บุญสร้าง       | ๖. นายณัฐวุฒิ จงปลุกกลาง   |
| ๗. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘) | ๘. นายสงบ วงศ์จินดา        |
| ๙. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘) | ๑๐. นายคำพล เหลื่อมแก้ว    |
| ๑๑. นายสุเชาว์ ดุชิตา         | ๑๒. นางธิติพร พยุยงค์      |
| ๑๓. นางสาวพิชญา ธนาแก้วศรีทอง | ๑๔. นางสาววนิดา ด่านกักขัง |
| ๑๕. นายวิชา ทองสีกร้า         | ๑๖. นางสาวสมพร สีดาบุญ     |
| ๑๗. นายศุภโชค พาพงษ์          |                            |

**ภารโรง (๓)**

๑. นายประดิษฐ์ บัวแก้ว
๒. นายวิสัย กรซัด
๓. นายปัญญา ช้อนนแดง

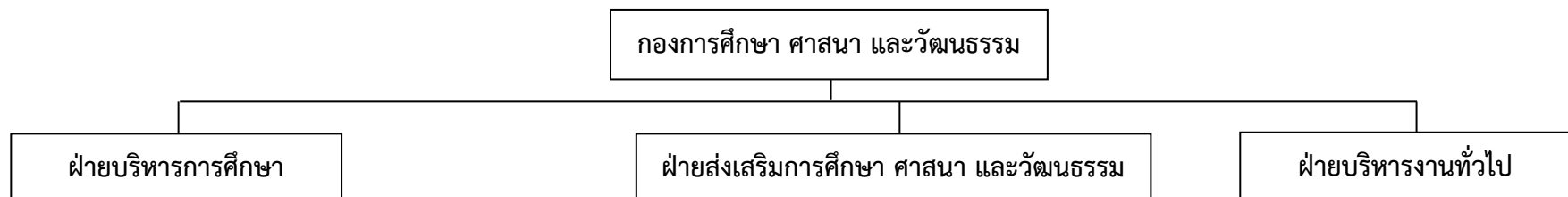
**พนักงานจ้างทั่วไป**

คนงาน (๑๓)

๑. นางทรัพย์ ยอดมะณี
๒. นางสาวกิตติ์วี สีสังข์
๓. นางอโณทัย วงศ์งาม
๔. นางพรเพ็ญ ศิรินัย
๕. นางสาวจำลอง ผลสมหวัง
๖. นายสมพงษ์ แสนสุข
๗. นายประสงค์ บัวดี
๘. นายสมพงษ์ ทองเกิด
๙. นายนิพนธ์ อาธนะนุ
๑๐. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)
๑๑. นายจิรายุทธ มีลาภ
๑๒. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)
๑๓. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)

**คนสวน (๓)**

๑. นายวีระ วายลม
๒. นายยอดชาย พรหมทองดี
๓. นายนนทวัฒน์ ฉลาดจิต



**พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ) (เงินอุดหนุนทั่วไป)**

(บุคลากรสนับสนุนการสอน)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑๒)

- ๑. นางสาวพิศ ภูกองไชย
- ๒. นางสาวสมใจ แพนลา
- ๓. นางสาวสมรัตน์ สุดา
- ๔. นางสาวฐิติกร พิมพิศิริ
- ๕. นางสาวณิชพัฒน์ บุญมี
- ๖. นางสาวศศิกานต์ญ์ ไบไกล้
- ๗. นางสาวชนิษฐา บึงบัว
- ๘. นางสาวชลกานต์ นิธิรงค์
- ๙. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘)
- ๑๐. นางสาวชฎารัตน์ จ้อยชื่อ
- ๑๑. นางสาวณัฐธิกานต์ บัวเอี่ยม
- ๑๒. นางสาวหฤทัย เปรมทวี

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๙)

- ๑. นางสาวชนากานต์ ภูนิ่ม
- ๒. นางสาวพัชรา ทองชื่น
- ๓. นางสาวพรภัทร์ วัตสว่าง
- ๔. นางสาวศศวดี งามทรัพย์
- ๕. นางสาวณัฐกานต์ ดาทอง
- ๖. นางวนิสา เหมอ่อน
- ๗. นายฐิติพงษ์ พยุหสิทธิ์
- ๘. นางสาววิรินทร์ อินทร์รูป
- ๙. นางวิลาวัลย์ เจนเขา

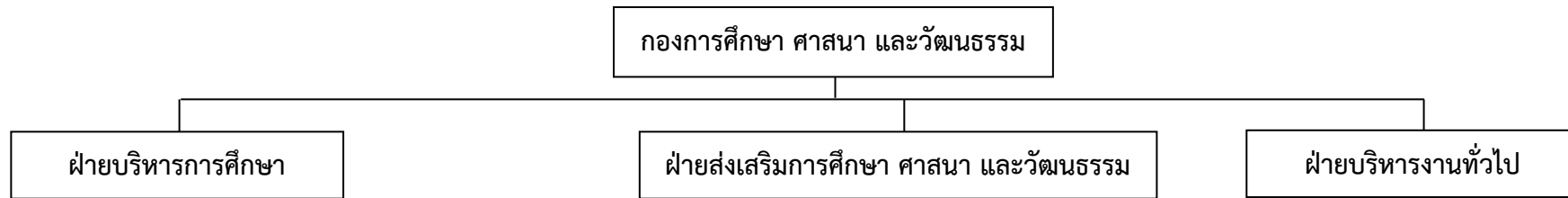
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๓)

- ๑. นางสาวสุกฤต หารพรม
- ๒. นางสาววาสนา ด้านกำแพง
- ๓. นางสาวมณฑาทิพย์ เงินหล่อ

ผู้ช่วยโภชนากร (๑)

- ๑. นางสาวภัทรศยา บุรีเทศน์

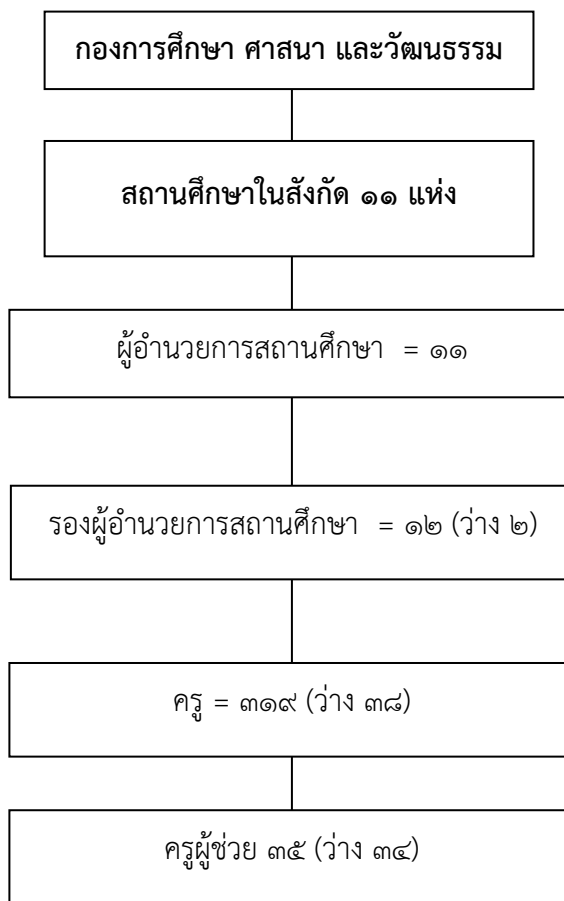
ตำแหน่งพนักงานจ้าง (เงินอุดหนุนทั่วไป)	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๒๕	๒๑	๔๖
ครองตำแหน่ง	๒๔	๑๙	๔๓



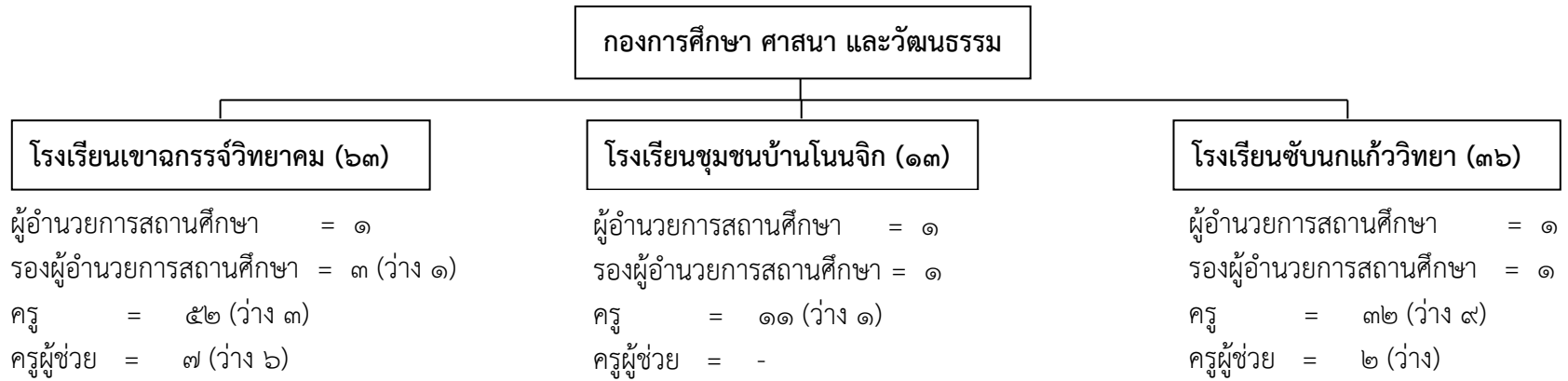
พนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุนทั่วไป)  
(บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา)

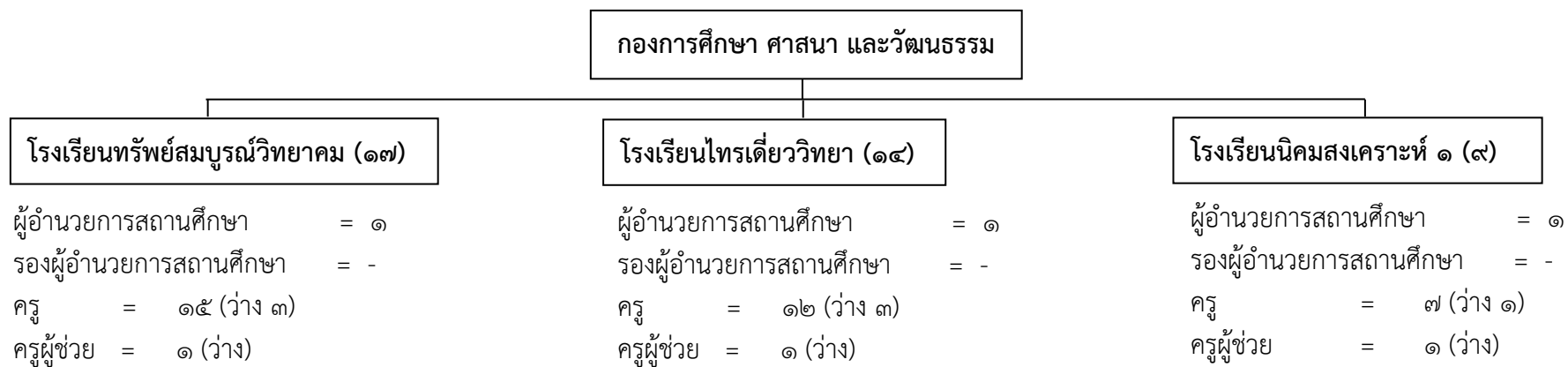
ภารโรง (๒๑)

- |                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางสาวทองใส สมบัติสา       | ๒. นางลภัสกัญญา พวงมาลัย       |
| ๓. นายพรชัย นามเกาะ           | ๔. นางจำนงค์ พูลแสง            |
| ๕. นายชัชวาล ถามั่งมี         | ๖. นายมานพ อ่อนสว่าง           |
| ๗. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๗) | ๘. นางรุจิรา วงศ์จันทา         |
| ๙. นายกัลยา พรหมมา            | ๑๐. นางแจ้จัน โสมศรี           |
| ๑๑. นายเอกชัย ระดมเล็ก        | ๑๒. นายพลชัย พรหมจันทร์        |
| ๑๓. นายสมพงษ์ ม่วงกล่อม       | ๑๔. นายศรายุทธ ภาแก้ว          |
| ๑๕. นายสมชาย พลอยคำ           | ๑๖. นางสาวปรารถนา พูลเงิน      |
| ๑๗. นายนมัส เรืองจิตร         | ๑๘. (ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๘) |
| ๑๙. นายบุญลือ ชดพรมราช        | ๒๐. นางปรียากร วิชาชัย         |
| ๒๑. นางสาวศิริรัตน์ สวามิ     |                                |



ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ครู	ครูผู้ช่วย	รวม
จำนวน	๑๑	๑๒	๓๑๙	๓๕	๓๗๗
ครองตำแหน่ง	๑๑	๑๐	๒๘๑	๑	๓๐๓





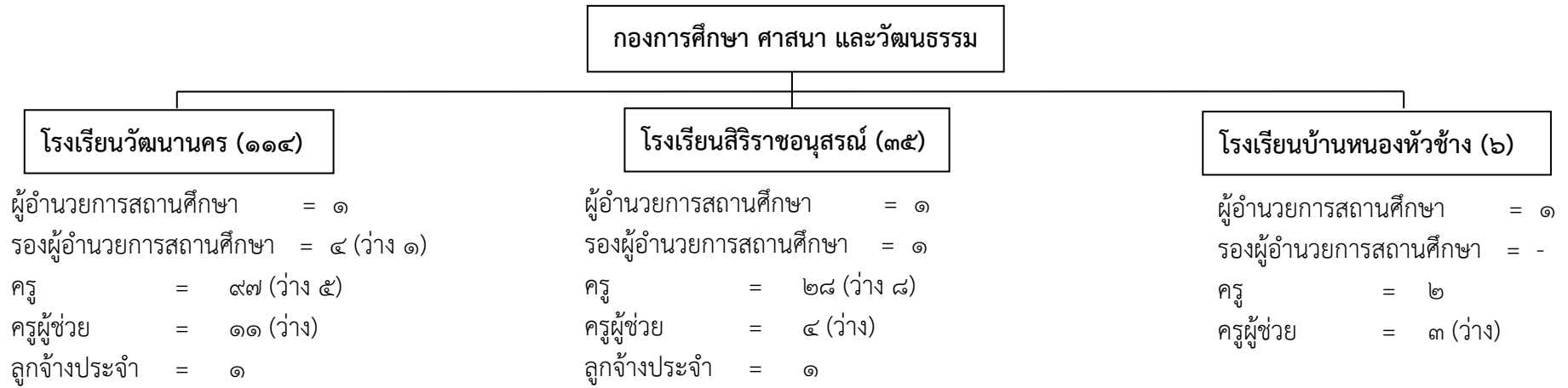
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

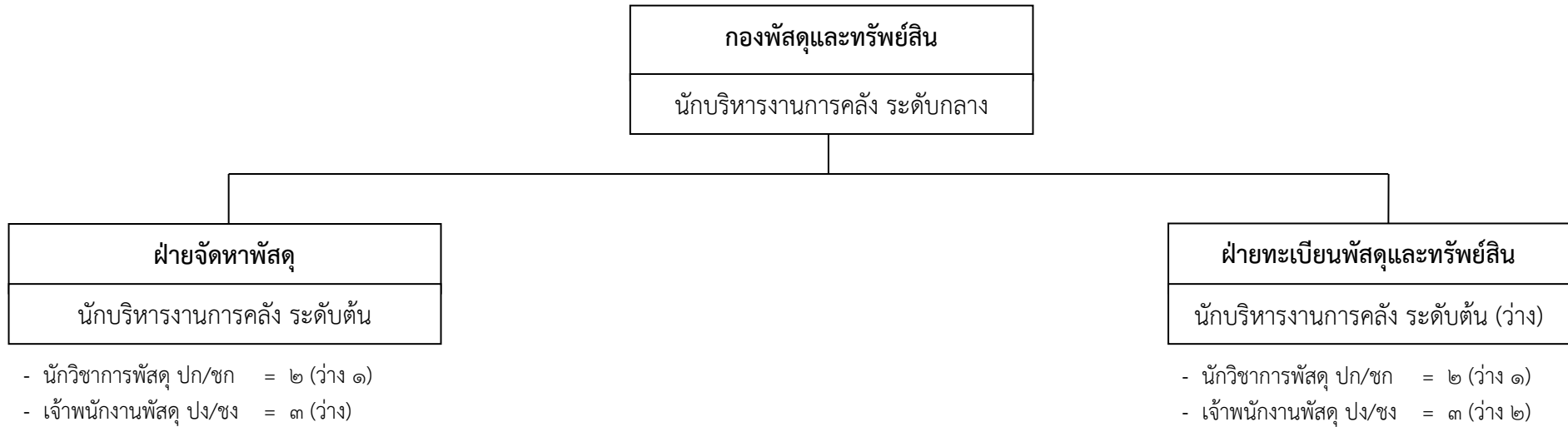
โรงเรียนบ้านแก้งวิทยา (๒๑)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา = ๑  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา = ๒  
ครู = ๕๓ (ว่าง ๕)  
ครูผู้ช่วย = ๕ (ว่าง)

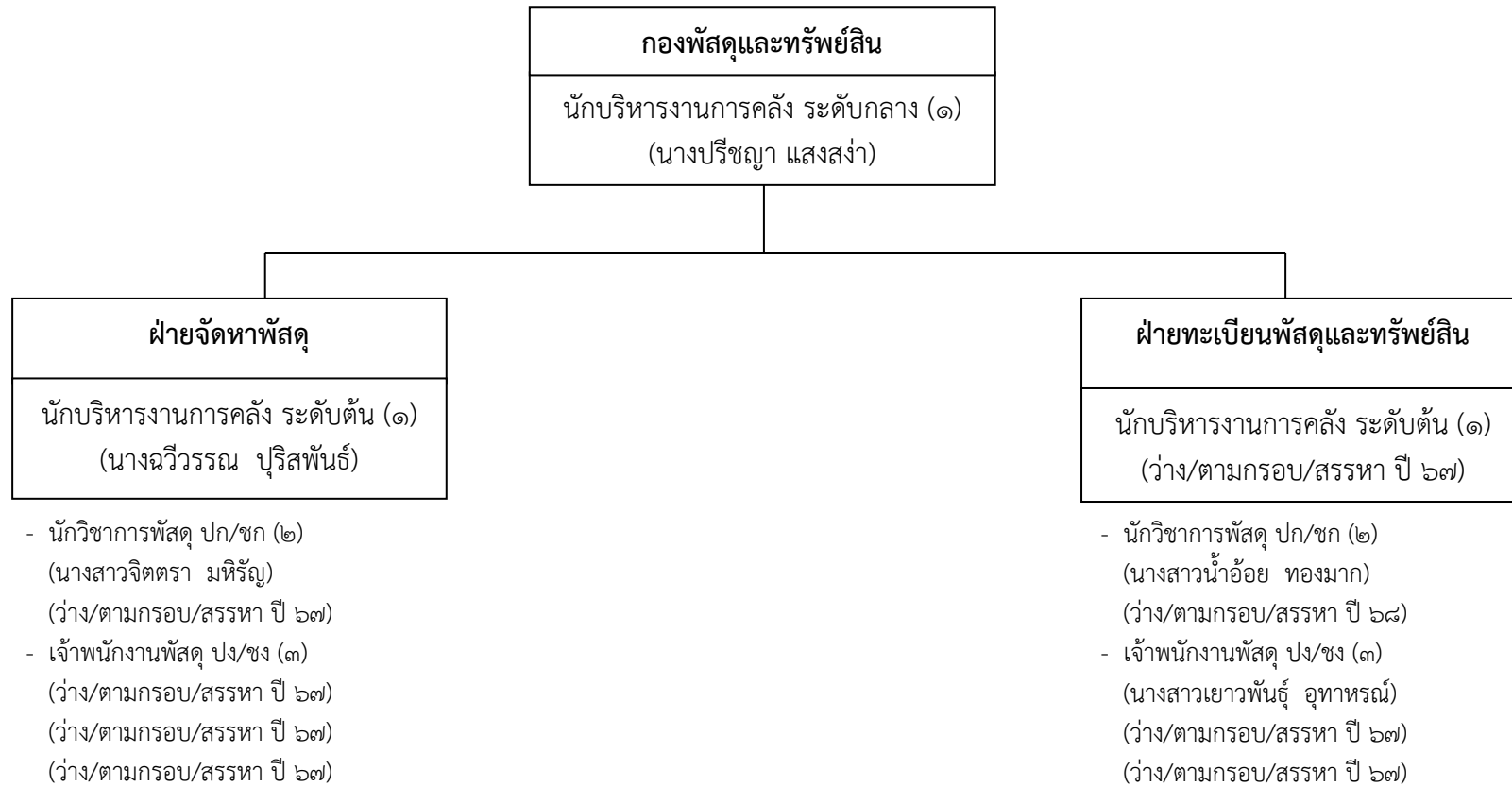
โรงเรียนบ้านนางาม (๑๑)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา = ๑  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา = -  
ครู = ๑๐  
ครูผู้ช่วย = -



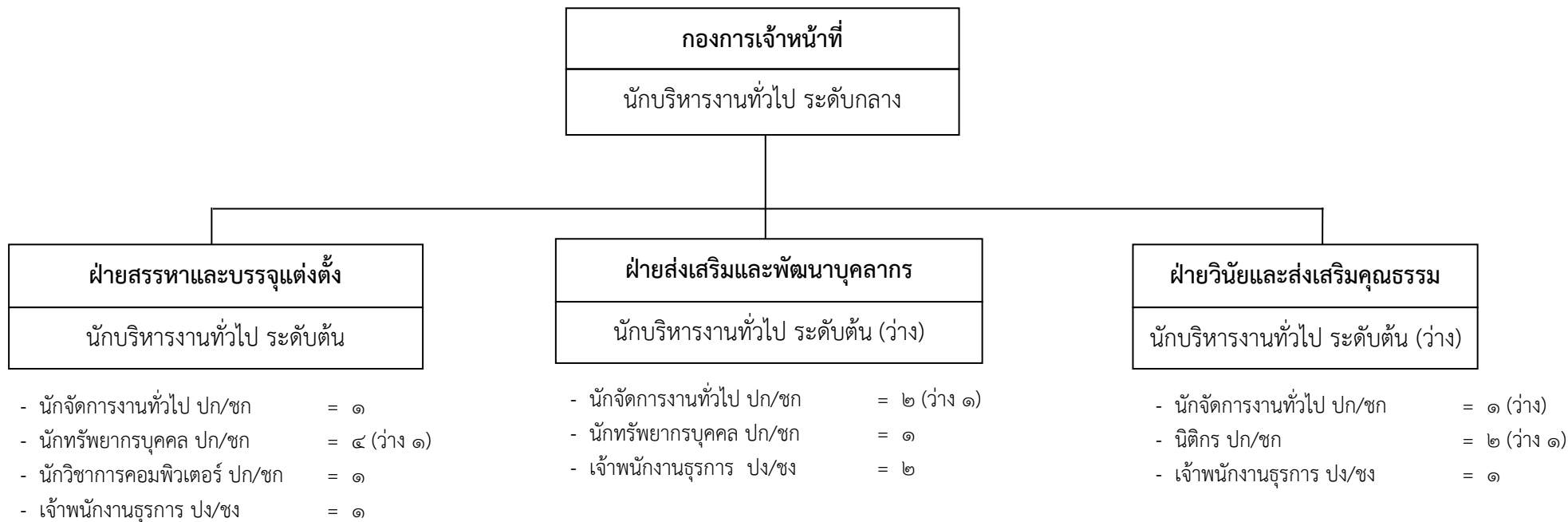


ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๒	๔	๖	๑๓
ครองตำแหน่ง	๑	๑	๒	๑	๕

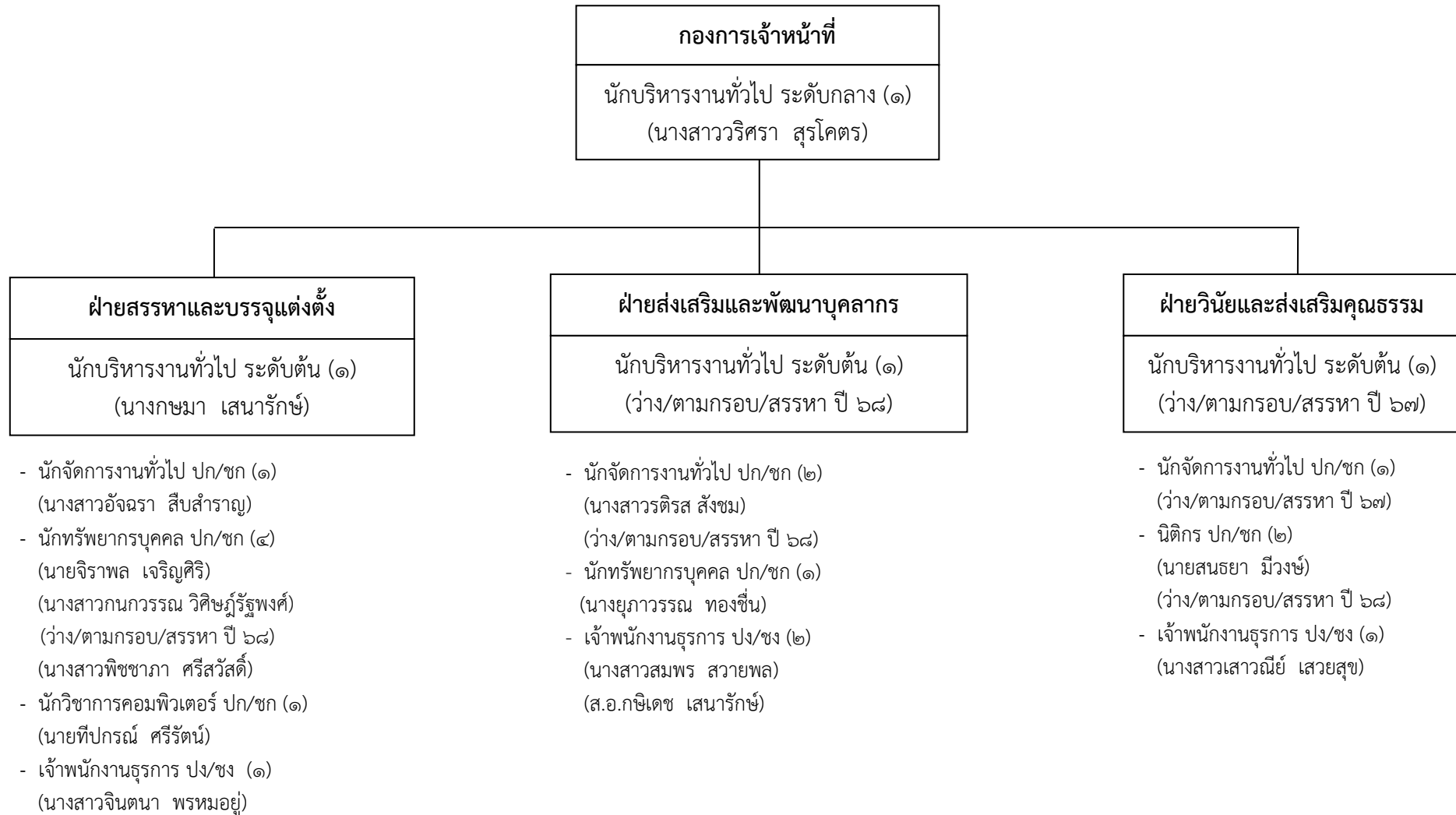


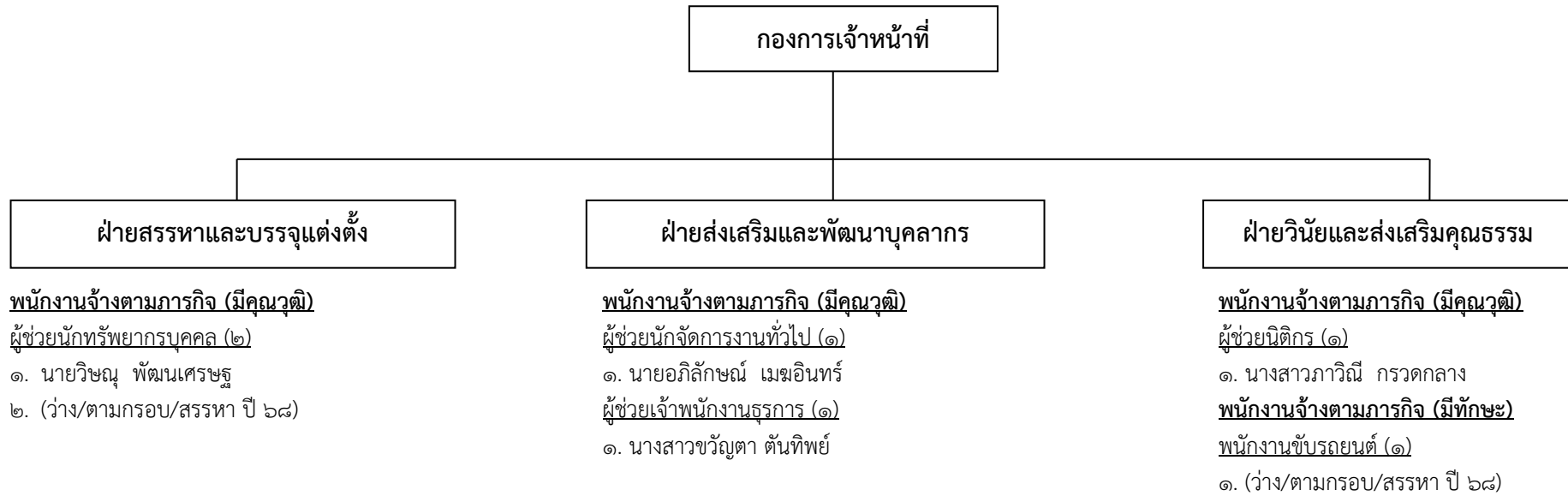


ตำแหน่งพนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๗	-	๗
ครองตำแหน่ง	๗	-	๗



ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๓	๑๒	๔	๒๐
ครองตำแหน่ง	๑	๑	๘	๔	๑๔





ตำแหน่งพนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๖	-	๖
ครองตำแหน่ง	๔	-	๔

<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (นางอัสชลี อินเบ็ด)

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก = ๒ (ว่าง)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๗)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๗)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง = ๑ (ว่าง)  
(ว่าง/ตามกรอบ/สรรหา ปี ๖๗)

**พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)**

ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน (๑)

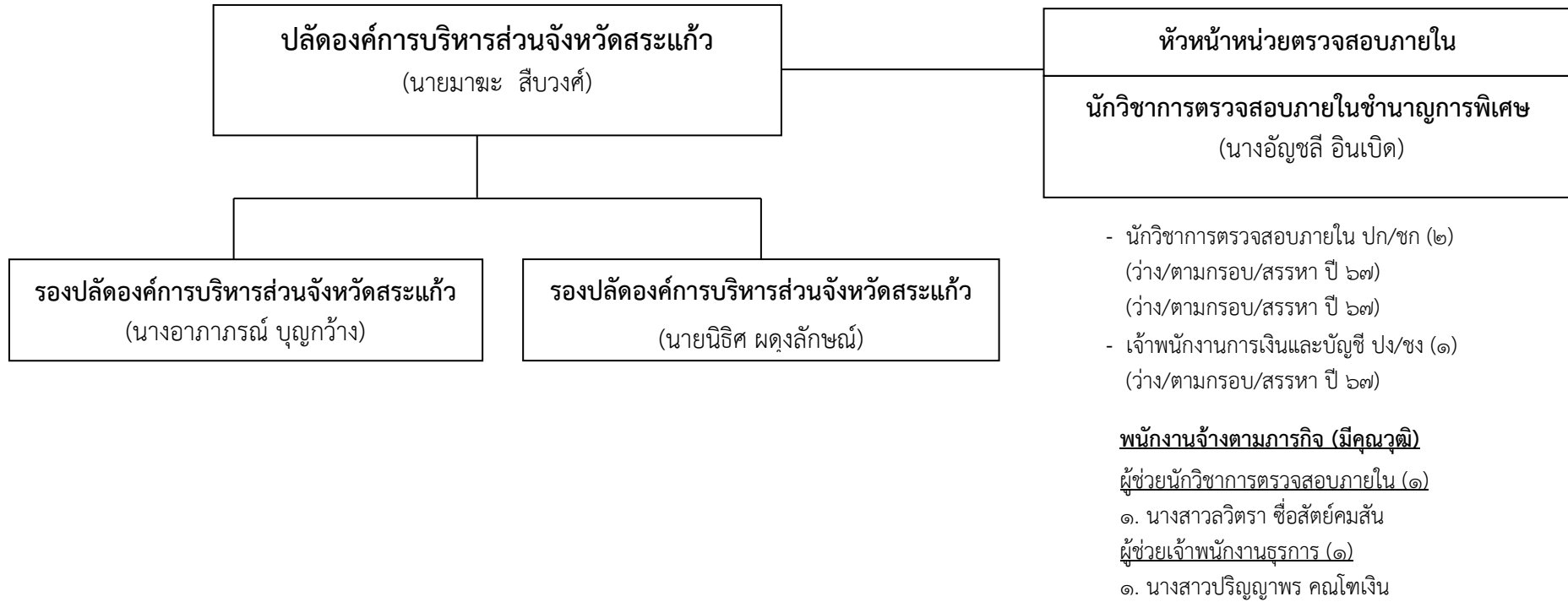
๑. นางสาวลลิตรา ชีอัสต์ยคมสัน

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. นางสาวปริญญาพร คณโฑเงิน

ระดับตำแหน่ง	วิชาการ ชำนาญการ พิเศษ	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๒	๑	๔
ครองตำแหน่ง	๑	-	-	๑

ตำแหน่งพนักงานจ้าง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๒	-	๒
ครองตำแหน่ง	๒	-	๒



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๑	นายมาฆะ สีบวงค์	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๖๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๖๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๖๗๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๙๑๒,๐๐๐
		รป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)							(๕๖,๐๐๐x๑๒)	(๑๐,๐๐๐x๑๒)	(๑๐,๐๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
๒	นางอภาภรณ์ บุญกว้าง	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๖๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๘๓๖,๘๘๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑,๐๗๖,๘๘๐
		ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)							(๖๙,๗๔๐x๑๒)	(๑๐,๐๐๐x๑๒)	(๑๐,๐๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
๓	นายนิธิต ผดุงลักษณ์	รป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	๖๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๖๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๖๑๘,๒๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๕๒,๖๔๐
									(๕๑,๕๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>												
๔	นางมณฑา ศรีชัย	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	๖๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๖๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๖๐๘,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๔๒,๔๔๐
									(๕๐,๖๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>												
๕	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๖๐,๓๒๐
									(๓๖,๘๖๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๖	นายอภิวัฒน์ แสงทงค์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๓๓,๗๖๐	-	-	๒๓๓,๗๖๐
									(๑๙,๔๘๐x๑๒)			
๗	พ.จ.อ.ไพโรรินทร์ ฤกษ์ประจักษ์	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๕๐๖,๕๒๐	-	-	๕๐๖,๕๒๐
		รป.ม.(การบริหารจัดการภาครัฐ)							(๔๒,๒๑๐x๑๒)			
๘	น.ส.ปัทมา คงสมศรี	ศศ.บ.(สารสนเทศศาสตร์)	-	-	-	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๓๑๑,๖๔๐
									(๒๕,๙๗๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๙	นายทศวรรษ แพสุวรรณ	ทล.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๓๓๓,๖๐๐	-	-	๓๓๓,๖๐๐
									(๒๗,๘๐๐x๑๒)			
๑๐	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปฏิบัติการ	๒๒๒,๒๔๐	-	-	๒๒๒,๒๔๐
									(๑๘,๕๒๐x๑๒)			
๑๑	นายอริชญชวิวัฒน์ ปลื้มกมล	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๓๖,๓๖๐	-	-	๓๓๖,๓๖๐
									(๒๘,๐๓๐x๑๒)			
๑๒	น.ส.รัตนารณ์ พันธุ์กุล	รป.บ.(การบริหารทั่วไป)	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๘๒,๕๖๐
									(๓๑,๘๘๐x๑๒)			
๑๓	น.ส.บุญญาธิยา เขียวอกเงิน	ศศ.บ.(สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา)	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	๓๖๙,๔๘๐	-	-	๓๖๙,๔๘๐
									(๓๐,๗๙๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๑๔	นายอรุณพล สุ่มประดิษฐ์	ปวส.(การบัญชี)	๖๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
									(๑๖,๓๔๐x๑๒)			
๑๕	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๘๘,๖๔๐	-	-	๑๘๘,๖๔๐
									(๑๕,๗๒๐x๑๒)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๖	น.ส.อาทิตย์ยา เฉลยทรง	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๓๓๖,๙๖๐	-	-	๓๓๖,๙๖๐
									(๒๘,๐๘๐x๑๒)			
๑๗	นายธนนต์ หมุ่มมาก	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๙๔,๒๔๐	-	-	๒๙๔,๒๔๐
									(๒๔,๕๒๐x๑๒)			
๑๘	น.ส.กัลยา ไชศิริ	ค.บ.(สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๕๑,๖๔๐	-	-	๒๕๑,๖๔๐
									(๒๐,๙๗๐x๑๒)			
๑๙	น.ส.พรนภา ผิวหอม	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
		(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)							(๑๕,๐๐๐x๑๒)			
๒๐	น.ส.กิตติกาญจน์ บัวผดุง	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
									(๑๖,๓๔๐x๑๒)			
๒๑	นายจริวัฒน์ ภัวตพงศาไพศาล	ศศ.บ.(นันทนาการ และการท่องเที่ยว)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๙,๐๘๐	-	๖,๑๒๐	๑๗๕,๒๐๐
									(๑๔,๐๙๐x๑๒)		(๕๑๐x๑๒)	
๒๒	น.ส.กัลยารัตน์ ประยูรยวง	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๕๒,๑๒๐	-	-	๒๕๒,๑๒๐
									(๒๑,๐๑๐x๑๒)			
๒๓	นางจิรวรรณ เอมอ่อน	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๒,๕๒๐	-	-	๑๘๒,๕๒๐
									(๑๕,๒๑๐x๑๒)			
๒๔	นายสุพันธ์ ชัยเสนา	ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา	-	๑๔๙,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๗๓,๕๒๐
				ชุมชน (คนพิการ)			ชุมชน (คนพิการ)		(๑๒,๔๖๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๕	นายจิระพงษ์ ฉลาดจิต	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๒๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๒๐๐
									(๑๐,๖๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๖	นายรัชชัย สติยวัฒน์สันต์	ม.๖	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๒๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๒๐๐
									(๑๐,๖๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๗	นายจักรวาล พรพิช	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๒๘	นางสุวรรณี บินทบาตร	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายนิติการ
๒๙	นายประวิทย์ หมายภาษา	ม.๓	-	คนงาน (คนพิการ)	-	-	คนงาน (คนพิการ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๓๐	นายไพฑูรย์ คุ้มจันทิก	ป.๖	-	คนงาน (คนพิการ)	-	-	คนงาน (คนพิการ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๓๑	นายสุรินทร์ วิจิตร	ป.๖	-	คนงาน (คนพิการ)	-	-	คนงาน (คนพิการ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๓๒	นายณรงค์ เขตหนองบัว	ม.๓	-	คนงาน (คนพิการ)	-	-	คนงาน (คนพิการ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๓๓	นายบรรจง พิมพ์สุข	ม.๖	-	คนงาน (คนพิการ)	-	-	คนงาน (คนพิการ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
<b>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>												
๓๔	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๗	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒)		กำหนดเพิ่ม
๓๕	น.ส.อรทัย สุระโคตร	ศศ.บ.(การบัญชี)	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔๕๕,๕๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(๓๗,๙๖๐x๑๒)			ฝ่ายอำนวยการ
๓๖	จ.ส.ท.ธนรัตน์ ชาญเชาว์	ศน.บ.(รัฐศาสตร์การปกครอง)	๖๒-๑-๐๑-๓๑๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๔๑๖,๑๖๐	-	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายอำนวยการ
									(๓๔,๖๘๐x๑๒)			(รับเงินเดือน ชก)
๓๗	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑๘๑,๖๘๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(๑๕,๑๔๐x๑๒)			ฝ่ายอำนวยการ
๓๘	นายภูษงค์ คงมันกลาง	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)	๖๒-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๓๓๓,๔๔๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(๒๖,๑๒๐x๑๒)			ฝ่ายอำนวยการ
๓๙	นายเสกสรรค์ ปรีดี	ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๖๒-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑๙๗,๓๖๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(๑๖,๐๓๐x๑๒)			ฝ่ายอำนวยการ
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
๔๐	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๔๑	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๔๒	นายมรกต หวานเหนือ	ปวส.(เครื่องเย็บและปรับอากาศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๕๐,๒๔๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี้ยจาก
๔๓	นายจิรายุทธ์ รักษาณา	ปวส.(เครื่องกล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๖๕,๑๒๐	-	๑๐,๐๘๐	ปรับเกลี้ยจาก
๔๔	นายคมศักดิ์ สีหนาท	ปวช.(ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๖๗,๑๖๐	-	๘,๐๔๐	ปรับเกลี้ยจาก
๔๕	นายณัฐนนท์ อุทัยมา	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๖๒,๑๒๐	-	๑๓,๐๘๐	ปรับเกลี้ยจาก
๔๖	นายปกรณ์ ขาวเหรียญ	ม.๖	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๗,๔๘๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี้ยจาก
๔๗	ว่าง		-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี้ยจาก
๔๘	นายสุทัศน์ ตรีเมฆ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๘,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี้ยจาก
	พนักงานจ้างทั่วไป								(๑๐,๗๑๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายอำนวยการ
๔๙	น.ส.พิชญภา กาบปี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี้ยจาก
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายอำนวยการ
๕๐	นายพีระพงษ์ ทิพย์เกษร	ปวส.(เทคนิคเครื่องกล)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี้ยจาก
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายอำนวยการ
	ฝ่ายนิติกร											
๕๑	นายพิพัฒน์ จิตละมุน	น.บ.(นิติศาสตร์)	๖๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๓๑,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๔๙,๓๖๐
									(๔๔,๒๘๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๕๒	นายกิตติพงษ์ แคนวิวัฒน์เดชา	น.บ.(นิติศาสตร์)	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๓๐๓,๒๔๐	-	-	๓๐๓,๒๔๐
									(๒๕,๒๗๐x๑๒)			
๕๓	น.ส.อุมาพร อรุณอมรไพศาล	นิติศาสตร์บัณฑิต	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชำนาญการ	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๓๒๙,๗๖๐
		นิติศาสตรมหาบัณฑิต							(๒๗,๔๘๐x๑๒)			ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๕๔	น.ส.รจรินทร์ สมิงสำ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๕๖,๔๔๐	-	-	๒๕๖,๔๔๐
									(๒๑,๓๗๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๕๕	นายวีรศักดิ์ จิ่งตระกูล	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๓๒๙,๐๔๐ (๒๗,๔๒๐x๑๒)	-	-	๓๒๙,๐๔๐
๕๖	น.ส.วราภรณ์ ชาลี	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๕๗	นายวิทยา วินิจฉัย	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๑๖๐ (๑๕,๔๓๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๑๖๐
	<b>ฝ่ายกิจการพาณิชย์</b>											
๕๘	พ.จ.ต.ยศศิริศักดิ์ ธีรารัตน์วิชัย	น.บ.	๖๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๖	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐x๑๒)	๗๒,๐๐๐ (๖,๐๐๐x๑๒)	-	๕๕๕,๑๒๐ ว่างเดิม
		น.ม.										
๕๙	นายปรัชญธรณ์ วุฒิสาร	น.บ.	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปฏิบัติการ	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐x๑๒)	- (๐x๑๒)	-	๒๕๘,๐๐๐
๖๐	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๑-๔๒๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๖๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๑-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๑-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๖๒	น.ส.รัตนรินทร์ ถ้ำทอง	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑๘๗,๔๔๐ (๑๕,๖๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๗,๔๔๐
๖๓	น.ส.พรจินดา พัดโนทัย	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๗,๔๔๐ (๑๕,๖๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๗,๔๔๐
๖๔	น.ส.ชฎารัตน์ ผดุงพงษ์	บธ.บ.(ธุรกิจระหว่างประเทศ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๗,๔๔๐ (๑๕,๖๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๗,๔๔๐
๖๕	น.ส.ยุวดี หรทิก	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๔๔,๓๖๐ (๑๒,๐๓๐x๑๒)	- (๒,๐๐๐x๑๒)	๒๔,๐๐๐	๑๖๘,๓๖๐
๖๖	น.ส.ณิชาตี สว่างเทียบ	ปวส.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๔,๓๖๐ (๑๒,๐๓๐x๑๒)	- (๒,๐๐๐x๑๒)	๒๔,๐๐๐	๑๖๘,๓๖๐
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>											
๖๗	นายทักษิณ งามประสิทธิ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	- (๒,๐๐๐x๑๒)	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐ ปรับแก้จากฝ่ายอำนวยการ

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๖๘	นายอานนท์ โพธิ์ชัย	ป. ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายนิติการ
๖๙	นายสนอง กันสำอางค์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๗๐	นายสุพล บุญชู	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๗๑	น.ส.สุกัญญา สุขใจใจ	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายนิติการ
๗๒	น.ส.พิมพ์า พรหมประกอบ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๗๓	น.ส.กาญจนา วัฒนกุล	ปวช.(การบัญชี)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๗๔	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๑,๐๐๐x๑๒)	
<b>สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>												
๗๕	น.ส.ประทุมทิพย์ ต้นเจริญ	ร.ป.บ.(บริหารรัฐกิจ)	๖๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๖๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๕๓๙,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗๓,๕๖๐
		ร.ป.ม.							(๔๔,๙๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
<b>ฝ่ายการประชม</b>												
๗๖	นางนันทกัต สายนาค	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๖๐,๓๒๐
									(๓๖,๘๖๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๗๗	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔๒๙,๒๔๐	-	-	๔๒๙,๒๔๐
									(๓๕,๗๗๐x๑๒)			
๗๘	น.ส.มิรันตี มหาโยธา	นศ.บ.	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๔๕,๒๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐
									(๒๐,๔๔๐x๑๒)			
<b>ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</b>												
๗๙	นางพริมา ศรีแก้ว	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๗	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๑๔,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๓๒,๖๘๐
		ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)							(๔๒,๘๙๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๘๐	นายชิตชัย อ่อนศิริทรัพย์	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๕๐๖,๕๒๐	-	-	๕๐๖,๕๒๐
									(๔๒,๒๑๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๘๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐x๑๒)	-	-	๒๓๓,๗๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๘๒	นายปวิทย์ จีงตระกูล	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐x๑๒)	-	-	๒๙๙,๖๔๐
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป											
๘๓	น.ส.สุธินี พรหมานะสวัสดิ์	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๗	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๕๐๘,๘๐๐
๘๔	น.ส.แพรวพรรณ สายทอง	ศศ.บ.(ธุรกิจการบิน)	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐x๑๒)	-	-	๒๓๗,๖๐๐
๘๕	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ปรับเกลี้ยและตัดโอนจาก นักจัดการงานทั่วไป
๘๖	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒๗๑,๔๔๐ (๒๒,๖๒๐x๑๒)	-	-	๒๗๑,๔๔๐
๘๗	นางจันทิมา ทาสวัสดิ์	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐x๑๒)	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๘๘	น.ส.วรารณ ภูยีนดี	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๓๓๓,๖๐๐ (๒๗,๘๐๐x๑๒)	-	-	๓๓๓,๖๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๘๙	น.ส.เพ็ญพักต์ สระแก้ว	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๓๒๗,๓๖๐ (๒๗,๒๘๐x๑๒)	-	-	๓๒๗,๓๖๐
๙๐	น.ส.วรรณวิสา รุธิระวุฒิ	ร.ป.บ.(การบริหารทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๙๕,๘๔๐ (๑๖,๓๒๐x๑๒)	-	-	๑๙๕,๘๔๐
๙๑	นายวันชนะ ปลั่งศรี	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๒๐๓,๗๖๐ (๑๖,๙๘๐x๑๒)	-	-	๒๐๓,๗๖๐
๙๒	น.ส.บุญยาพร สุหนต์	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๖๒,๐๐๐
๙๓	นายนำพล ครงใจ	ปวช. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๑๒,๘๐๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๙๔	นายรัชชัย บัวผัน	ศศ.บ.(การออกกำลังกายและกีฬา)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๒,๒๘๐ (๑๐,๑๙๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๒๒,๒๘๐
๙๕	นายบัญญัติ ศรีทอง	ปวช.(ยานยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๑๒,๘๐๐
๙๖	นายวันชัย ชายเจริญ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๒,๒๘๐ (๑๐,๑๙๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๒๒,๒๘๐
	<b>กองคลัง</b>											
๙๗	นางพงษ์ อโนดาช	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๖๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๗๘๕,๘๘๐ (๖๕,๔๙๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๙๒๐,๒๘๐
	<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>											
๙๘	น.ส.สรินทร์ จันทร์ธา	รป.บ.(การจัดการการคลัง) บธ.ม.	๖๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๖๐,๓๒๐ ว่างเดิม
๙๙	นางยุพินพร สว่างพฤษ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒-๑-๐๔-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๔-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒)	-	-	๔๐๙,๓๒๐
๑๐๐	น.ส.สุภัททิรา โคตรปัจจิม	บธ.บ.(การบัญชี)	๖๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๒๕๘,๐๐๐
๑๐๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐x๑๒)	-	-	๑๗๘,๒๐๐
๑๐๒	นางแววตา คำทองสุข	ปวส.(การบัญชี)	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐x๑๒)	-	-	๓๒๔,๓๖๐
๑๐๓	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๑๐๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๑๐๕	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๘,๔๐๐ (๑๕,๗๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๘,๔๐๐
๑๐๖	น.ส.วราภรณ์ รักตลาด	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๔๐,๓๖๐ (๒๐,๐๓๐x๑๒)	-	-	๒๔๐,๓๖๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๑๐๗	น.ส.สุภารัตน์ เชื้อเจริญ	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๔๙,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๗๓,๕๒๐
									(๑๒,๕๖๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๐๘	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายเร่งรัดฯ
๑๐๙	นายสุรศักดิ์ รัชวงษ์	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๕,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๙,๘๐๐
									(๑๒,๑๕๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	<b>ฝ่ายการเงินและบัญชี</b>											
๑๑๐	นางสาวทักษิณา ไกรจะบก	บช.บ.	๖๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๕๓,๗๒๐
		บช.บ. (บริหารธุรกิจ)							(๓๖,๓๑๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๑๑๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๑๖,๑๖๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐
									(๓๔,๖๘๐x๑๒)			
๑๑๒	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๒๒,๖๔๐	-	-	๔๒๒,๖๔๐
									(๓๕,๒๒๐x๑๒)			
๑๑๓	นางนัฐภรณ์ พันธโนราช	ปวส.(การบัญชี)	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๓๔๑,๑๖๐	-	-	๓๔๑,๑๖๐
									(๒๘,๔๓๐x๑๒)			
๑๑๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๑๑๕	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๑๑๖	น.ส.ฉัตรสุดา คนชื้อ	บช.บ. (บัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๙๕,๘๔๐	-	-	๑๙๕,๘๔๐
									(๑๖,๓๒๐x๑๒)			
๑๑๗	ว่าง	(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๑๗,๕๖๐	-	-	๒๑๗,๕๖๐
									(๑๘,๑๓๐x๑๒)			
	<b>ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</b>											
๑๑๘	นางณัญญา แจงหอม	บช.บ. (บริหารธุรกิจ)	๖๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๔๕๕,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๗๓,๕๒๐
									(๓๗,๙๖๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๑๑๙	น.ส.อำภพร อินดี	บช.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒-๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๖๒,๕๖๐	-	-	๒๖๒,๕๖๐
									(๒๑,๘๘๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๑๒๐	น.ส.น้ำผึ้ง ครวีรัมย์	บธ.บ.(การบัญชี)	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๒๘๐,๔๔๐	-	-	๒๘๐,๔๔๐
									(๒๓,๓๗๐x๑๒)			
๑๒๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๒๒	น.ส.กนกวรรณ นิยมสิทธิ์	ปวช.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๗,๒๐๐	-	๑๘,๐๐๐	๑๗๕,๒๐๐
									(๑๓,๑๐๐x๑๒)		(๑,๕๐๐x๑๒)	
๑๒๓	น.ส.กัญญา น้อยมณี	ปวส.(คหวิพเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๓,๐๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๗,๐๔๐
									(๑๑,๙๒๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๒๔	น.ส.รพีพร แพงโพธิ์	ปวช.(คหวิพเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๑๖,๘๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๐,๘๘๐
									(๙,๗๔๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๒๕	นายนิยม คุณแสนใส	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๐๔,๓๖๐	-	-	๒๐๔,๓๖๐
									(๑๗,๐๓๐x๑๒)			
	กองช่าง											
๑๒๖	นายสมนึก ใจเย็น	ทล.บ.	๖๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๖๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๖๐๘,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๔๒,๔๔๐
		(การจัดการงานช่างและผังเมือง)							(๕๐,๖๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(รับเงินเดือน สูง)
	ฝ่ายเครื่องจักรกล											
๑๒๗	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๖๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๑๒๘	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๑๒๙	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๑๓๐	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง	๔๓๒,๖๐๐	-	-	๔๓๒,๖๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๑๓๑	นายอัครเดช ศาลางาม	ปวส.(ช่างยนต์)	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๓๕๖,๑๖๐
									(๒๙,๖๘๐x๑๒)			
๑๓๒	นายชัยพร นวลคล้าย	ปวส.(เครื่องกล)	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	๓๗๖,๐๘๐	-	-	๓๗๖,๐๘๐
		วท.บ.(การจัดการอุตสาหกรรม)							(๓๑,๓๔๐x๑๒)			
๑๓๓	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๔	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๔	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง	๔๓๒,๖๐๐	-	-	๔๓๒,๖๐๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๑๓๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๕	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๕	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๑๓๕	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๖	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๖	นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๑๓๖	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๑๙๒,๓๖๐	-	-	๑๙๒,๓๖๐
									(๑๖,๐๓๐x๑๒)			
๑๓๗	นายเฉลิมชนม์ วังศรี	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๒๒๕,๗๒๐	-	-	๒๒๕,๗๒๐
		(อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม)							(๑๘,๘๑๐x๑๒)			
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>											
	<b>กลุ่มงานช่าง</b>											
๑๓๘	นายมานพ ชีอตรง	ม.๓	๕	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๕	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๔๑๖,๑๖๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐
				ขนาดหนัก			ขนาดหนัก		(๓๔,๖๘๐x๑๒)			
	-	-	๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
				ขนาดหนัก								
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๑๓๙	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๑๔๐	นายจามิกร อ่อนวรรณะ	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑๔๘,๕๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๗๒,๕๖๐
									(๑๒,๓๘๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๔๑	นายปภากร จันทรัฐ	ปวส.(เทคนิคยานยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑๕๖,๓๖๐	-	๑๘,๘๔๐	๑๗๕,๒๐๐
									(๑๓,๐๓๐x๑๒)		(๑,๕๗๐x๑๒)	
๑๔๒	นายประวิทย์ คำทองสุข	ปวส.(เครื่องกล)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๒๐๓,๒๘๐	-	-	๒๐๓,๒๘๐
									(๑๖,๙๔๐x๑๒)			
๑๔๓	นายเฉลิมเกียรติ พรหมรักษ์	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๒๔๔,๘๐๐	-	-	๒๔๔,๘๐๐
									(๒๐,๔๐๐x๑๒)			
๑๔๔	นายอนันท์ มะลิวัลย์	ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒๓๑,๗๒๐	-	-	๒๓๑,๗๒๐
									(๑๙,๓๑๐x๑๒)			
๑๔๕	นายกฤษณ์ กำแพง	ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒๓๘,๙๒๐	-	-	๒๓๘,๙๒๐
									(๑๙,๙๑๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๔๖	นายชัชวาลย์ สุขเสนา	ปวช.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๒๙,๑๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๓,๑๒๐
									(๑๐,๗๖๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๔๗	นายสิทธิกร ผดุงพงษ์	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๔๘	นายปรีดี คุ่มห้างสูง	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๒๓๖,๐๔๐	-	-	๒๓๖,๐๔๐
				ขนาดหนัก			ขนาดหนัก		(๑๙,๖๗๐x๑๒)			
๑๔๙	นายณัฐวัฒน์ บำรุงพงษ์	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๒๓๒,๔๔๐	-	-	๒๓๒,๔๔๐
				ขนาดหนัก			ขนาดหนัก		(๑๙,๓๗๐x๑๒)			
๑๕๐	นายจิรพงษ์ ชำนาญ	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๑๙๗,๐๔๐	-	-	๑๙๗,๐๔๐
				ขนาดหนัก			ขนาดหนัก		(๑๖,๔๒๐x๑๒)			
๑๕๑	นายวาทิต สุขกล้า	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๑๙๔,๘๘๐	-	-	๑๙๔,๘๘๐
				ขนาดหนัก			ขนาดหนัก		(๑๖,๒๔๐x๑๒)			
๑๕๒	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
							ขนาดหนัก		(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๑๕๓	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
							ขนาดหนัก		(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๑๕๔	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
							ขนาดหนัก		(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๑๕๕	นายยุทธนา แพงโพธิ์	ปวส.(เทคนิคการผลิต)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๒๒๕,๙๖๐	-	-	๒๒๕,๙๖๐
				ขนาดกลาง			ขนาดกลาง		(๑๘,๘๓๐x๑๒)			
๑๕๖	นายสถิตพงษ์ งามขาว	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๑๙๔,๘๘๐	-	-	๑๙๔,๘๘๐
				ขนาดกลาง			ขนาดกลาง		(๑๖,๒๔๐x๑๒)			
๑๕๗	นายพรศักดิ์ วิสุทธิวุฒิพงษ์	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๑๙๔,๘๘๐	-	-	๑๙๔,๘๘๐
				ขนาดกลาง			ขนาดกลาง		(๑๖,๒๔๐x๑๒)			
๑๕๘	นายฉัตรชัย กลิ่นขจร	ปวส.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
									(๙,๔๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๕๙	นายณัฐวุฒิ กองขุนราม	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๒,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๖,๒๘๐
									(๑๐,๑๙๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๖๐	นายคมเพชร บุตรวัด	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๒,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๖,๒๘๐
									(๑๐,๑๙๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>											-
๑๖๑	น.ส.จุฑาทิพ ศิริมหา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๖๒	นายอภิรักษ์ เสมา	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๖๓	นายวีระพล พรพิช	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๖๔	นายธีรวัฒน์ แสงดี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๖๕	นายพงศธร ไพรี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป
๑๖๖	นายสุลวาน สลาโต	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๖๗	นายเกษมศักดิ์ แสนคำ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๖๘	นายธรรมบุญ ศรีอาจ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๖๙	นายนิชา นวลสรน้อย	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๗๐	นายณรงค์กร คำทองสุข	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๗๑	นายธนกร แจ่มใส	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๗๒	นายพิทักษ์ บางพระอินทร์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๗๓	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๗๔	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๑๗๕	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๗๖	นายจิรายุทธ พรหมพิลา	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๗๗	นายศรารุณี แสงดี	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายก่อสร้างฯ
๑๗๘	น.ส.ธารา อุ่มศึกษา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายสำรวจฯ
๑๗๙	นายอภิสิทธิ์ ชื่อตรง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายสำรวจฯ
๑๘๐	นายธีรพัฒน์ วงศ์งาม	ม.๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	<b>ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</b>											
๑๘๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๖๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๖๒,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๘๐,๒๔๐
									(๓๘,๕๒๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๑๘๒	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๑๘๓	น.ส.สิริลักษณ์ ดิเรกฤทธิ์	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๖๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๓๑๑,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๕๓,๖๔๐
		วศ.ม.(วิศวกรรมโครงสร้างพื้นฐานและการบริหาร)							(๒๕,๙๗๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๑๘๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๑๘๕	นางศิริพร กลิ่นขจร	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๐๗,๙๒๐	-	-	๓๐๗,๙๒๐
		บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)							(๒๕,๖๖๐x๑๒)			
๑๘๖	นายอำนาจ รุ่งเรือง	ปวส.(การก่อสร้าง)	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๓๑๘,๙๖๐	-	-	๓๑๘,๙๖๐
		เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)							(๒๖,๕๘๐x๑๒)			
๑๘๗	นายเกรียงศักดิ์ ศรีพล	ปวส.(การก่อสร้าง)	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	อาวุโส	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๖๙,๔๘๐	-	-	๓๖๙,๔๘๐
		เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)							(๓๐,๗๙๐x๑๒)			
๑๘๘	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๑๘๙	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>											
	<b>กลุ่มงานช่าง</b>											
๑๙๐	นายชุมวิทย์ ค้าน้ำสี	ม.๖	๓	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๓	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๔๑๖,๑๖๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐
				ขนาดกลาง			ขนาดกลาง		(๓๔,๖๘๐x๑๒)			
	<b>กลุ่มงานบริการพื้นฐาน</b>											
	-	-	๘	คนงาน	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๑๙๑	น.ส.สมศรี ก้อยกระโทก	วท.บ.(ออกแบบผลิตภัณฑ์ฯ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๖๐,๘๘๐	-	-	๒๖๐,๘๘๐
									(๒๑,๗๔๐x๑๒)			
๑๙๒	น.ส.ทิวาพร อำนาคะ	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๐,๒๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๗๔,๒๔๐
									(๑๒,๕๒๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๙๓	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๑๙๔	นายณัฐธา เลาสลินนุรักษ์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๙๐,๓๒๐	-	-	๑๙๐,๓๒๐
									(๑๕,๘๖๐x๑๒)			
๑๙๕	นายอนุวัฒน์ ทากระรัญ	ปวส.(เทคนิคการก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๒๓๗,๘๔๐	-	-	๒๓๗,๘๔๐
									(๑๙,๘๒๐x๑๒)			
๑๙๖	นายพิบูลย์ วันเพ็ญ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๐,๑๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๗๔,๑๒๐
									(๑๒,๕๑๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๙๗	นายสมศักดิ์ กองขุนราม	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๒๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๒๐๐
									(๑๐,๖๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>											
๑๙๘	นายจำรูญ ผลาหาญ	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๑๙๙	นายมนตรี สุวรรณศรี	ปวช.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๐๐	นายจักรินทร์ ผสมศรี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๒๐๑	นายขวัญจร เอื้อการ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๐๒	นายพิพัฒน์ ยาประโคน	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายก่อสร้างฯ
๒๐๓	นางวิรัตน์ บุตรวัต	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายก่อสร้างฯ
๒๐๔	นายกมล เครือจิต	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายเครื่องจักรกล
๒๐๕	น.ส.กนกวรรณ ไพรี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายเครื่องจักรกล
	ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง											
๒๐๖	ว่าง	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๖๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๖๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๖๐,๓๒๐
									(๓๖,๘๖๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๒๐๗	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๒๐๘	น.ส.วารุณี ยุทธประโคน	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
									(๑๖,๓๔๐x๑๒)			
๒๐๙	นายธรรมรัตน์ ชมโคกรวด	ปวส.(ก่อสร้าง)	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๔๓๕,๗๒๐	-	-	๔๓๕,๗๒๐
		รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)							(๓๖,๓๑๐x๑๒)			
๒๑๐	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑๗๔,๘๔๐	-	๓๖๐	๑๗๕,๒๐๐
									(๑๔,๕๗๐x๑๒)		(๓๐x๑๒)	
๒๑๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๕๗,๙๐๐	-	-	๒๕๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ											
	กลุ่มงานช่าง											
๒๑๒	นายไพโรจน์ กล่อมกระโทก	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๗	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๗	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๔๐๒,๗๒๐	-	-	๔๐๒,๗๒๐
				ขนาดกลาง			ขนาดกลาง		(๓๓,๕๖๐x๑๒)			
๒๑๓	นายบุญแทน โสมศรี	ป.๔	ล ๐๐๐๔	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	ล ๐๐๐๔	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๔๕๓,๙๖๐	-	-	๔๕๓,๙๖๐
				ขนาดกลาง			ขนาดกลาง		(๓๗,๘๓๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๑๔	นายมงคล รัชนิกร	ม.๖	ล ๐๐๐๗	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	ล ๐๐๐๗	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๔๙๑,๕๒๐	-	-	๔๙๑,๕๒๐
				ขนาดหนัก			ขนาดหนัก		(๔๐,๙๖๐x๑๒)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๒๑๕	นายปิยวิทย์ คนเชื้อ	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๒๘๑,๘๘๐	-	-	๒๘๑,๘๘๐
									(๒๓,๔๙๐x๑๒)			
๒๑๖	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๒๑๗	นายสกล มูลเกษร	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๘๒,๑๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๓๐๖,๑๒๐
									(๒๓,๕๑๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๑๘	นายรัฐภัทร พูลสวัสดิ์	ปวส.(เทคนิคการก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๒๔,๐๔๐	-	-	๒๒๔,๐๔๐
									(๑๘,๖๗๐x๑๒)			
๒๑๙	นายสถิตย์ ไวนุสิทธิ์	อส.บ.(การบริหารงานก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๙,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๗๓,๕๒๐
									(๑๒,๔๖๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๒๐	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๒๒๑	นายจรัส มานูจำ	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๒๓๓,๖๔๐	-	-	๒๓๓,๖๔๐
				ขนาดหนัก			ขนาดหนัก		(๑๙,๔๗๐x๑๒)			
๒๒๒	นายอาทิตย์ น้อยมณี	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๒๓๓,๖๔๐	-	-	๒๓๓,๖๔๐
				ขนาดหนัก			ขนาดหนัก		(๑๙,๔๗๐x๑๒)			
๒๒๓	นายศรชัย จันทรวง	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๒๒๒,๓๖๐	-	-	๒๒๒,๓๖๐
				ขนาดกลาง			ขนาดกลาง		(๑๘,๕๓๐x๑๒)			
๒๒๔	นายวิชัย แสนสนิท	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๒๒๓,๖๘๐	-	-	๒๒๓,๖๘๐
				ขนาดกลาง			ขนาดกลาง		(๑๘,๖๔๐x๑๒)			
๒๒๕	นายสุทิน มานูจำ	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๒๒๓,๖๘๐	-	-	๒๒๓,๖๘๐
				ขนาดกลาง			ขนาดกลาง		(๑๘,๖๔๐x๑๒)			
๒๒๖	นายชัยสิทธิ์ จีบเกาะ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๑,๒๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๕,๒๔๐
									(๑๑,๗๗๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๒๗	นายวีรยุทธ ชำหิณพันธ์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๙,๕๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๓,๕๖๐
									(๑๑,๖๓๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>											
๒๒๘	นายยศภัทร มานูจำ	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๒๙	นายนิติภูมิ งามขำ	ปวส. (ไฟฟ้า)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
๒๓๐	นายเจษฎารินทร์ ชื่นนิยม	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
๒๓๑	นายสุกฤษฎี กำแพง	บร.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๓๒	นายธนาวิ ภูหมื่นไวย	ปวช.(การตลาด)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๓๓	นายประยุทธ์ เงินประสม	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๓๔	นายไพศาล แก่นกระโทก	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๓๕	นายฉันทวัฒน์ ดีเสียง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๓๖	นายสมศักดิ์ ไชยดี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๓๗	นายปิยวัฒน์ มะลิวัลย์	ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๓๘	นายสมชาย โสภา	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๓๙	นายชัยณรงค์ บุญเลิศ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๒๔๐	นายบุญฤทธิ์ เทพรราชา	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
๒๔๑	นายรัษฎา สจนวไ้	ป.๕	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๘,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายสำรวจฯ

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๒๔๒	นายวัชร โสภ	ป.๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายเครื่องจักรกลฯ
	<b>กองสาธารณสุข</b>											
๒๔๓	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	กลาง	๖๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	กลาง	๕๓๘,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗๒,๖๐๐
				และสิ่งแวดลอม			และสิ่งแวดลอม		(ค่ากลางเงินเดือน)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
	<b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b>											
๒๔๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๖๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				และสิ่งแวดลอม			และสิ่งแวดลอม		(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๒๔๕	น.ส.อนงค์นาถ ฉออ่อนจังหวัด	วท.บ.(พัฒนามลิตภิมภ์ อุตสาหกรรมเกษตร)	๖๒-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๘๐,๐๘๐	-	-	๒๘๐,๐๘๐
									(๒๓,๓๔๐x๑๒)			
๒๔๖	น.ส.ชนิษฐา พลแก้ว	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๓๐๓,๒๔๐	-	-	๓๐๓,๒๔๐
									(๒๕,๒๗๐x๑๒)			
๒๔๗	น.ส.นันทิญา มงคลพันธ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๘๘,๖๔๐	-	-	๑๘๘,๖๔๐
									(๑๕,๗๒๐x๑๒)			
๒๔๘	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๒๕๔,๒๘๐	-	-	๒๕๔,๒๘๐
									(๒๑,๑๙๐x๑๒)			
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๒๔๙	น.ส.นิลรัตน์ แก้วเหง้าศรี	ส.บ.(อนามัยชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๙๕,๘๔๐	-	-	๑๙๕,๘๔๐
									(๑๖,๓๒๐x๑๒)			
๒๕๐	น.ส.สุชดา ราชปัญญา	วท.บ.(สาธารณสุขชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
									(๑๖,๓๔๐x๑๒)			
๒๕๑	นายธีระศักดิ์ ดินะรักษ์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๒๗,๘๐๐
									(๑๐,๖๕๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	<b>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</b>											
๒๕๒	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๖๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				และสิ่งแวดลอม			และสิ่งแวดลอม		(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๒๕๓	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	เภสัชกร	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ปรับเกลี่ยจากเภสัชกร
๒๕๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๘๓๙,๘๘๐
									(๖๖,๔๙๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		(รับเงินเดือน ขพ)

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๒๕๕	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๒๕๖	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑	นายแพทย์	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ปรับเกลี่ยจากนายแพทย์
๒๕๗	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๒๕๘	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๒๕๙	นายชัยพฤกษ์ เจริญจิตต์	วท.บ.(เทคนิคการแพทย์)	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๙-๐๐๑	นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๙-๐๐๑	นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	๕๓๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๘๑,๘๘๐
									(๔๔,๙๙๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		รักษาการในตำแหน่ง
๒๖๐	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
									(๑๖,๓๔๐x๑๒)			
๒๖๑	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๖-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๒๖๒	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๒๖๓	นายปิยะศักดิ์ อภิษฎา	ทล.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑๙๕,๘๔๐	-	-	๑๙๕,๘๔๐
									(๑๖,๓๒๐x๑๒)			
๒๖๔	ว่าที่ ร.ต.หญิง ขนกวี จ้อยสำภา	วท.บ. (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๗,๔๔๐	-	-	๑๘๗,๔๔๐
									(๑๕,๖๒๐x๑๒)			
๒๖๕	น.ส.นันทิศา ขานวงศ์	วท.บ.(การส่งเสริมสุขภาพ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๙๕,๘๔๐	-	-	๑๙๕,๘๔๐
									(๑๖,๓๒๐x๑๒)			
๒๖๖	น.ส.มัลลิกา สอดสี	ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๐๒,๘๐๐	-	-	๒๐๒,๘๐๐
									(๑๖,๙๐๐x๑๒)			
๒๖๗	น.ส.อภาวรรณ ปิงตุรัส	ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
									(๑๖,๓๔๐x๑๒)			
๒๖๘	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม



ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๒๘๑	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๒๘๒	น.ส.ชัชจิรา สุโขทัย	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๕๘๘,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(๔๘,๗๔๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๒๘๓	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(๓๘,๕๒๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค
๒๘๔	นางวิภาวรรณ พงศ์คณี	พย.บ.	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(๓๔,๖๘๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๒๘๕	นางสมพร ตั้งโพธิ์ทอง	พย.บ.(พยาบาลศาสตรบัณฑิต)	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	๗๖๐,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
									(๖๓,๔๘๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		รักษาการในตำแหน่ง
๒๘๖	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๖-๓๖๑๖-๐๐๑	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๒๘๗	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑๖๕,๑๒๐	-	๑๐,๐๘๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๑๓,๗๖๐x๑๒)		(๘๔๐x๑๒)	ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค
๒๘๘	พ.จ.อ.วุฒิชาติ ดวงดี	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๓๑๘,๘๖๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
		พยาบาลศาสตรบัณฑิต							(๒๖,๕๘๐x๑๒)			ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๒๘๙	พ.จ.ท.วัชรพล ศิริมงคลสันต์	ปวส.(เวชกิจฉุกเฉิน)	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๒๔๘,๒๘๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
		ส.บ.(วิทยาศาสตร์สุขภาพ)							(๒๐,๖๙๐x๑๒)			ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๒๙๐	นายนิเวตร สมดี	ประกาศนียบัตรเวชฉุกเฉิน	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๔๐๖,๔๔๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
		ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)							(๓๓,๘๗๐x๑๒)			ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๒๙๑	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๒๙๒	น.ส.ชนิดา แก้วกลม	วท.บ.(เวชกิจฉุกเฉิน)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๐๕,๐๘๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(๑๗,๐๙๐x๑๒)			ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๒๙๓	น.ส.นิรมล รอบคอบ	วท.บ. (เวชกิจฉุกเฉิน)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๗,๔๔๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(๑๕,๖๒๐x๑๒)			ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๒๙๔	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๒๙๕	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๒๙๖	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๒๙๗	น.ส.พรศิริ ตกตัน	อ. (สาธารณสุขชุมชน ๓ ปี)	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๒๙๘	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๒๙๙	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๓๐๐	นายอัศววัฒน์ ศรีจันทร์	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๒๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๑๐,๖๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๓๐๑	นายองอาจ จิตรช่วย	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๒๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๑๐,๖๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายบริการสาธารณสุข
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๓๐๒	น.ส.จรีนันท์ นิลแท้	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๓๐๓	น.ส.ศิริวรรณ สโมสร	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๓๐๔	นายสิรตนต์ คนยงค์	ปวส.(ไฟฟ้า)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๓๐๕	น.ส.สุมิตรา เอกวงษ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๓๐๖	นายขวัญประเสริฐ บัวสาย	อ. (สาธารณสุขชุมชน)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๓๐๗	น.ส.วิภาวดี ยามี่	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจาก
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ฝ่ายบริการสาธารณสุข

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b>											
๓๐๘	น.ส.สุประวีณี สวางษ์	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๖๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๖๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๕๔๙,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๘๓,๔๐๐
		ร.ป.ม.(การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท)							(๔๕,๗๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
	<b>ฝ่ายงบประมาณ</b>											
๓๐๙	น.ส.พิมพ์พิชชา สุดสมพงษ์	ร.ป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๓๔,๑๖๐
		ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)							(๓๔,๖๘๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๓๑๐	นายอัยยรินทร์ ศิริคุณานนท์	ศศ.บ.(ปริญญา การเมือง และเศรษฐศาสตร์)	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๒๗๕,๗๖๐	-	-	๒๗๕,๗๖๐
		ร.ป.ม.(การจัดการสำหรับนักบริหาร)							(๒๒,๙๘๐x๑๒)			
๓๑๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๓๑๒	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๒๔๙,๒๔๐	-	-	๒๔๙,๒๔๐
									(๒๐,๗๗๐x๑๒)			ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจติดตาม
๓๑๓	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๓๑๔	นายฤทธิศักดิ์ วันทะยา	บธ.บ.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๒๔,๗๖๐	-	-	๒๒๔,๗๖๐
									(๑๗,๒๑๐x๑๒)			
	<b>ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</b>											
๓๑๕	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๙	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒)		กำหนดเพิ่ม
๓๑๖	นายวราวุฒิ สุหนต์	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๒๖๒,๕๖๐	-	-	๒๖๒,๕๖๐
									(๒๑,๘๘๐x๑๒)			ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจติดตาม
๓๑๗	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๓๑๘	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๓๑๙	น.ส.จิตรเลขา ชาลี	วส.บ.(นิเทศศาสตร์)	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	๓๓๖,๓๖๐	-	-	๓๓๖,๓๖๐
		ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)							(๒๘,๐๓๐x๑๒)			ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจติดตาม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๓๒๐	นายวิวรรณ์ โกศัยพัฒน์	ทล.บ. (เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน)	๖๒-๑-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน	๑๙๒,๓๖๐	-	-	๑๙๒,๓๖๐
									(๑๖,๐๓๐x๑๒)			ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจติดตามฯ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๓๒๑	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๓๒๒	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๓๒๓	น.ส.ปริยาพร ด่านลัดด้อน	บธ.บ.(การจัดการ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๒๑๓,๗๒๐	-	-	๒๑๓,๗๒๐
									(๑๗,๘๑๐x๑๒)			ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจติดตามฯ
๓๒๔	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๓๒๕	น.ส.วณิชชา ว่องไฉ	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑๔๙,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๗๓,๕๒๐
									(๑๒,๔๖๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจติดตามฯ
๓๒๖	นายจุมภฏพงษ์ ประดิษฐ์ทรัพย์	นศ.บ.(การสื่อสารองค์กรและแบรนด์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจติดตามฯ
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๓๒๗	นายภูษิตินทร์ ศรีอุทธา	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรวจติดตามฯ
	ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน											
๓๒๘	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๐๑,๑๒๐
									(๔๐,๒๖๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๓๒๙	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๓๓๐	นายศุภโชค ลพพิน	รป.บ.(การบริหารทั่วไป)	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๓๑๑,๖๔๐
									(๒๕,๙๗๐x๑๒)			
๓๓๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ปรับเกลี่ยจากฝ่ายงบประมาณ
๓๓๒	น.ส.จิราพร สุวรรณะ	บธ.บ.(การตลาด)	๖๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๕๗,๗๒๐	-	-	๓๕๗,๗๒๐
		รป.ม.(การบริหารทั่วไป)							(๒๙,๘๑๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๓๓๓	น.ส.อัญชลิกา เพ็ญพุ่ม	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๓๓๑,๙๒๐	-	-	๓๓๑,๙๒๐
									(๒๗,๖๐๐x๑๒)			
๓๓๔	นายธงชัย ผากกาย	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๑,๒๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๕,๒๔๐
									(๑๑,๗๗๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๓๓๕	นายนำโชค วงศ์ษา	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๗,๔๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๔๘๐
									(๙,๗๙๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายตรงติดตามฯ
	ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล											
๓๓๖	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๔๐,๖๔๐
									(๓๕,๒๒๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๓๓๗	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ปรับเกลี่ยจากฝ่ายงบประมาณฯ
๓๓๘	น.ส.วราภรณ์ หารินไสล	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๖๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๒๘๐,๐๘๐	-	-	๒๘๐,๐๘๐
									(๒๓,๓๔๐x๑๒)			
๓๓๙	น.ส.อัจฉรา ทบศรี	บัญชีบัณฑิต	๖๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๘๘,๖๔๐	-	-	๑๘๘,๖๔๐
									(๑๕,๗๒๐x๑๒)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๓๔๐	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม											
๓๔๑	นางภัทราวดี เสือสาวะถิ	วท.บ. (เกษตรศึกษา)	๖๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	๖๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	๕๒๙,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๖๓,๙๖๐
		ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)							(๔๔,๑๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
	ฝ่ายบริหารการศึกษา											
๓๔๒	นางกุลณา บรรณสาร	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๖๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๕๓๑,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๔๙,๓๖๐
		รป.ม.(การบริหารทั่วไป)							(๔๔,๒๘๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๓๔๓	นายปณณวิชญ์ อีสสระพงศ์เผ่า	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๖๒-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	-	๖๒-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	คศ.๓	๕๖๒,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๙๖,๗๒๐
		ศษ.ม.(การวิจัยและประเมินฯ)							(๔๖,๘๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๓๔๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	-	๖๒-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	-	๔๔๗,๔๘๐	-	-	๔๔๗,๔๘๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๓๔๕	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๓	ศึกษานิเทศก์	-	๖๒-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๓	ศึกษานิเทศก์	-	๔๔๗,๔๘๐	-	-	๔๔๗,๔๘๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๓๔๖	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๕๑๔,๖๘๐	-	-	๕๑๔,๖๘๐
									(๔๒,๘๙๐x๑๒)			
๓๔๗	นายประกาย หลีกดำตัน	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๖๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๖๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๓๒๕,๗๖๐	-	-	๓๒๕,๗๖๐
		ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)							(๒๗,๔๘๐x๑๒)			
๓๔๘	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๒๒๒,๒๔๐	-	-	๒๒๒,๒๔๐
									(๑๘,๕๒๐x๑๒)			
๓๔๙	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๒๕๓,๖๘๐	-	-	๒๕๓,๖๘๐
									(๒๑,๑๔๐x๑๒)			
๓๕๐	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๘๘,๖๔๐	-	-	๑๘๘,๖๔๐
									(๑๕,๗๒๐x๑๒)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๓๕๑	น.ส.ศรีนภรณ์ ริมมะนพ	บ.บ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๓๑๖,๓๒๐	-	-	๓๑๖,๓๒๐
									(๒๖,๓๖๐x๑๒)			
๓๕๒	น.ส.พรประภา เครือชา	ร.บ.บ.(การบริหารทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๔๑,๔๔๐	-	-	๒๔๑,๔๔๐
									(๒๐,๑๒๐x๑๒)			
๓๕๓	นายเทวฤทธิ์ สุมามาลย์	บ.บ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๙๒,๘๐๐	-	-	๒๙๒,๘๐๐
									(๒๔,๔๐๐x๑๒)			
๓๕๔	น.ส.จิระนันท์ ทองประสาร	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๙๕,๘๐๐	-	-	๒๙๕,๘๐๐
									(๒๔,๖๕๐x๑๒)			
๓๕๕	นายณัฐพล แปลงกาย	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๓๑๔,๖๔๐	-	-	๓๑๔,๖๔๐
									(๒๖,๒๒๐x๑๒)			
๓๕๖	นายกิตติพัฒน์ ผดุงพงษ์	ร.บ.บ.(การบริหารทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๙๔,๘๘๐	-	-	๑๙๔,๘๘๐
									(๑๖,๒๔๐x๑๒)			
๓๕๗	น.ส.รัชชณิชา แก้วเมฆ	ร.บ.บ.(การบริหารทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๔๒,๕๒๐	-	-	๒๔๒,๕๒๐
									(๒๐,๒๑๐x๑๒)			
๓๕๘	นางอุมาภรณ์ เงินเต็ม	บ.บ.บ.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๒๙๘,๔๔๐	-	-	๒๙๘,๔๔๐
									(๒๔,๘๗๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๓๕๙	น.ส.นฤมล บุตรราช	บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๒๕๑,๕๒๐	-	-	๒๕๑,๕๒๐
									(๒๐,๙๖๐x๑๒)			
๓๖๐	ว่าที่ ร.ต.หญิง มนต์วี โมลานิล	บธ.บ. (การเงินการธนาคาร)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			
๓๖๑	น.ส.วราภกา ไปใกล้	บธ.บ.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๒๙๐,๒๘๐	-	-	๒๙๐,๒๘๐
									(๒๔,๑๙๐x๑๒)			
๓๖๒	นายรณภูมิ ใจรักษ์	บช.บ.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๓๒๒,๙๒๐	-	-	๓๒๒,๙๒๐
									(๒๖,๙๑๐x๑๒)			
๓๖๓	น.ส.ณัฐชยา กันเมียน	บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			
๓๖๔	นางปวีณา นาคินชาติ	บธ.บ. (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			
๓๖๕	น.ส.นิภาพร บรรณสาร	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๓๒๑,๑๒๐	-	-	๓๒๑,๑๒๐
									(๒๖,๗๖๐x๑๒)			
๓๖๖	น.ส.วิภาวี เจริญพร	ร.บ.บ.(การบริหารทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๔๕,๐๔๐	-	-	๒๔๕,๐๔๐
									(๒๐,๔๒๐x๑๒)			
๓๖๗	นายประจักษ์ศิลป์ แก่นจันทร์ใบ	ศษ.บ.(พลศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๗๘,๒๘๐	-	-	๒๗๘,๒๘๐
									(๒๓,๑๙๐x๑๒)			
๓๖๘	น.ส.พัชราภรณ์ บาลลา	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๒,๖๘๐	-	-	๒๖๒,๖๘๐
									(๒๑,๘๙๐x๑๒)			
๓๖๙	นายธีรศักดิ์ สิทธิปลื้ม	ค.บ.๕ปี(การสอนภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๒๑,๔๐๐	-	-	๒๒๑,๔๐๐
									(๑๘,๔๕๐x๑๒)			
๓๗๐	น.ส.ปริยานุช นาคสวัสดิ์	ค.บ.๕ปี(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐๖,๔๐๐	-	-	๒๐๖,๔๐๐
									(๑๗,๒๐๐x๑๒)			
๓๗๑	น.ส.ณัฐวิภรณ์ โพธิ์สำนัก	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๓๔,๓๖๐	-	-	๒๓๔,๓๖๐
									(๑๙,๕๓๐x๑๒)			
๓๗๒	น.ส.สุกัญญา โมฆา	ค.บ. ๕ ปี (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๓๗๓	น.ส.จิรนนท์ เพี้ยแดง	ค.บ. ๕ ปี (คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๙๕,๙๒๐	-	-	๒๙๕,๙๒๐
									(๒๔,๖๖๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๓๗๔	น.ส.มินตรา นามมหาวงษ์	ค.บ. ๕ ปี (ภาษาอังกฤษ)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			
๓๗๕	นายพีรวัส ชัยทาน	ค.บ. ๕ปี (พลศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๔,๖๘๐	-	-	๒๑๔,๖๘๐
									(๑๗,๘๙๐X๑๒)			
๓๗๖	น.ส.กมลชนก พิมพ์ุดทนต์	ศศ.บ.(ภาษาจีน)	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐X๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๓๗๗	น.ส.เมธญา งามขำ	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๗๔,๔๔๐	-	-	๒๗๔,๔๔๐
									(๒๒,๘๗๐X๑๒)			
๓๗๘	น.ส.นิรมล ช้องสอด	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๐,๐๔๐	-	-	๒๖๐,๐๔๐
									(๒๑,๖๗๐X๑๒)			
๓๗๙	น.ส.พัชรินทร์ พยัคฆะเริง	ค.บ. ๕ ปี วิทยาศาสตร์ (เคมี)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐๖,๒๘๐	-	-	๒๐๖,๒๘๐
									(๑๗,๑๙๐X๑๒)			
๓๘๐	นางมธุมาส อารีย์	ศศ.บ.(ประวัติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๙๘,๘๐๐	-	-	๒๙๘,๘๐๐
									(๒๔,๙๐๐X๑๒)			
๓๘๑	น.ส.เกวลิณ ชันดี	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๐,๘๐๐	-	-	๒๕๐,๘๐๐
									(๒๐,๙๐๐X๑๒)			
๓๘๒	น.ส.โอลดา ศรีม่วง	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๗,๖๐๐	-	-	๒๖๗,๖๐๐
									(๒๒,๓๐๐X๑๒)			
๓๘๓	นายรัฐพงษ์ กลิ่นหวล	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๑๔,๘๘๐	-	-	๓๑๔,๘๘๐
									(๒๖,๒๔๐X๑๒)			
๓๘๔	น.ส.ศรีัญญา ขจรกล้า	ค.บ.๕ปี(การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๙๗,๔๐๐	-	-	๑๙๗,๔๐๐
									(๑๖,๔๕๐X๑๒)			
๓๘๕	น.ส.เวนิกา สมจิตร	วท.บ.(ชีววิทยา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๘๓,๖๘๐	-	-	๒๘๓,๖๘๐
									(๒๓,๖๔๐X๑๒)			
๓๘๖	นายสมศักดิ์ ทองคำ	ศษ.บ.๕ปี(ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๔,๖๘๐	-	-	๒๑๔,๖๘๐
									(๑๗,๘๙๐X๑๒)			
๓๘๗	น.ส.ัญญาลักษณ์ งามแสง	ค.บ.๕ปี(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๔,๕๒๐	-	-	๒๕๔,๕๒๐
									(๒๑,๒๑๐X๑๒)			
๓๘๘	ว่าง	(พลศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๖,๐๐๐	-	-	๒๑๖,๐๐๐
									(๑๘,๐๐๐X๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๘๙	น.ส.กมลรัตน์ เชิงเขา	ค.บ.๕ปี(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๖,๐๐๐	-	-	๒๑๖,๐๐๐
									(๑๘,๐๐๐X๑๒)			
๓๙๐	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			
๓๙๑	ว่าง	(สังคมศึกษา)	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			
๓๙๒	น.ส.กิติพร มาตรา	วท.บ.(เคมี)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐๒,๘๐๐	-	-	๒๐๒,๘๐๐
									(๑๖,๙๐๐X๑๒)			
๓๙๓	น.ส.ชุตสา สายโสม	ศษ.บ. (คหกรรมศาสตร์ศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐X๑๒)			
๓๙๔	น.ส.วราภรณ์ สวางษ์	ค.อ.บ. ๕ ปี (วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์)	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๓๙๕	น.ส.ภัทรพร แสนทรัพย์	ค.บ.๕ปี(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๒,๑๒๐	-	-	๒๕๒,๑๒๐
									(๒๑,๐๑๐X๑๒)			
๓๙๖	น.ส.มลลณี ขวัญศิริมงคล	กศ.บ.๕ปี(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๙๑,๔๘๐	-	-	๒๙๑,๔๘๐
									(๒๔,๒๙๐X๑๒)			
๓๙๗	น.ส.มลธิรา วัฒนภักดี	ศษ.บ.๕ปี(พลศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๒,๙๒๐	-	-	๒๖๒,๙๒๐
									(๒๑,๙๑๐X๑๒)			
๓๙๘	น.ส.เสาวลักษณ์ นิลละออง	ค.บ.(คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๕,๖๘๐	-	-	๒๖๕,๖๘๐
									(๒๒,๑๔๐X๑๒)			
๓๙๙	น.ส.พรวิมล พนมเขตต์	ค.บ.๕ปี(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๓,๘๘๐	-	-	๒๖๓,๘๘๐
									(๒๑,๙๙๐X๑๒)			
๔๐๐	นายคินชาติปัญญาวัฒน์	ค.บ.๕ปี(ดนตรีศึกษา)	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๔๐๑	น.ส.กฤษี งามสระคู	ค.บ.๕ปี(ดนตรีศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๓๓,๒๘๐	-	-	๒๓๓,๒๘๐
									(๑๙,๔๔๐X๑๒)			
๔๐๒	น.ส.ศิริพร น้อยเสนา	ค.บ.(เคมี)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๕,๒๐๐	-	-	๒๖๕,๒๐๐
									(๒๒,๑๐๐X๑๒)			
๔๐๓	ว่าง	(พลศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๖,๐๐๐	-	-	๒๑๖,๐๐๐
									(๑๘,๐๐๐X๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๐๔	นายพงศธร เสมา	ค.บ.(ดนตรีสากล)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๗,๖๔๐ (๒๑,๔๗๐x๑๒)	-	-	๒๕๗,๖๔๐
๔๐๕	น.ส.จิตสุภา ถาวรกุล	ค.บ. ๕ ปี (การสอนภาษาจีน)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐๖,๒๘๐ (๑๗,๑๙๐x๑๒)	-	-	๒๐๖,๒๘๐
๔๐๖	ว่าที่ ร.ต.หญิง นิภาพร ช้องเล็ก	ค.บ.๕ปี(วิทยาศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๖,๒๘๐ (๒๒,๑๙๐x๑๒)	-	-	๒๖๖,๒๘๐
๔๐๗	นายธนิศ จันทร	ค.บ.(สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๑๒,๗๒๐ (๒๖,๐๖๐x๑๒)	-	-	๓๑๒,๗๒๐
๔๐๘	น.ส.รุ่งทิพย์ เหล่าเขตรกรรม	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๗๘,๑๖๐ (๒๓,๑๘๐x๑๒)	-	-	๒๗๘,๑๖๐
๔๐๙	น.ส.สุริภรณ์ อ่อนหวาน	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๗๖,๘๔๐ (๒๓,๐๗๐x๑๒)	-	-	๒๗๖,๘๔๐
๔๑๐	น.ส.สุนิสา ทองมา	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๔๕,๑๖๐ (๒๐,๔๓๐x๑๒)	-	-	๒๔๕,๑๖๐
๔๑๑	น.ส.พรธีรา คำดี	ค.บ.๕ปี(ภาษาอังกฤษ)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๗,๖๐๐ (๒๒,๓๐๐x๑๒)	-	-	๒๖๗,๖๐๐
๔๑๒	น.ส.สุพรรณิ รักขาว	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๙,๖๐๐
๔๑๓	น.ส.วนิดา ทารพรม	ค.บ.๕ปี(ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๕,๖๐๐ (๒๑,๓๐๐x๑๒)	-	-	๒๕๕,๖๐๐
๔๑๔	นางเดือนตา โสวภา	ค.บ. ๕ ปี (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๕,๘๔๐ (๒๑,๓๒๐x๑๒)	-	-	๒๕๕,๘๔๐
๔๑๕	นายอดิศักดิ์ อุทัยมา	ค.บ. ๕ ปี (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๔๔,๙๒๐ (๒๐,๔๑๐x๑๒)	-	-	๒๔๔,๙๒๐
๔๑๖	น.ส.ประภาพร มีศิริ	ค.บ.๕ปี(ภาษาอังกฤษ)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๔,๔๐๐ (๒๑,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๕๔,๔๐๐
๔๑๗	น.ส.ธิดารัตน์ สว่างสาส์	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๓,๐๘๐ (๒๑,๐๙๐x๑๒)	-	-	๒๕๓,๐๘๐
๔๑๘	น.ส.อริศรา บุษบา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๑๙	น.ส.สุภัทรา ถาวรผล	ค.บ.๕ปี(การสอนภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๓๔,๖๐๐ (๑๙,๕๕๐x๑๒)	-	-	๒๓๔,๖๐๐
๔๒๐	นายกันภัย เกตุชม	ศษ.บ.๕ปี(พลศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๔,๘๐๐ (๑๗,๙๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๔,๘๐๐
๔๒๑	น.ส.สุดา มั่นปอ	ค.บ.๕ปี(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐๕,๓๒๐ (๑๗,๑๑๐x๑๒)	-	-	๒๐๕,๓๒๐
๔๒๒	ว่าง	(ศิลปศึกษา)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๗,๐๘๐ (๑๘,๐๙๐x๑๒)	-	-	๒๑๗,๐๘๐
๔๒๓	น.ส.ทิพวรรณ ภูเงิน	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๙,๙๒๐ (๑๖,๖๖๐x๑๒)	-	-	๑๙๙,๙๒๐
๔๒๔	น.ส.อริสรา พันธุ์พงษ์	ร.บ.บ.(การบริหารทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๗๖๐ (๑๑,๙๘๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๖๗,๗๖๐
๔๒๕	น.ส.ปาริชาติ ทองแดง	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๔,๔๘๐ (๑๗,๐๔๐x๑๒)	-	-	๒๐๔,๔๘๐
๔๒๖	น.ส.นันทน์ภัส ชัยพรพงศ์	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๓,๔๔๐ (๑๖,๑๒๐x๑๒)	-	-	๑๙๓,๔๔๐
๔๒๗	นายเจษฎา ไก่กล้า	บธ.บ.(การบริหารการจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๖,๔๘๐ (๑๕,๕๔๐x๑๒)	-	-	๑๘๖,๔๘๐
๔๒๘	นางดาริน พาหา	บธ.บ.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๘,๘๐๐ (๑๔,๙๐๐x๑๒)	-	-	๑๗๘,๘๐๐
๔๒๙	น.ส.ธัญญาเรศ สนสนธิ	บธ.บ.(การจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๗๖๐ (๑๑,๙๘๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๖๗,๗๖๐
๔๓๐	น.ส.อรปริยา ชาวเวียง	วท.บ.(คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๐,๐๔๐ (๑๔,๑๗๐x๑๒)	-	๕,๑๖๐ (๔๓๐x๑๒)	๑๗๕,๒๐๐
๔๓๑	นางบังอร วงษ์ศรี	อนุปริญญา(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๓๔,๖๐๐ (๑๙,๕๕๐x๑๒)	-	-	๒๓๔,๖๐๐
๔๓๒	น.ส.นันทชา เจนลพ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๔๐x๑๒)	-	-	๒๐๓,๒๘๐
๔๓๓	น.ส.อริรัตน์ นุพิมพ์	อ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) หลักสูตร ๓ ปี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๗๖๐ (๑๑,๙๘๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๖๗,๗๖๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๔๓๔	นายประคอง โคตรวงษ์	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๙,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๓,๐๘๐
									(๑๑,๕๙๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๓๕	นายทองศิลป์ กองขุนราม	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๑๖๐	-	-	๑๓๖,๑๖๐
									(๑๔,๖๘๐x๑๒)			
๔๓๖	นายไพรัช วงศ์งาม	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๘,๘๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๘๔๐
									(๑๑,๕๗๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๓๗	นายอำนาจ หวังคุ้มกลาง	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๒๗,๖๘๐
		(ช่างยนต์-เทคนิคยานยนต์)							(๑๐,๖๔๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๓๘	นายสนอง วิลามาต	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๑๒,๘๐๐
									(๙,๔๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๓๙	นายอุทร สวนดี	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๔,๗๒๐	-	๔๘๐	๑๓๕,๒๐๐
									(๑๔,๕๖๐x๑๒)		(๔๐x๑๒)	
๔๔๐	นายเกรียงไกร จันทร์ท้วม	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๓,๑๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๗,๑๖๐
									(๑๑,๙๓๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๔๑	นายกัลยา ขามกิ่ง	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๘,๐๘๐	-	-	๑๓๘,๐๘๐
									(๑๔,๘๔๐x๑๒)			
๔๔๒	นายสมชาย เกษากกลาง	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๘,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๒๘,๕๒๐
									(๑๐,๗๑๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๔๓	นายปิติชัย แซ่อึ้ง	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๒๗,๖๘๐
									(๑๐,๖๔๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๔๔	นายสุพจน์ พรเวียง	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๘,๖๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๒๘,๖๔๐
									(๑๐,๗๒๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๔๕	นายรัฐกรณ์ แก้วดวงดี	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๗,๔๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๑๗,๔๘๐
									(๙,๗๙๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๔๖	นายณัฐวุฒิ สมบูรณ์พงศ์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
									(๙,๔๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๔๔๗	นายประกอบ พัดลม	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๔๔๘	น.ส.บังอร อุตสระคู	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๔๙	นายนิคม เปรี่ยมสุข	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๐	นางสมบัติ เงินมูล	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๑	น.ส.ปัทมา บุญสร้าง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๒	นายณัฐวุฒิ จงปลูกกลาง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๓	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๔	นายสงบ วงศ์จินดา	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๕	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๑,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๖	นายคำพล เหลื่อมแก้ว	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๗	นายสุเชาว์ ดุขิตา	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๘	นางธิติพร พยุงค์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๕๙	น.ส.พิชญา ธนาแก้วศรีทอง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๖๐	น.ส.วนิดา ด้านกักขัง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๖๑	นายวิชา ทองสีกร้า	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๖๒	น.ส.สมพร สีดาบุญ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	



ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๗๖	นายทพล จันดา	ศศ.บ.(การจัดการกีฬา)	-	ผู้ช่วยนักสหนาการ	-	-	ผู้ช่วยนักสหนาการ	-	๒๗๔,๐๘๐	-	-	๒๗๔,๐๘๐
									(๒๒,๘๔๐x๑๒)			
๔๗๗	นายกิตติศักดิ์ อุปการ	ศษ.บ.(พลศึกษา)	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			(เงินอุดหนุนทั่วไป)
๔๗๘	นายถิรานันท์ ดำนอุดม	ศษ.บ.๕ปี(พลศึกษา)	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	๒๑๑,๒๐๐	-	-	๒๑๑,๒๐๐
									(๑๗,๖๐๐x๑๒)			(เงินอุดหนุนทั่วไป)
๔๗๙	น.ส.สโรชา ศรารุช	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๗,๔๘๐	-	-	๑๗๗,๔๘๐
									(๑๔,๗๙๐x๑๒)			
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๔๘๐	นางทรัพย์ ยอดมะณี	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๘๑	น.ส.กิตติ์วีร์ สีสังข์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๘๒	นางอโณทัย วงศ์งาม	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๔๘๓	นางพรเพ็ญ ศิริรัมย์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๔๘๔	น.ส.จำลอง ผลสมหวัง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๔๘๕	นายสมพงษ์ แสนสุข	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๔๘๖	นายประสงค์ บัวดี	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๔๘๗	นายสมพงษ์ ทองเกิด	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๔๘๘	นายนิพนธ์ อาธนะนุ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๔๘๙	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๔๙๐	นายจิรายุทธ มีลาก	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
๔๙๑	นายวัชชัย นาคประวิทย์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	(เงินอุดหนุนทั่วไป)
๔๙๒	ว่าง	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๔๙๓	ว่าง	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๔๙๔	นายวีระ วายลม	ป.๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๙๕	นายยอดชาย พรหมทองดี	ม.๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๔๙๖	นายนนทวัฒน์ ฉลาดจิต	ม.๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ปรับเกลี่ยและตัดโอนจากกองช่าง
	<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>											
๔๙๗	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๘	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒)		กำหนดเพิ่ม
๔๙๘	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๒๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๔๙๙	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๐๘-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๕๐๐	นายอนันทนศักดิ์ ศิริชัย	บธ.บ.การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๖๙,๘๘๐	-	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่าย
									(๒๒,๔๙๐x๑๒)			ส่งเสริมการศึกษา
๕๐๑	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๘-๔๒๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๘-๔๒๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่าย
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ส่งเสริมการศึกษา
๕๐๒	ว่าง	-	๖๒-๑-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๖๒-๑-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่าย
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ส่งเสริมการศึกษา
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๕๐๓	น.ส.ชลดา พงษ์พานิช	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๕๐๔	นางเฉลียว บรรเทากิจ	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๘,๘๔๐	-	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่าย
									(๑๖,๕๗๐x๑๒)			ส่งเสริมการศึกษา
๕๐๕	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๖๕,๑๒๐	-	๑๐,๐๘๐	ปรับเกลี่ยจากฝ่าย
									(๑๓,๗๖๐x๑๒)		(๘๔๐x๑๒)	ส่งเสริมการศึกษา
๕๐๖	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม
๕๐๗	นายประยุทธ ยะวาปี	ม. ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๐๑,๗๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยจากฝ่าย
									(๑๖,๘๑๐x๑๒)			ส่งเสริมการศึกษา
๕๐๘	นายเกริกชัย วงษ์ชัยรัมย์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๘,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	ปรับเกลี่ยจากฝ่าย
									(๑๒,๓๙๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	ส่งเสริมการศึกษา
	<b>กองพัสดุและทรัพย์สิน</b>											
๕๐๙	นางปรีชญา แสงสง่า	ศศ.บ.การจัดการทั่วไป (การบัญชี)	๖๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๖๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๕๙๗,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๘๓,๔๑๒	๗๔๘,๕๗๒
									(๔๙,๘๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
	<b>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</b>											
๕๑๐	นางฉวีวรรณ ปุริสพันธ์	บธ.บ.(การบัญชี)	๖๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๕๕๗,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๗๕,๘๘๐
		บธ.ม.							(๔๖,๔๙๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๕๑๑	น.ส.จิตตรา มหิรัญ	บธ.บ.(การบัญชี)	๖๒-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๓๑๑,๖๔๐
									(๒๕,๙๗๐x๑๒)			
๕๑๒	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๒๖๖,๗๖๐	-	-	๒๖๖,๗๖๐
									(๒๒,๒๓๐x๑๒)			
๕๑๓	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๕๑๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๕๑๕	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๕๑๖	นางณัฐธาดา บ้านโพธิ์	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๓๑๑,๑๖๐	-	-	๓๑๑,๑๖๐
									(๒๕,๙๓๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๕๑๗	นายนवल ขยันคิด	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑๘๗,๔๕๐	-	-	๑๘๗,๔๕๐
									(๑๕,๖๒๐x๑๒)			
๕๑๘	น.ส.พิชญานันท์ พิมพ์พาคำ	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๔,๕๐๐	-	๑๐,๘๐๐	๑๗๕,๓๐๐
									(๑๓,๗๐๐x๑๒)		(๙๐๐x๑๒)	
๕๑๙	นายกิตติศักดิ์ ไสรวรงค์	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
									(๙,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	<b>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</b>											
๕๒๐	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒)		ว่างเดิม
๕๒๑	น.ส.น้ำอ้อย ทองมาก	บธ.บ.(การจัดการ)	๖๒-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๒๘๔,๕๒๐	-	-	๒๘๔,๕๒๐
									(๒๓,๗๑๐x๑๒)			
๕๒๒	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๔	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๔	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๒๑๔,๕๖๐	-	-	๒๑๔,๕๖๐
									(๑๗,๘๘๐x๑๒)			
๕๒๓	น.ส.เยาวพันธ์ อุทาพรณ์	ปวส.(การบัญชี)	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
									(๑๖,๓๔๐x๑๒)			
๕๒๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
๕๒๕	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๖๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๕๒๖	น.ส.เกศสุตา ไวนุสิทธิ์	บธ.บ.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๒๒๓,๖๘๐	-	-	๒๒๓,๖๘๐
									(๑๘,๖๔๐x๑๒)			
๕๒๗	น.ส.จันทร์ทาทิพย์ เจริญการ	น.บ. (นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			
๕๒๘	น.ส.ทิพวัลย์ ปลายเดือน	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๔๓,๗๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๗,๗๖๐
									(๑๑,๙๘๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	<b>กองการเจ้าหน้าที่</b>											
๕๒๙	น.ส.วิศรา สุรโคตร	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๒	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๖๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๒	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๕๖๘,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๐๒,๙๖๐
		ร.ป.ม.(การบริหารงานท้องถิ่น)							(๔๗,๓๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	<b>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</b>											
๕๓๐	นางกษมา เสนารักษ์	ร.บ.(บริหารรัฐกิจ)	๖๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๖๖,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๘๔,๘๘๐
		ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)							(๔๗,๒๔๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๕๓๑	น.ส.อัจฉรา สืบสำราญ	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๓๐๕,๖๔๐	-	-	๓๐๕,๖๔๐
									(๒๕,๔๗๐x๑๒)			
๕๓๒	นายจิราพล เจริญศิริ	บร.บ.(การจัดการ)	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๓๐๕,๖๔๐	-	-	๓๐๕,๖๔๐
		นิติศาสตรบัณฑิต							(๒๕,๔๗๐x๑๒)			
๕๓๓	น.ส.กนกวรรณ วิเศษรัฐพงศ์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๒๔๑,๔๔๐	-	-	๒๔๑,๔๔๐
		(การจัดการรัฐกิจและวิสาหกิจ)							(๒๐,๑๒๐x๑๒)			
๕๓๔	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๒๒๒,๒๔๐	-	-	๒๒๒,๒๔๐
									(๑๘,๕๒๐x๑๒)			
๕๓๕	น.ส.พิชชาภา ศรีสวัสดิ์	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๓๒๙,๗๖๐
									(๒๗,๔๘๐x๑๒)			
๕๓๖	นายทีปกรณ ศรีรัตน์	วศ.บ.(วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๓๒๘,๒๐๐	-	-	๓๒๘,๒๐๐
									(๒๗,๓๕๐x๑๒)			
๕๓๗	น.ส.จินตนา พรหมอยู่	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๙๙,๘๐๐	-	-	๑๙๙,๘๐๐
									(๑๖,๖๕๐x๑๒)			ปรับเกลี้ยจากฝ่ายวินัยฯ
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
๕๓๘	นายวิชณุ พัฒนเศรษฐ	ทล.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๙๔,๘๘๐	-	-	๑๙๔,๘๘๐
									(๑๖,๒๔๐x๑๒)			
๕๓๙	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
	<b>ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</b>											
๕๔๐	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๒๔,๕๒๐
									(๔๒,๒๑๐x๑๒)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๕๔๑	น.ส.ศิริส สังขม	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๓๐๓,๒๔๐	-	-	๓๐๓,๒๔๐
		(การจัดการอุตสาหกรรมพาณิชย์)							(๒๕,๒๗๐x๑๒)			
๕๔๒	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๒๖,๐๘๐	-	-	๒๒๖,๐๘๐
									(๑๘,๘๔๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๕๔๓	นางยุภาวรรณ ทองชื่น	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๓๒๓,๗๖๐	-	-	๓๒๓,๗๖๐
		รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)							(๒๖,๙๘๐x๑๒)			
๕๔๔	ส.อ.กษิเดช เสนารักษ์	อ.บ.(ภูมิศาสตร์)	๖๒-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๖๒-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๑๔,๕๖๐	-	-	๒๑๔,๕๖๐
									(๑๗,๘๘๐x๑๒)			ปรับเกลี่ยจากฝ่ายสรรหา
๕๔๕	น.ส.สมพร สวายพล	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๒-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๒๕,๗๒๐	-	-	๒๒๕,๗๒๐
									(๑๘,๘๑๐x๑๒)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๕๔๖	นายอภิรักษ์ณ์ เมฆอินทร์	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๕๑,๕๒๐	-	-	๒๕๑,๕๒๐
		รป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)							(๒๐,๙๖๐x๑๒)			
๕๔๗	น.ส.ขวัญตา ตันทิพย์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๔,๓๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๘,๓๖๐
									(๑๒,๐๓๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม											
๕๔๘	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๖	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	-	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒)		
๕๔๙	ว่าง	-	๖๒-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ/ชง	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปจ/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ปรับเกลี่ยจาก
									(ค่ากลางเงินเดือน)			เจ้าพนักงานธุรการ
๕๕๐	นายสนธยา มีวงษ์	น.บ.	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปฏิบัติการ	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	ชำนาญการ	๒๙๙,๖๔๐	-	-	๒๙๙,๖๔๐
									(๒๔,๙๗๐x๑๒)			
๕๕๑	ว่าง	-	-	-	-	๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕	นิติกร	ปจ/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			กำหนดเพิ่ม
๕๕๒	น.ส.เสาวณีย์ เสวยสุข	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๖๒-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๓๔,๙๖๐	-	-	๒๓๔,๙๖๐
									(๑๙,๕๘๐x๑๒)			ปรับเกลี่ยจากฝ่ายส่งเสริมฯ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๕๕๓	น.ส.ภาวิณี กรวดกลาง	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๒๘๗,๗๖๐	-	-	๒๘๗,๗๖๐
									(๒๓,๙๘๐x๑๒)			
๕๕๔	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
									(๙,๔๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	กำหนดเพิ่ม



ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
	โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว											
	โรงเรียนเขาฉกรรจ์วิทยาาคม											
๕๖๑	น.ส.สุนิษา สาลีพวง	กศ.บ.(วิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์) กศ.ม.(การบริหารการศึกษา) กศ.ด.(ทดสอบและวัดผลการศึกษา)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๑๖,๕๖๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๕๔,๑๖๐
									(๕๑,๓๘๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๕๖๒	ว่าง	-	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๐๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๐๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๔๕๑,๘๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๘๖,๒๐๐
									(๓๗,๖๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๖๓	นางลักขณา อ่อนศิลา	ค.บ.(ศิลปศึกษา)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๐๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๐๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓(๔)	๗๘๔,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๑๘,๙๖๐
		ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๖๕,๓๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๖๔	นายวีรพงษ์ คำวิชัย	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๐๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๐๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๔๘๑,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๕,๗๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๐,๑๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๖๕	นายพิทักษ์ ศิลารักษ์	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๕	ครู	คศ.๑	๒๖๖,๔๐๐	-	-	๒๖๖,๔๐๐
		ป.บัณฑิตวิชาชีพครู							(๒๒,๒๐๐x๑๒)			
๕๖๖	นางลัดดาวรรณ แก้วพวง	วท.บ.(เคมี)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๖	ครู	คศ.๓	๕๑๐,๓๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๔๔,๗๖๐
		กศ.ม.(การวิจัยและการศึกษา)							(๔๒,๕๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๖๗	นางจันทนา รสขุ่ม	วท.บ.(เกษตรกรรม)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๗	ครู	คศ.๓(๔)	๗๔๓,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๗๘,๒๘๐
									(๖๑,๙๙๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๖๘	นางบุษวรรณ เชื้อชะเอม	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๘	ครู	คศ.๔	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๘	ครู	คศ.๔	๗๙๐,๓๒๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๑,๐๒๗,๙๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๖๕,๘๖๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๕๖๙	นางนุจรินทร์ เย็นดี	ค.บ.(คหกรรมศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๙	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๐๙	ครู	คศ.๑	๒๖๑,๗๒๐	-	-	๒๖๑,๗๒๐
									(๒๑,๘๑๐x๑๒)			
๕๗๐	นางวาสนา ชมภูโคตร	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๐	ครู	คศ.๓	๖๒๙,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๖๔,๐๔๐
									(๕๒,๔๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๗๑	น.ส.สุภารัตน์ ทาปลัด	ค.บ.(การสอนภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๑	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๑	ครู	คศ.๑	๒๖๘,๙๒๐	-	-	๒๖๘,๙๒๐
									(๒๒,๔๑๐x๑๒)			
๕๗๒	นางแสงระวี ปู่ทอง	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๒	ครู	คศ.๓	๕๒๔,๗๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๕๙,๑๖๐
									(๔๓,๗๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๗๓	นางพวงเพ็ญ แพนลา	ค.บ.(ศิลปศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๓	ครู	คศ.๓	๖๕๙,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๙๔,๐๔๐
									(๕๔,๙๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๗๔	น.ส.สุกัญญา จันทร์สมร	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๔	ครู	คศ.๔	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๔	ครู	คศ.๔	๕๕๑,๘๘๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๘๙,๔๘๐
									(๔๕,๙๙๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๕๗๕	นางสิริขวัญ บุญแจ้ง	ค.บ.(วิทย์-คณิต)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๕	ครู	คศ.๓(๔)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๕	ครู	คศ.๓(๔)	๘๒๘,๔๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๖๒,๘๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๖๙,๐๔๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	ค่าตอบแทนพิเศษ ๒๖.๕๕
๕๗๖	น.ส.ฉันทนา กองจันดา	วท.บ.(เคมี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๖	ครู	คศ.๓	๕๙๕,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๒๙,๗๒๐
									(๔๙,๖๑๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๗๗	นางปทุมณา เจนธนยุทธ์	กศ.บ.(จิตวิทยาการแนะแนว)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๗	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๗	ครู	คศ.๔	๘๒๕,๙๖๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๑,๐๖๓,๕๖๐
		ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์)							(๖๘,๘๓๐X๑๒)	(๙,๙๐๐X๑๒)	(๙,๙๐๐X๑๒)	
๕๗๘	นางสมร แก่นจันทร์ใบ	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘	ครู	คศ.๓	๘๖๔,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๙๘,๖๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๘,๖๙๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๗๙	ว่าง	(ชีววิทยา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๙	ครู	-	๗๓๑,๗๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๖๖,๑๖๐
									(๖๐,๙๘๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๘๐	นางจิตาธิปไตย บุญแจ้ง	ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๐	ครู	คศ.๓	๖๑๗,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๕๑,๕๖๐
									(๕๑,๔๓๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๘๑	ว่าง	(อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑	ครู	-	๘๘๔,๗๖๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๑,๑๒๒,๓๖๐
									(๗๓,๗๓๐X๑๒)	(๙,๙๐๐X๑๒)	(๙,๙๐๐X๑๒)	
๕๘๒	นางนวลฉวี เขียดิน	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒	ครู	คศ.๓	๖๙๑,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๒๕,๔๘๐
									(๕๗,๕๙๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๘๓	นายเฉลิมชัย วารี	ค.บ.(ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓	ครู	คศ.๓	๘๖๘,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๐๓,๐๐๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๙,๐๕๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๘๔	นายกิตติกร เชื้อชะเอม	ค.บ.(ชีววิทยา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔	ครู	คศ.๓(๔)	๗๘๗,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๒๑,๗๒๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๖๕,๖๑๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๘๕	น.ส.สิริกร พิษนะมผล	ศศ.บ.(ประวัติศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๕	ครู	คศ.๓	๕๑๓,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๔๘,๑๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๒,๘๑๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๘๖	น.ส.นันทมน ไชยศรีหา	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๖	ครู	คศ.๓	๕๒๑,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๕๕,๕๖๐
		กศ.ม.(หลักสูตรและการสอน)							(๔๓,๔๓๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๘๗	นางไอริน กกรัมย์	ค.บ.๕ปี(เคมี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๗	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๗	ครู	คศ.๑	๓๑๘,๘๔๐	-	-	๓๑๘,๘๔๐
									(๒๖,๕๗๐X๑๒)			
๕๘๘	น.ส.วิไลรัตน์ พระสุข	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘	ครู	คศ.๓	๘๙๓,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๖๘,๓๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๑๖๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๕๘๙	นายรามศ กกรัมย์	ศษ.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙	ครู	คศ.๓	๘๖๘,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๐๓,๐๐๐
									(๓๙,๐๕๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๕๙๐	น.ส.สุวรรณา เลิศศิริธรรม	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐	ครู	คศ.๓	๔๙๑,๗๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๖,๑๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๐,๙๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๙๑	นางธฤชวรรณ นาทีชัยชนะ	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑	ครู	คศ.๓	๕๔๕,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗๙,๕๖๐
									(๔๕,๔๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๙๒	นายจิตติภัต ขวัญสง	ค.บ.(นาฏศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒	ครู	คศ.๓	๕๗๗,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๑๑,๙๖๐
									(๔๘,๑๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๙๓	นางเรไร วารี	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓	ครู	คศ.๓	๕๔๘,๕๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๘๒,๙๒๐
									(๔๕,๗๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๙๔	ว่าง	(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔	ครู	-	๔๘๔,๔๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๘,๘๘๐
									(๔๐,๓๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๙๕	ว่าง	(พลศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๕	ครูผู้ช่วย	คผ.ช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)	(๐x๑๒)		
๕๙๖	นายบริวัตร ราขสิทธิ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๖	ครูผู้ช่วย	คผ.ช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๖	ครู	คศ.๑	๒๕๔,๑๖๐	-	-	๒๕๔,๑๖๐
		(พลศึกษา) ๕ปี							(๒๑,๑๘๐x๑๒)	(๐x๑๒)		
๕๙๗	น.ส.ชฎาพร ทองขาว	ค.บ.๕ปี(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๗	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๗	ครู	คศ.๒	๓๖๙,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๑๑,๑๒๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๐,๗๖๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๕๙๘	นายจักรี โพธิ์สำนัก	ค.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๘	ครู	คศ.๓	๖๐๐,๘๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๓๕,๒๔๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๕๐,๐๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๕๙๙	นางฐิติรัตน์ อุนกระโทก	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๙	ครู	คศ.๓	๔๗๓,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๗,๔๔๐
									(๓๙,๔๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๐๐	น.ส.สุรีย์ เชื้อวงษ์	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐	ครู	คศ.๒	๔๑๙,๒๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๖๑,๒๘๐
									(๓๔,๙๔๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๖๐๑	นายบุญมัน ผลสวัสดิ์	ค.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๑	ครู	คศ.๓	๗๑๕,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๔๙,๗๒๐
									(๕๙,๖๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๐๒	ว่าง	(ภาษาจีน)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๒	ครูผู้ช่วย	คผ.ช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๒	ครูผู้ช่วย	คผ.ช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)	(๐x๑๒)		
๖๐๓	นายโกวิท วิเศษศักดิ์	ศศ.บ.(ดนตรี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๓	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๓	ครู	คศ.๒	๔๓๘,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๐,๐๐๐
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู							(๓๖,๕๐๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๖๐๔	นายขณณพิสิษฐ์ เขมอัครเจตต์	กศ.บ.(วิทยาศาสตร์-ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๔	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๔	ครู	คศ.๓	๔๔๕,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๗๗,๙๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๗,๑๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๖๐๕	น.ส.เสาวลักษณ์ กิตติชาติมงคล	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๕	ครู	คศ.๓	๔๔๙,๕๒๐ (๓๗,๔๖๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๘๓,๙๒๐
๖๐๖	น.ส.ดัชนี คงทันดี	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๖	ครู	คศ.๓	๔๖๔,๗๖๐ (๓๘,๗๓๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๙๙,๑๖๐
๖๐๗	นายนิพนธ์ ประเสริฐศักดิ์	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ร.ม.(รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๗	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๗	ครู	คศ.๒	๔๖๑,๖๔๐ (๓๘,๔๗๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๐๓,๖๔๐
๖๐๘	นายรินทร์ ประเสริฐศิริรัตน์	ค.บ.(เคมี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๘	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๘	ครู	คศ.๒	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๗๑,๒๔๐
๖๐๙	นางอรุษา ปิยะมิตรบัณฑิต	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๙	ครู	คศ.๒	๔๒๓,๙๖๐ (๓๕,๓๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๖๕,๙๖๐
๖๑๐	นายศักดิ์นิรันดร์ ภูวะลี	ค.บ.(ชีววิทยา) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๐	ครู	คศ.๓	๔๙๓,๙๒๐ (๔๑,๑๖๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๒๘,๓๒๐
๖๑๑	นายสิริสิทธิ์ ปู่ทอง	กศ.บ.(การสอนสังคม) ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๑	ครู	คศ.๓	๕๐๙,๘๘๐ (๔๒,๔๙๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๔๔,๒๘๐
๖๑๒	น.ส.ดาริกา มงคลใหม่	ค.บ.(ภาษาไทย) กศ.ม.(บริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๒	ครู	คศ.๓	๕๑๐,๘๔๐ (๔๒,๕๗๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๔๕,๒๔๐
๖๑๓	น.ส.ดวงใจ เจริญทรัพย์	ค.บ.(คณิตศาสตร์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๓	ครู	คศ.๓	๔๙๑,๘๘๐ (๔๐,๙๙๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๒๖,๒๘๐
๖๑๔	น.ส.วิภากร สมนึก	ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๔	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๔	ครู	คศ.๑	๓๐๙,๘๔๐ (๒๕,๘๒๐x๑๒)	-	-	๓๐๙,๘๔๐
๖๑๕	ว่าง	(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๙,๖๐๐
๖๑๖	น.ส.ศรุตฯ จันทเขต	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๖	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๖	ครู	คศ.๑	๓๐๗,๕๖๐ (๒๕,๖๓๐x๑๒)	-	-	๓๐๗,๕๖๐
๖๑๗	น.ส.ณัฐนิชา ทวีธนาณิษฐ์	ค.บ.๕ปี(วิทยาศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๗	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๗	ครู	คศ.๑	๒๖๒,๒๐๐ (๒๑,๘๕๐x๑๒)	-	-	๒๖๒,๒๐๐
๖๑๘	ส.อ. ทศพล ราพิงค์	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๘	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๘	ครู	คศ.๑	๒๙๑,๔๘๐ (๒๔,๒๙๐x๑๒)	-	-	๒๙๑,๔๘๐
๖๑๙	นายรัฐศาสตร์ ใจสัตย์	ศษ.บ.๕ปี(ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๙	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๕๙	ครู	คศ.๑	๒๙๑,๙๖๐ (๒๔,๓๓๐x๑๒)	-	-	๒๙๑,๙๖๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๖๒๐	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๖๐	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๖๐	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๖๒๑	ว่าง	(ดนตรีไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๖๑	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๖๑	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๖๒๒	นายนิติชัย วรรณทะมาศ	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๖๒	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๖๒	ครู	คศ.๑	๒๙๐,๘๘๐	-	-	๒๙๐,๘๘๐
									(๒๔,๒๔๐x๑๒)			
๖๒๓	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๖๓	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๖๓	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>												
๖๒๔	น.ส.ชนากานต์ ภูนิ่ม	ปวช.(พณิชยการ)	๒๑๕๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑๕๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๗,๔๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๔๘๐
									(๙,๗๙๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๖๒๕	นางสมพิศ ภูกองไชย	บธ.บ.(การบัญชี)	๓๑๘๔-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๑๘๔-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๔๓,๗๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๗,๗๖๐
									(๑๑,๙๘๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๖๒๖	น.ส.สมใจ แพนลา	ปวส.(การบัญชี)	๑๘๗๐-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๗๐-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๖,๒๘๐	-	-	๑๗๖,๒๘๐
									(๑๔,๖๙๐x๑๒)			
๖๒๗	น.ส.ภัทรศยา บุรีเทศน์	ศษ.บ.(คหกรรมศาสตร์)	๓๘๔๙-๕	ผู้ช่วยโภชนากร	-	๓๘๔๙-๕	ผู้ช่วยโภชนากร	-	๑๔๓,๗๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๗,๗๖๐
									(๑๑,๙๘๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>												
๖๒๘	น.ส.ทองใส สมปัดสา	ป.๔	๐๐๐๑-๔	ภารโรง	-	๐๐๐๑-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๖๒๙	นางลภัสกัญญา พวงมาลัย	ม.๖	๐๐๐๒-๔	ภารโรง	-	๐๐๐๒-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๖๓๐	นายพรชัย นามเกาะ	ป.๖	๐๐๐๓-๔	ภารโรง	-	๐๐๐๓-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
<b>โรงเรียนชุมชนบ้านโนนจิก</b>												
๖๓๑	นางจิราวรรณ หัตถกิจ	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๖๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๔,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๕๙,๓๖๐
									(๕๒,๐๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๓๒	นายธนกร ปิณณ์ขจร	ค.บ.(ฟิสิกส์) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ศษ.ม. (การสอนวิทยาศาสตร์)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๗๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓(๔)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๗๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๕๙๑,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๒๕,๔๐๐
									(๔๙,๒๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๖๓๓	นางเยี่ยมจิต พันพิทักษ์	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๕	ครู	คศ.๓	๕๓๗,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗๒,๐๐๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๔,๘๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๖๓๔	นางจันทรา พิมพ์กระโทก	ค.บ.(การประถมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๖	ครู	คศ.๓(๔)	๗๒๖,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๖๑,๑๒๐
									(๖๐,๕๖๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๖๓๕	นายธรรมบุชา จันทะบุตรดา	ศน.บ.(การประถมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๗	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๗	ครู	คศ.๒	๓๘๙,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๑,๔๐๐
									(๓๒,๔๕๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๓๖	น.ส.นิตานาด กำแพง	ศศ.บ.(ศิลปกรรม)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๘	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๘	ครู	คศ.๒	๔๕๓,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๕,๐๐๐
		ศษ.ม.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)							(๓๗,๗๕๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๓๗	ว่าง	(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๖๙	ครู	คศ.๓	๖๑๓,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๔๘,๓๒๐
									(๕๑,๑๖๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๖๓๘	นางอัญพร กรมแสง	ค.บ.๕ ปี(การศึกษาปฐมวัย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๐	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๐	ครู	คศ.๒	๔๒๘,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๐,๖๔๐
									(๓๕,๗๒๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๓๙	น.ส.สาวรีย์ ชนะหาญ	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๑	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๑	ครู	คศ.๒	๓๗๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๑๗,๗๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๑,๓๑๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๔๐	น.ส.รัตนภรณ์ จันทะดี	ทล.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๒	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๒	ครู	คศ.๒	๔๕๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๕,๑๒๐
									(๓๗,๗๖๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๔๑	นางอัญชลี รินสabay	ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๓	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๓	ครู	คศ.๒	๔๑๑,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๓,๖๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๔,๓๐๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๔๒	น.ส.รวราพร เหนือคูเมือง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๔	ครู	คศ.๒	๓๕๖,๒๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๙๘,๒๘๐
									(๒๙,๖๙๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๔๓	นายอนุวัฒน์ โนนโพธิ์	ศศ.บ.(ดนตรีสากล)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๕	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๕	ครู	คศ.๑	๒๖๕,๘๐๐	-	-	๒๖๕,๘๐๐
		ป.บัณฑิตวิชาชีพครู							(๒๒,๑๕๐X๑๒)			
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)										
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>												
๖๔๔	น.ส.สมรัตน์ สุดา	ปวส. (การบัญชี)	๓๘๔๖-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๘๔๖-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐X๑๒)		(๒,๐๐๐X๑๒)	
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>												
๖๔๕	นางจันทน์ พูลแสง	ป.๕	๐๐๐๔-๔	ภารโรง	-	๐๐๐๔-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐X๑๒)		(๒,๐๐๐X๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	โรงเรียนชัยบดินทร์วิทยาลัย											
๖๔๖	นายเกรียงไกร ธีธรรมมัง	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๕๕๐๐๗๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๒๑๑๘๕๕๐๐๗๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๕๘๗,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๒๑,๕๖๐
		กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)							(๔๘,๙๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๔๗	นายสุริยา อ่อนศิลา	กศ.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๑๘๕๕๐๐๗๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๑๘๕๕๐๐๗๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓(๔)	๗๔๒,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๗๗,๓๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๖๑,๙๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๔๘	ว่าง	(พลศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๗๙	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)	(๐x๑๒)		
๖๔๙	ว่าง	(ศิลปะ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๐	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๐	ครู	-	๒๒๐,๓๒๐	-	-	๒๒๐,๓๒๐
									(๑๘,๓๖๐x๑๒)			
๖๕๐	ว่าง	(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๑	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๑	ครู	-	๓๓๔,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๖,๕๖๐
									(๒๗,๘๘๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๖๕๑	น.ส.พรรณกาญจน์ สุขมะณี	กศ.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๒	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๒	ครู	คศ.๑	๒๘๘,๘๔๐	-	-	๒๘๘,๘๔๐
									(๒๔,๐๗๐x๑๒)			
๖๕๒	นายชัยชนะ ชัยภักดิ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ๕ ปี	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๓	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	๒๕๖,๐๘๐	-	-	๒๕๖,๐๘๐
		(พลศึกษา)							(๒๑,๓๔๐x๑๒)			
๖๕๓	ว่าง	(ประวัติศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๔	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๔	ครู	-	๖๔๙,๒๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๖๖,๘๐๐
									(๕๔,๑๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๖๕๔	นายอรุณพ จันทร์แสง	ศป.บ.(ดุริยางคศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๕	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๕	ครู	คศ.๑	๒๖๖,๔๐๐	-	-	๒๖๖,๔๐๐
		ป.บัณฑิตวิชาซีพครู							(๒๒,๒๐๐x๑๒)			
๖๕๕	นางละเอียด ตีมุข	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๖	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๖	ครู	คศ.๔	๗๑๒,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๙๕๐,๔๐๐
									(๕๙,๔๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๖๕๖	นายวัฒนา ธิมาศ	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๗	ครู	คศ.๓	๕๗๕,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๐๙,๖๘๐
									(๔๗,๙๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๕๗	นางจันทร์แรม จิตพริ้ง	กศ.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๘	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๘	ครู	คศ.๔	๕๗๖,๙๖๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๑๔,๕๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๘,๐๘๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๖๕๘	น.ส.ธนวรรณ เสี่ยงสาว	ศษ.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๙	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๘๙	ครู	คศ.๔	๕๔๒,๗๖๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๘๐,๓๖๐
									(๔๕,๒๓๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๖๕๙	ว่าง	(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๐	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๐	ครู	-	๒๓๗,๘๔๐	-	-	๒๓๗,๘๔๐
									(๑๙,๘๒๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๖๖๐	ว่าง	(ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๑	ครู	-	๕๗๓,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๐๘,๑๒๐
		ศษ.ม.(การสอนวิทยาศาสตร์)							(๔๗,๘๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๖๑	น.ส.ธิติวรา อางหาญ	ค.บ.(วิทยาศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๒	ครู	คศ.๓	๕๓๑,๔๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๖๕,๘๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๔,๒๙๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๖๒	น.ส.สมพิศ สวงรัมย์	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๓	ครู	คศ.๓	๔๘๐,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๕,๐๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๐,๐๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๖๓	นางยุพา นาลาด	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๔	ครู	คศ.๓	๔๗๘,๔๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๒,๘๘๐
									(๓๙,๘๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๖๔	นายบรรพต อางหาญ	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๕	ครู	คศ.๓	๕๓๓,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๕๗,๕๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๒,๗๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๖๕	นายอนุชาติ ชาตรีรัมย์	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๖	ครู	คศ.๓	๔๙๗,๕๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๑,๙๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๔๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๖๖	น.ส.สุพรรณษา ทองเปลว	ค.บ.(นาฏศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๗	ครู	คศ.๓	๕๐๘,๘๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๙,๒๔๐
		กศ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๔๒,๐๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๖๗	นางชนัดดา ปิณฑขวพร	ค.บ.(ชีววิทยา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๘	ครู	คศ.๓	๕๙๘,๖๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๓๓,๐๘๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๙,๘๙๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๖๘	ว่าง	(คหกรรม)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๙๙	ครู	-	๔๒๗,๘๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๖๒,๒๐๐
									(๓๕,๖๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๖๙	ว่าง	(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๐	ครู	-	๕๙๓,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๒๘,๐๔๐
									(๔๙,๔๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๗๐	นายดาวทอง จ้านอก	วท.บ.(สัตวบาล)	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๑	ครู	คศ.๔	๔๗๗,๒๔๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๑๔,๘๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๙,๗๗๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๖๗๑	นายภกษมภ์ บุญนาค	ค.บ.(ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๒	ครู	คศ.๓	๕๒๑,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๕๕,๖๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๓,๔๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๗๒	ว่าง	(เคมี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๓	ครู	คศ.๓	๔๘๐,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๕,๐๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๐,๐๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๗๓	น.ส.นงคริ์ภักษ์ ลีสี	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๔	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๔	ครู	คศ.๔	๕๓๐,๒๘๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๖๗,๘๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๔,๑๙๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๖๗๔	นายธีระนันท์ วิสุทธิกุลชัย	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๕	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๑๐๕	ครู	คศ.๔	๕๓๖,๑๖๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๖๓,๗๖๐
		ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๔๔,๖๘๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๖๗๕	นางปิ่นสยา วรรณสุทธิ์	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๖	ครู	คศ.๓	๕๐๒,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๖,๙๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๘๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๗๖	นางรังสิณี หอมใบ	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๗	ครู	คศ.๓	๔๗๑,๓๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๕,๗๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๙,๒๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๗๗	นายอภิโชค กุลเสน	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘	ครู	คศ.๓	๔๙๒,๒๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๖,๖๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๐๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๗๘	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๙	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๙	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๖๗๙	ว่าที่ ร.ต.วัฒนชัย โสดี	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๐	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๐	ครู	คศ.๑	๒๙๔,๓๖๐	-	-	๒๙๔,๓๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๒๔,๕๓๐x๑๒)			
๖๘๐	นายคมสันต์ จันทสวาท	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๑	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๑	ครู	คศ.๑	๓๑๗,๘๘๐	-	-	๓๑๗,๘๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๒๖,๔๙๐x๑๒)			
๖๘๑	ว่าง	(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๒	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๒	ครู	-	๓๐๓,๙๖๐	-	-	๓๐๓,๙๖๐
									(๒๕,๓๓๐x๑๒)			
	-	-	๖๒๑๑๘๖๕๙๐๐๑๗	ครู	คศ.๓	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
	<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>											
๖๘๒	น.ส.พัชรา ทองขึ้น	วท.บ.(สาธารณสุขชุมชน)	๓๑๘๐-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๑๘๐-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๐,๔๔๐	-	-	๑๙๐,๔๔๐
									(๑๕,๘๗๐x๑๒)			
๖๘๓	น.ส.ฐิติกร พิมพ์ศิริ	ปวช.(การบัญชี)	๑๘๖๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๖๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๗,๖๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๑,๖๔๐
									(๑๑,๔๗๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๖๘๔	นางสมสกุล ทารพรม	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๓๘๔๒-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓๘๔๒-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๗๗,๑๒๐	-	-	๑๗๗,๑๒๐
									(๑๔,๗๖๐x๑๒)			
	<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>											
๖๘๕	นายชัชวาล ถามังมี	ป.๖	๐๐๐๕-๔	ภารโรง	-	๐๐๐๕-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๖๘๖	นายมานพ อ่อนสว่าง	ม.๓	๐๐๐๖-๔	ภารโรง	-	๐๐๐๖-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	โรงเรียนทรัพย์สมบูรณ์วิทยาคม											
๖๘๗	นายตั้งตะวัน ชันศรีรินกุล	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๕๕๐๑๑๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๑๑๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๕๗๘,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๑๒,๘๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๘,๒๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๘๘	นางนิภาภัทร สัจจะ	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๔	ครู	คศ.๓	๖๙๐,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๒๔,๕๒๐
									(๕๗,๕๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๘๙	นางทองสวย สีโท	บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๕	ครู	คศ.๓(๔)	๗๒๖,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๖๑,๑๒๐
									(๖๐,๕๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๙๐	ว่าง	(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๖๙๑	นางนราพร มิทะลา	ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๗	ครู	คศ.๔	๕๒๑,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๕๕,๕๖๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๓,๔๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๙๒	ว่าง	(สังคมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๘	ครู	คศ.๔	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๘	ครู	-	๔๙๘,๔๘๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๓๖,๐๘๐
									(๔๑,๕๔๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๖๙๓	น.ส.สุภาวดี แสงอารักษ์	ศศ.บ.(การสอนสังคมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๑๙	ครู	คศ.๓	๕๑๒,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๔๖,๕๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๒,๖๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๙๔	ว่าง	(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๐	ครู	-	๓๙๓,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๒๗,๔๐๐
									(๓๒,๗๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๙๕	นางจารุณี ปราบริปู	ศษ.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๑	ครู	คศ.๓	๔๗๒,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๖,๔๘๐
									(๓๙,๓๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๙๖	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๒	ครู	-	๔๐๙,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๔๓,๔๘๐
									(๓๔,๐๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๙๗	น.ส.ภัทราภรณ์ บุตรพรม	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๓	ครู	คศ.๓	๔๙๗,๕๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๑,๙๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๔๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๖๙๘	น.ส.ศิริภัสสร สีใหม่	ค.บ.(ฟิสิกส์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๔	ครู	คศ.๓	๔๙๔,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๙,๐๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๒๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
		ศึกษาศาสตร์ชุมชนบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)										
๖๙๙	นายรัตนชัย ชะลาสัย	กศ.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๕	ครู	คศ.๓(๔)	๗๒๖,๓๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๖๐,๗๖๐
									(๖๐,๕๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๐๐	นายฤทธิเดช หน้มนัก	ค.บ.(ดนตรีศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๑๒๖	ครู	คศ.๔	๕๐๒,๔๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๖,๘๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๘๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๗๐๑	น.ส.อรุณณา แก้วเกาะ	วท.บ.๕ปี(เคมี) ป.บัณฑิตวิชาชีพครู	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๒๗	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๒๗	ครู	คศ.๑	๒๖๖,๖๔๐ (๒๒,๒๒๐x๑๒)	-	-	๒๖๖,๖๔๐
๗๐๒	นางทิพวรรณ พรหมมา	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๒๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๒๘	ครู	คศ.๓	๔๙๔,๖๔๐ (๔๑,๒๒๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๒๙,๐๔๐
๗๐๓	นายสำรวย สายบุตร	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๒๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๒๙	ครู	คศ.๓	๔๗๑,๒๒๐ (๓๙,๒๖๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๐๕,๕๒๐
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>												
๗๐๔	น.ส.ณิชาพัฒน์ บุญมี	ปวช. (การบัญชี)	๑๘๗๒-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๗๒-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๓๖,๘๐๐
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>												
๗๐๕	ว่าง	-	๐๐๐๗-๔	ภารโรง	-	๐๐๐๗-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
<b>โรงเรียนไทรเดี่ยววิทยา</b>												
๗๐๖	นางพัชรินทร์ หาโกสีย์	วท.บ.(ศึกษาศาสตร์เกษตร) กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๑๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๑๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๕๒๑,๐๔๐ (๔๓,๔๒๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๕๕,๔๔๐
๗๐๗	น.ส.รัชดาวรรณ ศรีบุญเรือง	ค.บ.(วิทยาศาสตร์) (เคมี) ๕ ปี	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๑	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๑	ครู	คศ.๑	๓๕๑,๓๖๐ (๒๙,๒๘๐x๑๒)	-	-	๓๕๑,๓๖๐
๗๐๘	นายสายธาร สารกุล	วท.บ.(เกษตรศาสตร์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๒	ครู	คศ.๓	๔๙๓,๙๒๐ (๔๑,๑๖๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๒๘,๓๒๐
๗๐๙	นายอุทัย นนกระโทก	กศ.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๓	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๓	ครู	คศ.๒	๔๓๗,๔๐๐ (๓๖,๔๕๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๗๙,๔๐๐
๗๑๐	นางสุวิมล สว่างสุข	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๔	ครู	คศ.๓	๔๙๓,๙๒๐ (๔๑,๑๖๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๒๘,๓๒๐
๗๑๑	ว่าง	(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๕	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๕	ครู	-	๓๘๒,๖๘๐ (๓๑,๘๙๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๔,๖๘๐
๗๑๒	นายภาณุวัฒน์ ไบโกสีย์	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๖	ครู	คศ.๓	๔๖๗,๕๒๐ (๓๘,๙๖๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๐๑,๙๒๐
๗๑๓	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๗๗	ครู	-	๔๑๒,๙๒๐ (๓๔,๔๑๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๔๗,๓๒๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๗๑๔	ว่าง	(ฟิลิปปินส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๗๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๗๘	ครู	-	๔๐๒,๓๖๐ (๓๓,๕๓๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๓๖,๗๖๐
๗๑๕	นางเย็นจิตร บุญศรี	ศศ.บ.(นาฏศิลป์) กศ.ม.(บริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๗๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๗๙	ครู	คศ.๓	๕๒๕,๒๔๐ (๔๓,๗๗๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๕๙,๖๔๐
๗๑๖	ว่าง	(ดนตรี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๐	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๐	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๙,๖๐๐
๗๑๗	น.ส.อรุณี แปลงกาย	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) วท.ม.(การวิจัยและสถิติทางวิทยาการปัญญา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๑	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๑	ครู	คศ.๒	๓๙๘,๑๖๐ (๓๓,๑๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๔๐,๑๖๐
๗๑๘	น.ส.ดวงหทัย วงศ์แก้ว	วท.บ.(คณิตศาสตร์) ป.บัณฑิตวิชาชีพครู	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๒	ครู	คศ.๑	๒๕๙,๖๘๐ (๒๑,๖๕๐x๑๒)	-	-	๒๕๙,๖๘๐
๗๑๙	ว่าที่ ร.ต.หญิง นาดยา สุขปลั่ง	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ๕ปี	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๓	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๓	ครู	คศ.๑	๓๒๒,๐๘๐ (๒๖,๘๕๐x๑๒)	-	-	๓๒๒,๐๘๐
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>												
๗๒๐	น.ส.ศศิภาญจน์ ไบไกล้	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	๑๘๗๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๗๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๐๔,๖๐๐ (๑๗,๐๕๐x๑๒)	-	-	๒๐๔,๖๐๐
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>												
๗๒๑	นางรุจิรา วงศ์จินดา	ม.๓	๐๐๐๘-๔	ภารโรง	-	๐๐๐๘-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)	๑๓๒,๐๐๐
<b>โรงเรียนนิคมสงเคราะห์ ๑</b>												
๗๒๒	นางมลวิภา เหมือนเผ่า	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๕๕๐๐๑๘๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๑๘๕๕๐๐๑๘๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓(๔)	๗๗๙,๗๖๐ (๖๔,๙๘๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๙๑๔,๑๖๐
๗๒๓	น.ส.สิริขวัญ สมปัญญา	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ๕ปี	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๕	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๕	ครู	คศ.๑	๓๖๔,๒๐๐ (๓๐,๓๕๐x๑๒)	-	-	๓๖๔,๒๐๐
๗๒๔	นางพรรณณี สวนดี	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๖	ครู	คศ.๓	๖๔๔,๖๔๐ (๕๓,๗๒๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๗๗๙,๐๔๐
๗๒๕	นางนลินรัตน์ ทรัพย์รุ่งโรจน์	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๗	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๗	ครู	คศ.๓	๕๖๐,๒๘๐ (๔๖,๖๙๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๙๔,๖๘๐
๗๒๖	น.ส.ศวรรยา ไพบูลย์	กศ.บ.(การสอนวิทยาศาสตร์) คช.ม.(นวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๘	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๑๘๘	ครู	คศ.๑	๓๓๘,๗๖๐ (๒๘,๒๓๐x๑๒)	-	-	๓๓๘,๗๖๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๗๒๗	นางศิริพร ชนะศุภาณูจน์	ค.บ.(การประถมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๘๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๘๙	ครู	คศ.๓	๖๔๖,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๘๐,๔๘๐
									(๕๓,๘๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๒๘	ว่าง	(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๐	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๐	ครู	-	๓๐๒,๐๔๐	-	-	๓๐๒,๐๔๐
									(๒๕,๑๗๐x๑๒)			
๗๒๙	นายพัฒนศักดิ์ เสาศิริ	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ๕ปี	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๑	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๑	ครู	คศ.๑	๓๒๕,๔๔๐	-	-	๓๒๕,๔๔๐
									(๒๗,๑๒๐x๑๒)			
๗๓๐	ว่าง	(ปฐมวัย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>												
๗๓๑	น.ส.ชินชญา บึงบัว	ปวช.(การบัญชี)	๓๘๔๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๘๔๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๘,๘๐๐	-	-	๑๗๘,๘๐๐
									(๑๔,๙๐๐x๑๒)			
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>												
๗๓๒	นายกัญญา พรหมมา	ป.๖	๐๐๐๙-๔	ภารโรง	-	๐๐๐๙-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
<b>โรงเรียนบ้านแก้งวิทยา</b>												
๗๓๓	นายสุรภูมิ พวงจำปา	กศ.บ.(วิทย์-ชีววิทยา)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๑๙๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๑๙๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓(๔)	๗๕๑,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๘๕,๖๐๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๖๒,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๓๔	นายกรานต์ แผ่นพรหม	ศศ.บ.(นาฏศิลป์)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๑๙๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๑๙๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๕๒๕,๖๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๖๓,๒๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๓,๘๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๗๓๕	นายเสกฐภูมิ บำรุงสวัสดิ์	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๑๙๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๑๙๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๕๘๐,๔๔๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๑๘,๐๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๘,๓๗๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๗๓๖	นางอรพินท์ สิงห์บรรพต	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๖	ครู	คศ.๓(๔)	๗๕๕,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๘๙,๖๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๖๒,๘๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๓๗	นางพิทยา พันธุ์รัตน์	กศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑,๒๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๕๕,๖๔๐
									(๕๑,๗๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๓๘	น.ส.จันทิมา แก้วอรสาร	ค.บ.๕ปี(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๘	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๘	ครู	คศ.๑	๒๙๒,๖๘๐	-	-	๒๙๒,๖๘๐
									(๒๔,๓๙๐x๑๒)			
๗๓๙	น.ส.สมพิศ ด้านเพลิง	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๑๙๙	ครู	คศ.๒	๔๑๘,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๖๐,๖๔๐
		บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)							(๓๔,๙๗๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๗๔๐	ว่าง	(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๐	ครู	-	๖๘๔,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๑๘,๔๐๐
									(๕๗,๐๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	-
๗๔๑	น.ส.พิมพ์ภัทร อาญาเมือง	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๑	ครู	คศ.๓	๔๖๗,๕๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๑,๙๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๘,๙๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๔๒	ว่าง	(ศิลปะ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๗๔๓	น.ส.จันทร์ฉาย หอมเหม	กศ.บ.(คณิตศาสตร์-วิทยาศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๓	ครู	คศ.๔	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๓	ครู	คศ.๔	๕๗๘,๕๒๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๑๖,๑๒๐
		วท.ม.(คณิตศาสตร์เพื่อการศึกษา)							(๔๘,๒๑๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๗๔๔	นางรัชชก ศรีทองคำ	ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๔	ครู	คศ.๓	๗๑๖,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๕๐,๔๔๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๕๙,๖๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๔๕	ว่าง	(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๗๔๖	ว่าง	(ศิลปกรรม)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๖	ครู	คศ.๓(๔)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๖	ครู	-	๘๒๘,๔๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๖๒,๘๘๐
									(๖๙,๐๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	ค่าตอบแทนพิเศษ ๒๓๘.๖๐
๗๔๗	นายเพชรภรณ์ กุลชาติ	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๗	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๗	ครู	คศ.๒	๔๓๑,๐๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๓,๐๔๐
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู							(๓๕,๙๒๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๗๔๘	นายองอาจ ศรีเพชร	วท.บ.(ภูมิศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๘	ครู	คศ.๓	๕๒๕,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๖๐,๐๐๐
									(๔๓,๘๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๔๙	นางพนิดา บำรุงชาติ	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๙	ครู	คศ.๓(๔)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๐๙	ครู	คศ.๓(๔)	๘๒๘,๔๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๖๒,๘๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๖๙,๐๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	ค่าตอบแทนพิเศษ ๑,๔๓๘.๘๖
๗๕๐	นายเอกพล ไชยกรู	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) ๕ปี	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๐	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๐	ครู	คศ.๑	๒๕๖,๐๘๐	-	-	๒๕๖,๐๘๐
									(๒๑,๓๔๐x๑๒)			
๗๕๑	นายประยูร สัตย์ซำ	ศศ.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๑	ครู	คศ.๓	๔๘๖,๔๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๐,๘๘๐
		กศ.ม.(จิตวิทยาการศึกษา)							(๔๐,๕๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๕๒	ว่าที่ ร.ต. แดนศักดิ์ คลองฝู	วท.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๒	ครู	คศ.๓	๖๗๗,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๑๒,๐๔๐
		ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๕๖,๔๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๕๓	น.ส.กชพร จันทระเสนา	วท.บ.(สถิติประยุกต์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๓	ครู	คศ.๓	๔๗๕,๖๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๐,๐๘๐
		วท.ม.(วิจัยวัดผลและสถิติการศึกษา)							(๓๙,๖๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๕๔	น.ส.นิตรา โกศลมูล	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๑๔	ครู	คศ.๓	๕๐๙,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๔๓,๔๔๐
		ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอน)							(๔๒,๔๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๗๕๕	นางเบญญาภา โรจนปัทมกร	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๕	ครู	คศ.๓	๔๘๕,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๙,๖๘๐
		กศ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๔๐,๔๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๕๖	นางศิริโชค นาคดิลก	วท.บ.(สถิติประยุกต์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๖	ครู	คศ.๓	๕๐๔,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๘,๕๒๐
		กศ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๔๒,๐๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๕๗	นางแว่นคำ ขยันสการ	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๗	ครู	คศ.๓	๖๙๗,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๓๑,๔๘๐
									(๕๘,๐๙๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๕๘	นายอิทธินันท์ พันธุ์รัตน์	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๘	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๘	ครู	คศ.๔	๕๓๘,๕๖๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๗๖,๑๖๐
									(๔๔,๘๘๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๗๕๙	น.ส.ณัฐพร อุดง	วท.บ.(ชีววิทยา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๑๙	ครู	คศ.๒	๔๒๙,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๑,๐๐๐
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู							(๓๕,๗๕๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๗๖๐	นางจตุพร ช่างนับ	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๐	ครู	คศ.๓	๕๔๘,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๘๒,๔๔๐
		ค.ม.(บริหารการศึกษา)							(๔๕,๖๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๖๑	น.ส.วรรณิตา ยิ่งเจริญ	วท.บ.(ชีววิทยา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๑	ครู	คศ.๓	๔๗๑,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๖,๒๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๙,๓๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๖๒	นางฐิตินันท์ ไชยเสนา	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๒	ครู	คศ.๓	๔๖๗,๕๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๑,๙๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๘,๙๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๖๓	นางสร้อยญา พานูรักษ์	วท.บ.(สถิติประยุกต์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๓	ครู	คศ.๓	๕๐๓,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๗,๔๔๐
		กศ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๔๑,๙๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๖๔	น.ส.ชนิษฐา ใจใหญ่	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๔	ครู	คศ.๓	๔๗๕,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๙,๔๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๙,๕๙๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๖๕	ว่าง	(อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๕	ครู	คศ.๒(๓)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๕	ครู	-	๕๙๖,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๖๓๘,๘๘๐
									(๔๙,๗๔๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๗๖๖	นายรัฐณู วรบุตร	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๖	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๖	ครู	คศ.๓	๔๗๐,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๔,๔๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๙,๑๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๖๗	น.ส.จิตราพร ยอดขุนอก	ค.บ.(เคมี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๗	ครู	คศ.๓	๔๘๗,๔๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๑,๘๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๐,๖๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๖๘	นายวีรภัทร ชิดปลัด	ค.บ.(เกษตรกรรม)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๘	ครู	คศ.๓	๔๙๗,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๑,๔๔๐
									(๔๑,๔๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๖๙	น.ส.อภิสรดา คนดี	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๒๙	ครู	คศ.๓	๔๘๗,๐๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๑,๔๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๐,๕๙๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๗๗๐	น.ส.สุนันทา ศรีโสภา	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๐	ครู	คศ.๓	๔๙๖,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๐,๙๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๓๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๗๑	นายอวิรุทธ์ วิเศษสม	ค.บ.(ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๑	ครู	คศ.๓	๔๗๓,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๘,๐๔๐
									(๓๙,๔๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๗๒	ว่าง	(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๒	ครู	-	๔๕๐,๓๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๘๔,๗๖๐
									(๓๗,๕๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๗๓	นางสุรัตน์ อุดแก้ว	ค.บ.(คหกรรมศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๓	ครู	คศ.๓	๔๙๖,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๐,๖๐๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๓๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๗๔	น.ส.จิตรารมณี ่องอาจ	ค.บ.(เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๔	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๔	ครู	คศ.๒	๓๖๑,๖๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๐๓,๖๘๐
									(๓๐,๑๔๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๗๗๕	น.ส.พลอยขวัญ หางแก้ว	ศษ.บ.๕ปี(นาฏศิลป์ไทยศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๕	ครู	คศ.๓	๔๘๙,๘๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๔,๒๔๐
		ศศ.ม.(ศิลปะการแสดง)							(๔๐,๘๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๗๖	นายภูวิทย์ กนกฤทธิ์ไกรวัล	ค.บ.(ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๖	ครู	คศ.๓	๕๑๐,๔๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๔๔,๘๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๒,๕๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๗๗	นางสุวิมล แก้วปึกษา	ค.บ.(ชีววิทยา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๗	ครู	คศ.๓	๔๖๖,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๑,๓๒๐
									(๓๘,๙๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๗๘	นายณฤพร มิมงคล	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๘	ครู	คศ.๓	๔๘๓,๒๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๗,๖๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๐,๒๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๗๙	น.ส.พรรณนารา วิเชียร	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๓๙	ครู	คศ.๓	๔๙๓,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๘,๓๒๐
		วท.ม.(การศึกษาวิทยาศาสตร์(คอมพิวเตอร์))							(๔๑,๑๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๘๐	น.ส.เมธิตา อนุบาลผล	วท.บ.(การฝึกและการจัดการกีฬา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๐	ครู	คศ.๓	๕๒๕,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๖๐,๑๒๐
		กศ.ม.(พลศึกษา) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๓,๘๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๘๑	นายอานัติ เอี่ยมพิพัฒน์	ศศ.บ.(ดนตรีสากล)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๑	ครู	คศ.๓	๕๐๕,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๔๐,๓๒๐
		กศ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๔๒,๑๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๘๒	นายอำนาจ จอดนอก	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๒	ครู	คศ.๓	๕๐๘,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๙,๑๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๒,๐๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๘๓	นายตรีรัตน์ ศรีวงษา	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๓	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๓	ครู	คศ.๒	๓๔๑,๕๒๐	-	-	๓๔๑,๕๒๐
		(การฝึกและการจัดการกีฬา)							(๒๘,๔๖๐x๑๒)			
๗๘๔	น.ส.ประไพรวล มะลิหอม	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๔	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๔๔	ครู	คศ.๒	๓๗๓,๔๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๓,๔๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๑,๑๒๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๗๘๕	น.ส.อรุณวรรณ สุระพันธ์	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๕	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๕	ครู	คศ.๑	๒๙๒,๖๘๐	-	-	๒๙๒,๖๘๐
									(๒๔,๓๙๐x๑๒)			
๗๘๖	ว่าง	(ดนตรีไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๗๘๗	น.ส.ณัฐภรณ์ ลาบัง	วท.บ.(เคมี)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๗	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๗	ครู	คศ.๑	๓๑๔,๗๖๐	-	-	๓๑๔,๗๖๐
									(๒๖,๒๓๐x๑๒)			
๗๘๘	นายภูริพงษ์ ภูลวรรณ	คศ.บ. (ดนตรีสากล)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๘	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๘	ครู	คศ.๑	๒๖๖,๔๐๐	-	-	๒๖๖,๔๐๐
		ป.บัณฑิตวิชาชีพครู							(๒๒,๒๐๐x๑๒)			
๗๘๙	นายจักรกฤษณ์ ขาวดอน	ร.ป.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๙	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๔๙	ครู	คศ.๑	๒๖๗,๔๘๐	-	-	๒๖๗,๔๘๐
		ป.บัณฑิตวิชาชีพครู							(๒๒,๒๙๐x๑๒)			
๗๙๐	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๐	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๐	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๗๙๑	น.ส.ปิยะนุช เกตุพันธ์	ค.บ.(เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๑	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๑	ครู	คศ.๓	๕๐๓,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๐๓,๑๖๐
									(๔๑,๙๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๗๙๒	ว่าง	(บรรณารักษ์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๗๙๓	ว่าง	(ฟิสิกส์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๓	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๓	ครู	-	๒๑๔,๐๘๐	-	-	๒๑๔,๐๘๐
									(๑๗,๘๔๐x๑๒)			
	<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>											
๗๙๔	น.ส.พรภัทร์ วัตสว่าง	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๑๕๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑๕๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๗,๖๘๐	-	๑๗,๕๒๐	๑๗๕,๒๐๐
									(๑๓,๑๔๐x๑๒)		(๑,๔๖๐x๑๒)	
๗๙๕	น.ส.ยศวดี งามทรัพย์	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	๓๑๘๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๑๘๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๙,๕๒๐	-	-	๑๗๙,๕๒๐
									(๑๔,๙๖๐x๑๒)			
๗๙๖	น.ส.ชลกานต์ นิตธิรงค์	ปวช.(การบัญชี)	๑๘๖๙-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๖๙-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๒๒,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๖,๒๘๐
									(๑๐,๑๙๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๗๙๗	น.ส.วาสนา ด่านคำแหง	ปวช.(การบัญชี)	๓๘๔๓-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓๘๔๓-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๔๐,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๔,๒๘๐
									(๑๑,๖๙๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>											
๗๙๘	นางฉวี โสมศรี	ป.๔	๐๐๑๐-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๐-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๗๙๙	นายเอกชัย ระดมเล็ก	ป.๖	๐๐๑๑-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๑-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๘๐๐	นายพลชัย พรหมจันทร์	ป.๔	๐๐๑๒-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๒-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	<b>โรงเรียนบ้านนางาม</b>											
๘๐๑	นางคมขำ ศรีมดุง	ค.บ.(พิสิกส์)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๕๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๕๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๔๙๖,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๑,๓๒๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๔๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๐๒	นางณิชากุล ท้าวสาลี	ค.บ.(การประถมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๕	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๕	ครู	คศ.๒	๔๑๖,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๘,๗๖๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๔,๗๓๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๘๐๓	นางนริศรา พรหมประเสริฐ	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๖	ครู	คศ.๓	๕๔๕,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗๙,๔๔๐
		กศ.ม.(การวิจัยและสถิติทางการศึกษา)							(๔๕,๔๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๐๔	นางศิริราณี เพ็งรอด	ค.บ.(การประถมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๗	ครู	คศ.๓	๖๑๑,๕๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๔๕,๙๒๐
									(๕๐,๙๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๐๕	นายอัศวิน ทองแสง	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๘	ครู	คศ.๓	๕๙๙,๗๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๓๔,๑๖๐
									(๔๙,๙๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๐๖	น.ส.วรรณภา เขินไพร	ค.บ.(วิทยาศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๕๙	ครู	คศ.๒	๔๕๔,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๖,๙๒๐
									(๓๗,๙๑๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๘๐๗	น.ส.พัทตร์ศรี เศษวงค์	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๐	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๐	ครู	คศ.๑	๒๙๑,๐๐๐	-	-	๒๙๑,๐๐๐
									(๒๔,๒๕๐x๑๒)			
๘๐๘	น.ส.วนิดา สิมมา	ค.บ.๕ปี(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๑	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๑	ครู	คศ.๑	๒๙๑,๔๘๐	-	-	๒๙๑,๔๘๐
									(๒๔,๒๙๐x๑๒)			
๘๐๙	น.ส.สาวิตรี วิรุณพันธ์	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๒	ครูผู้ช่วย	คฝ.ข.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๒	ครู	คศ.๑	๒๕๘,๓๖๐	-	-	๒๕๘,๓๖๐
									(๒๑,๕๓๐x๑๒)			
๘๑๐	น.ส.โชติกา ชื่อตรง	ค.บ.๕ปี(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๓	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๓	ครู	คศ.๒	๓๖๖,๑๒๐	-	-	๓๖๖,๑๒๐
									(๓๐,๗๖๐x๑๒)			
๘๑๑	น.ส.สุนิสา สติมัน	ค.บ.(ภาษาไทย) ๕ปี	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๔	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๖๔	ครู	คศ.๑	๓๒๒,๓๒๐	-	-	๓๒๒,๓๒๐
									(๒๖,๘๖๐x๑๒)			
	<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>											
๘๑๒	ว่าง	-	๓๘๔๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๘๔๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๔,๗๒๐	-	๔๘๐	๑๗๕,๒๐๐
									(๑๔,๕๖๐x๑๒)		(๔๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>											
๘๑๓	นายสมพงษ์ ม่วงกล่อม	ป.๖	๐๐๑๓-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๓-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
	<b>โรงเรียนวัดน่านคร</b>											
๘๑๔	นายจรัสศักดิ์ ศรีทองคำ	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓(๔)	๗๖๗,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๐๒,๐๔๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๖๓,๙๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๑๕	ว่าที่ร้อยตรีธรรณิทธิ์ เห่งมีศรี	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๐๔,๓๒๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๔๑,๙๒๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๕๐,๓๖๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๘๑๖	ว่าง	-	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๔๙๖,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๓๑,๓๒๐
									(๔๑,๔๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๑๗	นายเรณูฤทธิ์ กลมเหลา	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓(๔)	๘๐๖,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๙๔๐,๘๐๐
									(๖๗,๒๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๑๘	น.ส.นัฐกร มาศเลิง	วท.บ.(ชีววิทยา)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๒๖๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๔๙๓,๘๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๘,๒๐๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๑๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๑๙	ว่าง	(ฟิลิกส์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๐	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๐	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๘๒๐	นางสุรางคณา ไหมเอี่ยม	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๑	ครู	คศ.๓	๕๙๖,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๓๑,๒๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๙,๗๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๒๑	น.ส.ณัฐนันท์ ศรีมะเรือง	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๒	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๒	ครู	คศ.๑	๒๘๑,๘๘๐	-	-	๒๘๑,๘๘๐
									(๒๓,๔๙๐x๑๒)			
๘๒๒	น.ส.อิสราภรณ์ ศรีบุญเรือง	ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๓	ครู	คศ.๓	๔๓๓,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๖๗,๖๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๑๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๒๓	นายบัณฑิต หงษ์ทอง	กศ.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๔	ครู	คศ.๓(๔)	๗๕๕,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๘๙,๕๖๐
									(๖๒,๙๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๒๔	นางพรสวรรค์ ศรีโยธา	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๕	ครู	คศ.๓	๕๑๐,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๔๔,๕๒๐
									(๔๒,๕๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๒๕	น.ส.วรางคณา สาลี	ค.บ.๕ปี(นาฏศิลป์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๖	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	๒๖๖,๕๒๐	-	-	๒๖๖,๕๒๐
									(๒๒,๒๑๐x๑๒)			
๘๒๖	นางนันทวรรณ ชัยทาน	ค.บ.(ชีววิทยา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๒๗๗	ครู	คศ.๓	๖๖๑,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๙๕,๗๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๕๕,๑๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๘๒๗	นางสายชล บั่นแก้ว	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๗๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๗๘	ครู	คศ.๓	๖๑๙,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๕๔,๓๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๕๑,๖๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๒๘	น.ส.ฉัฐิมา พุฒประเสริฐ	ศษ.บ.(การสอนคณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๗๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๗๙	ครู	คศ.๓	๕๕๔,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๘๙,๒๘๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๖,๒๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๒๙	นางจุฑามาศ พันจันทิก	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๐	ครู	คศ.๓	๕๕๕,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗๙,๖๘๐
		กศ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๔๕,๔๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๓๐	น.ส.ธนพร ปิ่นพานิช	กศ.บ.(การสอนคณิตศาสตร์) ๕ปี	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๑	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๑	ครู	คศ.๑	๓๓๕,๔๐๐	-	-	๓๓๕,๔๐๐
									(๒๗,๙๕๐x๑๒)			
๘๓๑	นายสุพัฒน์พงษ์ พุ่มเจริญ	ค.อ.บ. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๒	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๒	ครู	คศ.๑	๒๗๙,๑๒๐	-	-	๒๗๙,๑๒๐
		ร.บ. (รัฐศาสตร์) (เอกสังคมศึกษา)							(๒๓,๒๖๐x๑๒)			
๘๓๒	ว่าง	(ภาษาจีน)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๓	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๓	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๘๓๓	ว่าง	(อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๔	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๔	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๘๓๔	น.ส.ปวีณา บัญญัติ	ค.บ.๕ปี(เกษตรศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๕	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๕	ครู	คศ.๑	๒๖๗,๓๖๐	-	-	๒๖๗,๓๖๐
									(๒๒,๒๘๐x๑๒)			
๘๓๕	น.ส.ศิริพิชชา ชัยนที	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ(บัญชี))	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๖	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๖	ครู	คศ.๑	๓๕๕,๖๘๐	-	-	๓๕๕,๖๘๐
		รป.ม.							(๒๙,๖๔๐x๑๒)			
๘๓๖	น.ส.ปิยาภัสร์ ศิริเดชะพัฒน์	วท.บ. (ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๗	ครู	คศ.๓	๔๕๖,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๙๑,๑๒๐
									(๓๘,๐๖๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๓๗	ว่าง	(เกษตร)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๘	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๘	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๑๐๐,๖๘๐	-	-	๑๐๐,๖๘๐
									(๕๘,๓๙๐x๑๒)			
๘๓๘	ว่าง	(ศิลปะ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๙	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๘๙	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๘๓๙	นางจุฑามาศ กองบัว	ค.บ.(วิทยาศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๐	ครู	คศ.๓	๖๘๙,๓๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๒๔,๑๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๕๗,๔๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๔๐	น.ส.ฟ้ารุ่ง ชมสุนทร	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๑	ครู	คศ.๓	๕๙๑,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๒๕,๔๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๙,๒๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๔๑	นางเลิศลักษณ์ ไชยบาล	กศ.บ.(การสอนคณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๒	ครู	คศ.๓(๔)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๒	ครู	คศ.๒	๔๖๑,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๐๓,๔๐๐
									(๓๘,๔๕๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๘๔๒	น.ส.ชวนพิศ สมจิตร	ค.บ.(คณิตศาสตร์) ๕ปี	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๓	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๓	ครู	คศ.๑	๓๐๙,๔๘๐	-	-	๓๐๙,๔๘๐
									(๒๕,๗๙๐x๑๒)	(๐x๑๒)		
๘๔๓	น.ส.อรพรรณ สีสดี	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๔	ครู	คศ.๓	๗๑๑,๓๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๔๕,๗๖๐
		ศศ.ม.(ภาษาอังกฤษ)							(๕๙,๒๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๔๔	ว่าง	(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๕	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๕	ครู	-	๗๓๐,๔๔๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๙๖๘,๐๔๐
									(๖๐,๘๗๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๘๔๕	นายสะอาด งามนิสัย	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๖	ครู	คศ.๓	๔๔๓,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๗๗,๔๔๐
		วทม.(เทคโนโลยีและวิจัยการศึกษา)							(๓๖,๙๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๔๖	นายโรจนศักดิ์ แก้วอนันต์	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๗	ครู	คศ.๑	๒๖๗,๖๐๐	-	-	๒๖๗,๖๐๐
									(๒๒,๓๐๐x๑๒)	(๐x๑๒)		
๘๔๗	นางกชพร แสงสี	ค.บ.(ชีววิทยา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๘	ครู	คศ.๓	๖๒๙,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๖๓,๖๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๕๒,๔๔๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๔๘	นางจิตราภรณ์ คุ้มภัย	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๙	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๒๙๙	ครู	คศ.๔	๖๔๗,๔๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๘๕,๐๐๐
		กศ.ม.(การสอนคณิตศาสตร์)							(๕๓,๙๕๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๘๔๙	น.ส.เนาวรัตน์ ทำประสาร	(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๐	ครู	คศ.๓(๔)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๐	ครู	คศ.๓	๕๑๘,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๕๓,๐๔๐
									(๔๓,๒๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๕๐	นายเอนก เอื้อเพื่อ	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๑	ครู	คศ.๓	๖๗๗,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๑๑,๘๐๐
									(๕๖,๔๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๕๑	นายอนุพนธ์ ชัยทาน	ค.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๒	ครู	คศ.๓	๖๖๑,๘๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๙๖,๒๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๕๕,๑๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๕๒	นางนารีรัตน์ แสนประเสริฐ	ศษ.บ.(วิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๓	ครู	คศ.๓	๖๔๒,๒๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๗๖,๖๔๐
		กศ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๕๓,๕๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๕๓	นายทวีศักดิ์ สุเมธโสภณ	ค.บ.(คอมพิวเตอร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๔	ครู	คศ.๓	๖๔๔,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๗๘,๖๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๕๓,๖๙๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๕๔	น.ส.สุฤดี อินทรีย์	ค.บ.(ภาษาไทย) ๕ปี	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๕	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๕	ครู	คศ.๑	๓๑๘,๒๔๐	-	-	๓๑๘,๒๔๐
									(๒๖,๕๒๐x๑๒)			
๘๕๕	น.ส.สุภาณันท์ กุลประกอบ	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๖	ครู	คศ.๓	๕๕๒,๕๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๘๖,๙๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๕,๒๑๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๕๖	น.ส.ณัฐพร สีทอง	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๗	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๗	ครู	คศ.๑	๒๘๑,๘๘๐	-	-	๒๘๑,๘๘๐
									(๒๓,๔๙๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๘๕๗	นายวัลลภ พยุงค์	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๘	ครู	คศ.๓(๔)	๗๓๖,๘๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๗๑,๒๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๖๑,๔๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๘๕๘	นายวริทธิ์ ไวยวรรณ	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๙	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๐๙	ครู	คศ.๔	๕๑๗,๖๘๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๗๕๕,๒๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๓,๑๔๐X๑๒)	(๙,๙๐๐X๑๒)	(๙,๙๐๐X๑๒)	
๘๕๙	นายบุญยืน พันธุ์ผ่าน	ค.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๐	ครู	คศ.๓	๕๒๙,๔๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๖๓,๘๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๔,๑๒๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๘๖๐	น.ส.กมลทิพย์ หนามพรม	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๑	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๑	ครู	คศ.๒	๔๓๗,๒๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๙,๒๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๔๔๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๘๖๑	นายสันต์ ลิ้มปะนิช	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๒	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๒	ครู	คศ.๒	๔๐๙,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๑,๐๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๔,๐๙๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๘๖๒	น.ส.ลลิตา ไชยสงคราม	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๓	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๓	ครู	คศ.๒	๔๐๘,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๐,๓๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๔,๐๓๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๘๖๓	นายสุรัตน์ ศรีนินบูรณ	ค.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๔	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๔	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	๒๖๖,๕๒๐	-	-	๒๖๖,๕๒๐
									(๒๒,๒๑๐X๑๒)			
๘๖๔	ว่าง	(คหกรรม)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			
๘๖๕	นายศิริศักดิ์ อาจปาสา	ศษ.บ.(พลศึกษา) ๕ปี	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๖	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๖	ครู	คศ.๒	๓๘๙,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๑,๕๒๐
									(๓๒,๔๖๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๘๖๖	น.ส.ภัทรพร ชื่อตรง	ค.บ.๕ปี(พลศึกษา) ๕ปี	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๗	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๗	ครู	คศ.๑	๒๘๗,๕๒๐	-	-	๒๘๗,๕๒๐
									(๒๓,๙๖๐X๑๒)			
๘๖๗	นางอรุณี สุเมธโสภณ	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๘	ครู	คศ.๓	๕๒๒,๘๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๕๗,๒๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๓,๕๗๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๘๖๘	น.ส.สนิย์ กันหนองฮะ	ศศ.บ.(บรรณารักษ์ และสารนิเทศศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๑๙	ครู	คศ.๓	๔๘๗,๔๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๑,๘๔๐
									(๔๐,๖๒๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๘๖๙	ว่าง	(อุตสาหกรรม)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๐	ครู	-	๔๖๑,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๙๖,๐๔๐
									(๓๘,๔๗๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๘๗๐	นางณิรณุชย์ นามวงษ์	ศศ.บ.(ศิลปกรรม)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๑	ครู	คศ.๓	๔๙๓,๙๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๘,๓๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๑๖๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๘๗๑	นายอ้อ สาเดช	ค.บ.(ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๒	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๒	ครู	คศ.๒	๔๕๑,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๓,๓๒๐
									(๓๗,๖๑๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๘๗๒	นางจิราพร อหาร	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๓	ครู	คศ.๓	๔๙๑,๘๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๖,๒๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๐,๙๙๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๗๓	น.ส.นภาพร เหมศิริ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๔	ครู	คศ.๓	๔๘๒,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๑๖,๔๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๐,๑๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๗๔	น.ส.สุวลี สุตันทวงษ์	ศศ.บ.(คณิตศาสตร์และเคมี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๕	ครู	คศ.๓	๔๗๑,๓๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๕,๗๖๐
									(๓๙,๒๘๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๗๕	นายรุ่งขจร โลเกตุ	ค.บ.(ฟิสิกส์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๖	ครู	คศ.๓	๕๕๒,๓๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๘๖,๗๖๐
									(๔๖,๐๓๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๗๖	นางพรรษา อ่อนหวาน	ค.บ.(ชีววิทยา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๗	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๗	ครู	คศ.๒	๔๓๘,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๐,๓๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๕๓๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๘๗๗	นายกิมพศ เหมอ่อน	พธ.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๘	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๘	ครู	คศ.๒	๔๔๒,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๔,๕๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๘๘๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๘๗๘	นายชาติรี สุดาบั้น	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๒๙	ครู	คศ.๒	๔๔๐,๒๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๒,๒๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๖๙๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๘๗๙	น.ส.อำไพร์ ปักโคนิง	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๐	ครู	คศ.๓	๔๙๒,๘๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๗,๒๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๐๗๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๘๘๐	ว่าง	(แนะแนว)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๑	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๑	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๘๘๑	ว่าง	(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๘๘๒	นางอโนชา อินทร์จันทร์	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๓	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๓	ครู	คศ.๒	๔๓๘,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๐,๓๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๕๓๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๘๘๓	นางอัจฉราพร ฤกษ์มงคลศิลป์	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๔	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๔	ครู	คศ.๒	๔๓๖,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๘,๘๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๔๐๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๘๘๔	นางจิรวดี ทองประเสริฐ	ค.บ.(เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๕	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๕	ครู	คศ.๒	๔๓๑,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๓,๑๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๕,๙๓๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๘๘๕	น.ส.เกษม มีเขาว์	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๖	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๖	ครู	คศ.๒	๔๓๘,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๐,๑๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๕๑๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๘๘๖	น.ส.ลาวรรณ ชันเงิน	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๗	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๗	ครู	คศ.๑	๒๙๒,๔๔๐	-	-	๒๙๒,๔๔๐
									(๒๔,๓๗๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๘๘๗	น.ส.อุไรวรรณ แซ่ตั้ง	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๘	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๘	ครู	คศ.๒	๔๐๑,๔๐๐ (๓๓,๔๕๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๔๓,๔๐๐
๘๘๘	น.ส.จิกจัน โสพัน	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๓๙	ครู	คศ.๑	๒๖๙,๒๘๐ (๒๒,๔๔๐x๑๒)	- (๐x๑๒)	-	๒๖๙,๒๘๐
๘๘๙	นางวีไลวรรณ สายแสง	ศษ.บ.(ภาษาไทย) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๐	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๐	ครู	คศ.๒	๔๕๙,๖๐๐ (๓๘,๓๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๐๑,๖๐๐
๘๘๙	ว่าง	(ชีววิทยา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๑	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๑	ครู	-	๓๗๒,๖๐๐ (๓๑,๐๕๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๔,๖๐๐
๘๘๙	นางภคพร สังข์อ่อน	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๒	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๒	ครู	คศ.๒	๓๙๗,๔๔๐ (๓๓,๑๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๙,๔๔๐
๘๘๙	น.ส.อาริษา พวงศรี	ค.บ.(ภาษาไทย) ๕ปี	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๓	ครู	คศ.๑	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๓	ครู	คศ.๑	๓๒๔,๗๒๐ (๒๗,๐๖๐x๑๒)	-	-	๓๒๔,๗๒๐
๘๘๙	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๔	ครูผู้ช่วย	คผข.	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๔	ครูผู้ช่วย	คผข.	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๙,๖๐๐
๘๘๙	น.ส.ประทีป จันทร์ดิษฐ์	วท.บ.(สถิติประยุกต์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๕	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๕	ครู	คศ.๒	๔๖๒,๖๐๐ (๓๘,๕๕๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๐๔,๖๐๐
๘๘๙	น.ส.สมร แก้วพันธ์	ค.บ.(คณิตศาสตร์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๖	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๖	ครู	คศ.๒	๔๔๒,๔๔๐ (๓๖,๘๗๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๔,๔๔๐
๘๘๙	นายภูมินทร์ รุ่งศรี	ปทส.(ครูเทคนิคไฟฟ้ากำลัง) รม.(รัฐศาสตร์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๗	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๗	ครู	คศ.๒	๓๙๔,๖๘๐ (๓๒,๘๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๓๙๔,๖๘๐
๘๘๙	นายเจษฎา เกิดแปลงทอง	วท.บ.(เกษตรศาสตร์) กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๘	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๘	ครู	คศ.๒	๔๓๗,๕๒๐ (๓๖,๔๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๗๙,๕๒๐
๘๘๙	นางพรสวรรค์ ขอสุข	(ชีววิทยาประยุกต์ (จุลชีววิทยา))	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๔๙	ครู	คศ.๑	๒๖๔,๓๖๐ (๒๒,๐๓๐x๑๒)	- (๐x๑๒)	-	๒๖๔,๓๖๐
๘๘๙	น.ส.ศรีสุดา วัชชัยภูมิ	ค.บ.๕ปี(วิทยาศาสตร์ทั่วไป) กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๕๐	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๕๐	ครู	คศ.๒	๔๔๕,๒๐๐ (๓๗,๑๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๗,๒๐๐
๘๙๐	นางธารรัตน์ แสงสอน	วท.บ.(เทคโนโลยีอาหาร) ค.ม.(การวิจัยและประเมินผลการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๕๑	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๕๑	ครู	คศ.๒	๔๔๑,๒๔๐ (๓๖,๗๗๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๓,๒๔๐
๘๙๑	น.ส.นาถยา ผลสำโรง	ค.บ.(วิทยาศาสตร์) ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๕๒	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๕๒	ครู	คศ.๒	๔๐๙,๘๐๐ (๓๔,๑๕๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๕๑,๘๐๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๙๐๒	น.ส.วิไลลักษณ์ สีสมบัติ	ค.บ.(พิสิทธ์) ๕ปี	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๓	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๓	ครู	คศ.๑	๓๔๙,๙๒๐	-	-	๓๔๙,๙๒๐
									(๒๙,๑๖๐x๑๒)			
๙๐๓	น.ส.สมฤทัย บุญยิ่ง	วท.บ.(เคมี)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๔	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๔	ครู	คศ.๒	๔๓๖,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๘,๘๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๔๐๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๐๔	น.ส.วารารณณ์ เพ็ชรโกลม	ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๕	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๕	ครู	คศ.๒	๔๕๑,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๓,๙๒๐
									(๓๗,๖๖๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๐๕	นายคณิน ราชรักษ์	ค.บ.๕ปี(เคมี)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๖	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๖	ครู	คศ.๑	๓๒๔,๒๔๐	-	-	๓๒๔,๒๔๐
									(๒๗,๐๒๐x๑๒)			
๙๐๖	นายธนะวัฒน์ พยัคฆะเรงเดช	ร.บ.(ทฤษฎีและเทคนิครัฐศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๗	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๗	ครู	คศ.๒	๔๔๒,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๔,๐๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๘๔๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๐๗	ว่าง	(เคมี)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๘	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๘	ครู	-	๓๕๖,๒๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๙๘,๒๘๐
									(๒๙,๖๙๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๐๘	น.ส.ศิรินทิพย์ เขยชมศรี	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๙	ครู	คศ.๒	๔๓๒,๘๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๔,๘๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๐๗๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๐๙	นายณพพงศ์ พุ่มภักดี	ศศ.บ.(ดนตรีไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๐	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๐	ครู	คศ.๒	๓๗๗,๐๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๑๙,๐๔๐
									(๓๑,๔๒๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๑๐	นายแสงสุรีย์ จันตัก	ศษ.บ.(พลศึกษา) ๕ ปี	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๑	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๑	ครู	คศ.๑	๒๘๘,๑๒๐	-	-	๒๘๘,๑๒๐
									(๒๔,๐๑๐x๑๒)	(๐x๑๒)		
๙๑๑	นายณรงค์ศักดิ์ หงษ์ทอง	วท.บ.(พลศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๒	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๒	ครู	คศ.๒	๓๗๕,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๑๗,๖๐๐
									(๓๑,๓๐๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๑๒	ว่าง	(ดนตรีไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๓	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๓	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐x๑๒)			
๙๑๓	นายอริชัย สมนานา	ค.บ.๕ปี(ศิลปกรรม (ดนตรี))	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๔	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๔	ครู	คศ.๒	๔๒๖,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๖๘,๙๖๐
									(๓๕,๕๘๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๑๔	น.ส.เด่นนภา แปวประเสริฐ	ค.บ.(นาฏศิลป์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๕	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๕	ครู	คศ.๒	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๐๔,๒๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๘,๕๒๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๑๕	ว่าง	(คหกรรม)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๖	ครู	-	๔๗๑,๘๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๖,๒๔๐
									(๓๙,๓๒๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๙๑๖	นายสมประสงค์ คูพรมมี	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๗	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๗	ครู	คศ.๒	๔๔๑,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๓,๑๒๐
		กศ.ม.(การสอนภาษาอังกฤษ)							(๓๖,๗๖๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่						หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๙๑๗	นายเจษฎา บุญโยประการ	ศศ.บ.(ดนตรี)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๘	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๘	ครู	คศ.๑	๒๘๘,๑๒๐	-	-	๒๘๘,๑๒๐
		ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู							(๒๔,๐๑๐X๑๒)			
๙๑๘	น.ส.ภัททิยา พรหมหา	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๖๙	ครู	คศ.๒	๔๔๒,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๔,๐๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๘๔๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๙๑๙	น.ส.ชนชนก ปัทมกรธนวัน	รป.ม. (การบริหารทั่วไป)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๐	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๐	ครู	คศ.๑	๓๔๖,๐๘๐	-	-	๓๔๖,๐๘๐
									(๒๘,๘๔๐X๑๒)			
๙๒๐	น.ส.พัชราพรรณ สายเนตร	ค.บ.๕ปี(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๑	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๑	ครู	คศ.๑	๓๑๙,๕๖๐	-	-	๓๑๙,๕๖๐
									(๒๖,๖๓๐X๑๒)			
๙๒๑	น.ส.ธันวาทณี กิตติธรรมากรักษ์	กศ.บ.(จิตวิทยาและการแนะแนว)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๒	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๒	ครู	คศ.๒	๔๓๖,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๘,๘๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๖,๔๐๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๙๒๒	นางสุวรรณภักดิ์ แก้วคุ้ม	ค.บ.(จิตวิทยา และการแนะแนว)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๓	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๓	ครู	คศ.๒	๓๖๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๐๕,๑๒๐
									(๓๐,๒๖๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๙๒๓	น.ส.ญาณกาญจน์ จิตคำรม	ทล.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๔	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๔	ครู	คศ.๑	๓๔๕,๔๘๐	-	-	๓๔๕,๔๘๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๒๘,๗๙๐X๑๒)			
๙๒๔	น.ส.เกศราภรณ์ กุลอุปฮาด	ค.บ.๕ปี(พุทธศาสนศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๕	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๕	ครู	คศ.๑	๒๙๒,๒๐๐	-	-	๒๙๒,๒๐๐
									(๒๔,๓๕๐X๑๒)			
๙๒๕	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			
๙๒๖	นายพงศธร ขำมณี	ศษ.บ.๕ปี(พลศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๗	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๗๗	ครู	คศ.๑	๒๙๒,๖๘๐	-	-	๒๙๒,๖๘๐
									(๒๔,๓๙๐X๑๒)			
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>											
๙๒๗	นายแสนศักดิ์ ศรารุช	-	๑๕๐๗-๔	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓	-	๑๕๐๗-๔	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓	-	๔๐๙,๓๒๐	-	๘,๑๘๔	๔๐๙,๓๒๐
									(๓๔,๑๑๐X๑๒)		(๖๘๒X๑๒)	
	<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>											
๙๒๘	น.ส.ณัฐกานต์ ดาทอง	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๓๑๘๒-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๑๘๒-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๒,๑๖๐	-	๒๓,๐๔๐	๑๗๕,๒๐๐
									(๑๒,๖๘๐X๑๒)		(๑,๙๒๐X๑๒)	
๙๒๙	นางวนิสา เหมอ่อน	อ.วท.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๓๘๔๕-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๘๔๕-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๐,๔๘๐	-	-	๑๘๐,๔๘๐
									(๑๕,๐๔๐X๑๒)			
๙๓๐	นายฐิติพงษ์ พยุหสิทธิ์	รป.บ.(การบริหารทั่วไป)	๓๙๓๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๙๓๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๗๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๗,๗๖๐
									(๑๑,๙๘๐X๑๒)		(๒,๐๐๐X๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๙๓๑	น.ส.วิรินทร์ อินทร์รูป	ปวช.(การเลขานุการ)	๓๙๓๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๙๓๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๙,๕๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๓,๕๖๐
									(๑๑,๖๓๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๙๓๒	น.ส.ชฎารัตน์ จัยชื่อ	ปวส.(การบัญชี)	๒๖๙๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๖๙๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๙๓๓	น.ส.มณฑาทิพย์ เงินหล่อ	ปวส.(การบัญชี)	๓๘๔๔-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓๘๔๔-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๘๒,๔๐๐	-	-	๑๘๒,๔๐๐
									(๑๕,๒๐๐x๑๒)			
	<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>											
๙๓๔	นายศรายุทธ ภาแก้ว	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๐๐๑๔-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๔-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๙๓๕	นายสมชาย พลอยคำ	ม.๓	๐๐๑๕-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๕-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๙๓๖	น.ส.ปรารถนา พูลเงิน	ป.๖	๐๐๑๖-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๖-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๙๓๗	นายนิมิต เรืองจิตร	ป.๖	๐๐๑๗-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๗-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๒,๐๐๐x๑๒)	
๙๓๘	ว่าง	-	๐๐๑๘-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๘-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)		(๑,๐๐๐x๑๒)	
	<b>โรงเรียนสิริราชอนุสรณ์</b>											
๙๓๙	นายประจวบ ติมุข	ค.บ.(เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๓๗๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๓๗๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๗๘๕,๐๔๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๑,๐๒๒,๖๔๐
		ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๖๕,๔๒๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๙๔๐	นางธิษารัตน์ หล้าพรหม	วท.บ.(เคมี)	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๓๗๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๒๑๐๘๕๕๐๐๓๗๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๐๕,๒๘๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๘๔๒,๘๘๐
		กศ.ม.(บริหารการศึกษา)							(๕๐,๔๔๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	(๙,๙๐๐x๑๒)	
๙๔๑	นายจักรพันธ์ วรรณะ	ค.บ.(พลศึกษา) ๕ปี	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๐	ครู	คศ.๑	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๐	ครู	คศ.๑	๓๒๖,๒๘๐	-	-	๓๒๖,๒๘๐
									(๒๗,๑๙๐x๑๒)	(๐x๑๒)		
๙๔๒	นางปัทมา ศรีอินทร์	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๑	ครู	คศ.๓	๕๐๕,๘๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๔๐,๒๐๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๒,๑๕๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	(๕,๖๐๐x๑๒)	
๙๔๓	นางธีราพร แสงงา	กศ.บ.(การสอนภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๒	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๒	ครู	คศ.๒	๔๒๕,๐๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๖๗,๐๔๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๕,๔๒๐x๑๒)	(๓,๕๐๐x๑๒)		
๙๔๔	นายกิติกร แสงงา	กศ.บ.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๓	ครู	คศ.๑	๓๑๑,๔๐๐	-	-	๓๑๑,๔๐๐
		(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)							(๒๕,๙๕๐x๑๒)	(๐x๑๒)		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๔๔๕	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๔	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๔	ครูผู้ช่วย	คผช.	๔๓๔,๘๘๐ (๓๖,๒๔๐x๑๒)	-	-	๔๓๔,๘๘๐
๔๔๖	น.ส.ดาวใจ แสนสุข	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๕	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๕	ครู	คศ.๒	๔๒๒,๘๘๐ (๓๕,๒๔๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๖๔,๘๘๐
๔๔๗	ว่าง	กศ.บ.๕ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๙,๖๐๐
๔๔๘	น.ส.นันทน์ภัส พลเยี่ยม	ศศ.บ.(ภาษาไทย) กศ.ม.(หลักสูตรการสอน)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๗	ครู	คศ.๓	๕๖๕,๔๘๐ (๓๘,๗๙๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๙๙,๘๘๐
๔๔๙	น.ส.นภาพัทร หอมละออ	วท.บ.(คณิตศาสตร์) ค.ม.(หลักสูตรและการสอน)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๘	ครู	คศ.๓	๔๘๘,๒๘๐ (๔๐,๖๙๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๒๒,๖๘๐
๔๕๐	ว่าง	(คหกรรม)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๙	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๘๙	ครู	-	๓๗๔,๗๖๐ (๓๑,๒๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๖,๗๖๐
๔๕๑	น.ส.ธนัชญา สิมมา	กศ.บ.(ภาษาไทย) ๕ปี	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๐	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๐	ครู	คศ.๒	๔๓๖,๙๒๐ (๓๖,๔๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๗๘,๙๒๐
๔๕๒	น.ส.จิรัชยา อินทวิเศษ	วท.บ.(ชีววิทยาประยุกต์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๑	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๑	ครู	คศ.๒	๓๘๓,๘๘๐ (๓๑,๙๙๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๒๕,๘๘๐
๔๕๓	ว่าง	(ปรัชญา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๒	ครู	-	๕๖๕,๙๖๐ (๓๘,๘๓๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๐๐,๓๖๐
๔๕๔	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๓	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๓	ครูผู้ช่วย	คผช.	๒๐๙,๘๘๐ (๑๗,๔๙๐x๑๒)	-	-	๒๐๙,๘๘๐
๔๕๕	นายธนาตุล ดวงประโคน	ค.บ.๕ปี(คณิตศาสตร์) ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๔	ครู	คศ.๒	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๔	ครู	คศ.๒	๔๒๔,๔๔๐ (๓๕,๓๗๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๖๖,๔๔๐
๔๕๖	นางผานิต เกิดสิน	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๕	ครู	คศ.๓	๕๓๔,๘๘๐ (๔๔,๕๗๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๖๙,๒๘๐
๔๕๗	ว่าง	(ชีววิทยา)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๖	ครู	-	๔๗๖,๕๒๐ (๓๙,๗๑๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๑๐,๙๒๐
๔๕๘	ว่าง	(ฟิสิกส์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๗	ครู	-	๔๒๓,๑๒๐ (๓๕,๒๖๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๕๗,๕๒๐
๔๕๙	ว่าง	(ฟิสิกส์)	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๘	ครู	คศ.๓	๖๒๑๐๘๖๕๐๐๓๙๘	ครู	-	๔๔๗,๐๐๐ (๓๗,๒๕๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๕๘๑,๔๐๐

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๙๖๐	น.ส.พิชญา มหาอุป	ค.บ.(เคมี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๙๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๓๙๙	ครู	คศ.๓	๔๔๙,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๘๓,๘๐๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๗,๔๕๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๖๑	น.ส.นงคันุช นามเมือง	วท.บ.(ชีวเคมี)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๐	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๐	ครู	คศ.๓	๔๗๓,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๗,๘๐๐
		กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๙,๔๕๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๖๒	นายศรีบุญญ คงแดงดี	ค.บ.๕ ปี(สังคมศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๑	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๑	ครู	คศ.๓	๔๖๒,๒๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๙๖,๕๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๘,๕๑๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๖๓	ว่าง	(พลศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๒	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๒	ครู	-	๔๐๕,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๔๐,๐๐๐
									(๓๓,๘๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๖๔	ว่าง	(ศิลปกรรม)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๓	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๓	ครู	-	๓๙๑,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๒๕,๖๐๐
									(๓๒,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๖๕	ว่าที่ ร.ต. เอนก กล้าเกิดผล	ค.บ.(ดนตรีศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๔	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๔	ครู	คศ.๓	๔๕๓,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๘๗,๕๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๗,๗๖๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๖๖	ว่าง	(นาฏศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๕	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)	(๐X๑๒)	(๐X๑๒)	
๙๖๗	นายสมัย ศิริวัฒน์	ค.บ.(อุตสาหกรรมศิลป์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๖	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๖	ครู	คศ.๓	๔๗๕,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๐๙,๗๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๙,๖๑๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๖๘	น.ส.จิรัชญา สະสมทรัพย์	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๗	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๗	ครู	คศ.๓	๔๙๑,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๕,๕๖๐
									(๔๐,๙๓๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๖๙	น.ส.พยุง ตั้งสมบูรณ์	ค.อ.บ.(เทคโนโลยี การเกษตรการผลิตสัตว์)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๘	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๘	ครู	คศ.๒	๔๔๐,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๘๒,๔๐๐
									(๓๖,๗๐๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
๙๗๐	นายปัญญารัตน์ แสนเมืองแก้ว	ทล.บ.(เทคโนโลยีการศึกษา)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๙	ครู	คศ.๓	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๐๙	ครู	คศ.๓	๔๙๔,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๒๘,๕๖๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๔๑,๑๘๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๗๑	น.ส.วิไลลักษณ์ เกตุเล็ก	ค.บ.(ภาษาไทย)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๑๐	ครู	คศ.๔	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๑๐	ครู	คศ.๔	๘๒๖,๖๘๐	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	๑,๐๖๔,๒๘๐
		ค.ม.(การประถมศึกษา)							(๖๘,๘๙๐X๑๒)	(๙,๙๐๐X๑๒)	(๙,๙๐๐X๑๒)	
๙๗๒	ว่าง	(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๑๑	ครู	คศ.๒	๖๒๑๑๘๖๕๐๐๔๑๑	ครู	-	๒๑๘,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๒๖๐,๙๒๐
									(๑๗,๙๑๐X๑๒)	(๓,๕๐๐X๑๒)		
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>											
๙๗๓	นายสมหมาย ชินะบุตร	ป.๔	๑๕๐๒-๔(ถ)	ภารโรง	-	๑๕๐๒-๔(ถ)	ภารโรง	-	๒๕๒,๑๒๐	-	๕,๐๔๐	๒๕๗,๑๖๐
									(๒๑,๐๑๐X๑๒)		(๔๒๐X๑๒)	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>												
๙๗๔	นางวิลาวัลย์ เจนเขา	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	๓๑๘๓-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๑๘๓-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๒,๔๘๐	-	-	๑๙๒,๔๘๐
									(๑๖,๐๔๐X๑๒)			
๙๗๕	น.ส.ณัฐธิกาณ์ บัวเอี่ยม	ปวส.(การบัญชี)	๒๐๒๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๐๒๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๑๗,๔๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๑,๔๘๐
									(๙,๗๙๐X๑๒)		(๒,๐๐๐X๑๒)	
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>												
๙๗๖	นายบุญเหลือ ชดพรมราช	ป.๖	๐๐๑๙-๔	ภารโรง	-	๐๐๑๙-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐X๑๒)		(๒,๐๐๐X๑๒)	
๙๗๗	นางปริยากร วิชาชัย	ป.๖	๐๐๒๐-๔	ภารโรง	-	๐๐๒๐-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐X๑๒)		(๒,๐๐๐X๑๒)	
<b>โรงเรียนบ้านหนองหัวช้าง</b>												
๙๗๘	นางทิชากร พิมพ์ทอง	วท.บ.(พิสิทธ์)	๖๒๑๐๘๕๕๙๐๐๑๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๒๑๐๘๕๕๙๐๐๑๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๔๐๕,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๓๙,๕๒๐
		ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)							(๓๓,๗๖๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๗๙	นายณัฐกร เงินอ่อน	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๒	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๒	ครู	คศ.๓	๕๒๓,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๕๗,๖๐๐
									(๔๓,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	(๕,๖๐๐X๑๒)	
๙๘๐	ว่าง	(ภาษาไทย)	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๓	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๓	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			
๙๘๑	ว่าง	(คณิตศาสตร์)	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๔	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๔	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			
๙๘๒	ว่าง	(ภาษาอังกฤษ)	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๕	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
									(๑๕,๘๐๐X๑๒)			
๙๘๓	น.ส.ณิชาภัทร โสชาติ	ค.บ.๕ปี(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๖๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๖	ครู	คศ.๑	๒๖๗,๙๖๐	-	-	๒๖๗,๙๖๐
									(๒๒,๓๓๐X๑๒)			
<b>บุคลากรสนับสนุนการสอน</b>												
๙๘๔	น.ส.หฤทัย เปรมทวี	ปวช.(การบัญชี)	๓๙๓๙-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๙๓๙-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๘,๘๔๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๘๔๐
									(๑๑,๕๗๐X๑๒)		(๒,๐๐๐X๑๒)	
<b>บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา</b>												
๙๘๕	น.ส.ศิริรัตน์ สวามิ	ม.๖	๐๐๒๑-๔	ภารโรง	-	๐๐๒๑-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐
									(๙,๐๐๐X๑๒)		(๒,๐๐๐X๑๒)	

## ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ยังตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น ไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเอง ให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกรัฐราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตน และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชัน ทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรได้อธิบายในภาพรวมไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

### ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง

ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ข้อแล้ว จะต้องพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

#### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

\*\*\*\*\*

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘  
วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว (ชั้น ๓)

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

- |                               |   |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายฐานิสร์ เทียนทอง        | นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว                         |
| ๒. นายมาฆะ สีบวงศ์            | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว                         |
| ๓. นางมณฑา ศรีชัย             | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด                    |
| ๔. นางสาวประทุมทิพย์ ต้นเจริญ | เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด                           |
| ๕. นางพจณี อโนดาช             | ผู้อำนวยการกองคลัง  |
| ๖. นายสมนึก ใจเย็น            | ผู้อำนวยการกองช่าง  |
| ๗. นายชัยพลฤกษ์ เจริญจิตต์    | นักเทคนิคการแพทย์ รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข |
| ๘. นางสาวสุประวีณ์ สวางษ์     | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ                         |
| ๙. นางภัทราวดี เสือสาวะถิ     | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม                     |
| ๑๐. นางปรีชญา แสงสง่า         | ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน                             |
| ๑๑. นางสาววิศรา สุโรคตร       | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                                |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                           |                           |
|---------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาวเสาวณีย์ เสวยสุข | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
|---------------------------|---------------------------|

**เริ่มประชุม** เวลา ๑๐.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธานฯ**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้วแจ้งทุกส่วนราชการดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหากมีความประสงค์จะขอกำหนดฝ่ายหรือ กลุ่มงานขึ้นใหม่ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปรับเปลี่ยนหรือปรับแก้และตัดโอนตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ให้ดำเนินการจัดทำเอกสารสำหรับใช้ในการดำเนินการดังกล่าว ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการต่อไป บัดนี้ ทุกส่วนราชการได้ดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน เรียบร้อยแล้ว จึงเชิญคณะกรรมการฯ มาประชุมเพื่อพิจารณาการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงส่วนราชการภายในตามที่ทุกส่วนราชการได้วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมรับทราบตามที่ประธานแจ้ง

<p><u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> ประธานฯ</p>	<p>เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งว่า ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมข้าราชการฯ (ชั้น ๓) ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมและจัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้กรรมการทุกท่าน พิจารณารับรองรายงานการประชุมแล้ว ปรากฏว่าไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด</p> <p>จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ</p>
<p>มติที่ประชุม</p>	<p>ที่ประชุมรับทราบการรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ</p>
<p><u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> ประธานฯ</p>	<p>เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ</p> <p>เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๙)</p>
<p>เลขานุการ</p>	<p>ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบในหลักการ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ดำเนินการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเอกของข้าราชการครู ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กรณีที่มีสถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประสงค์จะปรับเปลี่ยนสาขาวิชาเอกเพื่อให้สอดคล้องกับ ชั่วโมงการสอนและหลักสูตรการสอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้รายงานคณะกรรมการฯ ทราบ ในการประชุม ครั้งต่อไป ซึ่งในระหว่างวันที่ ๓ เมษายน - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ไม่มีสถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ขอปรับเปลี่ยนสาขาวิชาเอกแต่อย่างใด</p> <p>จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ</p>
<p>มติที่ประชุม</p>	<p>ที่ประชุมรับทราบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ</p>
<p><u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> ประธานฯ</p>	<p>เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา</p> <p>ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงส่วนราชการภายใน ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๙)</p>
<p>เลขานุการ</p>	<p>ส่วนราชการในสังกัดมีความประสงค์ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุง ส่วนราชการภายใน ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๒๕ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น รายละเอียด ดังนี้</p>

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยเป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ โดยขอปรับเกลี้ยและตัดโอนตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๙ จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๒๐ จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารราชการทั่วไปที่เหมาะสมกับปริมาณงาน และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร

๓. กองคลังมีความประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยขอปรับเกลี้ยตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายบริหารงานคลัง เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีที่เหมาะสมกับปริมาณงาน และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร

๔. กองช่างมีความประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยเป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ฝ่ายเครื่องจักรกล

๑.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๓ อัตรา

๒) ฝ่ายสำรวจและออกแบบ

๒.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๓) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง

๓.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๕. กองสาธารณสุขมีความประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยเป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ฝ่ายบริการสาธารณสุข

๑.๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖

๑.๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑

๒) กลุ่มงานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๒.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๓ อัตรา

๒.๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๒ อัตรา

๖. กองยุทธ...

๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีความประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยเป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

๗. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมมีความประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยเป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ดังนี้

๑) ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑.๑) ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๒ อัตรา

๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

๘. กองการเจ้าหน้าที่มีความประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานจ้างตามภารกิจ และปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการภายใน โดยขอจัดตั้งกลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

๑) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑.๑) ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากเป็นการตัดโอนภารกิจจากฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑.๒) ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒) ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑) ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

๒.๑.๑) ตำแหน่งนิติกร (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕

๒.๑.๒) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๓) ขอปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการภายใน โดยขอจัดตั้งกลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรองรับภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นการตัดโอนภารกิจจากฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โดยมีการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและกำหนดกรอบอัตรา รายละเอียด ดังนี้

๓.๑) กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒) กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๕ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๖ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
<b>ข้าราชการ อบจ.</b>			
๑	หัวหน้ากลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	๑	กำหนดใหม่
๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	ปรับเกลี่ยจากฝ่ายสรรหาฯ
๓	นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๒	กำหนดใหม่
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	กำหนดใหม่
รวม		๕	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	กำหนดใหม่
รวม		๑	

ฝ่ายเลขานุการ ได้วิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการภายใน ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปีฯ ผลปรากฏ ดังนี้

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากเดิม ๒๑.๔๕ เป็น ๒๒.๓๗

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากเดิม ๒๑.๐๙ เป็น ๒๒.๐๐

ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น จึงสามารถปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการภายในตามข้อ ๑ - ๘ ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปีฯ ได้ และได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการภายใน ตามที่ส่วนราชการดังกล่าว ได้เสนอขอจัดตั้งเรียบร้อยแล้ว สรุปได้ ดังนี้

๑) เอกสารขอจัดตั้งฝ่าย/กลุ่มงาน โดยกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่ รวมทั้งรายละเอียดครบถ้วนตามประกาศ ก.จ.จ.สระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒) การกำหนดโครงสร้างและอัตรากำล้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. กำหนด

๓) ตัวชี้วัดพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. กำหนด ประกอบด้วย

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนี้

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ = ร้อยละ ๒๐.๗๘
  - ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ = ร้อยละ ๒๑.๔๕ (ก่อนจัดตั้งกลุ่มงาน)
  - = ร้อยละ ๒๒.๓๗ (หลังจัดตั้งกลุ่มงาน)
- รวมกันเฉลี่ยได้ = ร้อยละ ๒๑.๕๘ (๒๐.๗๘+๒๒.๓๗)/๒

๒. งบเพื่อการพัฒนา ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม โดยงบเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีสัดส่วนร้อยละ ผลปรากฏ ดังนี้

$$= (๑๙๔,๖๗๓,๖๐๐ \times ๑๐๐) / ๗๒๖,๕๙๒,๖๐๐ \text{ คิดเป็นร้อยละ } ๒๖.๗๙$$

๓. ส่วนราชการเดิมที่รับผิดชอบภารกิจนั้นต้องมีสัดส่วนอัตราว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ในปีที่ขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาให้ หรือตำแหน่งว่างจากการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นจากสำนักงานงบประมาณ ผลปรากฏ ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง	อัตราว่าง			อัตราว่างคิดเป็นร้อยละ	ผลสัดส่วนอัตราว่างตามกรอบ
		ว่างตามกรอบ	ลบบที่ ก.จ. ดำเนินการสรรหาให้	คงเหลือว่างตามกรอบ		
กองการเจ้าหน้าที่	๑๙	๕	๒	๓	๑๕.๗๙ (๓x๑๐๐)/๑๙	ไม่เกินร้อยละ ๒๐

### กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

**มาตรา ๓๕** ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

#### ๒. ประกาศ ก.จ.จ.สระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

**ข้อ ๑๑** การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

**ข้อ ๒๐** ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อบริหารกิจการหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่งให้ ก.จ.จ. พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลัง ที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

**ข้อ ๒๒** เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

**ข้อ ๒๕** การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๒๔ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

**ข้อ ๒๘** การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่ง ในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ข้อ ๒๙** การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกันหรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ข้อ ๓๔** ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ข้อ ๓๖** เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๖ (๒) ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ หรือข้อ ๓๐ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

**ข้อ ๔๒๔** การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำแนวทาง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

**๓. ประกาศ ก.จ.จ.สระแก้ว เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๕** วรรคหนึ่ง ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

**๔. ประกาศ ก.จ.จ.สระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗**

**ข้อ ๗** ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

**ข้อ ๑๒** การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**ข้อ ๑๓** การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

**๕. ประกาศ ก.จ.จ.สระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙**

**ข้อ ๕** การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๕.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

**ข้อ ๖** การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ให้ประเมินค่างานตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนดนั้นให้ สำนักงาน ก.จ. แจกเป็นหนังสือ โดยระบุรายละเอียดตัวชี้วัดและวิธีดำเนินการให้ ก.จ.จ. ถือปฏิบัติ

๖. ประกาศ ก.จ.จ.สระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

**ข้อ ๑๑** การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่ยอมรับได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายหรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้น จะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

**ข้อ ๑๒** การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้วเสนอต่อ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

**ข้อ ๑๓** การจัดตั้งกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒/๑ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

(๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๒) ชื่อกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ (๓) คุณภาพของงานและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการระดับกอง หรือสำนัก

(๕) การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในส่วนราชการนั้น และตารางวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๖) ร่างประกาศ...

(๖) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด การกำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ โดยให้ กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และ การจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๑๒

การพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาด้วยความ รอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบด้วย เมื่อมีมติประการใดถือเป็นสิ้นสุด

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

ข้อ ๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่อง การขอ กำหนดตำแหน่งหรือ การปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือ หัวหน้ากลุ่มงานต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณา ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการ วิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้กำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผล ด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก กรรมการ  
จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขตจังหวัด ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก กรรมการ  
จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด ประมวลผลคะแนน ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดไดอยู่ระหว่างดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตามแนวทางปฏิบัตินี้ เพื่อดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด ต่อไป

๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มงาน

สำนักงาน ก.จ. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินตัวชี้วัดตามที่ ก.จ. กำหนด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดพื้นฐาน ประกอบด้วย

๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๒ งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือ ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.จ. เห็นชอบโดยสำนักงาน ก.จ. แจ่งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๑.๓ การขอปรับปรุงส่วนราชการหรือจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ส่วนราชการเดิม ที่รับผิดชอบภารกิจนั้นต้องมีสัดส่วนอัตรารว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ในปีขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาให้

๒. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดจำนวน ๖ รายการ คะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

จึงขอ นำเรียนที่ประชุมโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงส่วนราชการภายใน จำนวน ๒๕ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๙) เพื่อจะได้ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว เพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. สระแก้ว ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงส่วนราชการภายในของกองการเจ้าหน้าที่ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๙) ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ มีคณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวเสาวณีย์ เสวยสุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาววิศรดา สุระโคตร)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙