



จุลสารข่าววิสัยและจริยธรรม
ฉบับที่ 4/2569

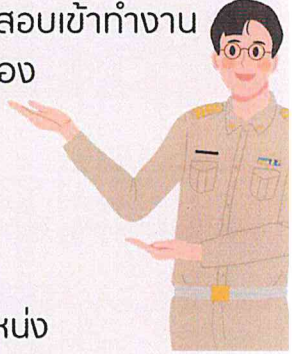


โดยฝ่ายวิสัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว



ข้าราชการเรียกรับเงินจากราษฎร ไม่มีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ

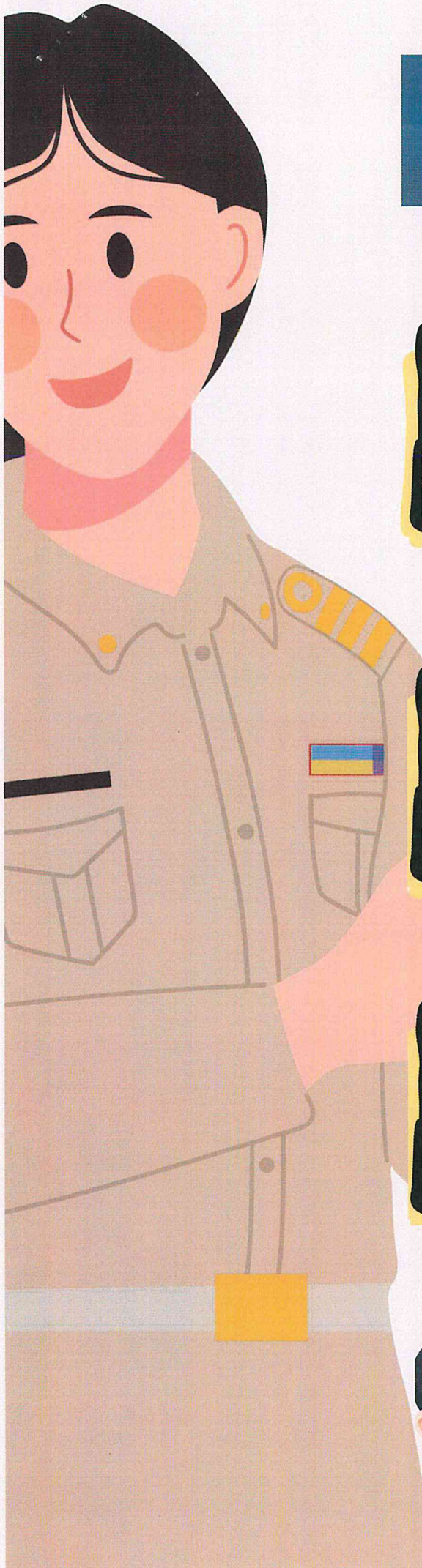
ข้าราชการเรียกรับเงินจากผู้สมัครสอบแข่งขัน
เข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเป็นค่าวิ่งเต้นช่วยเหลือ ในการสอบเข้าทำงาน
ในหน่วยงานที่ตนไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง



ผู้ฟ้องคดี ซึ่งเป็นข้าราชการถูกกล่าวหาว่าได้ร่วมกับสามีใช้ตำแหน่ง
หน้าที่ราชการเรียกรับและรับเงินจากผู้สมัครสอบเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน อบต.
แต่ผู้ฟ้องคดียืนยันว่าเป็นการกู้ยืมเงินกันเพื่อลงทุนทำการค้าข้าวสารโดย
มีการทำสัญญากู้ยืมไว้ ต่อมาคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ได้พิจารณา
และเสนอความเห็นต่อผู้ถูกฟ้องคดีว่าเป็นพฤติการณ์แสวงหาประโยชน์
ที่มีควรได้ ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1
(อธิบดีกรมการปกครอง) จึงมีคำสั่งลงโทษไล่ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ
ภายหลังผู้ฟ้องคดีอุทธรณ์คำสั่งและผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 (นายกรัฐมนตรีย)
มีคำสั่งให้ยกอุทธรณ์ตามมติ ก.พ. จึงฟ้องคดีต่อศาลปกครองให้พิพากษาคำสั่ง
โดยเห็นว่าคำสั่งให้ไล่ออกเป็นการใช้ดุลพินิจหนักกว่าพฤติการณ์ที่กระทำ
เพราะได้คืนเงินครบถ้วนแล้ว และตนไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน
และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความดี มีความรับผิดชอบมาตลอด
จึงควรลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ
ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า การที่ผู้ฟ้องคดีรับราชการ
มาเป็น ระยะเวลาาน ย่อมรู้ดีว่าการเรียกรับและรับเงินจากผู้ประสงค์
จะเข้ารับราชการเพื่อเป็นค่าวิ่งเต้นให้ได้เข้ารับราชการ เป็นเรื่องที่ข้าราชการที่ดี
ไม่ควรปฏิบัติพฤติการณ์จึงถือเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้
โดยชอบด้วยกฎหมาย และทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตนทำให้เสียหายแก่ชื่อเสียงของทางราชการ
ดังนั้น คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการจึงเหมาะสมแล้ว

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่





กรณีตัวอย่างความผิดวินัย ข้าราชการครู

เหตุการณ์ : ข้าราชการครูยืมเงินงบประมาณออกมาใช้ โดยไม่ระบุวัตถุประสงค์ในการยืม และไม่มีการส่งใช้เงินยืม ทั้งที่เจ้าหน้าที่การเงินได้บันทึกแจ้งแล้วว่าไม่สามารถยืมได้ และ ไม่ปรากฏว่าได้นำเงินยืมไปใช้จ่ายในราชการแต่อย่างใด

ฐานความผิดทางวินัย : เป็นการปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ผลทางวินัย : อาจถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง เช่น ไล่ออก

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



ทัศนคติที่สำคัญในการทำงาน

รักในงานที่ทำและองค์กร ที่ทำงานอยู่



สิ่งสำคัญในการทำงานคือเราได้รับประสบการณ์
มีความสามารถเพิ่มขึ้นมีทักษะทั้งด้านงาน
และ คนที่เก่งขึ้นทั้งหมดนี้ ล้วนเป็นสิ่งที่อยู่กับเรา
และ สามารถนำไปต่อยอดได้ในอนาคต

ทุกคนมีศักยภาพมากกว่า ที่เราเห็น



ทัศนคตินี้จะช่วยให้เราเชื่อมั่นในศักยภาพ
ของผู้อื่น เกิดความให้เกียรติและไว้วางกัน
บรรยากาศการทำงานก็ดีขึ้นด้วย



ทุกคนทำดีที่สุดภายใต้ ทรัพยากรที่มีในขณะนั้น



ถ้าเราเชื่อว่าเขาทำดีที่สุดภายใต้ทรัพยากร
(เช่น ความสามารถ พรสวรรค์) ที่เขามี
เราก็จะพูดคุยกับเขาว่างานที่ทำยังไม่ค่อยเรียบร้อยตรงจุดไหน
และ ต้องการให้เขาช่วยสนับสนุนอย่างไร

คนเราสามารถเปลี่ยนแปลง /พัฒนาได้



หากเรามีความเชื่อว่าเราสามารถเปลี่ยนแปลง
และพัฒนาได้ เราก็จะศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม
และกล้าอาสารับงานใหม่ๆ เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติม
ทักษะ ประสบการณ์ของเรา และเราจะไม่กลัว
ว่ายังทำไม่ได้ เพราะรู้ว่าเราสามารถพัฒนา
ให้ดียิ่งขึ้นได้



- บรรณาธิการ ➔ นางสาววิศรา สุรโคตร
ผู้ช่วยการกองเจ้าหน้าที่
- รวบรวมและ
จัดทำโดย ➔ นายสนธยา มีวงษ์ นิตกรชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
- ➔ นายวิฑูรย์ บุญบรรจง
นิตกรปฏิบัติ

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว