

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>							
๑. การวางแผนกำลังคน (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งให้เหมาะสมเพียงพอ สอดคล้องกับ ปริมาณงานและภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ และเป็นเครื่องมือสำหรับนำไปใช้ในการสรรหา การพัฒนาบุคลากร การควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นตามที่กฎหมาย กำหนด และเพื่อวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการ ศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ การบริหารงานของ อบจ.สระแก้ว เกิดประโยชน์ ต่อประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบจ.สระแก้ว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	จนท.ผู้รับผิดชอบ ของส่วนราชการ โอน (ย้าย) ไปหน่วยงานอื่น ส่งผลให้ขาดความ ต่อเนื่องของงาน งานมีข้อผิดพลาด และส่งงานล่าช้า	-ให้ผู้รับผิดชอบ ศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางปฏิบัติ -ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับขั้นตอน การทำงาน -ประสานงานกับผู้ รับผิดชอบเพื่อกำหนด ขั้นตอนการดำเนินงาน -เพิ่มความละเอียด รอบคอบในการ ตรวจทานเอกสาร ตามแบบและตัวชี้วัด ที่กำหนด
๒. การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน และการรับสมัครพนักงานจ้าง	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ของ อบจ.สระแก้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-รับโอนข้าราชการ จำนวน ๙ ราย -รับโอนข้าราชการครู จำนวน ๗ ราย -จัดจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ ราย	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	-	-



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>							
๔. โครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร อบจ.สระแก้ว	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตาม มาตรฐานประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. เพื่อยกระดับผลการประเมิน LPA HPA และ ITA ของ อบจ.สระแก้ว <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๔๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๑๐ คน	๑๘๐,๐๐๐	๑๗๘,๑๗๕	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๘	วันที่ ๑๗-๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗	-	-
๕. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบจ.สระแก้ว หลักสูตร "การพัฒนาบุคลิกภาพ และการสื่อสารเพื่อการทำงาน อย่างมืออาชีพ"	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การมีบุคลิกภาพที่ดี ๒. เพื่อให้บุคลากรมีทักษะในการพัฒนาบุคลิกภาพ ภายในและภายนอก ๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้เทคนิค การพัฒนาบุคลิกภาพทั้งภายในและภายนอก พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อให้บุคลากรมีบุคลิกภาพที่ดี มีความ น่าเชื่อถือ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ อบจ.สระแก้ว <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๐๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คน	๑๖๖,๖๖๖	๑๖๖,๖๖๖	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	วันที่ ๒๔-๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบจ.สระแก้ว หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ของ อบจ.สระแก้ว"	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้แก่บุคลากร ๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการดำเนินงานจัดซื้อ จัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไป ตามระเบียบที่กำหนด ๓. เพื่อส่งเสริมการบริหารงบประมาณและ การควบคุมพัสดุให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๔. เพื่อเสริมสร้างทักษะการบริหารสัญญา และการจัดการข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ๕. เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น การปฏิบัติงาน ตลอดจนนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เสริมสร้าง ความโปร่งใสและลดความเสี่ยงด้านกฎหมาย ในการบริหารงบประมาณและพัสดุภาครัฐ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> รุ่นที่ ๑ จำนวน ๒๐๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๐๐ คน	๑๙๕,๐๒๑	๑๙๕,๐๒๑	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ จำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙	วันที่ ๒๔-๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบจ.สระแก้ว หลักสูตร "การพัฒนาทีมสู่ความ เป็นเลิศและเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ตามบทบาท อำนาจ และภารกิจของ อบจ.สระแก้ว"	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาท อำนาจ และภารกิจของ อบจ.สระแก้ว ๒. เพื่อให้บุคลากรพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม และความร่วมมือภายในหน่วยงาน ๓. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและ ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ๔. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการ ประชาชนอย่างมืออาชีพ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> รุ่นที่ ๑ จำนวน ๒๙๖ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๙๓ คน	๒๓๓,๑๙๔	๒๓๑,๗๑๒	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ จำนวน ๒๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๕ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๑	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๓ และ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๘  รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ และ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๘	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบจ.สระแก้ว "หลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการ ป้องกันการทุจริตในองค์กร อย่างยั่งยืน"	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. เพื่อพัฒนาทักษะในการวิเคราะห์และประยุกต์ใช้ กฎหมายในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันความเสี่ยง ทางการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่อกรกระทำที่ผิด ทางด้านกฎหมาย และส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติ หน้าที่ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๕. เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กรในสายตาของประชาชน <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน ๑๔๘ คน	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๕	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๘	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบจ.สระแก้ว "หลักสูตรการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการยกระดับการบริหาร จัดการงานภาครัฐในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น"	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานภาครัฐ ๒. เพื่อเพิ่มทักษะการใช้เครื่องมือดิจิทัลที่เหมาะสม กับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้เป็น "องค์กร ท้องถิ่นอัจฉริยะ" (Smart Local Government) ๔. เพื่อให้บุคลากร อบจ.สระแก้ว สามารถนำ เทคโนโลยีไปประยุกต์ใช้กับงานของตนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน ๑๐๐ คน	๑๑๔,๐๐๐	๑๑๓,๒๕๐	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๘ จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘	วันที่ ๒๑-๒๒ ส.ค. ๒๕๖๘	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๐. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบจ.สระแก้ว "หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการของ อบจ.สระแก้ว"	<p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการและแนวทางการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาทักษะของบุคลากรในการกำหนด ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายการทำงาน อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการบริหาร ราชการของ อบจ.สระแก้ว ให้สอดคล้องกับกรอบ กฎหมายและนโยบายของรัฐ</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมการทำงานเชิงบูรณาการและ การตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส</p> <p>๕. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๔๔ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๒๘ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๘๙ คน</p>	๓๐๕,๒๔๐	๓๐๔,๕๘๐	<p>มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๑</p> <p>รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๔</p>	วันที่ ๒๑, ๒๗-๒๘ ก.ย. ๒๕๖๘	-	-

## ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
<b>๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น</b>	<b>๕๗๙</b>	<b>๕๗๙</b>	<b>๔๐๒</b>	<b>๑๗๗</b>
๑.๑ ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๓	๓	๓	๐
๑.๒ ประเภทอำนวยการ	๖๐	๖๐	๔๑	๑๙
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๔๔๙	๔๔๙	๓๓๐	๑๑๙
๑.๔ ประเภททั่วไป	๖๗	๖๗	๒๘	๓๙
<b>๒. ลูกจ้างประจำ</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๐</b>
<b>๓. พนักงานจ้าง</b>	<b>๔๐๘</b>	<b>๔๐๘</b>	<b>๓๖๑</b>	<b>๔๗</b>
๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๘๐	๒๘๐	๒๔๗	๓๓
๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒๘	๑๒๘	๑๑๔	๑๔
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๙๙๔</b>	<b>๙๙๔</b>	<b>๗๗๐</b>	<b>๒๒๔</b>

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)